



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Str. dr. Gh. Iacomi nr. 8, cod poștal 610150, Piatra Neamț, jud. Neamț

Tel.: (0233) 215.589 Fax: (0233) 219.608

www.itmneamt.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3769

*Aprobat,
Inspector șef
Jur. Popescu Ioan*

Informații de presă

În perioada 01.02.2012 - 29.02.2012 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2012”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicată, a Legii nr.319/2006 și a Legii nr.53/2003, republicată.

În această perioadă, 20 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au verificat 369 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 1.008 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare controalelor efectuate, s-au aplicat 153 de sancțiuni contravenționale însumând 220.000 lei RON.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA FEBRUARIE :

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna februarie 2011 au fost realizate 101 vizite de control și evaluare la unități economice.

Totodată cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 138 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 65.500 lei.

2. Analiza situației accidentelor de muncă

În luna februarie, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost înregistrate:

- 5 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCĂ

Control relații de muncă

În luna februarie au fost controlați un număr de 268 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 15 sancțiuni contravenționale din care 12 amenzi contravenționale, însumând 154.500 lei pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 republicată și 3 avertismente contravenționale.

De asemenea au fost depistați 9 angajatori la care lucrau 15 persoane fără forme legale. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fără forme legale a fost de 150.000 lei.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA FEBRUARIE

1) Plan comun de acțiune privind reducerea incidentei muncii nedeclarate

Având în vedere rezultatele obținute în acțiunile de control desfășurate în perioada mai-decembrie 2011, la inițiativa Inspectiei Muncii, s-a semnat un nou Plan comun de acțiune privind reducerea incidentei muncii nedeclarate, cu Inspectoratul General al Poliției Române, Inspectoratul General al Jandarmeriei Române și Garda Financiară.

Astfel, începând cu luna februarie 2012, Inspectia Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, în colaborare cu Inspectoratul General al Poliției Române, Inspectoratul General al Jandarmeriei Române și Garda Financiară va desfășura acțiuni de control în vederea reducerii incidentei muncii nedeclarate

La actiunile de control vor participa inspectori de munca din cadrul compartimentului control relatii de munca din inspectoratele teritoriale de munca si reprezentanti ai institutiilor semnatare, stabiliti in functie de specificul si amploarea actiunii.

Actiunile de control vor avea caracter inopinat, se vor desfasura atat in timpul zilei, cat si noaptea in functie de obiectul de activitate al societatilor supuse controlului si vor viza toate domeniile de activitate susceptibile utilizarii muncii nedeclarete.

Au fost verificati un numar de 268 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. Cu ocazia controalelor au fost constatate 870 deficiente RM si au fost dispuse 870 masuri iar 13 angajatori au fost sanctionati. S-au aplicat 15 sanctiuni contraventionale in cuantum de 154.500 lei.

Astfel, 9 angajatori care practica munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 260,alin.1, lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de 150.000 lei, pentru un numar de 15 persoane care lucrau fara forme legale.

In cadrul planului comun privind reducerea incidentei muncii nedeclarete s-au desfasurat urmatoarele campanii :

a) Campania nationala privind identificarea cazurilor de muncă la negru „O ZI PE SĂPTĂMÂNĂ”

Au fost verificati un numar de 67 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. In urma verificarilor au fost constatate 245 deficiente RM si au fost dispuse 245 masuri. Au fost aplicate 5 sanctiuni contraventionale in cuantum de 80.000 lei.

Astfel, 4 angajatori care practica munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 260,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de 80.000 lei, pentru un numar de 8 persoane care lucrau fara forme legale.

Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca:

- neincheierea in forma scrisa a contractelor individuale de munca;
- neintocmirea pontajelor;
- neintocmirea si completarea regulamentului intern, conform dispozitiilor legale in vigoare;
- nerespectarea repausului saptamanal;
- neintocmirea dosarelor personale pentru salariati;
- netransmiterea in termenul legal a contractelor individuale de munca in registrul electronic de evidenta a salariatilor in format electronic;
- regulamentul intern nu este adus la cunostinta salariatilor;
- dosarele personale nu sunt completate cu toate actele necesare angajarii.

b) Campania nationala privind verificarea conditiilor de munca si a modului in care se respecta prevederile legale de securitate si sanatate in munca aplicabile pe perioada anotimpului rece, precum si identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclareta pentru lucratorii din cadrul unitatilor care au ca obiect de activitate, constructii, servicii de spalatorie auto, vulcanizari, comert in targuri si pietre, paza si protectie

Campania s-a desfasurat in perioada 31.01-01.03.2012 in perioadele in care s-au inregistrat temperaturi scazute extreme.

