



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 3769

INFORMATII DE PRESA

În perioada 01.06.2017 - 30.06.2017, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2017”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicată, a Legii nr.319/2006 modificată și completată și a Legii nr.53/2003 modificată și completată.

În această perioadă, 21 de inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au efectuat 300 de controale, ocazie cu care s-au constatat 284 de deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare a controalelor efectuate, s-au aplicat 118 sancțiuni contravenționale însumând 72.500 lei.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA IUNIE:

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna iunie, au fost realizate 109 vizite de control și evaluare la unități economice. Totodată, cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 100 sancțiuni contravenționale. Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 19.500 lei.

Analiza situației accidentelor de muncă.

În luna iunie, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost înregistrate 6 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Control relații de muncă

În luna iunie, au fost controlați 191 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 18 sancțiuni contravenționale din care 7 amenzi contravenționale, însumând 53.000 lei, respectiv 11 avertismente contravenționale, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 modificată și completată și H.G. nr.500/2011. De asemenea, au fost depistați 3 angajați la care lucrau 4

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

persoane fara forme legale de angajare. Quantumul amenzilor aplicate pentru munca fara forme legale de angajare a fost de 40.000 lei.

Au fost depistate 35 persoane pentru care angajatorii, au inregistrat contractele individuale de munca in registrul general de evidenta al salariatilor in format electronic, cu incalcarea termenului prevazut de HG nr.500/2011 (art.4,alin.1,lit.a - *cel mai târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză*) fiind dispuse 33 de masuri pentru remedierea neconformitatilor. Au fost aplicate 3 sanctiuni contraventionale din care 1 amenda in valoare de 5.000 lei si respectiv 2 avertismente contraventionale.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC IN LUNA MAI:

I. Sedinta de lucru I.T.M. Neamt - Consiliul Consultativ Tripartit

In data de 20.06.2017, ora 11⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, s-a intrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt. La sedinta au participat membrii desemnati ai organizatiilor sindicale si patronale cat si reprezentantii Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt. Participantii au fost informati cu privire la aparitia unor acte normative care prezinta interes si anume:

- HG nr. 337/18.05.2017 pentru aprobarea normelor metodologice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul Romaniei.

II. Actiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - Campanie nationala de supravegherea pietei produselor industriale in domeniul de competenta al Inspectiei Muncii conform programului sectorial pentru anul 2017, coordonat de catre Comisia Europeana

In luna iunie 2017, au fost verificate 4 societati. Au fost verificate 34 de produse. Nu s-au constatat neconformitati. Nu au fost aplicate sanctiuni contraventionale.

III. Acțiunea nr. 3 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - "Campania națională de control privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor, ce se va desfasura in trimestrele I-IV 2017"

Obiective:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din unități în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă in activitatile de informare si instruire a lucratorilor;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- stabilirea măsurilor care se impun, ca urmare a modificărilor aduse de prevederile HG nr.767/2016 privitor la informarea și instruirea lucrătorilor;
- consolidarea unei culturi de prevenire autentică în domeniul securității și sănătății în muncă.

Începând cu data 15.04.2017, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Control securitate și sănătate în muncă au întreprins acțiuni de control în întreprinderi mici, mijlocii și mari cu capital de stat, privat și mixt. Astfel în perioada 15.04 - 30.06.2017, au fost verificați un număr de 43 angajatori cu un număr total de 876 de salariați, constatându-se 35 de neconformități.

Au fost aplicate un număr de 35 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în valoare de 4.000 lei și 33 avertismente.

In domeniul securității și sănătății în muncă au fost constatate, următoarele deficiente:

- angajatorul nu a luat măsuri cu privire la desemnarea și instruirea lucrătorilor care acordă primul ajutor;
- angajatorul nu a asigurat materiale necesare pentru instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
- unii lucrători nu au fost informați anterior angajării, asupra riscurilor la care sunt expuși la locurile de muncă;
- nu au fost identificate și evaluate toate riscurile la locurile de muncă.

IV. Acțiunea nr. 7 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanii privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acestora, a muncii tinerilor și copiilor

a) Campania "O zi pe săptămână"

În luna iunie 2017, acțiunile de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, în cadrul Campaniei naționale "O zi pe săptămână" s-au desfășurat în unitățile care au ca obiect de activitate fabricarea băuturilor alcoolice și racoritoare în datele de 15, 22, 29 iunie 2017.

Au fost verificați 26 de angajatori constatându-se 14 neconformități, dispunându-se tot atâtea măsuri de remediere. Au fost depistați 2 angajatori care practicau muncă fără forme legale de angajare. Cei 2 angajatori au fost sancționați cu amenzi în valoare de 20.000 lei, pentru un număr de 2 persoane care prestau activitate fără forme legale de angajare.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

b) Campania nationala privind identificarea cazurilor de munca nedecarata la angajatorii care isi desfasoara activitatea in domeniile prelucrarii si conservarii carnilor, prelucrarii si conservarii pestelui, crustaceelor si molustelor, fabricarii produselor lactate si a branzeturilor, precum si in domeniul comercializarii acestora

Campania s-a desfasurat in perioada 07-10.06.2017.

