



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

**INSPECȚIA MUNCII**

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ**

Str. dr. Gh. Iacomi nr. 8, cod poștal 610150, Piatra Neamț, jud. Neamț

Tel.: (0233) 215.589 Fax: (0233) 219.608

[www.itmneamt.ro](http://www.itmneamt.ro)

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3769

*Aprobat,  
Inspector șef  
Jur. Popescu Ioan*

### *Informatii de presa*

În perioada 01.06.2012 - 30.06.2012 activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț, a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2012”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicata, a Legii nr.319/2006 modificata și completata și a Legii nr.53/2003, republicata.

În aceasta perioada, 20 inspectori de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț, au verificat 353 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 407 deficiente în domeniul relațiilor de munca și al securității și sănătății în munca și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare controalelor efectuate, s-au aplicat 179 de sancțiuni contravenționale însumând 388.300 lei RON.

#### A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATA ÎN LUNA IUNIE :

##### A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna iunie 2012 au fost realizate 98 vizite de control și evaluare la unități economice.

Totodată cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 119 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 73.000 lei.

##### *Analiza situației accidentelor de muncă*

În luna iunie, la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamț au fost înregistrate 5 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

##### A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELĂȚIILOR DE MUNCĂ

##### *Control relații de muncă*

În luna iunie au fost controlați un număr de 255 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 60 sancțiuni contravenționale din care 20 amenzi contravenționale, însumând 315.300 lei pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 republicată și Legii 108/1999 republicată și 40 avertismente contravenționale.

De asemenea, au fost depistați 16 angajatori la care lucrau 31 persoane fără forme legale. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fără forme legale a fost de 310.000 lei.

#### B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA IUNIE

##### 1) Derularea Planului comun de acțiune privind reducerea incidentei muncii nedeclarate

În luna iunie, au continuat desfășurarea acțiunilor de control conform Planului comun de acțiune privind reducerea incidentei muncii nedeclarate, în colaborare cu Inspectoratul General al Poliției Române, Inspectoratul General al Jandarmeriei Române și Garda Financiară.

Au fost verificați un număr de 255 de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 288 deficiențe și au fost dispuse 288 măsuri, iar 59 angajatori au fost sancționați.

S-au aplicat 60 sancțiuni contravenționale în cuantum de 315.300 lei, din care 16 pentru munca fără forme legale și 44 sancțiuni pentru încălcarea altor prevederi legale în domeniul RM.

Astfel, 16 angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 260,alin.1, lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de 310.000 lei, pentru un numar de 31 persoane care lucrau fara forme legale.

In cadrul planului comun privind reducerea incidentei muncii nedecarate s-au desfasurat urmatoarele campanii :

a) Campania nationala privind identificarea cazurilor de muncă la negru „O ZI PE SĂPTĂMÂNĂ”

- in fiecare zi de miercuri, respectiv in datele 6, 13,20 si 27 iunie 2012.

Au fost verificati un numar de 48 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. In urma verificarilor au fost constatate 49 deficiente RM si au fost dispuse 49 masuri.

A fost aplicat 1 avertisment contraventional pentru incalcarea altor prevederi legale.

Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca:

- neintocmirea pontajelor;
- neintocmirea regulamentului intern;
- neintocmirea dosarelor personale pentru salariati;
- regulamentul intern nu este adus la cunostinta salariatilor.

b) Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedecarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă in domeniul constructiilor 05 - 15 iunie 2012

Rezultatele campaniei

- Din punct de vedere al relatiilor de munca:

Au fost verificati un numar de 68 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. Cu ocazia controalelor au fost constatate 39 deficiente RM si au fost dispuse 39 masuri. S-au aplicat 20 sanctiuni contraventionale in valoare de 290.000 lei.

Un numar de 14 angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 260,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenda in valoare de 290.000 lei, pentru un numar de 29 persoane care lucrau fara forme legale.

Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca:

- primirea la munca a persoanelor fara a avea incheiate contracte individuale de munca in forma scrisa;
- neintocmirea pontajelor;
- neintocmirea regulamentului intern;
- nerespectarea repausului saptamanal;
- neintocmirea dosarelor personale pentru salariati.

