



Aprobat,
Inspector sef
Jur. Popescu Ioan

Informatii de presa

In perioada **01.08.2010 - 31.08.2010** activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, a avut ca obiectiv principal realizarea actiunilor din „Programul de actiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2010”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicata, a Legii nr.319/2006 si a Legii nr.53/2003, cu modificarile si completarile ulterioare.

In aceasta perioada, **20** inspectori de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, au verificat **393** angajatori, ocazie cu care s-au constatat **1.662** deficiente in domeniul relatiilor de munca si al securitatii si sanatatii in munca si s-au dispus tot atatea masuri pentru remedierea deficientelor constatate. Urmare controalelor efectuate, s-au aplicat **132** sanctiuni contraventionale insumand **153.800** lei RON.

A. ACTIVITATEA DESFASURATA IN LUNA AUGUST :

A1. ACTIVITATEA IN DOMENIUL SANATATII SI SECURITATII IN MUNCA

In luna **august 2010** au fost realizate **101** vizite de control si evaluare la unitati economice.

Totodata cu ocazia controalelor s-au aplicat un numar de **24** sanctiuni contraventionale in valoare totala de **65.000 lei**.

Analiza situatiei accidentelor de munca

In luna august, in judet s-a produs **2** evenimente urmate de deces, aflate in cercetarea institutiei noastre si s-au inregistrat **6** accidente de munca (**3** accidente cu incapacitate temporara de munca si **3** accidente mortale).

A2. ACTIVITATEA IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA

1.Evidenta angajatori, inregistrari, evidenta contracte individuale de munca

La sfarsitul lunii august 2010 la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt erau inregistrati un numar de **7.192** agenti economici cu capital privat activi.

In aceasta perioada s-au inregistrat **1.693** contracte individuale de munca si **1.786** incetari de activitate.

La data de **31.08.2010**, numarul de contracte individuale de munca active existente in evidenta I.T.M. Neamt a fost de **61.862**.

2. Control relatii de munca

Actiunile intreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forta de munca fara forme legale si luarea masurilor care se impun pentru a determina angajatorii a respecta prevederile legale in domeniul relatiilor de munca.

In luna august au fost controlati un numar de **292** agenti economici la care isi desfasurau activitatea un numar de **7.208** de salariati, din care **2.909** femei. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un numar de **108** sanctiuni contraventionale din care **27** amenzi contraventionale, insumand **88.800 lei** pentru incalcarile ale prevederilor Legii nr. 130/1999, republicata si Legii nr. 53/2003 cu modificarile si completarile ulterioare si **81** avertismente contraventionale.

De asemenea au fost depistati **23** angajatori la care lucrau **28** persoane fara forme legale, din care **5** femei. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fara forme legale a fost de **84.000 lei**.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC IN LUNA AUGUST

1. Campanie nationala privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată „O ZI PE SĂPTĂMÂNĂ”

Obiectivele Campaniei

a) generale

- Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale menționate.
- Identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor.

b) specifice

- Creșterea numărului de angajatori controlați;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în termenul legal la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia societatea are sediul social.

Grup țintă

În vederea identificării și combaterii cazurilor de muncă nedeclarată, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamt, a efectuat acțiuni de control, cu caracter inopinat, la angajatori care își desfășurau activitatea pe raza localitatilor Piatra Neamt, Roznov, Grinties și Ceahlau.

Campania în luna august s-a desfășurat începând cu data de **04.08.2010**, în zilele de **11.08.2010, 18.08.2010 și 25.08.2010**.

Au fost verificați un număr de **106** de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un număr de **333** salariați, din care **217** femei.

Cu ocazia controalelor au fost constatate **301** deficiențe privind încălcarea Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999, iar **26** agenți economici au fost sancționați cu amenzi contravenționale în valoare de **36.000** lei.

Astfel, **10** angajatori care practicau munca fără forme legale, au fost sancționați pentru încălcarea art. 276, alin.1, lit.e din Codul muncii cu amenzi în valoare de **36.000** lei, pentru un număr de **12** persoane care lucrau fără forme legale.

Deficiențe constatate în domeniul relațiilor de muncă:

- neîncheierea în forma scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neîntocmirea pontajelor;
- neînregistrarea în termen a declarațiilor fiscale și a statelor de plată;
- neîntocmirea regulamentului intern;
- nerespectarea repausului săptămânal;
- netransmiterea registrului de evidență al salariaților în format electronic
- lipsa inițierii negocierii colective la nivel de unitate.

2. Campania nr. 5 – Campanie nationala privind promovarea și controlul măsurilor de îmbunătățire a mediului de munca din domeniul construcțiilor

Conform Programului cadru de acțiuni și inspecție al Inspectiei Muncii pentru anul 2010, în semestrul II al anului curent, începând cu luna august se va desfășura etapa de control din Campania nr.5 – Campanie nationala privind promovarea și controlul măsurilor de îmbunătățire a mediului de munca din domeniul construcțiilor.

În perioada **12-14 august 2010**, inspectori de muncă din cadrul ITM Neamt au efectuat un control pentru verificarea respectării de către angajatorii din domeniul construcțiilor a prevederilor legale în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă. Cu această ocazie, au fost verificate 36 unități, s-au dispus **65** măsuri din punct de vedere al securității și sănătății în munca și **276** măsuri din punct de vedere a relațiilor de muncă.