Au fost verificati un numar de 57 de angajatori. Cu ocazia controalelor au fost constatate 23 deficiente in domeniul relatiilor de munca si au fost dispuse 23 masuri.

Cu prilejul controalelor au fost aplicate un numar de 8 sanctiuni contraventionale respectiv avertismente.

In actiunile de control au fost constatate, urmatoarele deficiente:

- Angajatorul nu respecta dispozitiile legale referitoare la repausul saptamanal, respectiv nu face dovada acordarii repausului saptamanal in 48 de ore consecutive, de regula sambata si duminica, conform prevederilor art. 137 alin. 1 din Legea nr. 53 - Codul muncii, republicata, si dovada acordarii sporului, pentru orele prestate in zilele de repaus saptamanal, contrar prevederilor art. 137 alin.3 din Legea nr. 53 -Codul muncii, republicata;
- Angajatorul nu face dovada informarii salariatilor cu privire la criteriile de evaluare a activitatii profesionale a salariatilor aplicabile la nivelul angajatorului, printr-un act aditional incheiat la contractual individual de munca , contrar dispozitiilor art. 17 alin. 3, lit e coroborate cu dispozitiile art. 17 alin. 4 din Legea nr.53/2003, republicata;
- Angajatorul nu a completat regulamentul intern la nivel de unitate cu toate elementele prevazute la art. 242 din Legea nr. 53/2003, republicata - Codul muncii si nu face dovada aducerii la cunostinta salariatilor a continutului acestora conform dispozitiilor 243 din Legea nr. 53/2003, republicata;
- Angajatorul nu respecta dispozitiile legale referitoare la incheierea contractului colectiv de munca la nivel de unitate, contrar dispozitiilor art. 129 din Legea 62/2011. republicata.

c) Campania Nationala privind identificarea si combaterea muncii nedecarata și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă precum si securitatea și sănătatea în muncă la societăți care au obiect de activitate protecție și garda - cod CAEN 8010

Acțiunile de control s-au desfășurat in perioada 26 - 30 iunie 2017. Grupul țintă al campaniei l-au reprezentat societățile care au obiect de activitate "protecție și gardă" - cod CAEN 8010.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

În perioada sus-menționată, au fost verificați un număr de 32 de angajatori.

Pentru un număr de 19 angajatori cu sediul în alte județe, în vederea finalizării controlului, au fost înaintate documentele către inspectoratele teritoriale de muncă în a cărei rază teritorială, aceștia își au sediile.

În domeniul relațiilor de muncă:

Cu ocazia controalelor au fost constatate 7 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și au fost dispuse 7 măsuri.

Cu prilejul controalelor au fost sancționați 2 angajatori și au fost aplicate un număr de 2 sancțiuni contravenționale în cuantum de 5.000 lei .

În acțiunile de control au fost constatate, următoarele deficiențe:

- Nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară;
- Neplata sau plata cu întârziere a drepturilor salariale;
- Nerespectarea prevederilor privind repartizarea timpului de muncă, pentru contractele individuale de muncă cu timp parțial;
- Lipsa registrului de procese verbale de predare/primire a postului de pază.

Pentru un număr de 5 angajatori care nu aveau la posturile de pază registrul de procese verbale de predare/primire a postului de pază, a fost înștiințat Inspectoratul Județean de Poliție al Județului Neamț, pentru a lua măsurile care se impun.

În cazul a patru angajatori la care s-au identificat doi salariați care prestau activitate având încheiate contracte individuale de muncă atât cu normă întreagă cât și cu timp parțial a fost sesizată Direcția Regională Antifraudă Suceava, pentru a verifica dacă se respecta întocmai legislația fiscală.

În domeniul securității și sănătății în muncă:

S-au constat un număr de 12 deficiențe pentru care s-au dispus 12 măsuri de remediere. Au fost sancționați un număr de 12 angajatori, cărora li s-au aplicat 12 sancțiuni contravenționale, respectiv avertismente.

În acțiunile de control au fost constatate, următoarele deficiențe:

- Lipsa autorizării/atestării lucrătorilor pentru a desfășura activități de pază/gardă;
- Angajatorul nu a desemnat o persoană/persoane cu atribuții concrete care să supravegheze salariații care lucrează în condiții de izolare;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- Angajatorul nu a asigurat o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă prin informații și instrucțiuni de lucru specifice locului de muncă;
- Neasigurarea măsurilor de prim ajutor în caz de accident;
- Lipsa efectuării examenelor medicale periodice;
- Neacordarea de apă minerală 2-4 litri/persoană/schimb în cazul înregistrării de temperaturi extreme.

