



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Str. dr. Gh. Iacomi nr. 8, cod poștal 610150, Piatra Neamț, jud. Neamț

Tel.: (0233) 215.589 Fax: (0233) 219.608

www.itmneamt.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3769

*Aprobat,  
Inspector șef  
Jur. Popescu Ioan*

### *Informatii de presa*

În perioada 01.01.2014 - 31.01.2014, activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2013”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicata, a Legii nr.319/2006 modificata și completata și a Legii nr.53/2003, republicata.

În aceasta perioada, 20 de inspectori de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț, au verificat 322 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 469 deficiențe în domeniul relațiilor de munca și al securității și sănătății în munca și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare a controalelor efectuate, s-au aplicat 163 de sancțiuni contravenționale însumând 169.500 lei.

#### A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATA ÎN LUNA IANUARIE:

##### A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna ianuarie 2014 au fost realizate 121 vizite de control și evaluare la unități economice. Totodată, cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 140 sancțiuni contravenționale. Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 43.000 lei.

##### *Analiza situației accidentelor de munca*

În luna ianuarie, la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamț au fost înregistrate 7 accidente de munca soldate cu incapacitate temporară de munca.

##### A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELĂȚIILOR DE MUNCĂ

##### *Control relații de munca*

În luna ianuarie au fost controlați un număr de 201 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 23 sancțiuni contravenționale din care 12 amenzi contravenționale, însumând 126.500 lei, respectiv 11 de avertismente contravenționale, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 republicată și H.G. nr.500/2011.

De asemenea au fost depistați 6 angajatori la care lucrau 11 persoane fără forme legale de angajare. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fără forme legale de angajare a fost de 110.000 lei.

Au fost depistate deasemeni 52 de persoane pentru care angajatorii, au înregistrat contractele individuale de munca în registrul general de evidență al salariaților în format electronic, cu încălcarea termenului prevăzut de HG nr.500/2011 (art.4,alin.1,lit.a - cel mai târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză) fiind dispuse 56 de măsuri pentru remedierea neconformităților și totodată au fost aplicate un număr de 12 sancțiuni contravenționale, respectiv 3 amenzi în valoare de 7000 lei și 9 avertismente.

#### B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA IANUARIE

##### I. Sedința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 23.01.2014, ora 9<sup>00</sup>, la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț, s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț.

La sedința au participat membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale cât și reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț.

Participantii au fost informati cu privire la aparitia unor acte normative care prezinta interes si anume:

- ❖ Ordinul 2.067 /24.12.2013 pentru modificarea si completarea unor reglementari contabile;
- ❖ H.G. 1.080/11.12.2013 pentru aprobarea Normelor generale privind executarea activitatii de audit public intern;
- ❖ Legea nr.4/08.01.2014 pentru completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr.44/2008 privind desfasurarea activitatilor economice de catre persoanele fizice autorizate, intreprinderile individuale si intreprinderile familiale;
- ❖ Contractul Colectiv de Munca Unic la nivelul grupului de operatori din serviciile publice de alimentare cu apa si canalizare pe anii 2014 – 2015, inregistrat la MMFPSPV – Directia Dialog Social sub nr. 1768/08.12.2013.

II. Campanie Națională de supravegherea pietei produselor industriale în domeniul de competență al Inspectiei Muncii conform programului sectorial pentru anul 2013, coordonat de către Comisia Europeană.

In luna ianuarie 2014, au fost verificati 4 agenti economici. Au fost identificate, 29 produse care au fost controlate in conformitate cu 4 directive europene transpuse in:

- ❖ H.G. 457/2003 - privind asigurarea securității utilizatorilor de echipamente electrice de joasă tensiune;
- ❖ H.G. 1029/2008 - privind conditiile introducerii pe piata a masinilor;
- ❖ H.G. 332/2007 – privind stabilirea procedurilor pentru aprobarea de tip a motoarelor destinate a fi montate pe masini mobile nerutiere si a motoarelor destinate vehiculelor pentru transportul rutier de persoane sau de marfa si stabilirea masurilor de limitare a emisiilor gazoase si de particule poluante provenite de la acestea, in scopul protectiei atmosferei;
- ❖ H.G. 1756/2006 – privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot in mediu produs de echipamente destinate utilizarii in exteriorul cladirilor

Nu au fost constatate neconformitati si nu au fost aplicate sanctiuni contravenionale.

III. Campanie Naționala privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la unitatile care au ca obiect de activitate: fabricarea produselor de brutarie si a produselor fainoase.

#### Obiectivele campaniei

- Identificarea si combaterea muncii nedeclarate
- Verificarea respectarii de catre angajatorii din domeniul fabricarii produselor de brutarie si a produselor fainoase a prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca si al securitatii si sanatatii in munca.
- Diminuarea consecintelor sociale si economice negative care deriva din nerespectarea, de catre angajatorii din domeniul fabricarii produselor de brutarie si a produselor fainoase, a prevederilor legale mentionate.
- Eliminarea tuturor neconformitatilor constatate, prin dispunerea de masuri obligatorii de intrare in legalitate.
- Cresterea gradului de constientizare a angajatorilor si a lucratorilor in ceea ce priveste necesitatea respectarii prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca si al securitatii si sanatatii in munca.
- Identificarea angajatorilor care utilizeaza nelegal munca copiilor si a tinerilor.

#### Grup țintă

Grupul tinta al campaniei il reprezinta *angajatorii si lucratorii din domeniul fabricarii produselor de brutarie si a produselor fainoase.*

#### Rezultatele campaniei in luna ianuarie.

##### *Din punct de vedere al relatiilor de munca:*

Au fost verificati un numar de 6 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. A fost aplicata 1 amenda in valoare de 1.500 de lei conform Legii nr.53/2003. Cu ocazia controalelor au fost constatate 12 deficiente RM si au fost dispuse 12 masuri.

##### Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca:

- angajatorul nu a completat dosarele personale cu actele necesare angajarii;
- angajatorul nu respecta dispozitiile legale referitoare la repausul saptamanal;

- angajatorul nu respecta obligatia de a tine evidenta reala a orelor prestate de fiecare salariat;
- angajatorul nu a intocmit regulament intern la nivel de unitate.

IV. In luna ianuarie 2014, inspectorii de munca, au participat la 7 sedinte ale comitetelor de securitate si sanatate in munca, organizate de 7 angajatori (cu peste 50 de lucratori), sedinte in cadrul carora - dialogul real intre partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentantii lucratorilor cu raspunderi specifice si reprezentantii institutiilor statului - a avut ca obiect imbunatatirea securitatii si sanatatii in munca la nivelul unitatii, respectiv propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare.

V. In luna ianuarie 2014, ca o alternativa la activitatea de control, s-au organizat intalniri cu un numar de 12 angajatori, ocazie cu care s-a evidentiat din nou principalul obiectiv in domeniul relatiilor de munca, respectiv: identificarea si combaterea cazurilor de munca nedecarata, cat si riscurile ce le implica folosirea fortei de munca fara forme legale.

Au fost dezbatute rezultatele activitatilor Inspectoratului Teritorial de Munca pana la aceasta data si s-a luat act de faptul ca inca mai sunt angajatori care nu inteleg sa respecte dispozitiile legale in domeniul legislatiei muncii, folosind in continuare persoane fara forme legale de angajare.

12.02.2014

*I.T.M. Neamt*