



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ
Str. dr. Gh. Iacomi nr. 8, cod poștal 610150, Piatra Neamț, jud. Neamț
Tel.: (0233) 215.589 Fax: (0233) 219.608
www.itmneamt.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3769

Aprobat,
Inspector șef
Jur. Popescu Ioan

Informații de presă

În perioada 01.07.2014 - 31.07.2014, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspeției Muncii pe anul 2014”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicată, a Legii nr.319/2006 modificată și completată și a Legii nr.53/2003, republicată.

În această perioadă, 23 de inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au efectuat un număr de 350 de controale, ocazie cu care s-au constatat 360 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare a controalelor efectuate, s-au aplicat 140 de sancțiuni contravenționale însumând 141.500 lei.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA IULIE:

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna iulie 2014 au fost realizate 134 vizite de control și evaluare la unități economice.

Totodată, cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 118 sancțiuni contravenționale. Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 10.500 lei.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna iulie, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost înregistrate 2 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Control relații de muncă

În luna iulie au fost controlați un număr de 216 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 22 sancțiuni contravenționale din care 15 amenzi contravenționale, însumând 131.000 lei, respectiv 7 de avertismente contravenționale, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 republicată și H.G. nr.500/2011.

De asemenea au fost depistați 10 angajatori la care lucrau 19 persoane fără forme legale de angajare. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fără forme legale de angajare a fost de 120.000 lei.

În cazul unui angajator, au fost identificate un număr de 7 persoane care prestau activitate fără forme legale de angajare, motiv pentru care s-a înaintat organelor de cercetare penală documentația necesară pentru a se stabili dacă sunt întrunite elementele constitutive ale infracțiunii prevăzute de art.264, alin.4 din Legea nr.53/2003 republicată.

Au fost depistate de asemenea 62 de persoane pentru care angajatorii, au înregistrat contractele individuale de muncă în registrul general de evidență al salariaților în format electronic, cu încălcarea termenului prevăzut de HG nr.500/2011 (art.4, alin.1, lit.a - cel mai târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză) fiind dispuse 47 de măsuri pentru remedierea neconformităților și totodată au fost aplicate un număr de 4 sancțiuni contravenționale, respectiv 3 avertismente și o amendă în cuantum de 5.000 de lei.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA IULIE

I. Sedința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 24.07.2014, ora 14⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt.

La sedinta au participat membrii desemnati ai organizatiilor sindicale si patronale cat si reprezentantii Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt.

Participantii au fost informati cu privire la aparitia unor acte normative care prezinta interes si anume:

- Legea nr. 78/2014 privind reglementarea activitatii de voluntariat in Romania, Publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 469/26.06.2014;

- Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolventei si de insolventa, Publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 466/25.06.2014;

- Legea nr. 91/2014 privind acordarea unei zile lucratoare libere pe an pentru ingrijirea sanatatii copilului, Publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 496/03.07.2014;

- Legea nr. 94/2014 pentru aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea tichetelor de vacanta, Publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 496/03.07.2014;

- Decizia nr. 221/2014 privind desemnarea reprezentantilor Guvernului Romaniei in cadrul Consiliului National Tripartit pentru Dialog Social.

II. **Campanie Națională** de supravegherea pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspecției Muncii conform programului sectorial pentru anul 2013, coordonat de către Comisia Europeană.

În luna iunie 2014, au fost verificati 4 agenti economici. Au fost identificate, 41 produse care au fost controlate în conformitate cu 4 directive europene transpuse în:

- ❖ H.G. 457/2003 - privind asigurarea securității utilizatorilor de echipamente electrice de joasă tensiune;
- ❖ H.G. 1029/2008 - privind condițiile introducerii pe piața a mașinilor;
- ❖ H.G. 332/2007 – privind stabilirea procedurilor pentru aprobarea de tip a motoarelor destinate a fi montate pe mașini mobile nerutiere și a motoarelor destinate vehiculelor pentru transportul rutier de persoane sau de marfa și stabilirea măsurilor de limitare a emisiilor gazeose și de particule poluante provenite de la acestea, în scopul protecției atmosferei;
- ❖ H.G. 1756/2006 – privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot în mediu produs de echipamente destinate utilizării în exteriorul clădirilor

Nu au fost constatate neconformități și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

III. **Campanie europeană** pentru prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel.

a) **Obiective:**

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat alunecărilor și căderilor la același nivel;
- Stabilirea măsurilor care se impun ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători, a prevederilor actelor normative în domeniul securității și sănătății în muncă, în scopul prevenirii producerii evenimentelor în timpul desfășurării activităților la locurile de muncă și posturile de lucru;
- Promovarea exemplelor de bune practici și a soluțiilor pentru prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel la nivel național.

b) **Campania europeană** se va desfășura în următoarele sectoare economice:

