



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 3769

INFORMATII DE PRESA

În perioada 01.09.2016 - 30.09.2016, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2016”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicată, a Legii nr.319/2006 modificată și completată și a Legii nr.53/2003 modificată și completată.

În această perioadă, 16 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au efectuat 247 controale, ocazie cu care s-au constatat 368 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare a controalelor efectuate, s-au aplicat 129 sancțiuni contravenționale însumând 243.600 lei.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATA ÎN LUNA SEPTEMBRIE:

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna septembrie, au fost realizate 104 vizite de control și evaluare la unități economice. Totodată, cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 106 sancțiuni contravenționale. Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 19.500 lei.

Analiza situației accidentelor de muncă.

În luna septembrie, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost înregistrate 3 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Control relații de muncă

În luna septembrie, au fost controlați 143 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 23 sancțiuni contravenționale din care 19 amenzi contravenționale, însumând 224.100 lei, respectiv 4 avertismente contravenționale, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 modificată și completată și

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

H.G. nr.500/2011. De asemenea, au fost depistați 15 angajatori la care lucrau 28 persoane fara forme legale de angajare. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fara forme legale de angajare a fost de 220.000 lei.

La 1 angajator, au fost identificate un numar de 6 persoane care prestau activitate fara forme legale de angajare, motiv pentru care s-a inaintat organelor de cercetare penala documentatia necesara pentru a se stabili daca sunt intrunite elementele constitutive ale infractiunii prevazute de art.264, alin.4 din Legea nr.53/2003 republicata.

Au fost depistate deasemeni 34 persoane pentru care angajatorii, au inregistrat contractele individuale de munca in registrul general de evidenta al salariatilor in format electronic, cu incalcarea termenului prevazut de HG nr.500/2011 (art.4,alin.1,lit.a - *cel mai târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză*) fiind dispuse 60 de masuri pentru remedierea neconformitatilor. Au fost aplicate 3 amenzi contravenționale in valoare de 2.300 lei.

Campanii / acțiuni privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedecarată - Acțiunea nr. 6 din Programul Cadru al Inspecției Muncii

Finalizarea Planului de acțiune privind organizarea controalelor antifrauda in cooperare cu Inspecția Muncii privind activitatea desfasurata in domeniul relatiilor de munca in perioada 16.06-23.09.2016

Inspectorii antifraudă din Agenția Națională de Administrare Fiscală (ANAF) și inspectorii de munca din cadrul Inspecției Muncii au desfășurat in perioada 16 iunie - 23 septembrie 2016, la nivel național, acțiuni de control operativ pentru prevenirea și combaterea muncii "la negru" și a celei subdeclarate, în cadrul operațiunii "Cronos".

Au fost vizate cu precădere firmele care activează în domenii de activitate precum: confecții, construcții, pază și protecție, curățenie, alimentație publică, silvicultură, transport, comerț, arhivare și depozitari. În aceste sectoare au fost identificate cele mai mari riscuri legate de utilizarea forței de muncă fără forme legale ori subdeclararea nivelului real de salarizare.

În cadrul acțiunilor de control operativ, s-a pus accentul și pe informarea contribuabililor (societăți comerciale și salariați) cu privire la obligațiile legale ce le revin, riscurile la care se expun și sancțiunile contravenționale și/sau penale aplicabile în domeniu.

Au fost controlati un numar de 13 angajatori. Cu prilejul controalelor au fost depistate un numar de 61 de neconformitati pentru care au fost dispuse un număr de 61 măsuri.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Au fost aplicate 6 sancțiuni, din care o amendă pentru munca fără forme legale în cuantum de 20.000 lei și 5 sancțiuni în cuantum de 6.000 lei, pentru încălcarea altor prevederile legale din domeniul RM.

Campania privind identificarea cazurilor de munca nedeclarată la agenții economici care au ca obiect de activitate cod CAEN 56 - restaurante și alte servicii de alimentație publică

Campania s-a desfășurat în perioada 31.08-02.09.2016, obiectivul principal a fost identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii, care desfășoară activitate în domeniul alimentației publice (restaurante, baruri, cafenele și cluburi de noapte), a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.

Au fost controlați un număr de 30 agenți economici, la care își desfășurau activitatea 250 salariați. Cu prilejul controalelor au fost depistate un număr de 62 de neconformități pentru care au fost dispuse un număr de 62 de măsuri.

