

In anul 2009, inspectoratul a utilizat pentru derularea activitatilor specifice in domeniul securitatii si sanatatii in munca, personalul, astfel:

- In perioada 01.01.2009-24.05.2009 un numar de **12 lucratori**, din care:

-**2 lucratori** cu functii de conducere (inspectorul sef adjunct in domeniul securitatii si sanatatii in munca si seful serviciului control securitate si sanatate in munca care au desfasurat activitati de teren de 25%, respectiv 50% din timpul disponibil).

-**9** inspectori de munca din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca*. Acestia au fost utilizati in special pentru control preventiv si cercetarea evenimentelor produse in judet (accidente de munca sau in afara muncii), inasa, au participat si la rezolvarea unor petitii, precum si pentru rezolvarea altor sarcini dispuse ierarhic.

-**1** inspector de munca la *Compartimentul de indrumare angajatori si angajati in domeniul securitatii si sanatatii in munca, autorizari*. Acest inspector a exercitat o serie de atributii legate de colaborarea cu Registrul Comertului de pe langa Tribunalul Neamt, efectuand, prin sondaj, si evaluarile in teren ale unitatilor care s-au autorizat din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca in baza Legii 359/2004, cu modificarile si completarile ulterioare. Tot acest inspector a efectuat, pe langa evaluarea documentatiilor pentru acordarea autorizatiilor de functionare din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca, autorizatii pentru detinerea substantelor explozive, in conformitate cu prevederile Legii 126/1995 cu modificarile si completarile ulterioare, Ordonantei Guvernului nr.4/1994 si controale preventive la « asociatiile familiale » si « persoanele fizice » autorizate administrativ de Oficiul Registrului Comertului din judet in baza OUG 44/2008. Inspectorul de munca a participat, dupa caz, si la actiunile tip campanie dispuse de inspectia Muncii si cuprinse in Programul cadru, precum si la actiunile tip campanie desfasurate de inspectorat prin decizia inspectorului sef.

- In perioada 24.05.2009-25.10.2009 un numar de **13 lucratori**, din care:

-**2 lucratori** cu functii de conducere (directorul coordonator adjunct in domeniul securitatii si sanatatii in munca urmare desfiintarii functiei de inspector sef adjunct in acelasi domeniu si seful serviciului control securitate si sanatate in munca care a desfasurat activitati de teren de 50% din timpul disponibil).

-**9** inspectori de munca din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca*.

-**2** inspectori de munca la *Compartimentul de indrumare angajatori si angajati in domeniul securitatii si sanatatii in munca, autorizari*. Incepand cu data de 25 mai 2009 acest compartiment este format din 2 inspectori de munca, deoarece postul vacant pana la aceasta data, de la acest compartiment, a fost ocupat de fostul inspector sef adjunct in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

- In perioada 26.10.2009-31.12.2009 un numar de **12 lucratori**, din care:

-**1 lucrator** cu functie de conducere (directorul coordonator adjunct in domeniul securitatii si sanatatii in munca).

-**9** inspectori de munca din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca*.

-**2** inspectori de munca la *Compartimentul de indrumare angajatori si angajati in domeniul securitatii si sanatatii in munca, autorizari*.

Situatia personalului din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca*, precum si modul de utilizare a fondului de timp in anul 2009, este redata in **Anexa nr. 1** la prezentul raport.

Fondul total de timp disponibil pentru inspectorii din cadrul *Serviciului de control securitate si sanatate in munca* cu atributii de control in anul 2009 a fost de **2.601** zile – om, fata de **2.626** zile – om, in anul 2008 si s-a utilizat astfel:

Nr. crt.	Activitatea	Nr. de zile-om		% din fondul de timp disponibil	
		2008	2009	2008	2009
1	Control preventiv in domeniul securitatii si sanatatii in munca	1809	1837	68.89	70.63
2	Cercetare accidente	289	182	11,01	7,00
2.1	-accidente in afara muncii	151	67	5,75	2,58

Nr. crt.	Activitatea	Nr. de zile-om		% din fondul de timp disponibil	
		2008	2009	2008	2009
		2.2	-accidente de munca	138	115
3	Expertizari in vederea autorizarii	10	9	0.38	0.34
4	Determinari conditii de munca	1	2	0,04	0.08
5	Analiza reclamatilor si sesizarilor	2	0	0,08	0
6	Cercetare avarii tehnice	0	0	0	0
7	Instruiri,perfectiunea pregatirii profesionale inspectorii de munca	130	153	4.99	5.88
	TOTAL activitate de teren	2141	2183	85.35	83.94
8	Concedii	344	391	13.10	15.02
9	Lucrari de birou si relatii cu publicul	41	27	1.55	1.04
	TOTAL GENERAL	2626	2601	100	100

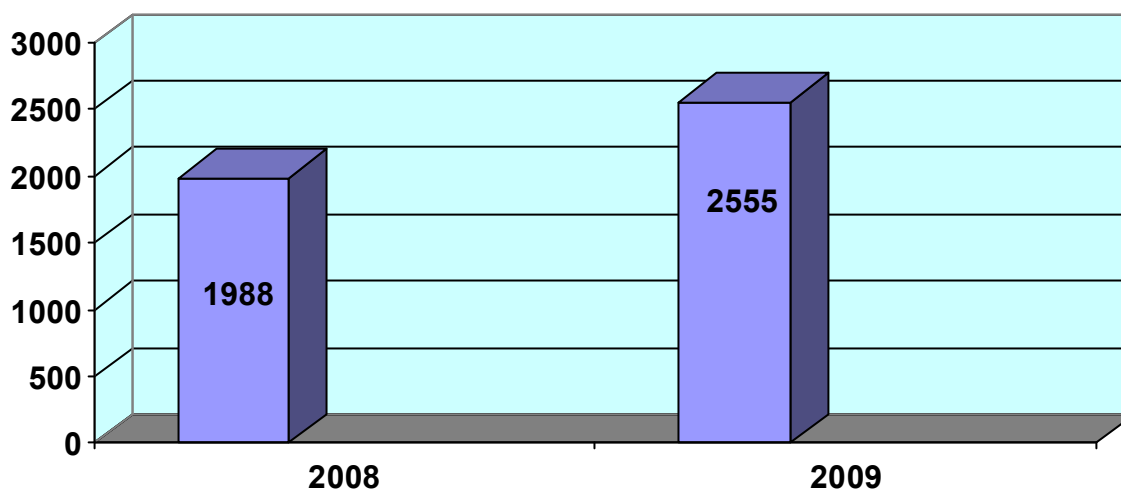
In anul 2009, inspectorii din cadrul Serviciului control securitate si sanatate in munca au realizat un numar de **2.555** controale preventive, fata de **1.262** planificate, astfel incat s-au controlat de **2,02** ori (crestere cu 102%) mai multe unitati decat au fost planificate.

In acest sens s-au verificat **1560** unitati la care s-au efectuat **2.555** controale pentru care s-au utilizat **1837 zile – om**. Durata medie a unei vizite de control preventiv a fost de **0,72 zile – om/control**, iar media lunara a controalelor efectuate de inspectorii de munca a fost de **20,1** controale/inspector/luna.

Pentru comparatie mentionam ca in anul 2008 s-au verificat **1470** unitati la care s-au efectuat **1.988** controale pentru care s-au utilizat **1809 zile – om**. Durata medie a unei vizite de control preventiv a fost de **0,91 zile – om/control**, iar media lunara a controalelor efectuate de inspectorii de munca a fost de **16,4** controale/inspector/luna.

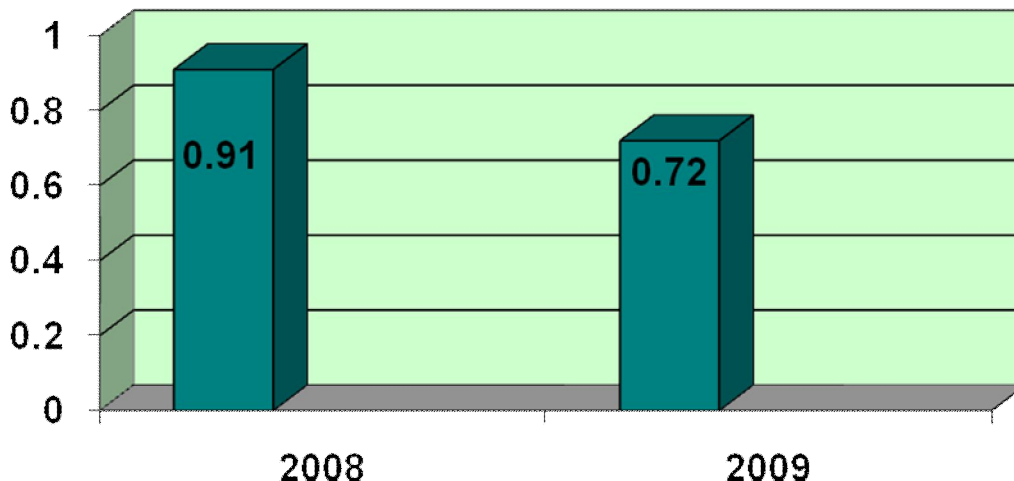
Prezentam grafic, comparativ 2009 fata de 2008, evolutia «numarului de controale» si a «duratei medii a unui control».

Numar controale



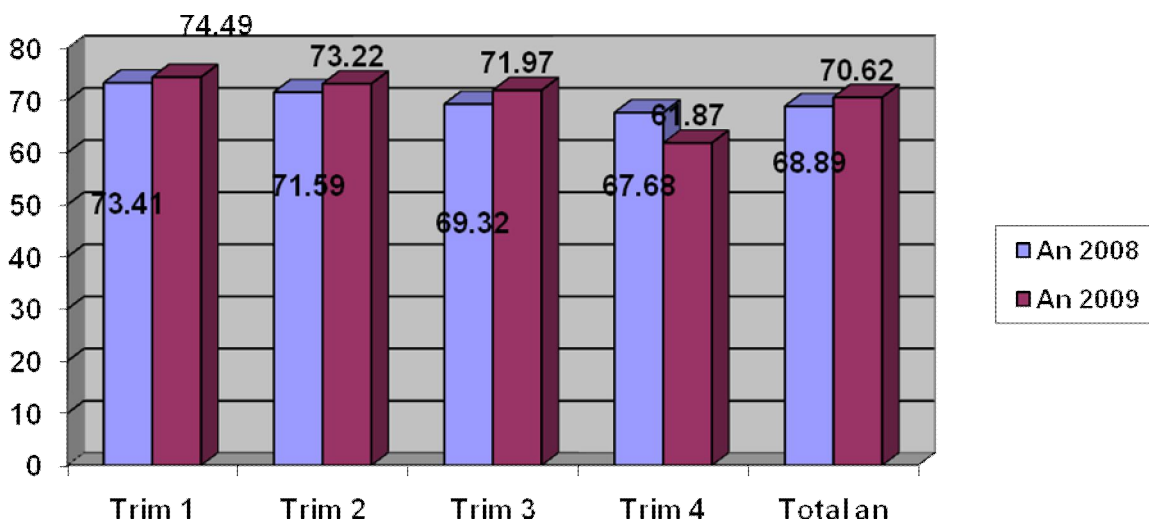
Din graficul prezentat rezulta o crestere a numarului de vizite in anul 2009 fata de anul 2008 cu cca 28%. Aceasta crestere se datoreaza faptului ca in anul 2009 s-au consumat mai putine zile pentru cercetarea evenimentelor soldate cu vatamari grave (deces si invaliditate) fata de anul anterior, precum si faptului ca s-au verificat in teren masurile dispuse in procesele verbale de inspectie.