- Din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca:

Au fost verificati un numar de 56 agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. Cu ocazia controalelor au fost constatate 59 deficiente SSM si au fost dispuse 59 masuri. S-au aplicat 59 de sanctiuni in valoare totala de 32.500 lei .

Deficiente constatate in domeniul securitatii si sanatatii in munca:

- ✓ Nu au fost desemnati lucratorii care aplica masuri de prim ajutor;
- ✓ Nu a fost stabilit necesarul de EIP;
- ✓ Caile de acces nu sunt eliberate de obstacole;
- ✓ Lipsa instructiunilor proprii de securitatea muncii;
- ✓ Semnalizarea de securitate necorespunzatoare;
- ✓ Nu se asigura supravegherea starii de sanatate a lucratorilor firmei prin medic de medicina muncii.

c) Aplicarea O.U.G. nr. 99/2000 privind masurile ce pot fi aplicate in perioadele cu temperaturi extreme pentru protectia persoanelor incadrate in munca

In perioada 18-22.06.2012, inspectorii de munca din cadrul serviciului Control Securitate si Sanatate in Munca au monitorizat aplicarea de catre angajatori a prevederilor O.U.G. nr. 99/2000-privind masurile ce pot fi aplicate in perioadele cu temperaturi extreme pentru protectia persoanelor incadrate in munca.

#### Rezultatele verificarilor

Au fost verificate 8 unitati, iar pentru nerealizarea măsurilor prevăzute mai sus s-au aplicat 2 avertismente contravenționale.

#### Deficiente:

- ✓ neasigurarea examenului medical pentru a depista contraindicațiile la temperaturi extreme.

2) Campanie națională privind riscurile psihosociale la locul de muncă, coordonată de Comitetul Înaltilor Responsabili cu Inspectoratul Muncii (SLIC) - Acțiunea nr. 1 din PROGRAMUL PROPRIU DE ACȚIUNI AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ PENTRU ANUL 2012

#### Durata campaniei

Campania se desfășoară în întreprinderi și unități din următoarele domenii de activitate:

- Sanătate și asistență socială (privată și publică);
- Transporturi;
- Hoteluri și restaurante.

În data de 20.06.2012 la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, s-a organizat o sesiune de informare și conștientizare privind riscurile psihosociale, la care s-au prezentat un număr de 33 participanți din care 25 angajatori/reprezentanți ai angajatorilor, 2 lucrători cu atribuții în domeniul SSM, 2 medici de medicină muncii și alți 4 reprezentanți ai lucrătorilor din următoarele domenii: sanătate și asistență socială, hoteluri și restaurante și transporturi.

În perioada următoare acțiunea va continua prin vizitarea locurilor de muncă de către inspectorii de muncă.

3) În luna iunie 2012, inspectorii de muncă, au participat la ședințele comitetelor de securitate și sanătate în muncă, organizate de 10 angajatori, ședințe în cadrul cărora - dialogul real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice și reprezentanții instituțiilor statului - a avut ca obiect îmbunătățirea securității și sănătății în muncă la nivelul unității, respectiv propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare.

4) În luna iunie 2012, s-au organizat întâlniri cu un număr de 12 angajatori, ocazie cu care a fost prezentată încă o dată Strategia națională privind reducerea incidentelor muncii nedecarate pentru perioada 2010-2012 și Planul Național de acțiune pentru implementarea acesteia, ambele aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 1024/2010.

Au fost dezbătute rezultatele activităților Inspectoratului Teritorial de Muncă până la această dată și s-a luat act de faptul că încă mai sunt angajatori care nu înțeleg să respecte dispozițiile legale în domeniul legislației muncii, folosind în continuare persoane fără forme legale de angajare.

S-au prezentat date statistice privind desfășurarea acțiunilor de control conform Planului comun de acțiune privind reducerea incidentelor muncii nedecarate, respectiv numărul angajatorilor care practicau munca fără forme legale cât și numărul persoanelor identificate ca prestand activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă în forma scrisă.

11.07.2012

I.T.M. Neamț  
Purtător de cuvânt