Pentru neconformitățile constatate în domeniul securității și sănătății în munca s-au aplicat **8** sancțiuni contravenționale în cuantum de **10.000** lei iar pentru neconformitățile constatate în domeniul relațiilor de muncă s-au aplicat **27** sancțiuni contravenționale în cuantum de **36.300** lei.

Au fost depistați un număr de **9** angajatori care practicau munca fără forme legale, aceștia fiind sancționați pentru încălcarea art. 276, alin.1, lit.e din Codul muncii cu amenzi în valoare de **36.000** lei, pentru un număr de **12** persoane.

Exemple de deficiențe sancționate în domeniul securității și sănătății în munca:

- ❖ schelele utilizate nu erau dotate cu scări de acces între nivele (podine)- 4 avertismente;

- ❖ schela mobila nu era asigurata impotriva deplasarii- 1 avertisment;
- ❖ instruire necorespunzatoare in domeniul s.s.m – 1 sanctiune (1 amenda de 4000 lei) ;
- ❖ lipsa fise individuale de instructaj in domeniu s.s.m. – 1 sanctiune (1 amenda de 4000 lei)
- ❖ neasigurarea de catre angajator a materialelor de instruire si informare in domeniu s.s.m.- 1 sanctiune (1 amenda de 2000 lei);

Exemple de deficiente sanctionate in domeniul relatiilor de munca:

- ❖ neincheierea in forma scrisa a contractelor individuale de munca;
- ❖ neintocmirea pontajelor;
- ❖ neinregistrarea in termen a declaratiilor fiscale si a statelor de plata;
- ❖ neintocmirea regulamentului intern;
- ❖ nerespectarea repausului saptamanal;
- ❖ netransmiterea registrului de evidenta al salariatilor in format electronic;
- ❖ lipsa initierii negocierii colective la nivel de unitate.

1. Actiune de control la unitatile care isi desfasoara activitatea in domeniul baruri, comert, de pe raza judetului Neamt.

In data de **25.08.2010**, s-a desfasurat o actiune de control, in timpul noptii, la agentii economici cu obiect de activitate baruri, comert de pe raza localitatilor Hangu, Tarcau, Stejaru.

Actiunea a antrenat un numar de **8** inspectori de munca organizati in **4** echipe.

Au fost verificati **16** angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării a prevederilor legale în ceea ce privesc relatiile de munca, in special munca fara forme legale. Nu au fost depistate persoane la munca fara forme legale.

In urma controlului a fost aplicata o sanctiune contraventionala (avertisment contraventional) .

4. Aplicarea Ordonantei de Urgenta nr. 99/2000 privind masurile ce pot fi aplicate in perioadele cu temperaturi extreme pentru protectia persoanelor incadrate in munca

In perioada 02-17.08.2010, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Control Securitate și Sănătate în Muncă, au monitorizat aplicarea de către angajatori a prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 99/2000, privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

În sensul *Ordonanței de Urgență nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă*, prin temperaturi extreme se înțeleg temperaturi exterioare ale aerului, care depășesc +37°C sau, corelate cu condiții de umiditate mare, pot fi echivalate cu acest nivel.

În conformitate cu prevederile Ordonanței sus-menționate, angajatorii sunt obligați să ia următoarele măsuri minimale pentru menținerea stării de sănătate a salariaților care lucrează în aer liber:

- reducerea intensității si ritmului activităților fizice;
- asigurarea ventilației la locurile de munca;
- alternarea efortului dinamic cu cel static;
- alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus in locuri umbrite, cu curenți de aer;

Pentru menținerea stării de sănătate a angajaților sunt necesare următoarele:

- asigurarea apei minerale adecvate, câte 2-4 litri/persoana/schimb;
- asigurarea echipamentului individual de protecție;
- asigurarea de dușuri.

Angajatorii care nu pot asigura condițiile de mai sus, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, vor lua măsurile dispuse în Ordonanța de Urgență nr. 99/2000 (reducerea programului de lucru, eșalonarea pe doua perioade a zilei de lucru etc.).

Cu aceasta ocazie au fost verificate 44 unitati la care lucrau 691 de salariati. Pentru neconformitatile constatate s-au dispus 9 masuri.

5. Noutati legislative – In atentia angajatorilor:

Incepand cu data de **26.07.2010**, a intrat in vigoare Hotararea de Guvern nr. 662/07.07.2010 privind unele măsuri organizatorice și funcționale pentru Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale, Agenția Națională pentru Prestații Sociale și Inspectia Muncii, act normativ care a modificat REGULAMENTUL DE ORGANIZARE

ȘI FUNCȚIONARE A INSPECȚIEI MUNCII, aprobat prin HOTĂRÂREA GUVERNULUI NR. 1.377/2009, cu modificările ulterioare, după cum urmează:

6. La articolul 3 alineatul (1) punctul B, după litera o) se introduc două noi litere, literele p) și q), cu următorul cuprins:

"p) sprijină negocierea contractelor colective de muncă; înregistrează și organizează evidența acestora;

q) exercită, în condițiile prevăzute de lege, concilierea și arbitrajul în cazul conflictelor de interese."

08.09.2010

**I.T.M. Neamt
Purtator de cuvânt**