Durata medie a unui control (zile - om)



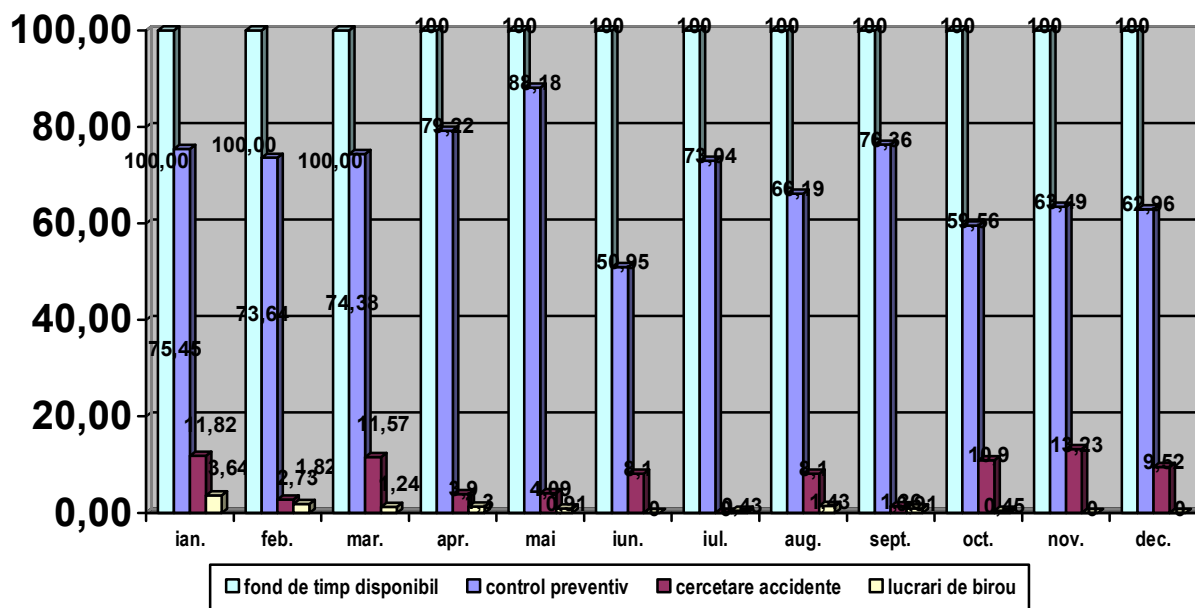
Din graficul prezentat rezulta scaderea duratei medii a unui control in anul 2009 fata de 2008, datorita faptului ca in anul 2009, incepand cu luna iulie, s-au verificat in teren toate masurile dispuse in procesele verbale de inspectie.

In graficul de mai jos, este prezentata evolutia trimestriala a **numarului de zile destinat controlului preventiv**, comparativ anul 2009 cu anul 2008, in valori relative (%) fata de fondul de timp disponibil.



Din grafic se poate observa cresterea acestui indicator in primele trei trimestre si la total an 2009 fata de primele trimestre si la total an 2008. In trim. 4 - 2009 **numarul de zile destinat controlului preventiv** a scazut datorita cercetarii unui numar de 11 evenimente soldate cu urmari grave si a efectuarii de catre inspectorii de munca a zilelor libere fara plata.

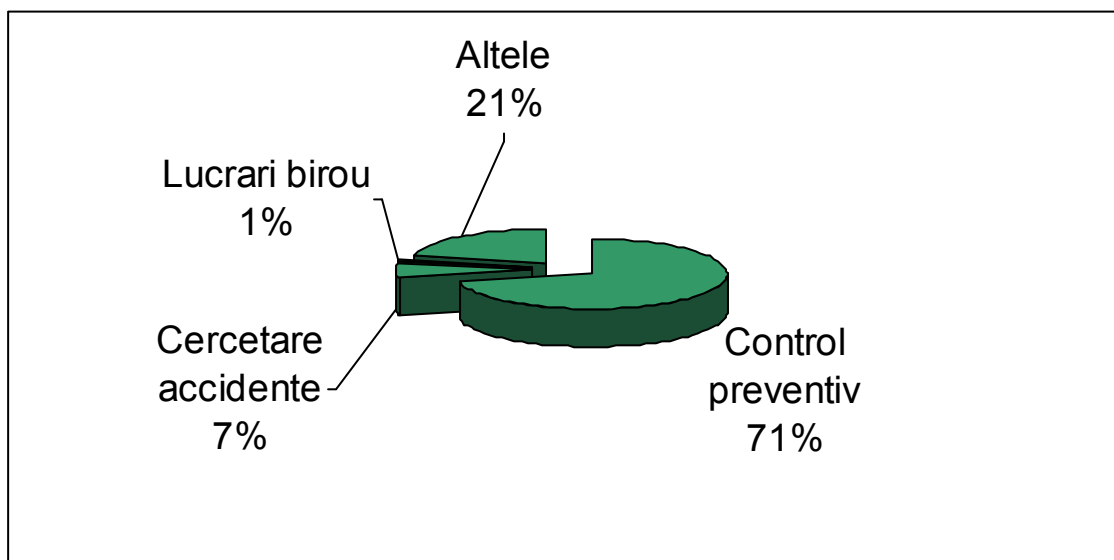
Prezentam, de asemenea, evolutia indicatorului «Control preventiv», in valori relative (%) fata de fondul de timp disponibil in anul 2009.



Dupa cum se poate observa, in perioada de raportare, evolutia a fost buna inregistrandu-se o variatie usoara a ponderii numarului de zile destinat controlului preventiv, functie, in principal, de ponderea numarului de zile destinat cercetarii accidentelor de munca dar si a zilelor destinate concediilor de odihna, concediilor medicale si a zilelor libere fara plata. In luna iunie se observa o scadere a ponderii timpului utilizat pentru control, scadere care s-a datorat cresterii ponderii timpului destinat concediilor de odihna.

Ponderea numarului de zile destinat lucrarilor la birou a fost mentinuta la valori minime in toate lunile. In lunile iunie, noiembrie si decembrie ponderea timpului destinat lucrarilor de birou a fost zero.

Ponderile celor 3 activitati (control preventiv, cercetare accidente si lucrari de birou in anul 2009 se prezinta astfel :



Pe parcursul anului 2009 la inspectorat s-au comunicat **26** evenimente grave (**9** accidente mortale de munca, **10** accidente mortale in afara muncii si **7** accidente cu invaliditate). Dintre acestea **24 evenimente** au fost cercetate de inspectorii de munca de la I.T.M. Neamt, pentru care s-au incheiat **24 dosare de cercetare**, iar **1** eveniment a fost cercetat de catre I.T.M. Braila si **1** eveniment se afla in cercetare la I.T.M. Maramures.

Prezentul raport contine situatia detaliata a acestor evenimente la punctul 4.

In anul 2009 pentru incheierea celor **24 dosare de cercetare** s-au utilizat **182 zile** – om, adica **7,00%** din fondul total de timp disponibil, iar pentru incheierea a **30 dosare de cercetare** in anul 2008 s-au utilizat **289 zile** – om, adica **11,01%** din fondul total de timp disponibil.

In medie pentru fiecare dosar de cercetare intocmit in 2009, s-au utilizat **7,58 zile – om**, fata de **9,03 zile – om** in anul 2008.

In anul 2009 inspectorii de munca din I.T.M. Neamt nu au participat la cursuri de perfectionare in cadrul PROGRAMULUI NATIONAL DE FORMARE PROFESIONALA A INSPECTORILOR DE MUNCA, inasa, pentru organizarea unor instruiri la sediul inspectoratului cu reprezentanti ai unitatilor din judet, sau pentru participarea la alte instruiri inspectorii din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca* au utilizat **153 zile** - om (**5,88%** din fondul total de timp disponibil), fata de anul 2008, cind s-au utilizat **130 zile** - om (**4,95%** din timpul total disponibil).

In anul 2009 inspectorii din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca* au utilizat **391 zile** – om (**15,03%** din fondul total de timp disponibil) pentru efectuarea unor concedii de odihna, concedii medicale si a zilelor libere neplatite, fata de anul 2008, cind s-au utilizat **344 zile** – om (**13,10%** din fondul total de timp disponibil), numai pentru concedii de odihna si concedii medicale.

Pentru lucrari de birou la sediul inspectoratului, in anul 2009 au fost utilizate un numar de **27 zile** – om (**1,04%** din fondul total de timp disponibil) fata de anul 2008, cand s-au utilizat **41 zile** – om (**1,56%** din fondul total disponibil).

In perioada de raportare, asa cum s-a aratat si in graficul anterior, cel referitor la evolutia indicatorului «Control preventiv», ponderea zilelor destinate controlului preventiv este predominanta, datorita unei preocupari continue a conducerii inspectoratului si a participarii colectivului de inspectori de munca, la cresterea eficientei activitatii de inspectie (prevenire) prin prezenta inspectorilor de munca, cat mai mult timp posibil, in teren.

Din ansamblul datelor prezentate mai sus se poate constata ca activitatea de teren (control preventiv, cercetare accidente, rezolvare sesizari, autorizari, instruiri) a inspectorilor de munca, constituie majoritatea timpului de munca. Ponderea timpului de munca destinat activitatilor in teren in 2009, este cu **1,41%** mai mic decat in anul 2008. Acest fapt s-a datorat, in principal, cresterii numarului de zile pentru efectuarea unor concedii de odihna, concedii medicale si a zilelor libere fara plata de la **13,10%** in anul 2008 la **15,03%** in anul 2009.

Cu ocazia cercetarii accidentelor de munca si a controalelor preventive organizate in unitati inspectorii de munca au aplicat un numar de 600 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 602.500 lei din care s-au incasat pana la sfirsitul anului suma de 118.475 lei. O situatie comparativa privind sanctiunile aplicate pentru abaterile de la legislatia in domeniul securitatii si sanatatii in munca a anilor 2008 si 2009 este prezentata in tabelul de mai jos.

Situatia comparativa a sanctiunilor aplicate pentru abateri de la legislatia in domeniul securitatii si sanatatii in munca

Anul	Nr. sanctiuni	Din care amenzi	Din care avertismente	Valoarea amenzilor (lei)
2008	672	170	502	862.500
2009	600	119	481	602.500

Scaderea numarului de sanctiuni se datoreaza efectuarii unor inspectii la unitati mici, necontrolate anterior, la care inspectorii de munca au apreciat ca pentru neconformitatile constatate se impune stabilirea de masuri obligatorii si termene de remediere a acestora.

In decursul anului 2009 inspectorii de munca din cadrul activitatii de securitate si sanatate in munca au sprijinit si activitatea de depistare a muncii fara forme legale de angajare participand la campaniile organizate de inspectorat. Inspectorii de munca din cadrul activitatii de securitate si sanatate in munca au descoperit un numar de **4** persoane care desfasurau munca fara forme legale. Pentru aceasta abatere s-au aplicat un numar de **4** sanctiuni contraventionale cu amenda. Valoarea amenzilor a fost de **6.000 lei**.

Pentru incalcarea normelor de securitate si sanatate in munca, in conditiile in care s-a apreciat existenta unor pericole iminente de accidentare sau expunere grava la riscuri profesionale in anul 2009 s-a dispus oprirea unui numar de **14** activitati (unitati), precum si oprirea unui numar de **178** echipamente de munca.

In perioada de raportare inspectoratul a sesizat organele de urmarire penala pentru producerea unor infractiuni la Legea securitatii si sanatatii in munca intr-un **singur caz**.

Fondul total de timp disponibil pentru inspectorii din cadrul *Compartimentului de indrumare angajatori si angajati in domeniul securitatii si sanatatii in munca, autorizari* in anul 2009 a fost de **405** zile – om si s-a utilizat astfel:

Nr. crt.	Activitatea	Nr. de zile – om, 9 luni-2009	% din fondul de timp disponibil 9 luni-2009
1	Control preventiv in domeniul securitatii si sanatatii in munca	104	25,68
2	Cercetare accidente	13	3,21
2.1	-accidente in afara muncii	1	0,25
2.2	-accidente de munca	2	0,49
2.3	-accidente cu INV	4	0,99
2.4	-accidente grave (boli prof.)	6	1,48
3	Expertizari in vederea autorizarii	52	12,84
4	Determinari conditii de munca	4	0,99
5	Analiza reclamatilor si sesizarilor	3	0,74
6	Instruiri,perfectiunea pregatirii profesionale inspectorii de munca	32	7,90
7	Concedii	76	18,76
8	Lucrari de birou si relatii cu publicul	32	7,90
9	Avizare dosare cu accidente cu itm	89	21,98
	TOTAL GENERAL	405	100

Activitatea de evaluare si/sau expertizare in vederea autorizarii si reautorizarii conform Legii 319/2006, a Legii 126/1995 - republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, a fost in sarcina *Compartimentului de indrumare angajatori si angajati in domeniul securitatii si sanatatii in munca, autorizari*. In anul 2009 au fost utilizate, pentru aceasta activitate, un numar de **52** zile – om, fata de anul 2008 cand au fost utilizate **36** zile – om.

Inspectorii de munca de la acest compartiment au verificat in vederea avizarii si dosarele evenimentelor soldate cu incapacitate temporara de munca. Dintre acestea **30 dosare** au fost respinse pentru completari.