Acțiunile de control se vor efectua în toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt etc.), care efectuează activități în următoarele sectoare economice:

- Industria alimentară - Cod CAEN 10;
- Fabricarea băuturilor alcoolice - Cod CAEN 11;
- Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații - Cod CAEN 25;
- Activități referitoare la sănătatea umană - Cod CAEN 86;
- Servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială cu cazare - cod CAEN 87;

- Hoteluri și alte facilități de cazare -Cod CAEN 55;
- Restaurante și alte activități de servicii, de alimentație -Cod CAEN 56;
- Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete - Cod CAEN 46;
- Comerț cu amănuntul cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete - Cod CAEN 47.

c) Durata campaniei

Campania europeană pentru prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel" se va desfășura în trimestrele I - IV 2014 (perioada 01.01 - 31.12.2014), în șase etape distincte.

În luna iulie 2014, au fost verificați 8 agenți economici. Urmare neconformităților constatate au fost dispuse un număr de 7 măsuri. Au fost aplicate un număr de 7 avertismente contravenționale.

Deficiente constatate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- Lipsa evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă;
- Angajatorul nu a stabilit pentru lucrători, prin fișa postului, atribuțiile și răspunderile ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, corespunzător funcțiilor exercitate;
- Lipsa semnalizării securității și sănătății în muncă la locurile de muncă cu pericol de alunecare, cadere, pentru ca acestea să fie cât mai vizibile;

IV. Acțiunea nr. 12 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii – „Acțiunea privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor (termoizolări și săpături)” .

a) Obiective:

OBIECTIVE GENERALE

- Creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, având obiectiv declarat instaurarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional;
- Ca și consecință a celor mai sus menționate, se preliminează diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale menționate de către angajatorii din domeniul construcțiilor.

OBIECTIVE SPECIFICE - în domeniul securității și sănătății în muncă.

Verificarea respectării, de către angajatorii din construcții, a cerințelor legale privind:

- Utilizarea echipamentelor de muncă corespunzătoare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă în activitățile care impun lucrul la înălțime și la lucrările de săpături ;
 - Asigurarea și utilizarea echipamentelor de muncă corespunzătoare măsurilor de prevenire și protecție împotriva pericolului de electrocutare;
 - Respectarea prevederilor privind autorizarea funcționării echipamentelor de muncă de ridicat și autorizarea /instruirea personalului deservent.
 - Asigurarea și utilizarea echipamentului colectiv de protecție ;
 - Asigurarea și utilizarea echipamentului individual de protecție precum și instruirea lucrătorilor referitor la necesitatea purtării acestuia;

b) Campanie se va desfășura în trimestrele II și III 2014.

c) Grupul tinta:

Angajatori și lucrători care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor – cod CAEN 41, 42 și 43 – privind utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcțiilor de clădiri și a lucrărilor speciale de construcții.

In luna iulie au fost verificati in cadrul acestei actiuni, 5 agenti economici. Pentru incalcarea legislatiei in domeniul securitatii si sanatatii in munca, au fost aplicate 6 sanctiuni contraventionale din care 5 avertismente contraventionale si o amenda in valoare de 3.500 de lei. Au fost dispuse 6 masuri pentru remedierea deficientelor identificate de catre inspectorii de munca.

Deficiente constatate in domeniul securitatii si sanatatii in munca:

- Lipsa semnalizarii securitatii si sanatatii in munca la locurile de munca cu pericol de cadere de la inaltime;
 - Neasigurarea de echipamente de munca, fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor(schele, podine, etc.)
- Neasigurarea echipamentului individual de protectie pentru toti salariatii din unitate;

V. In luna iulie 2014, inspectorii de munca, au participat la 6 sedinte ale comitetelor de securitate si sanatate in munca, organizate de 6 angajatori (cu peste 50 de lucratori), sedinte in cadrul carora - dialogul real intre partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentantii lucratorilor cu raspunderi specifice si reprezentantii institutiilor statului - a avut ca obiect imbunatatirea securitatii si sanatatii in munca la nivelul unitatii, respectiv propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare.

VI. In luna iulie 2014, ca o alternativa la activitatea de control, s-au organizat intalniri cu un numar de 14 angajatori, ocazie cu care s-a evidentiat din nou principalul obiectiv in domeniul relatiilor de munca, respectiv: identificarea si combaterea cazurilor de munca nedecarata, cat si riscurile ce le implica folosirea fortei de munca fara forme legale.

Au fost dezbatute rezultatele activitatilor Inspectoratului Teritorial de Munca pana la aceasta data si s-a luat act de faptul ca inca mai sunt angajatori care nu inteleg sa respecte dispozitiile legale in domeniul legislatiei muncii, folosind in continuare persoane fara forme legale de angajare.

13.08.2014

I.T.M. Neamt