



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Str. dr. Gh. Iacomi nr. 8, cod poștal 610150, Piatra Neamț, jud. Neamț

Tel.: (0233) 215.589 Fax: (0233) 219.608

www.itmneamt.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3769

*Aprobat,
Inspector șef
Jur. Popescu Ioan*

Informatii de presa

In perioada 01.09.2012 - 30.09.2012, activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea actiunilor din „Programul de actiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2012”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicata, a Legii nr.319/2006 modificata si completata si a Legii nr.53/2003, republicata.

In aceasta perioada, 20 inspectori de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț, au verificat 276 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 340 deficiente in domeniul relatiilor de munca si al securitatii si sanatatii in munca si s-au dispus tot atatea masuri pentru remedierea deficientelor constatate. Urmare controalelor efectuate, s-au aplicat 159 de sanctiuni contraventionale insumand 333.000 lei RON.

A. ACTIVITATEA DESFASURATA IN LUNA SEPTEMBRIE :

A 1. ACTIVITATEA IN DOMENIUL SANATATII SI SECURITATII IN MUNCA

In luna septembrie 2012 au fost realizate 96 vizite de control si evaluare la unitati economice. Totodata, cu ocazia controalelor s-au aplicat un numar de 140 sanctiuni contraventionale. Valoarea totala a amenzilor aplicate este de 103.000 lei.

Analiza situatiei accidentelor de munca

In luna septembrie, la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamț au fost inregistrate 2 accidente de munca soldate cu incapacitate temporara de munca.

A2. ACTIVITATEA IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA

Control relatii de munca

In luna august au fost controlati un numar de 180 agenti economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un numar de 19 sanctiuni contraventionale din care 16 amenzi contraventionale, insumand 230.000 lei pentru incalcarile ale Legii nr. 53/2003 republicata si 3 avertismente contraventionale.

De asemenea au fost depistati 17 angajatori la care lucrau 31 persoane fara forme legale. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fara forme legale a fost de 230.000 lei.

In cazul unui angajator, au fost identificate un numar de 8 persoane care prestau activitate fara forme legale de angajare, drept pentru care s-a inaintat catre organele de cercetare penala documentatia necesara pentru a se stabili daca sunt intrunite elementele constitutive ale infractiunii prevazute de art.264, alin.3 din Legea nr.52/2003 republicata.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC IN LUNA SEPTEMBRIE

1) DERULAREA PLANULUI COMUN DE ACTIUNE PRIVIND REDUCEREA INCIDENTEI MUNCII NEDECLARATE

In luna septembrie, au continuat desfasurarea actiunilor de control conform Planului comun de actiune privind reducerea incidentei muncii nedeclarete, in colaborare cu Inspectoratul General al Politiei Romane, Inspectoratul General al Jandarmeriei Romane si Garda Financiara.

Actiunile de control au avut caracter inopinat, s-au desfasurat atat in timpul zilei, cat si noaptea in functie de obiectul de activitate al societatilor supuse controlului si au vizat toate domeniile de activitate susceptibile utilizarii muncii nedeclarete.

Au fost verificati un numar de 180 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. Cu ocazia controalelor au fost constatate 200 deficiente si au fost dispuse 200 masuri iar 19 angajatori au fost sanctionati.

S-au aplicat 19 sanctiuni contraventionale in cuantum de 230.000 lei, din care 16 pentru munca fara forme legale si 3 sanctiuni pentru incalcarea altor prevederi legale in domeniul RM.

Astfel, 17 angajatori au fost depistati ca foloseau persoane la munca fara forme legale, 16 dintre acestia au fost sanctionati pentru incalcarea art. 260,alin.1, lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de 230.000 lei, iar pentru 1 angajator s-a intocmit propunerea de urmarire penala.

Au fost depistate ca prestand activitate fara forme legale de angajare, un numar de 31 persoane care lucrau fara forme legale,

In cadrul planului comun privind reducerea incidentei muncii nedeclarete s-au desfasurat urmatoarele campanii :

a) Campania nationala privind identificarea cazurilor de muncă la negru „O ZI PE SĂPTĂMÂNĂ”

Au fost verificati un numar de 72 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. In urma verificarilor au fost constatate 51 deficiente RM si au fost dispuse 51 masuri. Pentru incalcarea art. 260,alin.1, lit.e din Codul muncii, s-au aplicat 10 amenzi in valoare de 150.000 lei, pentru un numar de 15 persoane care lucrau fara forme legale.

Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca:

- primirea la munca a unei persoane fara a avea incheiat contract individual de munca
- neintocmirea pontajelor;
- nu sunt evidentiate in pontaje orele prestate in zilele de repaus saptamanal;
- nu exista dovada inmanarii unui exemplar din actele aditionale incheiate la CIM;
- neintocmirea regulamentului intern;
- dosarele personale nu sunt completate cu toate actele necesare angajarii;
- regulamentul intern nu este adus la cunostinta salariatilor;
- nu se acorda liber in zilele de sarbatoare legala in care nu se lucreaza;

regulamentul intern nu este completat cu masuri privind protectia maternitatii la locurile de munca.

b) Campania privind prevenirea si combaterea exploatarei prin munca a tinerilor /copiilor

I. Obiectivele Campaniei

- ✓ Identificarea angajatorilor care folosesc persoane cu varste mai mici de 18 ani fara forme legale de angajare si luarea masurilor care se impun pentru respectarea de catre acestia a prevederilor legale referitoare la incadrarea in munca, conditiile de lucru, programul de lucru si timpul de odihna al copiilor/tinerilor sub 18 ani;
- ✓ Cresterea gradului de constientizare a angajatorilor in ceea ce priveste necesitatea respectarii prevederilor legale referitoare la incadrarea in munca, conditiile de lucru, programul de lucru si timpul de odihna al copiilor/tinerilor sub 18 ani. Diminuarea consecintelor sociale si economice negative care deriva din nerespectarea de catre angajatori a prevederilor legale mentionate.
- ✓ Determinarea angajatorilor de a incheia contracte individuale de munca pentru copii/tinerii cu varste cuprinse intre 15-18 ani depistate fara forme legale de angajare, de a le completa in aplicatia REVISAL si de a le transmite la inspectoratul teritorial de munca pe raza caruia societatea are sediul social, in termenul legal.

II. Grup tinta

Tinerii/copii exploatați prin munca, identificati la angajatori persoane fizice/juridice.

III. Durata campaniei

In perioada 03-07.09.2012 au fost verificati un numar de 13 angajatori, pentru care au fost dispuse 20 masuri, din care 16 masuri privesc regimul de munca al tinerilor cu varsta cuprinsa intre 15-18 ani.

Urmare neconformitatilor constatate au fost aplicate 2 avertismente contravenionale.

2) CAMPANIE NATIONALA CONSTIENTIZAREA SI SENSIBILIZAREA LUCRATORILOR PRIVIND RISCURILE DE ACCIDENTARE IN ACTIVITATILE DESFASURATE LA LUCRARILE DE SAPATURI

I. Obiectivul campaniei

Cresterea gradului de constientizare a lucratorilor, a lucratorilor desemnati si a reprezentantilor serviciilor de prevenire si protectie privind consecintele minimizarii riscurilor de accidentare la locul de munca.

II. Motivarea campaniei sectoriale

Avand in vedere cresterea din ultima perioada a acestui an a numarului de accidente urmate de invaliditate si/sau decesul victimelor, corespunzatoare activitatilor care se desfasoara in cadrul lucrarilor ce implica sapatari, Inspectia Muncii a lansat o actiune de constientizare si sensibilizare a lucratorilor si a angajatorilor din domeniul constructiilor privind principalele riscuri de accidentare la locul de munca.

Zonele in care se desfasoara procese de munca ce cuprind sapatari, se pot considera drept zone cu risc ridicat si specific.

Pe fondul intrarii Romaniei in criza economica se observa o alta atitudine a lucratorilor in constructii fatal de pericolul de pierdere a locului de munca, ce conduce implicit la minimalizarea de catre acestia a consecintelor nerespectarii masurilor de securitate. Totodata la nivelul angajatorului se observa de asemenea luarea de decizii privind activitatea de securitate si sanatate in munca pe principiul asumarii unui risc mai mare de accidentare pe fondul unor aparente economii la cheltuielile privind asigurarea unui climat de securitate si sanatate in munca, netinand cont de eventualele cheltuieli sociale datorate producerii accidentului de munca.

Inspectia Muncii a initiat campanii de control in domeniul constructiilor, avand ca tematici verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind asigurarea securitatii si sanatatii in munca, corespunzatoare cauzelor principale de producere a evenimentelor.

Spre deosebire de campaniile nationale desfasurate pana in prezent, axate pe verificarea angajatorilor privind respectarea legislatiei de securitate si sanatate in munca, aceasta campanie isi propune drept obiectiv realizarea, prin intermediul intrunirilor lunare cu reprezentantii societatilor cu activitate in domeniu, ridicarea gradului de constientizare a lucratorilor privind consecintele minimizarii riscurilor de accidentare la locul de munca.