Au fost verificate in baza Legii 359/2004 un numar de **20** unitati. La unitatile verificate s-a constatat ca patronii nu respectau in totalitate legislatia privitoare la securitatea muncii, motiv pentru care au fost dispuse masuri si stabilite termene de remediere, conform aceluiasi act normativ.

In aceasta perioada s-au primit **6** cereri de acordare a unei autorizatii noi, pentru desfasurarea de activitati cu materii explozive, precum si de autorizare a unor depozite de materii explozive, conform art. 8 si art. 9 din Legea 126/1995.

In aceasta perioada s-au inregistrat **3** cazuri in care detinatorii de materii explozive au renuntat sa mai desfasoare activitati cu acestea, procedand la depunerea autorizatiei la inspectorat.

In aceasta perioada nu am fost informati despre efectuarea unor lucrari temporare cu materii explozive de catre vreun angajator.

In perioada de raportare am primit solicitari pentru avizarea unor spatii de pastrare arme si munitii de la **14 angajatori**.

In aplicarea alineatului (2) al articolului 22 din Legea 360/2003, modificata de Legea 263/2005, au fost furnizate inspectoratului liste cu substantele și preparatele chimice periculoase pe care angajatorii le dețin, sau pe care le vor detine, cu precizarea categoriei din care fac parte si care pot pune în pericol sănătatea lucratorilor în mediul de munca, de catre un numar de **20** unitati.

In perioada de raportare s-au primit **5** solicitari pentru participarea la determinari ale mediului de munca in vederea prelungirii valabilitatii unor avize de incadrare in conditii deosebite de munca conform cu prevederile HG 246/2007 modificata si completata prin HG 1622/2008.

2. Modul in care au fost urmarite si realizate actiunile din Programul de actiuni al Inspectiei Muncii

Avand in vedere obiectivele principale ale Inspectiei Muncii, activitatea de control preventiv este activitatea de baza a Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt in domeniul securitatii si sanatatii in munca. Pentru aceasta fiecare inspector de munca din cadrul serviciului de control in domeniul securitatii si sanatatii in munca a avut de realizat minimum **12** controale lunar (minimum 15 zile). Inspectorul sef adjunct in domeniul securitatii si sanatatii in munca a avut de realizat un minimum de 6 zile de control lunar (pana pe data de 30 mai 2009), iar seful serviciului control ssm a avut de realizat un minimum de 11 zile de control lunar (pana la data de 31.10.2009).

Funcție de specialitatea fiecarui inspector de munca, acestia au fost repartizati pe diviziuni economice, conform *Clasificarii activitatilor din economia nationala*, care se regasesc intre activitatile desfasurate in judetul Neamt. S-au repartizat fiecarui inspector de munca un numar de unitati astfel incat sa se asigure o distributie echilibrata si judicioasa a sarcinilor privind inspectia in aceste unitati.

A fost intocmita o tematica generala de control pe fiecare trimestru, in functie de actiunile scadente din "Programul propriu de actiuni pentru 2009 al I.T.M. Neamt". Funcție de activitatea controlata fiecare inspector de munca si-a intocmit tematici care au fost aprobate de catre inspectorul sef (directorul coordonator dupa data de 01 iunie 2009). Tematicile de control au continut si puncte la care inspectorii de munca au putut face verificari, functie de specificul activitatii verificate. In functie de scopul si obiectivele urmarite la un moment dat, spre exemplu inspectii organizate urmare a unor petitii, dispozitii de la inspectia Muncii s.a., s-au intocmit tematici speciale la realizarea unor controale. In cazul actiunilor tip campanie s-au utilizat tematicile transmise de inspectia Muncii.

In aceasta perioada inspectiile s-au desfasurat conform «*Manualului cu metode de inspectie*», organizarea si desfasurarea controalelor s-a facut in conformitate cu cerintele specificate in manual. De asemenea s-a urmarit respectarea obligatiilor legale si a procedurilor specificate in "Ghidul controlului".

Din **2555** controale preventive efectuate de inspectorii din serviciul control securitate si sanatate in munca, cea mai mare parte au fost controale realizate prin "*Metoda de inspectie prin control tematic*" (**1937** inspectii).

A doua metoda utilizata a fost "*Metoda de control prin campanie*" (**618** inspectii). Metoda de control tip campanie a fost utilizata la actiunile planificate in programul cadru dar si in cazul campaniilor dispuse de inspectia Muncii in timpul trimestrului. Inspectiile efectuate in cadrul campaniilor nationale de control cuprinse in programul cadru au vizat activitatile: transporturi (campanie constientizare riscuri conducatori auto), toate domeniile de activitate (campanie constientizare lucratori apartinand grupurilor sensibile expusi la riscuri specifice). Inspectiile efectuate in cadrul campaniilor nationale de control dispuse de inspectia Muncii au vizat activitatile: spalatorii auto si constructii. Informatii privind rezultatele sunt cuprinse in prezentul raport la cap. I.

In 2009 nu au fost realizate "*inspectie sistem*". A fost realizata o inspectie utilizand metoda "*masuri cu directie speciala*", care a vizat exploatarea forestiera.

Toate inspectiile s-au desfasurat cu parcurgerea intocmai a pasilor precizati in metode privind planificarea, pregatirea si derularea activitatilor preliminare, efectuarea inspectiei, precum si incheierea inspectiei.

Conducerea inspectoratului si inspectorii de munca au acordat o atentie deosebita incheierii «*Rapoartelor de control*». Pana la data de 30 iunie 2009, fiecare inspector de munca si-a asumat raspunderea pentru realizarea tuturor masurilor dispuse in timpul inspectiei, pe baza raspunsurilor primite de la angajatori, iar acolo unde au existat dubii asupra instiintarii trimise inspectoratului, inspectorii de munca au realizat o noua inspectie incheind noi procese verbale de control. Pentru a creste eficienta actiunilor de control efectuate la angajatori, incepand cu data de 1 iulie, inspectorii de munca au verificat prin inspectie masurile scadente dispuse. Toate rapoartele si procesele verbale de control au fost datate, semnate si inregistrate la registratura inspectoratului.

In continuare sunt prezentate pe scurt verificarile efectuate si modul in care s-au realizat actiunile din «Programul cadru de actiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2009», preluate in «Programul propriu de actiuni pentru 2009 al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt» scadente in anul 2009.

Cap.I Campanii nationale

Actiunea 1 „Campanie europeana privind evaluarea riscurilor chimice la locul de muncă în IMM (coordonată de Comitetul Înaltilor Responsabili cu Inspectia Muncii - en. SLIC)”

Actiunea a fost amanata pentru anul 2010.

Actiunea 2 „Organizarea si desfasurarea Saptaminii Europene de Securitate si Sanatate in Munca, sub egida Agentiei Europene pentru Securitate si Sanatate in Munca”

Actiunile s-au desfasurat in perioada 12-16 octombrie 2009.

In acest an I.T.M. Neamt a participat la seminarul regional organizat de catre Inspectia Muncii si I.T.M. Bacau la Tirgu Ocna. Pentru participarea la simpozion au fost intocmite 6 lucrari.

In perioada premergatoare „Saptamanii europene pentru securitate si sanatate in munca”, inspectoratul a organizat o conferinta de presa.

Inspectorii de munca care s-au deplasat in teren, au verificat modul de respectare a legislatiei privind evaluarea riscurilor, asigurand, in cadrul unor sedinte de instruire ad-hoc, diseminarea informatiilor specifice „Saptaminii europene pentru securitate si sanatate in munca”.

Actiunea 3 „Campanie națională privind conștientizarea conducătorilor auto privind riscurile de accidentare în timpul executării sarcinilor de muncă”

Actiunile in cadrul acestei campanii s-au realizat conform precizarilor din metodologia transmisa de Inspectia Muncii.

In perioada de desfasurare a campaniei (februarie-noiembrie 2009) s-au organizat sedinte de constientizare la **50** angajatori care detin parcuri auto cu mai multe autovehicule, sedinte la care au participat un numar de **847** lucratori din totalul **870** lucratori angajati .

La nivelul inspectoratului teritorial de muncă s-au imprimat flyere (fluturași) cu scopul informării și conștientizării conducătorilor auto cu conținut concis și sugestiv „STOP ACCIDENTELOR DE MUNCĂ DE CIRCULAȚIE,, completate de principalele cauze ce conduc la producerea acestora. Flyerele s-au distribuit conducătorilor auto prin două modalități:

-cu ocazia sedințelor de instruire și conștientizare;

-cu ocazia unor vizite intempestive la sediul atelierelor auto, garajelor, coloanelor auto, etc., la începutul programului de lucru al lucratorilor ce conduc autovehicule rutiere.

Deasemeni, cu ocazia instruirilor s-au prezentat o serie de statistici la nivel national privind numarul accidentelor de circulatie si de munca, precum si exemple semnificative de accidente de circulatie produse in judetul Neamt.

In ultima zi de miercuri incepand cu luna februarie s-au transmis Inspectiei Muncii rapoarte privind actiunile desfasurate.

La data de 07.12.2009 s-a transmis Inspectiei Muncii raportul final conform metodologiei actiunii.

Actiunea 4 „Campanie de control și de conștientizare a partenerilor sociali privind riscurile profesionale la care sunt expuși lucrătorii aparținând grupurilor sensibile la riscuri specifice (femei

gravide, lehuze sau femei care alăptează, tineri, lucrători în vârstă, persoane cu dizabilități, imigranți)”

Actiunile in cadrul acestei campanii s-au realizat conform precizarilor din metodologia transmisa de Inspectia Muncii.

In primul semestru s-au organizat controale la unitatile clasificate la nivelul 2 si 3 de prioritate, adica control in 6 luni, respectiv 9 luni de la evaluarea care s-a efectuat in luna septembrie 2009.

Actiunea 5 „Campanie de prevenire a efectelor factorilor psihosociali in mediul de munca”

Conform deciziei Inspectiei Muncii aceasta campanie nu s-a desfasurat in judetul Neamt.

Actiunea 6 „Extinderea și perfecționarea la nivel național a proiectului «Valențe culturale ale SSM»”

Partile participante in cadrul proiectului "Valente culturale ale securitatii si sanataii in munca", derulat conform Programului cadru de actiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2009, sunt Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt si Inspectoratul Scolar Judetean Neamt.

Aceasta noua etapa a proiectului a inceput in luna ianuarie si s-a incheiat pe data de 10 iunie 2009.

Obiectivul proiectului a fost pregatirea tinerilor in domeniul securitatii si sanataii in munca, inainte de debutul activitatii profesionale, prin dezvoltarea unui program educational menit sa formeze o atitudine corespunzatoare cu privire la constientizarea riscurilor. In acest an proiectul a vizat clasele X, XI si a XII din colegii si scoli de arte si meserii.

Deoarece ponderea cea mai mare a unitatilor scolare a fost din zona Roman, instruirea cu participantii in cadrul proiectului s-a realizat in aceasta localitate.

Actiunile desfasurate in cadrul acestui proiect au fost urmatoarele:

1.prezentarea proiectului si incheierea protocolului de colaborare intre Inspectoratul Teritorial de Munca si Inspectoratul Scolar Judetean Neamt.

2.intocmirea graficului de desfasurare a instruirii profesorilor in domeniul securitatii si sanataii in munca. Mentionam ca in proiect au fost instruiti in total **29** profesori din **12** scoli participante, cele mai multe din zona Roman.

3.transmiterea catre unitatile scolare inscrite in proiect, spre completare, a chestionarelor de opinie referitoare la acesta. Chestionarele de opinie au fost completate atat de catre elevii participanti cat si de catre cadrele didactice implicate in proiect, si care au fost returnate la ITM Neamt pentru analiza.

4.transmiterea catre unitatile de invatamant inscrite in proiect a regulamentului de desfasurare a concursului judetean pe teme de securitate si sanataie in munca „Stiu si aplic – Securitatea si Sanataea in Munca se deprinde de pe bancile scolii”.

5.desfasurarea propriu-zisa a concursului: Concursul s-a desfasurat la Colegiul Tehnic „Danubiana” din Roman. Au participat **8** licee si colegii din judetul Neamt. S-au acordat diplome si premii in bani tuturor participantilor. Concursul desfasurat pe data de 10 iunie 2009 la Colegiul Tehnic „Danubiana” a incheiat activitatile legate de acest proiect pentru anul 2009.