Au fost aplicate 8 sancțiuni contravenționale, din care 4 amenzi pentru munca fără forme legale însumând 50.000 lei și 4 sancțiuni în valoare de 1.800 lei, pentru încălcarea altor prevederi legale din domeniul RM.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA SEPTEMBRIE:

I. Sedința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 22.09.2016, ora 11⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. La sedința au participat membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale cât și reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. Participanții au fost informați cu privire la apariția unor acte normative care prezintă interes și anume:

- ORDONANȚA nr. 25/2016 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor;
- ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 43/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, pentru modificarea și completarea unor acte normative și pentru aplicarea unitară a dispozițiilor legale;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- HOTARAREA nr. 582/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor art. 3¹ alin. (2), (3) și (8), art. 3³ și 3⁴ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare.

II. Actiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - Campanie nationala de supravegherea pietei produselor industriale in domeniul de competenta al Inspectiei Muncii conform programului sectorial pentru anul 2016, coordonat de catre Comisia Europeana

În luna septembrie 2016, au fost verificate 4 societăți. Au fost verificate 30 de produse. Nu s-au constatat neconformități. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

III. Actiunea nr. 13 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale in domeniul securitatii și sanatatii in munca in unitatile cu locuri de munca verzi (recuperare - reciclare deseuri, producere energie electrica din surse regenerabile)

Obiective generale:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din domeniul producției energiei electrice verzi, colectarea, tratarea și recuperarea materialelor din deșeuri, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, pentru promovarea stării de bine la locurile de muncă verzi, cu consecințe benefice în plan social și profesional, cât și al mediului.
- încurajarea unei abordări participative prin implicarea angajaților și angajatorilor în diminuarea consecințelor sociale și economice, a impactului negativ asupra mediului care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniile mai sus amintite.
- promovarea bunelor practici în aceste sectoare de activitate verzi.

În luna septembrie, au fost verificați 2 agenți economici. Urmare controalelor s-au constatat un număr de 4 deficiențe pentru care s-au dispus 4 măsuri de remediere. Au fost aplicate 3 avertismente contravenționale.

Deficiente in domeniul securitatii și sanatatii in munca:

- Banda transportoare a toculatorului de deseuri lemnoase nu era prevăzută cu aparatori de protecție a organelor aflate în mișcare;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- Pentru electricienii care activeaza in cadrul societatii era intocmita Fisa de autorizare a electricienilor dar nu exista o Instructiune proprie privind modul de autorizare al electricienilor din punct de vedere al SSM;
- Angajatorul nu a facut dovada dotarii cu EIP pentru fasonatorul mecanic;
- Angajatorul nu a organizat activitatea de prevenire si protectie din cadrul unitatii prin unul din urmatoarele moduri: prin asumarea de catre angajator a atributiilor; prin desemnarea unuia sau mai multi lucratori; prin infiintarea unui serviciu intern de prevenire si protectie; prin apelarea la servicii externe de prevenire si protectie.

IV. Actiunea nr.14 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - Actiune de verificare a respectarii prevederilor legale în domeniul securitatii și sanatatii în munca in unitatile de productie si distributie energie electrica

Obiective generale:

- cresterea gradului de constientizare al angajatorilor si al lucrătorilor din domeniul productiei, transportului si distributiei energiei electrice in ceea ce priveste necesitatea respectarii prevederilor legale referitoare la securitatea și sanatatea in munca, pentru promovarea starii de bine la locul de munca, cu consecinte benefice in plan social si profesional;
- incurajarea unei abordări participative prin implicarea angajatilor și angajatorilor in diminuarea consecintelor sociale si economice negative care deriva din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile in domeniul productiei, transportului si distributiei energiei electrice;
- promovarea bunelor practici în acest sector de activitate.

În luna septembrie, au fost verificati 2 agenti economici. Urmare controalelor s-au constatat un numar de 5 deficiente pentru care s-au dispus 5 masuri de remediere. Au fost aplicate un numar de 5 avertismente contraventionale.

Deficiente in domeniul securitatii si sanatatii in munca:

- In cadrul formatiilor de activitati speciale, fisele individuale de instruire privind SSM nu erau semnate de catre persoana care verifica instruirea periodica;
- In cadrul formatiilor de activitati speciale, lucratorii desemnati cu aplicarea masurilor de prim ajutor nu sunt in numar suficient;
- Supapa de siguranta de la rezervorul de aer comprimat nu era verificata la termenul scadent;
- Prajinile electroizolante din dotarea statiilor electrice nu erau verificate la termenele scadente.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

V. Actiunea nr. 15 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - Actiune de verificare a modului in care sunt respectate cerintele minime pentru imbunatatirea securitatii si sanatatii lucratorilor care pot fi expusi unui potential risc datorat atmosferelor explozive

In domeniul agriculturii (silozuri cereale) a fost controlat 1 angajator. S-au constatat 2 deficiente, s-au dispus 2 masuri de remediere si s-au aplicat 2 sanctiuni contraventionale cu avertisment.

