



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Str. dr. Gh. Iacomi nr. 8, cod poștal 610150, Piatra Neamț, jud. Neamț

Tel.: (0233) 215.589 Fax: (0233) 219.608

www.itmneamt.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3769

*Aprobat,
Inspector șef
Jur. Popescu Ioan*

Informatii de presa

In perioada 01.08.2012 - 31.08.2012, activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea actiunilor din „Programul de actiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2012”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicata, a Legii nr.319/2006 modificata si completata si a Legii nr.53/2003, republicata.

In aceasta perioada, 20 inspectori de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț, au verificat 251 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 310 deficiente in domeniul relatiilor de munca si al securitatii si sanatatii in munca si s-au dispus tot atatea masuri pentru remedierea deficientelor constatate. Urmare controalelor efectuate, s-au aplicat 92 de sanctiuni contraventionale insumand 194.000 lei RON.

A. ACTIVITATEA DESFASURATA IN LUNA AUGUST :

A1. ACTIVITATEA IN DOMENIUL SANATATII SI SECURITATII IN MUNCA

In luna august 2012 au fost realizate 59 vizite de control si evaluare la unitati economice.

Totodata, cu ocazia controalelor s-au aplicat un numar de 76 sanctiuni contraventionale. Valoarea totala a amenzilor aplicate este de 44.000 lei.

Analiza situatiei accidentelor de munca

In luna august, pe raza de activitate a Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț s-au produs 4 evenimente de munca, din care 1 soldat cu incapacitate temporara de munca si 3 soldate cu decesul lucratorului.

A2. ACTIVITATEA IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA

Control relatii de munca

In luna august au fost controlati un numar de 192 agenti economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un numar de 16 sanctiuni contraventionale din care 7 amenzi contraventionale, insumand 150.000 lei pentru incalcarile ale Legii nr. 53/2003 republicata si 9 avertismente contraventionale.

De asemenea au fost depistati 7 angajatori la care lucrau 15 persoane fara forme legale. Quantumul amenzilor aplicate pentru munca fara forme legale a fost de 150.000 lei.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC IN LUNA AUGUST

1) Derularea Planului comun de actiune privind reducerea incidentei muncii nedecarate.

In luna august, au continuat desfasurarea actiunilor de control conform Planului comun de actiune privind reducerea incidentei muncii nedecarate, in colaborare cu Inspectoratul General al Politiei Romane, Inspectoratul General al Jandarmeriei Romane si Garda Financiara.

La actiunile de control au participat inspectori de munca din cadrul compartimentului control relatii de munca din inspectoratele teritoriale de munca si reprezentanti ai institutiilor semnatare ale protocolului privind Planul comun de actiune privind reducerea incidentei muncii nedeclarate, stabiliti in functie de specificul si amploarea actiunii.

Actiunile de control au avut caracter inopinat, s-au desfasurat atat in timpul zilei, cat si noaptea in functie de obiectul de activitate al societatilor supuse controlului si au vizat toate domeniile de activitate susceptibile utilizarii muncii nedeclarate.

Au fost verificati un numar de 192 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. Cu ocazia controalelor au fost constatate 234 deficiente si au fost dispuse 234 masuri, iar 16 angajatori au fost sanctionati. S-au aplicat 16 sanctiuni contraventionale in cuantum de 150.000 lei, din care 7 pentru munca fara forme legale si 9 sanctiuni pentru incalcarea altor prevederi legale in domeniul RM.

Astfel, 7 angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 260,alin.1, lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de 150.000 lei, pentru un numar de 15 persoane care lucrau fara forme legale.

In cadrul planului comun privind reducerea incidentei muncii nedeclarate s-au desfasurat urmatoarele campanii :

a) Campania nationala privind identificarea cazurilor de muncă la negru „O ZI PE SĂPTĂMÂNĂ”

- in fiecare zi de joi, respectiv in datele 2, 9, 16, 23 si 30 august 2012.

Au fost verificati un numar de 99 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. In urma verificarilor au fost constatate 73 deficiente RM si au fost dispuse 73 masuri. Pentru incalcarea art. 260,alin.1, lit.e din Codul muncii, s-au aplicat 5 amenzi in valoare de 120.000 lei, pentru un numar de 12 persoane care lucrau fara forme legale.

Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca:

- primirea la munca a unei persoane fara a avea incheiat contract individual de munca;
- neintocmirea pontajelor;
- nu sunt evidentiatare in pontaje orele prestate in zilele de repaus saptamanal;
- nu exista dovada inmanarii unui exemplar din actele aditionale incheiate la CIM;
- neintocmirea regulamentului intern;
- dosarele personale nu sunt completate cu toate actele necesare angajarii;
- regulamentul intern nu este adus la cunostinta salariatilor;
- nu se acorda liber in zilele de sarbatoare legala in care nu se lucreaza;
- regulamentul intern nu este completat cu masuri privind protectia maternitatii la locurile de munca.

b) Campania privind prevenirea si combaterea exploatarei prin munca a tinerilor/copiilor

Obiectivele campaniei

- ✓ Identificarea angajatorilor care folosesc persoane cu varste mai mici de 18 ani fara forme legale de angajare si luarea masurilor care se impun pentru respectarea de catre acestia a prevederilor legale referitoare la incadrarea in munca, conditiile de lucru, programul de lucru si timpul de odihna al copiilor/tinerilor sub 18 ani;
- ✓ Cresterea gradului de constientizare a angajatorilor in ceea ce priveste necesitatea respectarii prevederilor legale referitoare la incadrarea in munca, conditiile de lucru, programul de lucru si timpul de odihna al copiilor/tinerilor sub 18 ani. Diminuarea consecintelor sociale si economice negative care deriva din nerespectarea de catre angajatori a prevederilor legale mentionate.