Cap.II Securitate si sanataie in munca

Actiunea 13 „Implementarea Planului național de acțiune al Inspecției Muncii privind promovarea realizării efective a evaluării riscurilor în IMM (continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01)”

In lunile ianuarie, iunie si decembrie au fost organizate **6** intalniri cu angajatorii privind promovarea bunelor practici de securitate și sănătate în muncă. Penturu o mai larga participare a angajatorilor, intalnirile s-au organizat pe zone astfel: Piatra Neamt, Tg. Neamt si Poiana Teiului. La intalnirile organizate au participat **208** de persoane (angajatori, lucratori desemnati, lideri de sindicat si reprezentanti ai lucratorilor).

Actiunea 14 „Implementarea Planului național de acțiune al Inspecției Muncii privind promovarea realizării efective a evaluării riscurilor în IMM (continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01)”

In anul 2009 pentru realizarea acestei actiuni s-au derulat o serie de activitati scadente conform adreselor primite de la Inspectia Muncii (adresa nr.38/DNB/16.03.2009 si adresa nr.43/DNB/19.03.2009), astfel:

- nominalizarea coordonatorului actiunii la nivelul judetului;
- identificarea tuturor angajatorilor care se incadreaza in categoria „intreprinderi mici si mijlocii”, pentru a fi cuprinse in proiect. Situatiile acestora au fost transmise Inspectiei Muncii;
- evaluarea nivelului de risc conform metodologiei transmise de Inspectia Muncii, pentru prioritizarea controalelor la 5, 12 sau 17 luni.

Urmare evaluarii a rezultat:

-cuprinderea in proiect a unui numar de **838** de intreprinderi mici si mijlocii la care-si desfasurau activitatea un numar de **28.275** de lucratori.

-incadrarea in **nivelul de risc 1** (conform metodologiei) a unui numar de **9** intreprinderi mici si mijlocii.

-verificarea celor **9** intreprinderi pina la data de 31 august 2009, 8 dintre acestea fiind sprijinite sa-si evalueze, sau sa-si imbunatateasca evaluarea riscurilor pentru securitatea si sanatatea lucratorilor, conform dispozitiilor legale. Cea de-a 9-a unitate la data verificarilor era desfiintata.

Celelalte unitati vor fi verificate in termen de 12 respectiv 17 luni, ceea ce conduce la verificare unitatilor la care **nivelul de risc este 2 sau 3** sa se faca si in anul 2010.

Pana la data incheierii prezentului raport nu s-a reusit perfectionarea profesionala a inspectorului nominalizat pentru aprecierea calitativa a evaluarii riscurilor.

Actiunea 15 „Monitorizarea stadiului de realizare a măsurilor tehnico-organizatorice de normalizare a condițiilor de muncă la agenții economici care au obținut prelungirea avizului de încadrare în condiții deosebite”

Pentru realizarea acestei actiuni in perioada de raportare s-au realizat:

-determinari ale parametrilor mediului de munca, la toate cele **5** unitati care au avut locuri de munca incadrate in conditii deosebite la data de 31.12.2009 si care au transmis solicitari inspectoratului in acest sens.

-o intalnire cu reprezentantii unitatilor vizate la sediul inspectoratului.

-intalniri separate cu fiecare unitate, la care au participat in primul rand reprezentantii lucratorilor (sindicatul).

-primirea solicitarilor de prelungire a avizelor in termenul legal de 30 de zile.

-primirea dosarelor cu documentatia solicitata, in termenul legal de 60 zile de la solicitarea prelungirii.

-reevaluarea si avizarea unui numar de 5 dosare de la 5 unitati care detineau locuri de munca in conditii deosebite.

-monitorizarea unitatilor pe tot parcursul anului 2009, si raportare lunara la Inspectia Muncii, conform adresei 86/DNB/29.05.2009.

Cele 5 unitati care au obtinut prelungirea valabilitatii avizelor pentru un numar de **31** de locuri de munca, aveau incadrati in conditii deosebite un numar de **536** lucratori (la data prelungirii avizelor-aprilie 2009), iar la 31 decembrie 2009 la cele **31** locuri de munca mai erau incadrati **469** lucratori. Unitatile au fost monitorizate prin controale lunare. Urmare verificarilor s-au constatat: **70** neconformitati, pentru care s-au dispus **70** masuri. Nu au fost aplicate sanctiuni contravenionale.

Cele 5 unitati au raportat lunar realizarea masurilor propuse in planurile de masuri pentru normalizarea conditiilor de munca. Pe parcursul anului au fost raportate ca fiind realizate (partial si/sau total) a un numar de 812 masuri.

Actiunea 16 „Supravegherea pieței în domeniul de competență al Inspectiei Muncii și instruirea inspectorilor de muncă în concordanță cu noua legislație europeană”

Actiunea s-a desfasurat conform metodologiei transmise de Inspectia Muncii.

Prin inspectiile efectuate inspectorii de munca au asigurat o monitorizare activa a produselor care sunt comercializate in judetul Neamt si o constientizare a cunoasterii si respectarii actelor normative prin care s-au transpus directivele europene.

Actiunea a demarat conform metodologiei cu intocmirea unei baze de date cu unitatile producatoare, importatoare si/sau distribuitoare de echipamente conform fiecarei directive.

In cadrul actiunii s-a urmarit modul in care sunt cunoscute si respectate, cu precadere, prevederile urmatoarelor acte normative: *Legea 319/2006, Legea 608/2001, si HG 457/2003 privind asigurarea securitatii utilizatorilor de echipamente electrice de joasa tensiune, Hotararea 115/2004 privind stabilirea cerintelor esentiale de securitate ale echipamentelor individuale de protectie si a conditiilor pentru introducerea lor pe piata, Hotararea 119/2004 privind stabilirea conditiilor pentru introducerea pe piata a masinilor industriale, HG 1756/2006 privind reducerea emisiilor de zgomot in afara cladirilor.*

Mentionam ca in aceasta perioada au fost urmarite si produsele interzise pe piata prin notificările Comisiei Europene transmise noua de catre Inspectia Muncii.

In vizitele de control au fost utilizate check-listurile corespunzatoare, aplicabile produselor verificate, check-listuri transmise de Inspectia Muncii.

Toate unitatile vizitate sunt comercianti care au achizitionat produsele verificate de la diversi importatori.

Situatia detaliata in urma verificarilor pe parcursul anului a fost urmatoarea:

- comercializarea de motosape, trimere si masini de sapat gropi. Produsele verificate nu sunt conforme, lipsind declaratia de conformitate precum si etichetarea corecta a motorului termic conform HG 332/2007.

A fost dispusa masura interzicerii comercializarii produselor precum si punerea in conformitate cu legislatia in vigoare. Unitatea a fost sanctionata cu avertisment contraventional.

- comercializarea de masini manuale electrice gen polizoare unghiulare, ciocane rotopercuitoare, masini de gaurit. Nu au fost constatate neconformitati.

- comercializarea de motopompe, hidrofoare. Nu au fost constatate neconformitati.

- comercializarea de diverse tipuri de echipamente individuale de protectie (de exemplu: masca sudura, masca praf, ochelari sudura, centruri complexe pentru lucrul la inaltime, bocanci cu bombeu metalic, etc.). Nu au fost constatate neconformitati.

- comercializarea de masini manuale electrice gen polizoare unghiulare, masini de gaurit.

Produsele verificate nu sunt conforme, lipsind declaratia de conformitate. A fost dispusa masura punerii in conformitate cu legislatia in vigoare.

- comercializarea de ferastraie de defrisare si pompe de suprafata. Nu au fost constatate neconformitati.

- comercializarea de malaxoare de beton. Produsele sunt insotite de "declaratia de conformitate" dar aceasta nu este completa, lipsind referiri la directiva 2000/14/CE si nu este aplicata denumirea producatorului pe echipament. Produsele au fost interzise de la comercializare pana la remedierea neconformitatilor semnalate. Unitatea a fost sanctionata cu avertisment contraventional.

- comercializarea de masini manuale electrice gen polizoare unghiulare, ferastraie, freze cu lamele, pulverizatoare. Nu au fost constatate neconformitati.

- comercializarea de malaxoare de beton. Produsele sunt insotite de "declaratia de conformitate" dar aceasta nu este completa, lipsind referiri la directiva 2000/14/CE si directiva 73/23/CE. A fost dispusa masura punerii in conformitate cu legislatia in vigoare.

- comercializarea de malaxoare de beton. Produsele nu sunt insotite de "declaratia de conformitate". Produsele au fost interzise de la comercializare pana la remedierea neconformitatilor semnalate. Unitatea a fost sanctionata cu avertisment contraventional.

- comercializarea de compresoare de aer, masini de tuns gazon, aparate de sudura. Produsele sunt insotite de "declaratia de conformitate." dar aceasta nu este completa, lipsind referiri la directiva 73/23/CE. A fost dispusa masura punerii in conformitate cu legislatia in vigoare.

- comercializarea de hidrofoare, instalatii de mulsi si tocatoare de cereale. Produsele sunt insotite de "declaratia de conformitate." dar aceasta nu este completa, lipsind referiri la directiva 73/23/CE. A fost dispusa masura punerii in conformitate cu legislatia in vigoare.

- comercializarea de pompe submersibile. Produsele nu sunt insotite de "declaratia de conformitate", nu au aplicat marcaj de conformitate si nu au instructiuni de folosire in limba romana. Produsele au fost interzise de la comercializare pana la remedierea neconformitatilor semnalate. Unitatea a fost sanctionata cu avertisment contraventional.

- comercializarea de masini manuale electrice gen circulare, slefuitoare, masini de insurubat si masini de gaurit. Produsele nu sunt insotite de "declaratia de conformitate" si nu au instructiuni de folosire in limba romana. Produsele au fost interzise de la comercializare pana la remedierea neconformitatilor semnalate. Unitatea a fost sanctionata cu avertisment contraventional.

- comercializarea de cazane de apa calda si instalatii de dedurizare a apei. Produsele nu sunt insotite de "declaratia de conformitate". A fost dispusa masura punerii in conformitate cu legislatia in vigoare.

Alte actiuni ale inspectorilor de munca

Funcție de constatarile din teren cei doi inspectori de munca instruiti, au efectuat inregistrari in baza de date "Supravegherea pietei. Inspectia Muncii" destinata supravegherii conformitatii produselor, conform instructiunilor primite de la Inspectia Muncii.

In perioada 07-09.12.2009, cei doi inspectori de la I.T.M. Neamt au participat la sedinta de analiza si informare in domeniul supravegherii pietei, organizata de inspectia Muncii la Sinaia.

Actiunea 17 „Verificarea modului in care sunt respectate cerintele minime pentru imbunatatirea securitatii si protectia sanatatii lucratorilor care pot fi expusi unui potential risc datorat atmosferelor explozive in silozurile de cereale si fabricile de productie a nutreturilor combinate”

Activitatile desfasurate in cadrul acestei actiuni s-au realizat conform precizarilor din metodologia transmisa de Inspectia Muncii.

In anul, 2009, s-au organizat controale la unitatile identificate in bazele de date ale inspectoratului cu activitate in domeniile CAEN cuprinse in metodologie (G 462, H 521/5224 si C 109) sau detin silozuri/fabrici de nutreturi combinate.

La termenele scadente din metodologie, respectiv, primele 5 zile lucratoare din luna urmatoare celei incheiate, s-au transmis Inspectiei Muncii rapoarte conform Anexei 9 la metodologie.

In perioada de raportare s-au verificat **6** unitati, la care erau angajati 88 de lucratori. Au fost identificate **21** neconformitati pentru care s-au dispus **21** masuri de remediere. Nu s-au aplicat sanctiuni contraventionale.

Actiunea 18 „Verificarea activitatilor de prevenire si protectie desfasurate de catre serviciile externe”

Activitatile desfasurate in cadrul acestei actiuni s-au realizat conform precizarilor din metodologia transmisa de Inspectia Muncii.

In trim. 3, 2009, s-au organizat controale la toate serviciile externe care-si desfasoara activitatea pe raza judetului Neamt.

In cadrul acestei actiuni s-au verificat un numar de **55** servicii externe, la care au fost identificate un numar de **68** de abateri, pentru care s-au dispus **88** masuri de remediere. Pentru abaterile constatate s-au aplicat un numar de **15** sanctiuni contraventionale cu „avertisment”. Nu s-au facut propuneri de ridicare a abilitarii pentru prestarea unor servicii de securitate a muncii.

Actiunea 19 „Verificarea respectarii masurilor organizatorice de securitate a muncii la executarea lucrarilor in instalatiile electrice de inalta tensiune”

In trim. 3, 2009, s-au organizat controale la unitatile identificate in bazele de date ale inspectoratului care desfasoara activitati in instalatii electrice de inalta tensiune.

