



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale  
**INSPECȚIA MUNCII**

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ**

Str. dr. Gh. Iacomi nr. 8, cod poștal 610150, Piatra Neamț, jud. Neamț

Tel.: (0233) 215.589 Fax: (0233) 219.608

[www.itmneamt.ro](http://www.itmneamt.ro)

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3769

*Aprobat,  
Inspector sef  
Jur. Popescu Ioan*

### *Informatii de presa*

In perioada 01.01.2012 - 31.01.2012 activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, a avut ca obiectiv principal realizarea actiunilor din „Programul de actiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2012”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicata, a Legii nr.319/2006 si a Legii nr.53/2003, republicata.

In aceasta perioada, 20 inspectori de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, au verificat 327 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 737 deficiente in domeniul relatiilor de munca si al securitatii si sanatatii in munca si s-au dispus tot atatea masuri pentru remedierea deficientelor constatate. Urmare controalelor efectuate, s-au aplicat 153 de sanctiuni contraventionale insumand 94.000 lei RON.

#### A. ACTIVITATEA DESFASURATA IN LUNA IANUARIE :

##### A1. ACTIVITATEA IN DOMENIUL SANATATII SI SECURITATII IN MUNCA

In luna ianuarie 2012 au fost realizate 96 vizite de control si evaluare la unitati economice.

Totodata cu ocazia controalelor s-au aplicat un numar de 147 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 44.000 lei.

##### *Analiza situatiei accidentelor de munca*

In luna ianuarie la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt, au fost inregistrate 8 accidente cu incapacitate temporara de munca.

In acesta perioada nu au fost inregistrate accidente de munca mortale.

##### A2. ACTIVITATEA IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA

##### *Control relatii de munca*

In luna ianuarie au fost controlati un numar de 231 agenti economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un numar de 6 sanctiuni contraventionale din care 4 amenzi contraventionale, insumand 50.000 lei pentru incalcari ale Legii nr. 53/2003 republicata si 2 avertismente contraventionale.

De asemenea au fost depistati 4 angajatori la care lucrau 5 persoane fara forme legale. Quantumul amenzilor aplicate pentru munca fara forme legale a fost de 50.000 lei.

#### B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC IN LUNA IANUARIE

1. Campanie nationala privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată „O ZI PE SĂPTĂMÂNĂ”

##### Obiectivele Campaniei

##### a) generale

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale menționate.
  - identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor.
- b) specifice
- creșterea numărului de angajatori controlați;
  - determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în termenul legal la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia societatea are sediul social.

### Grup țintă

În vederea identificării și combaterii cazurilor de muncă nedeclarată, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamt, a efectuat acțiuni de control, cu caracter inopinat, la toți angajatorii care își desfășoară activitatea pe raza localitatilor Piatra Neamt (zona piața centrală, piața Maratei, piața Darmanesti), Pipirig, Tazlau, Poiana Teiului – unitati de exploatare forestiera, Cut, Brasauti si zona Roman. Campania in luna ianuarie s-a desfășurat in zilele de 12.01.2012, 19.01.2012 si 26.01.2012.

Au fost verificați un număr de 65 de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora. Cu ocazia controalelor au fost constatate 205 deficiențe privind încălcarea Legii nr.53/2003 republicată, iar 16 agenți economici au fost sancționați. S-au aplicat 17 de sancțiuni contravenționale în cuantum de 30.000 lei.

Astfel, 2 angajatori care practicau munca fără forme legale, au fost sancționați pentru încălcarea art. 260, alin.1, lit.e din Codul muncii cu amenzi în valoare de 30.000 lei, pentru un număr de 3 persoane care lucrau fără forme legale.

#### Deficiențe constatate în domeniul relațiilor de muncă:

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neîntocmirea pontajelor;
- neîntocmirea regulamentului intern;
- nerespectarea repausului săptămânal.

2. Acțiuni de control pentru verificarea respectării prevederilor OUG nr 99/2000, modificată și completată.

Urmare adresei numărul 221/DCSSM/27.01.2012, comunicată de Inspectia Muncii, referitoare la situația temperaturilor scăzute extreme înregistrată în ultima perioadă și în județul Neamt, inspectorii de muncă din cadrul ITM Neamt au efectuat controale, pentru verificarea respectării de către angajatori a prevederilor OUG nr. 99/2000.

În perioadele cu temperaturi scăzute extreme, angajatorii trebuie să asigure următoarele măsuri minimale pentru menținerea stării de sănătate a salariaților care lucrează în aer liber cum ar fi:

- a) distribuirea de ceai fierbinte în cantitate de 0.5-1 litru/persoană/schimb;
- b) acordarea de pauze pentru refacerea capacității de termoreglare, scop în care se vor asigura spații fixe sau mobile cu microclimat corespunzător;
- c) asigurarea echipamentului individual de protecție.

În perioada 27-31.01.2012 au fost verificați un număr de 5 angajatori cu 290 salariați. O societate verificată a fost sancționată cu avertisment contravențional.