- ✓ Determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru copiii/tinerii cu vârste cuprinse între 15-18 ani depistate fără forme legale de angajare, de a le completa în aplicația REVISAL și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căreia societatea are sediul social, în termenul legal.

Grupul tinta

Tinerii/copii exploatați prin muncă, identificați la angajatori persoane fizice/juridice.

Durata campaniei

Campania s-a desfășurat în perioada 27.08 - 08.09.2012.

În perioada 27-31.08.2012 au fost verificați un număr de 10 angajatori, pentru care au fost dispuse 10 măsuri, din care 2 măsuri privesc regimul de muncă al tinerilor cu vârsta cuprinsă între 15-18 ani.

2) Acțiuni de control în domeniul construcțiilor în perioada 16-31 august 2012

Având în vedere creșterea numărului de evenimente în activitatea de construcții, Inspectoria Muncii a inițiat campanii de control în domeniul construcțiilor, având ca tematică verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind asigurarea securității și sănătății în muncă, corespunzătoare cauzelor principale de producere a evenimentelor în acest domeniu .

OBIECTIVE în domeniul securității și sănătății în muncă

- Controlul respectării, de către angajatorii din construcții, a cerințelor legale privind:
 - asigurarea activității de prevenire și protecție și a măsurilor de acordare a primului ajutor;
 - asigurarea măsurilor de coordonare și de cooperare între angajatori;
 - asigurarea măsurilor de prevenire și protecție privind lucrul la înălțime;
 - asigurarea măsurilor de prevenire și protecție împotriva pericolului de electrocutare;
 - asigurarea măsurilor de prevenire și protecție la lucrările de săpături ;
 - constientizarea lucrătorilor referitor la necesitatea purtării echipamentului individual de protecție acordat de angajator.

Derularea acțiunilor de control s-a realizat în perioada 16 - 31 august 2012, la agenți economici care desfășoară activități în domeniul construcțiilor.

Au fost verificați un număr de 27 agenți economici sau puncte de lucru ale acestora.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 33 deficiențe SSM și au fost dispuse 33 măsuri.

S-au aplicat 31 avertismente contravenționale și 2 amenzi în valoare de 8.000 lei .

Deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- ✓ nu au fost desemnați lucrătorii care aplică măsurile de prim ajutor;
- ✓ nu a fost realizat planul de prevenire și protecție bazat pe evaluarea riscurilor;
- ✓ nu au fost utilizate echipamentele de muncă corespunzătoare, prevăzute cu sisteme de protecție colectivă (ex. balustrade solide, platforme sau plase de prindere);
- ✓ nu sunt asigurate instruirii adecvate în domeniul securității și sănătății în muncă pentru toți lucrătorii;

- ✓ lipsa instructiunilor proprii de securitatea muncii;
- ✓ nu se asigura mentenanta echipamentelor de munca;
- ✓ nu se asigura supravegherea starii de sanatate a lucratorilor prin medic de medicina muncii.

3) In luna august 2012, inspectorii de munca, au participat la sedintele comitetelor de securitate si sanatate in munca, organizate de 7 angajatori, sedinte in cadrul carora - dialogul real intre partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentantii lucratorilor cu raspunderi specifice si reprezentantii institutiilor statului - a avut ca obiect imbunatatirea securitatii si sanatatii in munca la nivelul unitatii, respectiv propuneri privind politica de securitate **și sănătate** în muncă **și** planul de prevenire **și** protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare **și** funcționare.

4) In luna august 2012, s-au organizat intalniri cu un numar de 8 angajatori, ocazie cu care au fost prezentate, inca o data, Strategia nationala privind reducerea incidentei muncii nedecarate pentru perioada 2010-2012 si Planul National de actiune pentru implementarea acesteia, ambele aprobate prin Hotararea de Guvern nr. 1024/2010.

Au fost dezbatute rezultatele activitatilor Inspectoratului Teritorial de Munca pana la aceasta data si s-a luat act de faptul ca inca mai sunt angajatori care nu inteleg sa respecte dispozitiile legale in domeniul legislatiei muncii, folosind in continuare persoane fara forme legale de angajare.

S-au prezentat date statistice privind desfasurarea actiunilor de control conform Planului comun de actiune privind reducerea incidentei muncii nedecarate, respectiv numarul angajatorilor care practicau munca fara forme legale cat si numarul persoanelor identificate ca prestand activitate fara a avea incheiat contract individual de munca in forma scrisa.

12.09.2012

I.T.M. Neamt
Purtator de cuvânt