Tematica intocmita a vizat cu precadere modul in care angajatorii respecta masurile de prevenire a accidentelor cu caracter organizatoric.

In cadrul acestei actiuni s-au verificat un numar de **14** unitati atat din domeniul de efectuarea lucrarilor in instalatiile electrice ale tertilor cat si din domeniul gestionarilor de instalatii electrice de inalta tensiune.

La acestea au fost identificate un numar de **20** abateri, pentru care s-au dispus **20** masuri de remediere. Pentru abaterile constatate s-au aplicat un numar de **3** sanctiuni contraventionale cu „avertisment”.

Dintre cele mai importante deficiente amintim: lipsa semnalizarii de securitate, evaluari de risc incomplete precum si utilizarea unor echipamente de munca cu defectiuni.

Actiunea 20 „Verificarea angajatorilor privind modul de îndeplinire a prevederilor H.G. nr. 1048/2006, H.G. nr. 1091/2006 și H.G. nr. 1146/2006 în întreprinderile mici și mijlocii”

In perioada de raportare, pentru realizarea acestei actiuni, s-au derulat o serie de activitati scadente conform metodologiei primite de la Inspectia Muncii, astfel:

- nominalizarea coordonatorului actiunii la nivelul judetului;

-emiterea unei decizii a directorului coordonator pentru nominalizarea grupului de lucru;
-identificarea angajatorilor la care se vor putea desfasura activitatile de comunicare-informare si ulterior control;
-transmiterea pachetului informativ (chestionare- fise de evaluare a conformitatii pentru HG - 1048/2006, HG - 1091/2006 și HG - 1146/2006).

La data specificata in metodologie, respectiv 20 iulie 2009, s-a transmis Inspectiei Muncii macheta cu rezultatele obtinute in cadrul etapei I (etapa de comunicare-informare angajatori).

Etapa a-II-a s-a desfasurat in perioada iulie - decembrie 2009, etapa in care s-au efectuat controale la unitatile la care au fost transmise fisele de evaluare a conformitatii pentru HG - 1048/2006, HG - 1091/2006 și HG - 1146/2006.

Actiunea 21 „Îmbunătățirea mediului de muncă în domeniul construcții prin promovarea dialogului social”

In perioada de raportare, inspectorii de munca au asigurat furnizarea unor informatii de prevenire a angajatorilor si lucratorilor prin distribuirea brosurii „Reduceti efortul – Informatii pentru lucratori in sectorul constructii”, editata in cadrul Campaniei europene de informare si control Manipularea Manuala a Maselor 2008.

De asemenea, au fost organizate doua intalniri cu angajatorii, prima pe data de 18.03.2009, iar a doua pe data de 24.06.2009, avand ca teme de informare si dezbatare:

1. Prezentarea situatiei accidentelor de munca inregistrate de angajatorii din judetul Neamt in perioada 2006-2008.

2. Prezentarea rezultatelor Campaniei sectoriale in domeniul constructiilor - desfasurata in anul 2008.

3. Prezentarea rezultatelor campaniei de control si de constientizare a partenerilor sociali privind riscurile profesionale la care sunt expusi lucratorii apartinand grupurilor sensibile la riscuri specifice desfasurata in perioada 25.08.2008-30.06.2009.

In ziua de 29.09.2009, I.T.M. Neamt, a organizat o intalnire cu angajatorii din domeniul constructiilor unde au fost invitati un numar de 68 de unitati.

I.T.M. Neamt a fost reprezentat de conducerea institutiei si de inspectorii de munca iar agentii economici de conducerea acestora si/sau specialisti in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

In cadrul acestei intalniri s-au prezentat rezultatele controalelor efectuate in campaniile din lunile aprilie, iulie si august anul 2009, deficiente constatate, masuri si sanctiuni aplicate.

Tot la aceasta intalnire s-a analizat evolutia accidentelor de munca din anii 2007, 2008 si primele sase luni 2009, fiind prelucrate o serie de materiale pentru constientizarea angajatorilor cu privire la expunerea lucratorilor la azbest si necesitatea respectarii HG 300/2006 privind santierele temporare si mobile.

In data de 22.12.2009 s-a organizat o noua intalnire cu angajatorii din domeniul constructiilor pe tema „Îmbunătățirea mediului de muncă în domeniul construcții prin promovarea dialogului social”. La intalnire au participat un numar de 30 persoane (angajatori, reprezentanti ai lucratorilor, lucratori desemnati si reprezentanti ai serviciilor externe).

In cadrul acestei intalniri s-au prezentat rezultatele controalelor efectuate in cele 5 campanii desfasurate in anul 2009, in domeniul constructiilor si propunerile privind modificarile legislative in domeniul securitatii si sanatatii in munca care privesc acest domeniu de activitate.

De asemenea, s-au adus la cunostinta angajatorilor actiunile derulate si rezultatele acestora cu privire la munca nedeclarata.

Actiunea 22 „Informarea si verificarea persoanelor juridice si fizice privind modul de implementare a prevederilor H.G. nr. 1875/2005 privind protecția sănătății și securității lucrătorilor față de riscurile datorate expunerii la azbest”

Actiunea s-a desfasurat pe parcursul trimestrului II, conform metodologiei transmise de catre Inspectia Muncii. Au fost controlate **54** de unitati din domeniul constructii si comert, neinregistrandu-se neconformitati privind respectarea prevederilor H.G. 1875/2005. De asemenea, a fost organizata o intalnire cu angajatorii, pe data de 24.06.2009, avand ca tema „Informarea persoanelor juridice si fizice privind modul de implementare a prevederilor H.G. nr. 1875/2005 privind protectia sanatatii si securitatii lucratorilor fata de riscurile datorate expunerii la azbest”.

Avand in vedere faptul ca in prima etapa nu s-au inregistrat neconformitati privind respectarea prevederilor H.G. 1875/2005 in etapa a II-a (trim. 4-2009) nu a fost cazul de

verificare a masurilor dispuse si consemnate in Procesele Verbale de control incheiate cu ocazia controalelor efectuate in trimestrul II. Cu toate acestea in data de 22.12.2009 la intalnirea organizata cu angajatorii din constructii una din teme a fost „constientizare a partenerilor sociali privind modul de implementare a prevederilor H.G. nr. 1875/2005 privind protectia sănătății și securității lucrătorilor față de riscurile datorate expunerii la azbest” deoarece angajatorii din acest domeniu de activitate pot fi in situatia dezazbestarii in cazul demolarilor si a schimbarii invelitorilor. La aceasta intalnire au participat un numar de **30** de administratori sau reprezentanti ai acestora.

Actiunea 23 „Îmbunătățirea mediului de muncă în domeniul silviculturii si exploatarii forestiere prin promovarea dialogului social”

In zilele de 28, 29 si 30 ianuarie 2009 inspectoratul teritorial de munca a organizat **3** intalniri cu reprezentantii unitatilor din sectorul exploatare forestiera la care au participat un numar de **118** persoane.

Intilnirile s-au desfasurat la Directiei Silvica Piatra Neamt, Ocolul Silvic Galu si Ocolul Silvic Tirgu Neamt.

Au fost invitati reprezentantii angajatorilor implicati in actiunea de inspectie folosind metoda “impunere de masuri cu directie speciala” cu tema “**DOBORIREA SI DEZANINAREA ARBORILOR**”, alti angajatori, precum si reprezentanti ai Directiei Silvice Piatra Neamt.

Din partea I.T.M. Neamt au participat reprezentanti ai conducerii inspectoratului si inspectori de munca ce controleaza acest domeniu de activitate.

Subiecte abordate: Prezentarea evenimentelor produse in 2006 – 2008 in judetul Neamt (numar evenimente, evolutia indicatorilor statistici, cauzele producerii evenimentelor); Prezentarea rezultatelor actiunii MDS, “*doborirea si dezaninarea arborilor*”; Instruire pe tema doborirea si dezaninarea arborilor (organizarea parchetelor, calificarea lucratorilor, doborirea arborilor, dezaninarea arborilor, transportul bustenilor).

In zilele de 17 si 18 iunie Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt a organizat la Ocolul Silvic Galu, respectiv la sediul Directiei Silvice Neamt **2** intalniri cu angajatorii din domeniul silviculturii si exploatarii forestiere, temele prezentate si supuse dezbaterii fiind:

1.Prezentarea rezultatelor Campaniei de control si de constientizare a partenerilor sociali privind riscurile profesionale la care sunt expusi lucratorii apartinand grupurilor sensibile la riscuri specifice (femei gravide, lehuzele sau femeile care alapteaza, tinerii, lucratorii in varsta, persoanele cu dizabilitati, imigrantii) desfasurata in perioada 25.08.2008-30.06.2009.

2.Prezentarea rezultatelor Campaniei sectoriale in exploatare forestiera-verificarea respectarii prevederilor legale la instruirea lucratorilor desfasurata in perioada 16-27.03.2009.

3.Prezentarea rezultatelor inspectiei „Prin impunerea de Masuri cu Directie Speciala” pe tema „Calificarea si formarea profesionala.”

4.Instruirea pe tema: „Calificarea si formarea profesionala a lucratorilor.”

La cele doua intalniri au participat **37** persoane.

Actiunea 24 „Organizarea unei inspectii prin metoda MDS cu tema Accesul persoanelor in parchetele de exploatare forestiera si fondul forestier”

Actiunea a vizat un numar de **64** angajatori care detin parchete de exploatare forestiera sau care ar putea desfasura activitati de exploatare prin participarea la licitatii organizate de proprietarii sau administratorii padurilor din judet.

Angajatorii vizati au primit o scrisoare de la I.T.M. Neamt si o lista de control.

Dupa completarea listelor de control acestia au transmis-o inspectoratului, impreuna cu modul de realizare a deficientelor identificate.

In trim. 4-2009, inspectoratul a analizat listele de control si raspunsurile angajatorilor si a verificat la **5** angajatori realizarea masurilor. Actiunea de verificare va continua, iar la finalizarea actiunilor de verificare se vor organiza intilniri cu angajatorii implicati pentru analiza rezultatelor actiunii.

3.Alte actiuni realizate in perioada de raportare

3.1.Campanii nationale dispuse de inspectia Muncii

3.1.1. "CAMPANIA NAȚIONALĂ privind identificarea cazurilor de munca fara forme legale precum si verificarea conditiilor de munca si a modului in care se respecta prevederile legale de securitate si sanatate in munca, aplicabile in perioada anotimpului rece, pentru lucratorii angajati in cadrul unitatilor care au ca obiect de activitate servicii de spalatorie auto"

Campania s-a desfășurat în perioada: 19 – 21.02.2009.

Obiectivul campaniei, in domeniul securității și sănătății în muncă a fost: verificarea condițiilor de muncă si a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă aplicabile pentru lucrătorii angajați în cadrul unităților ce au ca obiect de activitate servicii de spălătorie auto, CAEN 4520.

In timpul controalelor s-a urmarit:

- ❖ existenta la locul de munca a spatiilor pentru refacerea capacitatii de termoreglare a organismului ca urmare a expunerii indelungate la temperaturi scazute (Legea 319/2006, OUG 99/2000, HG 1091/2006) ;
- ❖ utilizarea echipamentelor de munca electrice in mediu de munca umed (Legea 319/2006, HG 1146/2006) ;
- ❖ dotarea lucratorilor cu EIP pentru protejarea la umezeala, frig si zgomot (Legea 319/2006, HG 1048/2006) ;
- ❖ existenta unor pardoseli stabile, nealunecoase si fara proeminente la locurile de munca (, HG 1091/2006) ;
- ❖ evaluarea factorilor de risc profesional umed (Legea 319/2006) ;
- ❖ existenta planului de prevenire si protectie (Legea 319/2006) ;
- ❖ existenta instructiunilor proprii pentru activitatile specifice (se vor solicita instructiuni proprii pentru activitatile de dirijare a autovehiculelor pe culoarele de spalare in vederea prevenirii riscurilor de accidentare prin strivire) (Legea 319/2006) ;
- ❖ desemnarea si instruirea lucratorilor responsabili cu acordarea primului ajutor (Legea 319/2006) ;
- ❖ instruirea adecvata a lucratorilor (Legea 319/2006, HG 1425/2006) ;
- ❖ masuri de amenajare a locurilor de munca pentru grupurile sensibile la riscuri specifice (Legea 319/2006) ;
- ❖ semnalizarea de securitate la locul de munca (Legea 319/2006, HG 971/2006).