Activitatea de constientizare si sensibilizare se va realiza prin :

- sedinte de informare pentru lucratorii din constructii, prin prelucrarea materialelor realizate de lucratorii desemnati/serviciul intern/extern de prevenire si protectie. Aceste materiale se vor intocmi sub indrumarea inspectorului de munca nominalizat de inspectoratului teritorial de munca;
- intruniri lunare de consultare cu reprezentantii decizionali ai angajatorilor sub coordonarea inspectorului de munca nominalizat de inspectoratului teritorial de munca;
- vizite de lucru la locurile de munca ale lucratorilor participanti la campanie;
- actiuni de sensibilizare la nivelul lucratorilor .

Campania se desfasoara in perioada august-octombrie 2012.

In perioada 01-30 septembrie 2012 au fost organizate sesiuni de instruire la 5 societati care au ca domeniu de activitate principal constructii (sapatari).

La aceste instruirii au participat 108 lucratori si inspectori de munca din cadrul ITM Neamt si au fost prezentate principalele riscuri la care sunt expusi lucratorii din acest domeniu de activitate si principalele masuri de prevenire.

3) VERIFICAREA PREVEDERILOR LEGALE PRIVIND GARANTAREA IN PLATA A SALARIULUI MINIM BRUT PE ECONOMIE

Urmare adresei Inspectiei Muncii, s-a continuat verificarea prevederilor legale privind garantarea in plata a salariului minim brut pe economie conform situatiei transmisa de catre Inspectia Muncii si in luna august. Situatia transmisa cuprinde angajatorii extrasi din aplicatia informatica REGES cu salariatii incadrati cu norma intreaga al caror salariu de baza brut este mai mic decat salariul minim brut pe tara garantat in plata (700 lei - H.G. nr.1225/2011).

S-au desfasurat controale pe aceasta tema in perioada 03.09-30.09.2012.

În perioada 03–30.09.2012 inspectorii de munca din cadrul compartimentului control RM au verificat un număr de 8 angajatori și s-au dispus un număr de 2 măsuri de intrare în legalitate, respectiv transmiterea modificărilor în programul informatic Revisal, cu termen de realizare imediat.

4) SESIUNI DE INFORMARE ȘI CONȘTIENȚIZARE A ANGAJATORILOR ȘI LUCRĂTORILOR DIN I.M.M. PROMOVAREA BUNELOR PRACTICI DE SECURITATE ȘI SANATATE ÎN MUNCA (CONTINUARE PROIECT PHARE RO 04/1B/SO-01)

Acțiunea desfășurată are ca scop informarea și conștientizarea privind importanța respectării legislației din domeniul securității și sănătății în muncă precum și promovarea bunelor practici europene de implementare a acesteia, a aproximativ 300 de persoane: angajatori, lucratori desemnați de a se ocupa de prevenire și protecție, lucratori și reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă din întreprinderile mici și mijlocii, reprezentanți ai partenerilor sociali.

Acțiunea este cuprinsă în Programul cadru 2012 și a avut ca motivație:

- angajamentul Inspecției Muncii de asigurare a sustenabilității proiectului *Romania-Austria „Implementarea legislației armonizate în domeniul securității și sănătății în muncă în întreprinderile mici și mijlocii”*, derulat în perioada 2006-2007 cu fonduri europene Phare;
- recomandarea Comisiei Europene cuprinsă în *Strategia privind securitatea și sănătatea în muncă 2007-2012*, referitoare la implicarea inspectorilor de muncă în promovarea unei mai bune respectări a legislației privind securitatea și sănătatea în muncă în IMM, în primul rând prin educație și prin difuzarea de informații și îndrumări adecvate în cadrul unor sesiuni de informare.

Organizarea sesiunilor de informare și conștientizare a început în anul 2007, în timpul proiectului Romania-Austria și s-au desfășurat în 10 județe cu participarea experților europeni. Ulterior, în anii 2008-2011, sesiunile au fost organizate de experții Inspecției Muncii și ai Inspectoratelor Teritoriale de Muncă în câte 5 județe anual.

Având în vedere faptul că una din temele de interes prezentată în cadrul sesiunilor este cea privind experiența Centrelor Pilot de bune practici în domeniul securității și sănătății în muncă, și că I.T.M. Neamț a fost responsabil pentru unul din aceste centre, prin domnul Vasile Trușescu - inspector de muncă, acesta a participat la sesiunile organizate la Bacău (25.09.2012) și Vaslui (27.09.2012). La instruirile organizate în respectivele județe au fost invitați 172 angajatori, lucratori desemnați de a se ocupa de prevenire și protecție, lucratori și reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă din întreprinderile mici și mijlocii, reprezentanți ai partenerilor sociali (109 - județul Bacău și 63 - județul Vaslui).

5) VIZITA ÎN ROMÂNIA A ECHIPEI DE EVALUARE A COMITETULUI ÎNALȚILOR RESPONSABILI CU INSPECȚIA MUNCII (S.L.I.C.) AI UNIUNII EUROPENE.