S-a urmarit modul in care angajatorii respecta prevederile legale cu privire la:

- ameliorarea conditiilor de munca in perioadele cu temperaturi extreme;
- distribuirea de ceai fierbinte in cantitate de 0,5-1 litru/persoana/schimb;
- acordarea de pauze pentru refacerea capacitatii de termoreglare, scop in care se vor asigura spatii fixe sau mobile cu microclimat corespunzator;
- asigurarea echipamentului individual de protectie;
- reducerea duratei zilei de lucru;
- angajarea personalului (inclusiv transmiterea contractelor individuale de munca in REVISAL, in termenul legal);
- timpul de munca si timpul de odihna;
- repausul saptamanal si repausul zilnic.

- Din punct de vedere al relatiilor de munca:

Au fost verificati un numar de 142 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. Cu ocazia controalelor au fost constatate 413 deficiente RM si au fost dispuse 413 masuri. S-au aplicat 3 amenzi contraventionale valoare de 30.000 lei.

Astfel, 2 angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 260,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenda in valoare de 30.000 lei, pentru un numar de 3 persoane care lucrau fara forme legale.

Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca:

- primirea la munca a persoanelor fara a avea incheiate contracte individuale de munca;
- transmiterea cu intarziere a registrului general de evidenta a salariatilor;
- necompletarea dosarelor personale cu toate actele necesare angajarii;
- nerespectarea repausului saptamanal.

- Din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca:

Au fost verificati un numar de 44 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. Cu ocazia controalelor au fost constatate 42 deficiente SSM si au fost dispuse 42 masuri. S-au aplicat 42 de sanctiuni contraventionale din care 3 amenzi in cuantum de 12.000 lei.

Deficiente constatate in domeniul securitatii si sanatatii in munca:

- ✓ lipsa desemnarii unor lucratori care sa se ocupe de activitatile de prevenire a riscurilor profesionale (inclusiv temperaturile extreme din unitate);
- ✓ neasigurarea echipament individual de protectie adecvat impotriva frigului;
- ✓ lipsa distribuirii de ceai fierbinte 0,5 - 1 litru/persoana/schimb;
- ✓ neacordarea de pauze pentru refacerea capacitatii de termoreglare a organismului;
- ✓ neefectuarea examenului medical periodic care sa depisteze contraindicatiile medicale privind munca la temperaturi extreme.

2) Campania Națională privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru utilizatorii de echipamente de muncă ce funcționează cu combustibili gazeși

a) Obiectivele campaniei

- Campania își propune creșterea gradului de conștientizare, atât a angajatorilor cât și a angajaților în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării la locul de muncă a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.
- Eliminarea riscurilor profesionale specifice acestor locuri de muncă.

b) Grup țintă

Unități și locuri de muncă în care prin natura lor activitatea se desfășoară cu publicul cum ar fi: școli, creșe, grădinițe, săli de sport, after-school spitale, hoteluri, restaurante, cluburi, baruri, unități ale administrației publice, centre comerciale etc.

c) Durata campaniei

Campania s-a desfășurat în perioada 22.02 – 02.03.2012.

Au fost verificati un numar de 24 de angajatori sau puncte de lucru ale acestora. Cu ocazia controalelor au fost constatate 40 deficiente in domeniul securitatii si sanatatii in munca si au fost dispuse 40 masuri. S-au aplicat 40 de sanctiuni contraventionale din care 2 amenzi in cuantum de 11.500 lei.

Deficiente constatate in domeniul securitatii si sanatatii in munca:

- utilizarea unor echipamente de munca fara avizul I.S.C.I.R.;
- angajatorul nu a luat masurile necesare privind primul ajutor, stingerea incendiilor si evacuarea lucratorilor;
- nemarcarea cailor de circulatie;
- unii angajatori nu au luat masurii de obtinere a autorizatiei de functionare din punct de vedere a securitatii si sanatatii in munca;

3) Conducerea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, a participat la intalnirea de lucru organizata de catre inspectia Muncii Bucuresti, ocazie cu care au fost evaluate performantelor profesionale ale inspectorului sef si inspectorilor sefi adjunsti in domeniul relatiilor de munca si in domeniul securitatii si sanatatii in munca, conf. dispozitiilor H.G. nr.611/2008.

Urmare analizei efectuate de catre inspectia Muncii Bucuresti, conducerea institutiei a primit calificativul foarte bine, pentru activitatea depusa in cursul anului 2011.

14.03.2012

I.T.M. Neamt
Purtator de cuvânt