Au fost verificati un numar de 48 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. Cu aceasta ocazie, au fost constatate 163 deficiente, au fost dispuse 163 masuri si au fost aplicate 15 avertismente contravenționale.

In vederea remedierii deficientelor constatate, au fost dispuse urmatoarele masuri:

1. evaluarea riscurilor de accidentare si imbolnavire profesionala;
2. asigurarea instruirii lucratorilor asupra riscurilor si masurilor de prevenire;
3. asigurarea echipamentului individual de protectie;
4. asigurarea supravegherii starii de sanatate a lucratorilor;
5. asigurarea semnalizarii se securitate.

3.1.2. „Campanie sectoriala in exploatare forestiere-verificarea respectarii prevederilor legale la instruirea lucratorilor - actiune din Programul Cadru al Inspectiei Muncii pe anul 2009”

Durata campaniei: actiunea s-a desfasurat pe durata a 2 saptamani in luna martie 2009 (16 – 27.03.2009) urmand a fi continuata in luna octombrie.

Obiectivul campaniei a fost constientizarea angajatorilor din domeniul exploatarilor forestiere in vederea:

- respectarii prevederilor legale la instruirea corespunzatoare a lucratorilor din acest domeniu de activitate;
- initierei si parcurgerii etapei de verificare scrisa a insusirii cunostintelor de la instruirea lucratorilor;
- organizarii unor parchete de proba in scopul instruirii practice a lucratorilor, anterior inceperii exploatareii propriu-zise;
- eliminarii unui formalism in toate fazele de instructaj;
- elaborarii unor tematici de instructaj in concordanta cu conditiile specifice din parchetele aflate in exploatare si tehnologia de lucru adoptata;
- pregatirii personalului cu atributii in domeniul securitatii si sanatatii in munca si a conducatorilor de la locurile de munca .

Rezultate obtinute:

Au fost verificati un numar de **19** agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. Cu aceasta ocazie, au fost constatate **92** deficiente, au fost dispuse **92** masuri au fost aplicate **7** amenzi contraventionale in valoare totala de **28.000** lei.

In vederea remedierii deficientelor constatate, au fost dispuse urmatoarele masuri:

1. se va efectua instruirea la schimbarea locurilor de munca de la un parchet la altul si se va efectua instruirea periodica pe baza tematicilor de instruire;
2. angajatorul va asigura materiale necesare informarii si instruirii lucratorilor, cum ar fi: afise, pliante, filme si diafilme cu privire la securitatea si sanatatea in munca;
3. se va asigura o instruire complexa si in mod corespunzator a muncitorilor forestieri in functie de calificarea fiecaruia si activitatile pe care le presteaza.

In luna octombrie au fost verificate masurile stabilite in procesele verbale de control din luna martie.

3.1.3. „Campanie nationala privind verificarea respectarii prevederilor legale referitoare la securitatea si sanatatea in munca in domeniul constructiilor”

Durata campaniei: actiunea s-a desfasurat in perioada 06-08.04.2009.

Au fost verificati un numar de **73** agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de **3.178** de salariati. Au fost constatate un numar de **254** deficiente privind incalcarea dispozitiilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006, a Normelor de aplicare aprobate prin HG 1425/2006, a HG 300/2006 privind santierele temporare si mobile precum si a altor acte normative aplicabile. Au fost dispuse de catre inspectorii de munca un numar de **254** masuri privind respectarea legislatiei in domeniul securitatii si sanatatii in munca, iar **50** agenti economici au fost sanctionati cu amenzi contraventionale in valoare totala de **77.500** lei.

3.1.4 “Monitorizarea si evaluarea starii de sanatate si securitate in munca a lucratorilor societatilor de paza a obiectivelor, bunurilor, valorilor si protectia persoanelor in vederea scaderii numarului de evenimente”

Durata campaniei: actiunea s-a desfasurat in perioada 04.05.2009 – 26.06.2009

Au fost verificati un numar de **13** agenti economici cu obiect de activitate CAEN 8010, 8020, 8030, insumand un total de **398** angajati. Numarul de deficiente constatate a fost de **39**, iar cel al masurilor dispuse de **38**. Verificarea masurilor dispuse se va efectua incepand cu data de 02.11.2009, pana la sfarsitul anului conform metodologiei campaniei.

3.1.5 “Campanie nationala privind verificarea respectarii prevederilor legale referitoare la securitatea si sanatatea in munca in domeniul constructiilor”

Durata campaniei: actiunea s-a desfasurat in perioada 27-29.05.2009.

Au fost verificati un numar de **69** agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de **1.850** de salariati. Au fost constatate un numar de **160** deficiente privind incalcarea dispozitiilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006, a Normelor de aplicare aprobate prin HG 1425/2006, a HG 300/2006 privind santierele temporare si mobile precum si a altor acte normative aplicabile.

Au fost dispuse de catre inspectorii de munca un numar de **160** masuri privind respectarea legislatiei in domeniul securitatii si sanatatii in munca, iar **28** agenti economici au fost sanctionati cu amenzi contraventionale in valoare totala de **30.000** lei.

3.1.6 “Campanie nationala privind verificarea respectarii prevederilor legale referitoare la securitatea si sanatatea in munca in domeniul constructiilor”

Durata campaniei: actiunea s-a desfasurat in perioada 06-08.07.2009.

Au fost verificati un numar de **69** agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de **2.582** de salariati. Au fost constatate un numar de **162** deficiente privind incalcarea dispozitiilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006, a Normelor de aplicare aprobate prin HG 1425/2006, a HG 300/2006 privind santierele temporare si mobile precum si a altor acte normative aplicabile.

Au fost dispuse de catre inspectorii de munca un numar de **162** masuri privind respectarea legislatiei in domeniul securitatii si sanatatii in munca, iar **34** agenti economici au fost sanctionati cu amenzi contraventionale in valoare totala de **35.000** lei.

Urmare a neconformitatilor constatate au fost oprite din functiune **4** echipamente tehnice si deasemenea a fost oprita activitatea la **2** locuri de munca.

3.1.7 "Campanie nationala privind verificarea respectarii prevederilor legale referitoare la securitatea si sanatatea in munca in domeniul constructiilor"

Durata campaniei: actiunea s-a desfasurat in perioada 28.08.2009-01.09.2009.

Au fost verificati un numar de **50** agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de **1.022** salariati. Au fost constatate un numar de **86** deficiente privind incalcarea dispozitiilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006, a Normelor de aplicare aprobate prin HG 1425/2006, a HG 300/2006 privind santierele temporare si mobile precum si a altor acte normative aplicabile.

Au fost dispuse de catre inspectorii de munca un numar de **86** masuri privind respectarea legislatiei in domeniul securitatii si sanatatii in munca, iar **15** agenti economici au fost sanctionati cu amenzi contraventionale in valoare totala de **8.000** lei.

Urmare a neconformitatilor constatate au fost oprite din functiune **3** echipamente tehnice si deasemenea a fost oprita activitatea la **2** locuri de munca.

3.1.8 "Campanie nationala privind verificarea respectarii prevederilor legale referitoare la securitatea si sanatatea in munca in domeniul constructiilor"

Durata campaniei: actiunea s-a desfasurat in perioada 23-25.09.2009.

Au fost verificati un numar de **58** agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de **2.766** salariati. Au fost constatate un numar de **154** deficiente privind incalcarea dispozitiilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006, a Normelor de aplicare aprobate prin HG 1425/2006, a HG 300/2006 privind santierele temporare si mobile precum si a altor acte normative aplicabile.

Au fost dispuse de catre inspectorii de munca un numar de **154** masuri privind respectarea legislatiei in domeniul securitatii si sanatatii in munca, iar **25** agenti economici au fost sanctionati cu amenzi contraventionale in valoare totala de **19.000** lei.

3.2. Actiuni de informare si constientizare a angajatorilor cu privire la legislatia muncii

3.2.1. Actiune de informare si constientizare a reprezentantilor unitatilor care au locuri de munca incadrate in conditii deosebite

Avand in vedere faptul ca a fost publicata HG 1622/10.12.2008 pentru modificarea si completarea HG 246/2007 privind metodologia de reinoire a avizelor de incadrare a locurilor de munca in conditii deosebite, inspectoratul teritorial de munca a invitat unitatile interesate la o intalnire de informare si clarificare a tuturor aspectelor cu privire la respectarea dispozitiilor actului normativ mentionat.

Intalnirea a avut loc la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, in ziua de luni 19 ianuarie 2009.

Au fost invitati conducatorul unitatii, liderul de sindicat (sau reprezentantul lucratorilor), seful serviciului intern de prevenire si protectie (sau persoana desemnata) si medicul care asigura supravegherea sanatatii lucratorilor. Au participat un numar de 12 persoane ce-si desfasoara activitatea la Spitalul de Pneumoftiziologie Bisericani, Spitalul Judetean de Urgenta Piatra Neamt, Spitalul Municipal de Urgenta Roman, Directia Sanitar Veterinara si pentru Siguranta Alimentelor Neamt si Directia de Sanatate Publica Neamt.

Cu acest prilej s-a discutat despre obligatiile ce revin le angajatorilor, precum si cele mai bune masuri de asigurare a unor conditii normale de lucru pentru lucratori.

3.3. Alte actiuni realizate

1. In data de 25.02.2009, s-a desfasurat o actiune de control, in timpul noptii, la unitatile cu obiect de activitate alimentatie publica din zona orasului Piatra Neamt.

Au fost verificati **39** angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării de către unitatile din domeniul alimentatie publica a prevederilor legale in special munca fara forme legale si securitatea si sanatatea in munca (constatarea unor pericole iminente).

La actiune au participat corpurile de control relatii de munca si securitate si sanatate in munca.

2.In data de 18.03.2009, s-a desfasurat o actiune de control, in timpul noptii, la unitatile cu obiect de activitate alimentatie publica din zona orasului Roman.

Au fost verificati **40** angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării de către unitatile din domeniul alimentatie publica a prevederilor legale in special munca fara forme legale si securitatea si sanatatea in munca (constatarea unor pericole iminente).

La actiune au participat corpurile de control relatii de munca si securitate si sanatate in munca.

3.In data de 29.04.2009, s-a desfasurat o actiune de control, in timpul noptii, la unitatile cu obiect de activitate alimentatie publica din zona orasului Targu Neamt.

Au fost verificati **29** angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării de către unitatile din domeniul alimentatie publica a prevederilor legale în ceea ce privesc relatiile de munca, in special munca fara forme legale si securitatea si sanatatea in munca.

La actiune au participat corpurile de control relatii de munca si securitate si sanatate in munca.

4.Actiune pentru marcarea "Zilei internationale a victimelor accidentelor de munca"

Ziua de 28 aprilie este ziua din an pe care Organizatia Internationala a Muncii o dedica comemorarii victimelor accidentelor de munca si bolilor profesionale. Aceasta zi se constituie intr-un moment al reculegerii pentru victimele accidentelor de munca precum si al celor care sufera de boli profesionale.

Scopul acestei comemorari l-a constituit si prevenirea riscurilor profesionale, protectia sanatatii si securitatii lucratorilor precum si eliminarea factorilor de risc de accidentare si imbolnavire profesionala. Ca urmare, ziua de 28 aprilie a devenit ziua internationala a accidentatilor in munca, zi recunoscuta si comemorata si de Guvernul Romaniei.

Pentru marcarea acestei zile la data de 28.04.2009 in sala de sedinte a ITM Neamt, a avut loc o intilnire cu tema "**Viata mea, munca mea in siguranta**" la care au participat : reprezentanti ai autoritatilor locale, ai partenerilor sociali, ai mass media, ai unor intreprinderi, sefii serviciilor publice deconcentrate, inspectori de munca precum si alti invitati.

5.In data de 20.05.2009, s-a desfasurat o actiune de control, in timpul noptii, la unitatile cu obiect de activitate alimentatie publica din zona oraselor Bicaz si Roznov.

Au fost verificati **31** angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării de către unitatile din domeniul alimentatie publica a prevederilor legale în ceea ce privesc relatiile de munca, in special munca fara forme legale si securitatea si sanatatea in munca.

La actiune au participat corpurile de control relatii de munca si securitate si sanatate in munca.

6.In data de 16.06.2009, s-a desfasurat o actiune de control, in timpul noptii, la unitatile cu obiect de activitate alimentatie publica din zona orasului Targu Neamt.