V. Acțiunea nr. 16 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Inspecții privind verificarea măsurilor stabilite prin procesele verbale de cercetare a evenimentelor

Obiectivul general este:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din unități în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă pentru eliminarea / diminuarea accidentelor de muncă și promovarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional.

Obiectivele specifice sunt:

- încurajarea unei abordări participative prin implicarea angajaților și angajatorilor în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din producerea unor accidente de muncă;
- promovarea bunelor practici privind eliminarea / diminuarea fenomenului accidentogen.

Campania de control privind verificarea măsurilor stabilite prin procesele verbale de cercetare a evenimentelor se desfășoară în 2 etape:

- prima etapă s-a desfășurat în lunile aprilie-mai 2017, și a constat în informarea partenerilor sociali din unitățile ce au înregistrat accidente de muncă în ultimii cinci ani despre modul de derulare a acțiunii și tematica abordată;
- a doua etapă constă în verificarea prin acțiuni de control la angajatori a modului de realizare a măsurilor dispuse prin procesele verbale întocmite cu ocazia cercetării evenimentelor. Această etapă se va desfășura în perioada iunie - noiembrie 2017.

Astfel în data de 27.06.2017, la sediul inspectoratului a avut loc o ședință de conștientizare a angajatorilor care au înregistrat accidente de muncă în ultimii cinci ani. La această întâlnire au fost prezenți 33 angajatori, reprezentați de: manageri sau lucrători cu responsabilități în domeniul securității și sănătății în muncă (lucrători desemnați și/sau reprezentanți ai serviciilor externe de prevenire și protecție).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

VI. Acțiune de informare și constientizare cu privire la transformarea muncii nedeclarate în munca declarată

Acțiunea se desfășoară în perioada 14.06 - 31.08.2017.

Grupul țintă îl constituie:

- entitățile care desfășoară activitate în domeniile ce înregistrează o incidență crescută a muncii nedeclarate: construcții, exploatarea și industrializarea lemnului, alimentație publică, agricultura, industria textilă, micul comerț, micii transportatori, panificație, industria alimentară și prestările de servicii;
- Categoriile de persoane vulnerabile: persoane cu nivel de educație scăzut; persoane din zone izolate și/sau defavorizate; tinerii și copiii, pentru care consecințele prestării unei activități în afara cadrului legal pot avea repercusiuni grave asupra dezvoltării fizice și psihice ulterioare.

În luna iunie anul 2017, au fost programate 2 sesiuni de informare și constientizare privind reglementările legale în vigoare în domeniul relațiilor de muncă, respectiv, în data de 20 iunie la sediul Direcției Silvice Neamț și în data de 27 iunie la sediul ITM Neamț. La cele 2 întâlniri de informare și constientizare, au participat conducerea inspectoratului și inspectorii de muncă din corpul de control relații de muncă și au fost prezenți 50 angajatori sau reprezentanți ai acestora.

De asemenea, în cursul lunii iunie au fost desfășurate încă 5 sesiuni de acest gen, cu persoane fizice. Un număr total de 91 persoane fizice au participat la acțiunile de informare.

Cu această ocazie, au fost vizate și următoarele aspecte:

- principalele reglementări cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă;
- elementele contractului individual de muncă care trebuie înregistrate în registrul general de evidență a salariaților și termenele de transmitere a acestora;
- informarea angajatorilor cu privire la faptul că în perioada următoare se vor intensifica acțiunile de control privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate, indiferent de domeniul de activitate;
- consecințele sociale și economice pe care le produce munca nedeclarată.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

VII. Verificarea respectării prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

În luna iunie 2017 în zilele în care s-au înregistrat temperaturi extreme, au fost realizate un număr de 13 controale la agenți economici la care lucrau un număr de 1006 salariați.

Urmare acțiunilor de control s-au constatat un număr de 5 de neconformități privind aplicarea OG 99/2000. Inspectorii de muncă au constatat că în întreprinderile verificate erau luate un număr total de 31 măsuri de protecție a salariaților împotriva expunerii la temperaturi extreme. Au fost aplicate un număr de 5 avertismente contravenționale.

In acțiunile de control au fost constatate, următoarele deficiențe:

- Neacordarea de apă minerală 2-4 litri/persoană/schimb în cazul înregistrării de temperaturi extreme;
- Lipsa efectuării examenelor medicale periodice;

VIII. În luna iunie 2017, inspectorii de muncă, au participat la 5 ședințe ale comitetelor de securitate și sănătate în muncă, organizate de 5 angajatori (cu peste 50 de lucrători), ședințe în cadrul cărora - dialogul real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice și reprezentanții instituțiilor statului - a avut ca obiect îmbunătățirea securității și sănătății în muncă la nivelul unității, respectiv propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare.

Ioan Popescu

Inspector șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț

Nicolae Harlea - Consilier juridic - purtător de cuvânt