



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 3769

Nr.18001/IS/14.10.2014

### INFORMATII DE PRESA

În perioada 01.09.2014 - 30.09.2014, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2014”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicată, a Legii nr.319/2006 modificată și completată și a Legii nr.53/2003, republicată.

În această perioadă, 20 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au efectuat 525 controale, ocazie cu care s-au constatat 364 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare a controalelor efectuate, s-au aplicat 167 de sancțiuni contravenționale însumând 377.300 lei.

#### A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA SEPTEMBRIE:

##### A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna septembrie au fost realizate 322 vizite de control și evaluare la unități economice. Totodată, cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 138 sancțiuni contravenționale. Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 41.000 lei.

##### *Analiza situației accidentelor de muncă*

În luna septembrie, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost înregistrate 4 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

##### A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

##### *Control relații de muncă*

În luna septembrie au fost controlați 203 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 29 sancțiuni contravenționale din care 27 amenzi contravenționale, însumând 336.300 lei, respectiv 2 avertismente contravenționale, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 republicată și H.G. nr.500/2011. De asemenea au fost depistați 24 angajatori la care lucrau 46 de persoane fără forme legale de angajare. Cuantumul amenzilor aplicate pentru muncă fără forme legale de angajare a fost de 330.000 lei.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

În cazul a 2 angajatori, au fost identificate un număr de 13 persoane care prestau activitate fără forme legale de angajare, motiv pentru care s-a înaintat organelor de cercetare penală documentația necesară pentru a se stabili dacă sunt îndeplinite elementele constitutive ale infracțiunii prevăzute de art.264,alin.4 din Legea nr.53/2003 republicată.

Au fost depistate de asemenea 82 de persoane pentru care angajatorii, au înregistrat contractele individuale de muncă în registrul general de evidență al salariaților în format electronic, cu încălcarea termenului prevăzut de HG nr.500/2011 (art.4,alin.1,lit.a - cel mai târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză) fiind dispuse 49 de măsuri pentru remedierea neconformităților și totodată a fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv 1 avertisment.

### B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA SEPTEMBRIE.

#### I. Sedința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 18.09.2014, ora 14<sup>00</sup>, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. La sedința au participat membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale cât și reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. Participanții au fost informați cu privire la apariția unor acte normative care prezintă interes și anume:

- Ordonanța nr.17/27.08.2014 pentru modificarea art.9, alin.(3) din Ordonanța Guvernului nr. 2 /2001 privind regimul juridic al contravențiilor.

#### II. Campanie Națională de supravegherea pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspecției Muncii conform programului sectorial pentru anul 2013, coordonat de către Comisia Europeană.

În luna septembrie 2014, au fost verificați 4 agenți economici. Au fost identificate, 32 de produse care au fost controlate în conformitate cu 4 directive europene transpuse în:

- H.G. 457/2003 - privind asigurarea securității utilizatorilor de echipamente electrice de joasă tensiune;
- H.G. 1029/2008 - privind condițiile introducerii pe piața a mașinilor;
- H.G. 332/2007 - privind stabilirea procedurilor pentru aprobarea de tip a motoarelor destinate a fi montate pe mașini mobile nerutiere și a motoarelor destinate vehiculelor pentru transportul rutier de persoane sau de marfă și stabilirea măsurilor de limitare a emisiilor gazoase și de particule poluante provenite de la acestea, în scopul protecției atmosferei;

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- H.G. 1756/2006 - privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot in mediu produs de echipamente destinate utilizarii in exteriorul cladirilor

Nu au fost constatate neconformitati si nu au fost aplicate sanctiuni contravenționale.

### III. Campanie europeana pentru prevenirea alunecarilor si caderilor la acelasi nivel.

#### a) *Obiective:*

Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potential risc datorat alunecărilor și căderilor la același nivel;

Stabilirea măsurilor care se impun ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători, a prevederilor actelor normative în domeniul securității și sănătății în muncă, în scopul prevenirii producerii evenimentelor în timpul desfășurării activităților la locurile de muncă și posturile de lucru;

Promovarea exemplelor de bune practici și a soluțiilor pentru prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel la nivel national.

#### b) *Campania europeana se va desfășura în următoarele sectoare economice:*

Acțiunile de control se vor efectua in toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt etc.), care efectuează activități în următoarele sectoare economice:

- Industria alimentară - Cod CAEN 10;
- Fabricarea băuturilor alcoolice - Cod CAEN 11;
- Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații - Cod CAEN 25;
- Activități referitoare la sănătatea umană - Cod CAEN 86;
- Servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială cu cazare - cod CAEN 87;
- Hoteluri și alte facilități de cazare -Cod CAEN 55;
- Restaurante și alte activități de servicii, de alimentație -Cod CAEN 56;
- Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete - Cod CAEN 46;
- Comerț cu amănuntul cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete - Cod CAEN 47.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

### c) *Durata campaniei*

Campania europeană pentru prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel" se va desfășura în trimestrele I - IV 2014 (perioada 01.01 - 31.12.2014), în șase etape distincte.