Au fost verificati **40** angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării de către unitatile din domeniul alimentatie publica a prevederilor legale în ceea ce privesc relatiile de munca, in special munca fara forme legale si securitatea si sanatatea in munca.

La actiune au participat corpurile de control relatii de munca si securitate si sanatate in munca.

7.In data de 23.07.2009, s-a desfasurat o actiune de control, in timpul noptii, la unitatile cu obiect de activitate alimentatie publica din zona orasului Piatra Neamt.

Au fost verificati **19** angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării de către unitatile din domeniul alimentatie publica a prevederilor legale în ceea ce privesc relatiile de munca, in special munca fara forme legale si securitatea si sanatatea in munca.

La actiune au participat corpurile de control relatii de munca si securitate si sanatate in munca.

8.Urmare a avertizarii meteorologice primite, in ziua de 24.07.2009 au fost intreprinse actiuni de control la **9** agenti economici privind respectarea prevederilor OUG 99/2000. Actiunea de control a fost dispusa de inspectia Muncii si a avut ca obiect verificarea modului de aplicare a OUG nr. 99/2000 privind masurile aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă. Au fost constatate un numar de **7** deficiente, dintre acestea cele mai frecvente fiind:

- nediscutarea in cadrul sedintelor Comitetului de Securitate si Sanatate in Munca despre masurile de protectie a lucratorilor in caz de temperaturi extreme, incalcandu-se prevederile art.3(2) din OUG 99/2000;

- nu au fost intocmite instructiuni privind acordarea primului ajutor;

- nu a fost realizata evaluarea de riscuri;

- angajatorul nu a asigurat efectuarea controlului medical periodic la lucratori.

Au fost dispuse un numar de **7** masuri pentru remedierea deficientelor constatate.

9.In data de 18.08.2009, s-a desfasurat o actiune de control, in timpul noptii, la unitatile cu obiect de activitate alimentatie publica din zona orasului Piatra Neamt.

Au fost verificati **23** angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării de către unitatile din domeniul alimentatie publica a prevederilor legale în ceea ce privesc relatiile de munca, in special munca fara forme legale si securitatea si sanatatea in munca.

La actiune au participat corpurile de control relatii de munca si securitate si sanatate in munca.

9.In data de 18.08.2009, s-a desfasurat o actiune de control, in timpul noptii, la unitatile cu obiect de activitate fabricarea produselor de panificatie din jud.Neamt.

Au fost verificati **13** angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării de către unitatile din domeniul alimentatie publica a prevederilor legale în ceea ce privesc relatiile de munca, in special munca fara forme legale si securitatea si sanatatea in munca.

La actiune au participat corpurile de control relatii de munca si securitate si sanatate in munca.

4.Analiza accidentelor de munca

In anul 2009 unitatile de pe raza judetului Neamt, au inregistrat un numar de **60** accidente de munca, din care: **9** accidente de munca mortale si **51** accidente cu incapacitate temporara de munca.

In aceasta perioada s-au inregistrat **6** accidente de munca cu invaliditate.

In perioada de raportare unitatile din judetul Neamt nu au inregistrat accidente colective.

O situatie comparativa a accidentatilor de munca inregistrate in 2009, fata 2008, este redata in tabelul de mai jos.

Situatia accidentelor de munca 2008/2009)

Perioada	Nr. total de accidente	Din care :		Indice de frecventa :	
		Mortale	Cu i.t.m.	Mortale	Total accidente
2008	68	12	56	0,12	0,72
2009	60	9	51	0,07	0,66

Din analiza datelor inregistrate in tabelul de mai sus se remarca o usoara scadere a numarului total de accidente de munca, exprimat prin indicatori absoluti, astfel : numarul total de accidente s-a redus de la **68** la **60**. In cazul accidentelor grave (mortale) am inregistrat, o scadere de la **12** la **9**, iar in in cazul accidentelor cu incapacitate temporara de munca o scadere de la **56** la **51** cazuri.

Situatia accidentelor de munca
pe ramurile ce detin ponderea in economia judetului Neamt – 2008/2009

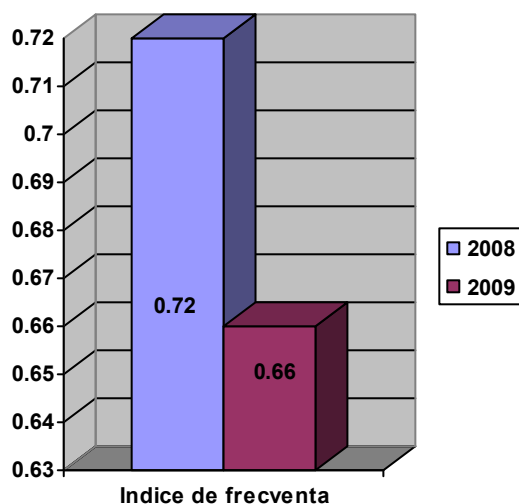
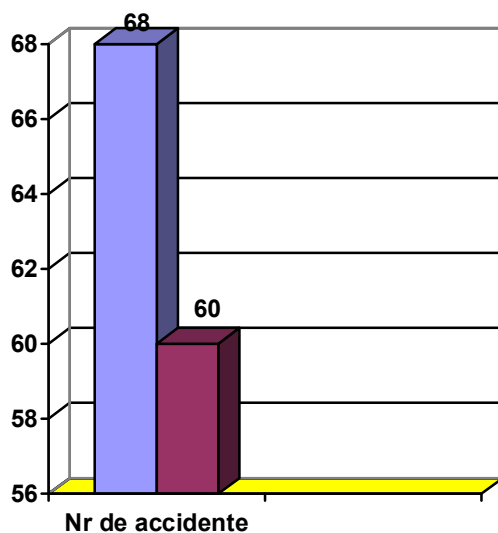
Activitatea/Diviziunea	TOTAL accidente	Din care:
------------------------	-----------------	-----------

				Mortale		Cu i.t.m.	
		2008	2009	2008	2009	2008	2009
Agricultura, vanatoare si servicii anexe	01	2	3	1	0	1	3
Silv.,expl. forest.,servicii anexe	02	5	2	0	0	5	2
Fabricarea produselor textile	13	4	4	0	0	4	4
Ind. prelucr. lemnului (fara mobila)	16	13	13	4	2	9	11
Ind. alte prod. din min. Nemetalice	23	0	1	0	0	0	1
Industria metalurgica	24	4	3	0	0	4	3
Prod. mobilier, alte activitati	31	5	2	0	0	5	2
Productia si furnizarea de energie electrica si termica	35	3	1	2	0	1	1
Constructii	414 2 43	7	6	2	0	5	6
Comert cu ridicata	46	2	5	1	2	1	3
Comert cu amanuntul	47	2	1	0	0	2	1

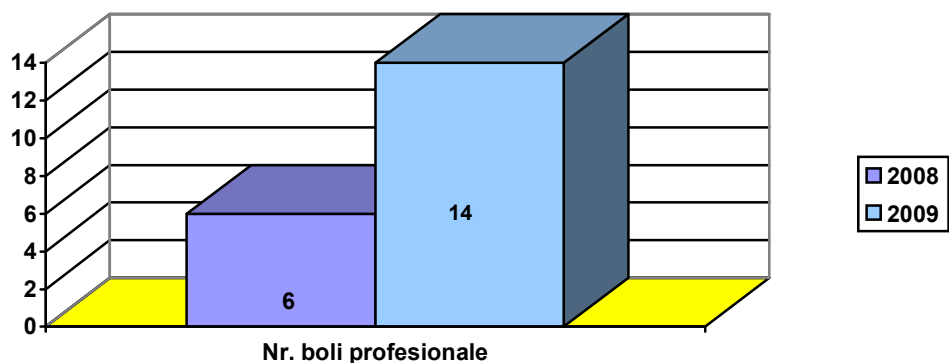
5. Referitor la modul de realizare a indicatorilor de performanta

- ☛ Activitatea de prevenire a accidentelor de munca si evenimentelor periculoase.
- ☛ Evolutia numarului de boli profesionale si a numarului de accidente de munca.

Situatia accidentelor de munca 2008 – 2009



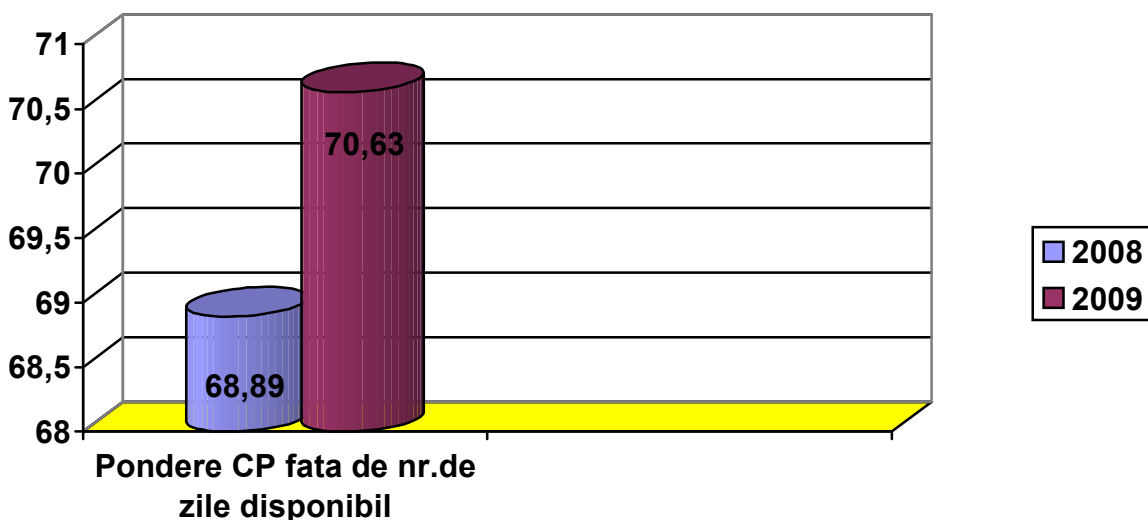
Situatia bolilor profesionale 2008 – 2009



In aceasta perioada reprezentantii inspectoratului au insotit medicul de medicina muncii de la Directia de Sanatate Publica Neamt la cercetarea unui numar de 14 cazuri de imbolnaviri profesionale.

Aceste informatii vor fi utilizate pentru stabilirea activitatilor si sectoarelor in care se vor indrepta cu precadere actiunile preventive ale inspectoratului in perioada urmatoare.

Activitatea de prevenire a accidentelor reflectata prin ponderea nr. de zile-om destinat controlului preventiv (CP) 2008 – 2009



Nota : Din grafic se observa ca in perioada de raportare ponderea timpului destinat controlului preventiv a crescut, crestere datorata, in special, scaderii ponderii timpului destinat cercetarii accidentelor, ponderea timpului destinat activitatilor de birou a ramas foarte scazuta.

II. In domeniul relatiilor de munca si al evidentei muncii

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt a avut ca obiectiv principal in domeniul Relatiilor de Munca si al Evidentei Muncii realizarea actiunilor din Programul cadru de actiuni pentru anul 2009, precum si a obiectivelor reiesite din legislatia de munca in vigoare, respectiv Legea nr. 108/1999 si Legea nr. 130/1999 republicata, Legea nr. 53/2003 – Codul muncii cu modificarile si completarile ulterioare, HG 1766/2005, HG 1768/2005, Ord. M.M.S.S.F.

nr. 76/2003, si Ord. MMSSF nr. 99, 100/2006, H.G. nr. 161/2006, Contractul Colectiv de Munca Unic la nivel Național, Ord. MMFES nr.370/2008, precum si a altor prevederi legale in vigoare.

In acest sens s-a urmărit aplicarea unitara a prevederilor legale privind raporturile de munca si evidenta muncii prestate pe baza de contracte individuale de munca.

Un accent deosebit s-a pus pe realizarea sarcinilor din Programul de Guvernare, urmărindu-se respectarea legii privind salariul minim brut pe tara, de către angajatorii cu capital privat, persoane fizice si juridice si a Contractului Colectiv de Munca unic la nivel național.

In activitatea noastră de prestări servicii s-a urmărit schimbarea fundamentala a raportului dintre administrație si cetățean, prin realizarea unui serviciu public in folosul exclusiv al cetățeanului si al celor care beneficiază de serviciile ITM Neamț.

A crescut rigurozitatea in motivarea si formularea răspunsurilor la petițiile adresate de cetățeni, acționându-se pentru scurtarea termenelor in care instituția noastră comunica răspunsurile solicitate.