3. Campanie națională privind verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în munca aplicabile pe perioada anotimpului rece precum și identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate construcții, servicii de spalatorie auto, vulcanizari, comerț în targuri si pietee, paza si protectie

### II. Obiectivul campaniei

- a. asigurarea de către angajatori a măsurilor prevăzute de legislația de securitate și sănătate privind microclimatul la locul de muncă;
- b. verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 99/2000, privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme;
- c. creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 99/2000, privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă;
- d. identificarea angajatorilor care folosesc lucrători fără forme legale de angajare;
- e. identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;
- f. verificarea respectării de către angajatori a prevederilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă.

### III. Grupul tinta

Agenti economici din toate domeniile de activitate si cu preponderenta din sectoarele: constructii, comert in targuri si piete, firme de paza si protectie, vulcanizari si spalatorii auto

Obiectivele prioritare pentru actiunile de control sunt agentii economici din toate domeniile de activitate si cu preponderenta din sectoarele: constructii, comert in targuri si piete, firme de paza si protectie, constructii, vulcanizari și spalatorii auto precum si alte domenii unde lucratorii isi desfasoara activitatea in aer liber.

Se urmareste modul in care angajatorii respecta prevederile legale cu privire la:

- ✓ ameliorarea conditiilor de munca in perioadele cu temperaturi extreme; o distribuirea de ceai fierbinte in cantitate de 0,5-1 litru/persoana/schimb; o acordarea de pauze pentru refacerea capacitatii de termoreglare, scop in care se vor asigura spatii fixe sau mobile cu microclimat corespunzator; o asigurarea echipamentului individual de protectie;
- ✓ reducerea duratei zilei de lucru;
- ✓ angajarea personalului (inclusiv transmiterea contractelor individuale de munca in REVISAL, in termenul legal);
- ✓ timpul de munca si timpul de odihna;
- ✓ repausul saptamanal si repausul zilnic.

Campania se desfasoara in perioada 31.01-01.03.2012 in toate judetele.

4) Campania **națională** privind identificarea cazurilor de munca fara forme legale precum si verificarea prevederilor legale de securitate si sanatate in munca in unitati care desfasoara activitate in statiunile montane

#### I. Obiectivul Campaniei

▪ Identificarea angajatorilor care folosesc personal cu încălcarea dispozițiilor art. 16 din Codul muncii și adoptarea măsurilor care se impun pentru respectarea de către angajatorii care au ca obiect de activitate în următoarele domenii vizate de Campanie: CAEN grupa I - Hoteluri și restaurante, toate activitățile din această grupă; CAEN subgrupa 79 – activități ale agențiilor turistice și a tur – operatorilor, alte servicii de rezervare și asistență turistică; codul CAEN 9004 – activități de gestionare a sălilor de spectacole; cod CAEN 9200 – activități de jocuri de noroc și pariuri; codurile CAEN 9321 și 9329 – alte activități recreative și distractive; codul CAEN 9604 – activități de întreținere corporală.

- Identificarea angajatorilor care utilizează munca copiilor și a tinerilor.
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care au ca obiect de activitate unul sau mai multe din cele expuse anterior, a prevederilor legale menționate;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;

#### II. Durata Campaniei

Prezenta Campanie s-a desfășurat în perioada 19 decembrie 2011 – 20 ianuarie 2012 și s-a adresat în principal județelor cu relief montan, unde activitatea turistică este în dezvoltare pe durata sezonului de iarnă .

Au fost verificați 162 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora cu un numar total de 1.144 de salariați din care 669 erau femei. Cu ocazia controalelor au fost constatate 268 deficiente privind incalcarea Legii nr.53/2003 republicata. 1 angajator a fost sanctionat pentru incalcarea art. 260,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenda de 10.000 lei pentru primirea unei persoane la lucru fara forme legale de angajare.

#### Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca:

- neincheierea in forma scrisa a contractelor individuale de munca;
- neintocmirea pontajelor;
- neintocmirea regulamentului intern;
- nerespectarea repausului saptamanal;
- netransmiterea registrului electronic.

Din punct de vedere al sanatatii si securitatii in munca au fost verificați un numar de 19 angajatori la care prestau activitate 164 de salariați.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 46 deficiente privind incalcarea Legii nr. 319/2006. Un numar de 9 angajatori au fost sanctionati cu 10 avertismente contraventionale.

Deficiente constatate in domeniul sanatatii si securitatii in munca:

- ✓ angajatorul nu a intocmit tematica pentru instruirea periodica pe anul 2012;
- ✓ in fisele de instruire individuala nu este consemnat rezultatul verificarii instruirii introductiv-generală;
- ✓ Rezultatele controalelor interne efectuate de serviciul extern nu au fost aduse la cunostinta conducerii societatii in vederea luarii unor decizii preventive de corectare a eventualelor neconformitati constatate.

15.02.2012

*I.T.M. Neamt*  
*Purtator de cuvânt*