În luna septembrie 2014, au fost verificați 10 agenți economici. Urmare neconformităților constatate au fost dispuse un număr de 11 măsuri. Au fost aplicate un număr de 11 avertismente contravenționale.

### Deficiente constatate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- Lipsa evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă;
- Angajatorul nu a stabilit pentru lucrători, prin fișa postului, atribuțiile și răspunderile ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, corespunzător funcțiilor exercitate;
- Lipsa semnalizării securității și sănătății în muncă la locurile de muncă cu pericol de alunecare, cadere, pentru ca acestea să fie cât mai vizibile;

### IV. Acțiunea nr. 12 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - „Acțiunea privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în munca la lucrările din domeniul construcțiilor (termoizolări și săpături)”.

#### a) *Obiective:*

##### OBIECTIVE GENERALE

Creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, având obiectiv declarat instaurarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional;

Ca și consecință a celor mai sus menționate, se prelucrează diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale menționate de către angajatorii din domeniul construcțiilor.

##### OBIECTIVE SPECIFICE - *în domeniul securității și sănătății în muncă.*

Verificarea respectării, de către angajatorii din construcții, a cerințelor legale privind:

- Utilizarea echipamentelor de muncă corespunzătoare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă în activitățile care impun lucrul la înălțime și la lucrările de săpături ;

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- Asigurarea și utilizarea echipamentelor de muncă corespunzătoare măsurilor de prevenire și protecție împotriva pericolului de electrocutare;
- Respectarea prevederilor privind autorizarea funcționării echipamentelor de muncă de ridicat și autorizarea /instruirea personalului deservent.
- Asigurarea și utilizarea echipamentului colectiv de protecție ;
- Asigurarea și utilizarea echipamentului individual de protecție precum și instruirea lucrătorilor referitor la necesitatea purtării acestuia;

*b) Campania se va desfășura în trimestrele II și III 2014.*

*c) Grupul tinta:*

Angajatori și lucrători care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42 și 43 - privind utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcțiilor de clădiri și a lucrărilor speciale de construcții.

În luna septembrie a fost verificată în cadrul acestei acțiuni, 1 agent economic. Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, a fost aplicată 1 sancțiune contravențională, respectiv o amendă în valoare de 7.000 de lei. A fost dispusă 1 măsură pentru remedierea deficiențelor identificate de către inspectorii de muncă.

Deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- Lipsa semnalizării securității și sănătății în muncă la locurile de muncă cu pericol de cadere de la înălțime;
- Neasigurarea de echipamente de muncă, fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (schele, podine, etc.)
- Neasigurarea echipamentului individual de protecție pentru toți salariații din unitate;

V. Acțiunea nr. 17 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - „Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici” - trim. I-IV 2014.

*Obiectivul acțiunii.*

Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate. Acțiunea de monitorizare, urmărește pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte,

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

identificarea situatii actuale a activitatilor de prevenire si protectie realizate in intreprinderile mici.

In luna septembrie au fost verificate în cadrul acestei acțiuni 6 societăți. Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, au fost dispuse 3 măsuri și au fost aplicate 3 avertismente contravenționale.

VI. In luna septembrie 2014, inspectorii de munca, au participat la 22 de sedinte ale comitetelor de securitate si sanatate in munca, organizate de 22 angajatori (cu peste 50 de lucratori), sedinte in cadrul carora - dialogul real intre partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentantii lucratorilor cu raspunderi specifice si reprezentantii institutiilor statului - a avut ca obiect imbunatatirea securitatii si sanatatii in munca la nivelul unitatii, respectiv propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare.

VII. In luna septembrie 2014, ca o alternativa la activitatea de control, s-au organizat intalniri cu un numar de 13 angajatori, ocazie cu care s-a evidentiat din nou principalul obiectiv in domeniul relatiilor de munca, respectiv: identificarea si combaterea cazurilor de munca nedecarata, cat si riscurile ce le implica folosirea fortei de munca fara forme legale. Au fost dezbatute rezultatele activitatilor Inspectoratului Teritorial de Munca pana la aceasta data si s-a luat act de faptul ca inca mai sunt angajatori care nu inteleg sa respecte dispozitiile legale in domeniul legislatiei muncii, folosind in continuare persoane fara forme legale de angajare.

Ioan Popescu

Inspector șef

Inspectoratul Teritorial de Munca Neamț

Nicolae Harlea

Consilier juridic-purtator de cuvânt