Statelor membre le revine responsabilitatea pentru implementarea legislației Uniunii Europene referitoare la securitatea și sănătatea în muncă (S.S.M.).

Uniunea Europeană urmărește să se asigure că legislația este aplicată și implementată efectiv și eficient de către statele membre.

S.L.I.C. (Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii) încurajează implementarea consistentă și efectivă a legislației ce stă la baza Comunității Europene. În acest scop, statele membre au stabilit principii comune de inspecție și un sistem de auditare reciprocă pe bază de consimțământ, prin care sistemele de inspecție sunt evaluate conform „Principiilor Comune pentru organismele naționale de inspecție a muncii (ONIM) privind inspecția securității și sănătății la locul de muncă” ale SLIC. Este recunoscut că procesul de evaluare furnizează beneficii considerabile atât celor evaluați, cât și celor care efectuează evaluarea (de ex., transferul de cunoștințe, o privire asupra diverselor abordări etc.).

România a fost auditată în cursul primei săptămâni din luna septembrie a acestui an. Echipa de evaluare a fost condusă de Franța și a avut în componență membri din Bulgaria, Danemarca, Grecia și Letonia. Auditul s-a desfășurat în trei județe selectate Dolj, Sibiu și Neamț.

Astfel în perioada 4 – 6 septembrie 2012 I.T.M. Neamț a fost evaluat conform “Principiilor Comune pentru organismele naționale de inspecție a muncii (O.N.I.M.) privind inspecția securității și sănătății la locul de muncă” ale SLIC de către o echipă formată de reprezentanți ai Letoniei și Bulgariei, respectiv:

- Renars LUSIS - Inspectoratul de Stat al Muncii din Letonia, Director;
- Nenko SALCHEV - Agenția Executivă a Inspectoratului General al Muncii Jurisconsult,

Direcția de Inspecție a Muncii Sofia.

În cadrul procesului de evaluare a fost auditat Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt, asupra modului de organizare, functionare, pregătirea și formarea personalului, capacitatea administrativa de a impune respectarea Directivelor Europene privind securitatea și sănătatea în muncă, respectarea Codului Etic de către inspectorii de muncă, asigurarea unui management performant, asigurarea securității și sănătății în muncă a inspectorilor de muncă care efectuează activități de control.

De asemenea, echipa de audit împreună cu inspectorii de muncă, au efectuat vizite la unități economice de pe raza județului Neamt, care își desfășoară activitatea în domeniile: construcții civile, transporturi rutiere, fabricarea mobilei, silvicultura și exploatarea forestieră, activități specifice zonei vizitate.

În urma vizitei de evaluare, echipa de audit a apreciat în mod deosebit activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt, în special următoarele:

- modul de organizare și functionare a instituției;
- managementul implementat de către conducerea instituției pentru realizarea obiectivelor acesteia, stabilite în lege;
- modul de organizare și desfășurare a activității de control la nivelul instituției;
- profesionalismul inspectorilor de muncă implicați în activitatea de control ;
- modul de implementare a legislației naționale care transpune legislația comunitară (Directivile UE) în domeniul securității și sănătății în muncă;
- promovarea dialogului social și a bunelor practici în domeniul securității și sănătății în muncă;
- modul de utilizare a sistemului informatic, existent în cadrul inspectoratului, de către inspectorii de muncă.

6) În luna septembrie 2012, inspectorii de muncă, au participat la ședințele comitetelor de securitate și sănătate în muncă, organizate de 6 angajatori (cu peste 50 de lucrători), ședințe în cadrul cărora - dialogul real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice și reprezentanții instituțiilor statului - a avut ca obiect îmbunătățirea securității și sănătății în muncă la nivelul unității, respectiv propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare.

7) În luna septembrie 2012, s-au organizat întâlniri cu un număr de 14 angajatori, ocazie cu care au fost prezentate, încă o dată, Strategia națională privind reducerea incidentelor muncii nedecarate pentru perioada 2010-2012 și Planul Național de acțiune pentru implementarea acesteia, ambele aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 1024/2010.

Au fost dezbătute rezultatele activităților Inspectoratului Teritorial de Munca până la această dată și s-a luat act de faptul că încă mai sunt angajatori care nu înțeleg să respecte dispozițiile legale în domeniul legislației muncii, folosind în continuare persoane fără forme legale de angajare. S-au prezentat date statistice privind desfășurarea acțiunilor de control conform Planului comun de acțiune privind reducerea incidentelor muncii nedecarate, respectiv numărul angajatorilor care practicau munca fără forme legale cât și numărul persoanelor identificate ca prestand activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă în forma scrisă.

10.10.2012

I.T.M. Neamt
Purtător de cuvânt