Deficiente:

- Nu se respecta periodicitatea efectuării controlului medical;
- Lipsa instructiunilor proprii privind plasarea pe piata a furajelor complete, materii prime furajere si aditivi furajeri transportate vrac.

In domeniul distributiei de carburanti (statii distributie) a fost controlat 1 angajator. S-au constatat 2 deficiente, s-au dispus 2 masuri de remediere. Au fost aplicate 2 sanctiuni contraventionale cu avertisment.

Deficiente:

- Angajatorul nu a depus la sediul inspectoratului teritorial de munca lista cu substantele chimice periculoase;
- Nu s-a facut dovada evidentei zonelor cu risc specific si ridicat, stabilite in urma evaluarii riscurilor de accidentare si imbolnavire profesionala.

In domeniul productiei de mobila a fost controlat 1 angajator. S-au constatat 2 deficiente, s-au dispus 2 masuri de remediere si s-au aplicat 2 sanctiuni contraventionale cu avertisment.

Deficiente:

- Nu s-a facut dovada acordarii echipamentului individual de protectie pentru toti lucratorii, periodicitatea acordarii acestuia;
- Nu s-a facut dovada acordarii materialelor igienico sanitare.

VI. Actiunea nr.17 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - Actiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de munca din microintreprinderi 1-9 lucratori)

OBIECTIVUL ACTIUNII

Actiunea are ca obiectiv monitorizarea respectarii prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale in microintreprinderi, precum si cu privire la masurile de prevenire si protectie aplicate.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Actiunea de monitorizare urmareste, pe de o parte, constientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectarii cerintelor legale din domeniul securitatii si sanatatii in munca si, pe de alta parte, identificarea situatiei actuale a activitatilor de prevenire si protectie realizate in microintreprinderi.

PERIOADELE DE DESFASURARE A ACTIUNII

	Etapa actiunii	Perioada
1.	Pregatirea actiunii de monitorizare	04.01. - 12.02.2016
2.	Realizarea actiunii de monitorizare	15.02. - 16.12.2016
3.	Valorificarea rezultatelor actiunii de	19.12.2016- 15.01.2017

In luna septembrie, s-a desfasurat etapa de control pentru verificarea datelor transmise anterior de angajatorii din grupul tinta, prin chestionarele completate de acestia. Au fost verificati 2 angajatori, s-au constatat 2 neconformitati pentru care s-au dispus 2 masuri, cei verificati fiind sanctionati contraventional cu avertisment.

Deficiente:

- Neasigurarea semnalizarii din punct de vedere a securitatii si sanatatii in munca;
- Lipsa instructiunilor proprii de securitate si sanatate in munca, pentru lucru cu echipamente cu ecran de vizualizare.

VII. Actiunea nr.18 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - Modalitati de abordare a obligatiilor legale privind informarea, consultarea si instruirea lucradorilor (responsabilitati, implementare, control, beneficii)

OBIECTIVELE ACTIUNII

- Realizarea unui ghid pentru inspectorii de munca privind controlul respectarii obligatiilor legale privind informarea, consultarea si instruirea lucradorilor;
- Informarea inspectorilor de munca privind modul de abordare a controlului respectarii de catre angajatori a obligatiei privind informarea, consultarea si instruirea lucradorilor;
- Elaborarea unui material sub forma unei fise orientative, pentru sprijinirea angajatorilor in procesul de informare, consultare si instruire a lucradorilor, in special in intreprinderile mici si mijlocii;
- Informarea si constientizarea angajatorilor privind modalitatile de abordare a obligatiilor legale privind informarea, consultarea si instruirea lucradorilor;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- Sensibilizarea angajatorilor privind importanta informării, consultării și instruirii lucrătorilor.

La data de 22.09.2016, la sediul I.T.M. Neamț, a fost organizată o întâlnire cu angajatorii pentru diseminarea informațiilor cuprinse în *fisa orientativă* privind instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în munca precum și unele aspecte legislative din domeniul relațiilor de muncă.

Alte acțiuni întreprinse:

-postarea *fisei orientative* pe site-ul ITM Neamț pentru a fi accesibilă tuturor celor interesați;

-distribuirea *fisei orientative* tuturor angajatorilor verificați și care fac parte din grupul țintă, respectiv, întreprinderi mici și mijlocii.

Ioan Popescu

Inspector șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț

Nicolae Harlea

Consilier juridic - purtător de cuvânt