Acțiunile de control au urmărit in principal creșterea rolului si eficienței ITM Neamț, prin determinarea agenților economici de a respecta legislația de munca si protecție sociala cu privire la încadrarea in munca, modificarea, suspendarea si încetarea raporturilor juridice de munca, achitarea de către angajatori a obligațiilor datorate bugetului asigurărilor sociale de stat si a comisionului datorat potrivit Legii nr. 130/1999, republicata.

S-a urmărit respectarea angajamentelor luate de I.T.M. Neamț prin « Contractul pentru realizarea programului anual de activitate » si îndeplinirea indicatorilor sociali de performanta.

S-au realizat proceduri practice de preluare a carnetelor de munca de către Casa Județeană de Pensii, pentru activitatea de scanare si s-au stabilit operațiuni necesare bunei desfășurări a acestei activități.

Cu privire la preluarea de la angajatorii cu capital privat a declarațiilor fiscale s-a urmărit respectarea prevederilor din Ord. MMSSF nr. 99 si 100/2006, de preluare a acestor documente si transmiterea lor către compartimentul FCAPA, potrivit deciziei directorului coordonator.

Ziua de 28 aprilie a fost ziua din an pe care Organizatia Internationala a Muncii a dedicat-o comemorarii victimelor accidentelor de munca si bolilor profesionale. Aceasta zi s-a constituit intr-un moment al reculegerii pentru victimele accidentelor de munca precum si al celor care sufera de boli profesionale.

Pentru marcarea acestei zile la data de 28.04.2009 in sala de sedinte a ITM Neamt, a avut loc o intalnire cu tema " Viata mea, munca mea in siguranta " la care au participat : reprezentanti ai autoritatilor locale, ai partenerilor sociali, ai mass media, ai unor intreprinderi, sefii serviciilor publice deconcentrate, inspectori de munca precum si alti invitati.

Tematica acestei intruniri a cuprins aspecte privind securitatea si sanatatea in munca, asigurarea unui mediu de munca sigur si sanatos in vederea prevenirii accidentelor de munca si a imbolnavirilor profesionale, fiind un loc de dialog tripartit intre reprezentantii autoritatilor (Prefectura si ITM Neamt) si cei ai partenerilor sociali: patronate si sindicatele reprezentative la nivelul judetului Neamt.

Tot in ziua de 28 aprilie 2009, conducerea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt a prezentat in sala de sedinte a Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, bilantul activitatii institutiei pentru anul 2008: un raport privind managementul inspectoratului; activitatea desfasurata in domeniul relatiilor de munca; activitatea desfasurata in domeniul securitatii si sanatatii in munca; campaniile tematice; rezultatele inspectiilor desfasurate; analiza accidentelor de munca si a imbolnavirilor profesionale; modul de realizare a indicatorilor de performanta s.a.

In zilele de 24.06.si 29.09.2009, I.T.M. Neamt, a organizat intalniri cu angajatorii din domeniul constructiilor, la care au fost invitati un numar de **92** de unitati.

ITM Neamt a fost reprezentat de conducerea institutiei si de inspectori de munca, iar agentii economici de conducerea acestora si/sau specialisti in domeniile securitatii si sanatatii in munca si al relatiilor de munca

In cadrul acestei intalniri s-au prezentat rezultatele controalelor efectuate in campaniile din lunile iulie si august anul 2009, deficiente constatate, masuri si sanctiuni aplicate.

Tot la aceasta intalnire s-a analizat evolutia accidentelor de munca din anii 2007, 2008 si 2009, fiind prelucrate o serie de materiale pentru constientizarea angajatorilor cu privire la expunerea lucratorilor la azbest si necesitatea respectarii HG 300/2006 privind santierele temporare si mobile.

Deasemenea, s-a adus la cunostinta angajatorilor actiunile derulate si rezultatele acestora cu privire la munca nedeclarata.

1. EVIDENTA ANGAJATORI, INREGISTRARI, EVIDENTA CONTRACTE INDIVIDUALE

In perioada 01.01. – 31.12.2009 la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt s-au inregistrat conform prevederilor Legii nr. 130/1999 un numar de **799** agenti economici cu capital privat:

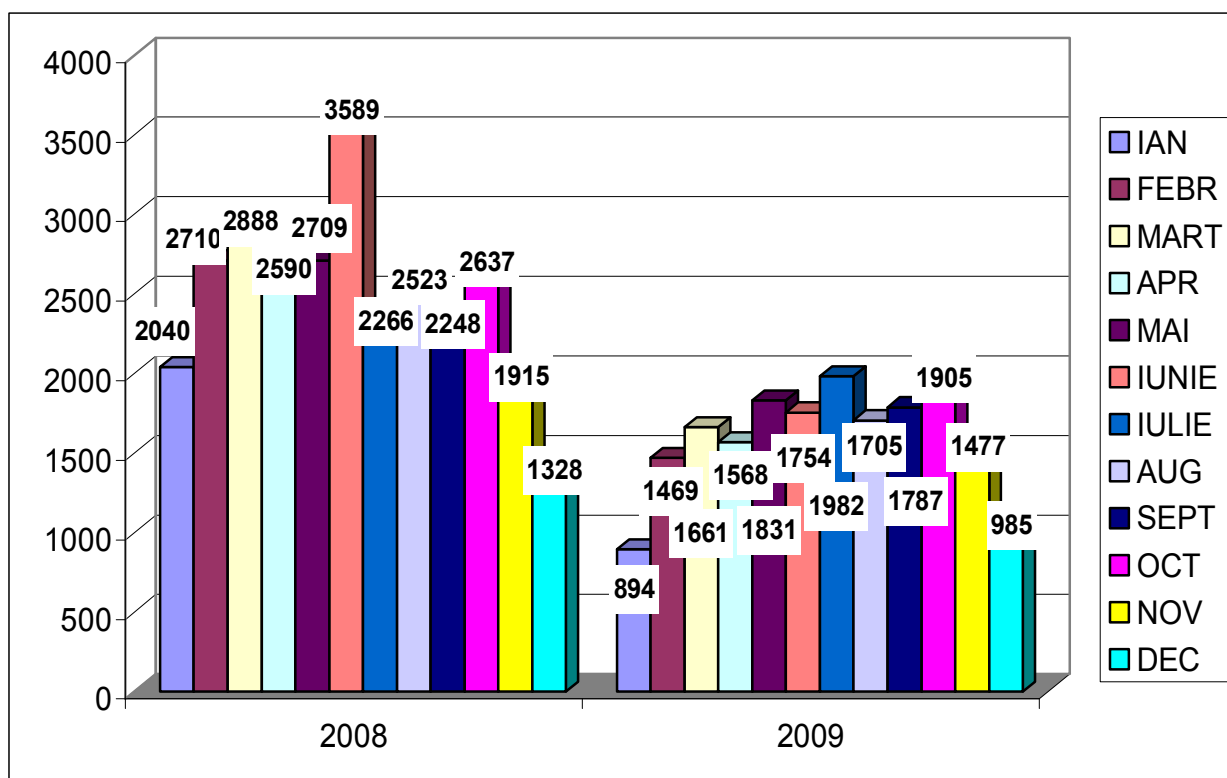
Agenti economici cu capital privat inregistrati in perioada 01.01. – 31.12.2009 la ITM Neamt, total din care:	IAN 2009	FEB 2009	MAR 2009	APR 2009	MAI 2009	IUN 2009	IUL 2009	AUG 2009	SEPT 2009	OCT 2009	NOV 2009	DEC 2009
799	66	78	99	79	75	71	65	49	62	59	57	39

Subliniem ca numarul total al angajatorilor activi, cu capital privat aflati in evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, la finele lunii decembrie 2009 este de **7462** angajatori.

Prin comparatie cu **aceeasi perioada a anului 2008**, cand s-au inregistrat **1541** angajatori se constata ca in **perioada 01.01. – 31.12.2009** este o scadere cu **742** angajatori.

Cu privire la inregistrarea contractelor individuale de munca, in **perioada 01.01. – 31.12.2009**, situatia se prezinta astfel:

Contracte individuale de munca inregistrate la ITM Neamt in perioada 01.01. – 31.12.2009 Total, din care:	IAN 2009	FEB 2009	MAR 2009	APR 2009	MAI 2009	IUN 2009	IUL 2009	AUG 2009	SEPT 2009	OCT 2009	NOV 2009	DEC 2009
19018	894	1469	1661	1568	1831	1754	1982	1705	1787	1905	1477	985



Fata de aceeași perioadă a anului 2008, se constată o scădere a numărului de contracte individuale de muncă înregistrate în **perioada 01.01. – 31.12.2009** cu **10.425** contracte.

La finele **lunii decembrie 2009**, numărul total al contractelor individuale de muncă aflate în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț este de **62.866**.

II. ÎNSCRIERI, COMPLETARI ȘI CERTIFICARI CARNETE DE MUNCĂ

La 31 decembrie 2009 se aflau în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț **78988** carnete de muncă din care **66543** carnete de muncă care se păstrează și se completează la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț, iar **12445** carnete de muncă se gestionează de către angajatorii care au obținut aprobarea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț în temeiul art. 2 (3) din Legea nr. 130/1999, republicată.

În **perioada 01.01. – 31.12.2009** s-au făcut certificări în temeiul art. 3 (2) din Legea nr. 130/1999 republicată și s-au completat **48.455** de carnete de muncă.

S-au făcut înregistrări pentru **743** de titulari de carnete de muncă, care au solicitat întocmirea dosarelor de pensie limită de vârstă, invaliditate și deces, în temeiul Legii nr. 19/2000, completată și modificată.

Înregistrările în carnetele de muncă ale salariaților agenților economici cu capital privat s-au făcut cu respectarea prevederilor Dec. nr. 92/1976 și ale Ord. nr. 136/1976, cu verificarea dovezilor de plată a salariilor, însoțite de actele care atestă achitarea obligațiilor datorate bugetului asigurărilor sociale de stat, respectiv a comisionului datorat conform Legii nr. 130/1999.

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț există carnete de muncă completate la încetarea activității la agenții economici aflați în evidență, care nu au fost ridicate de titularii acestora.

În cazul carnetelor de muncă neridicate de titulari cât și al angajatorilor care nu au depus la ITM Neamț documentele impuse de actualele reglementări în vigoare, s-a procedat la somarea în scris a celor vizati.

La **31.12.2009** ITM Neamț acordase aprobări pentru gestionarea carnetelor de muncă ale propriilor salariați în sensul Metodologiei nr. 8/ 2006, pentru **145** angajatori.

III. REALIZAREA ACTIUNILOR CUPRINSE ÎN PROGRAMUL CADRU AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ ÎN ANUL 2009, ÎN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCĂ ȘI AL EVIDENȚEI MUNCII

Campania privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale în domeniul cu incidență majoră: construcții, industria textilă, prestări servicii, industrie alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, paza, jocuri de noroc.

Acțiunea nr.7

Activitatea s-a realizat prin controale inopinate, desfășurate atât ziua, cât și noaptea la toate tipurile de angajatori.

S-au constituit colective de coordonare la nivelul inspectoratului, iar rezultatul acțiunilor de control a fost mediatizat în presa locală, la posturile radio și TV locale.

În timpul controlului s-a procedat la identificarea personalului, verificarea actelor de angajare, a documentelor privind plată salariilor, garantarea în plată a salariului minim brut pe țară, plată contribuțiilor datorate bugetului asigurărilor sociale de stat.

Situatia controalelor efectuate in cadrul campaniei in **perioada 01.01. – 31.12.2009** este detaliata in tabelul de mai jos:

Nr crt	INDICATORI	TOTAL Din care:	IAN 2009	FEB 2009	MAR 2009	APR 2009	MAI 2009	IUN 2009	IUL 2009	AUG 2009	SEPT 2009	OCT 2009	NOV 2009	DEC 2009
1	Actiuni de control intreprinse in perioada 01.01. – 31.12.2009	3947	238	279	307	267	279	351	427	393	413	332	285	377
2	Numar salariatii ai angajatorilor controlati	97.037	6.951	6.438	7.329	7961	3692	6216	9.682	6.682	8.539	8.698	8.446	16.400
3	Numar total de sanctiuni aplicate	2.169	90	76	236	219	217	204	216	222	219	192	133	145
4	Numar angajatori depistati ca practica munca fara forme legale	310	4	15	31	30	25	13	39	44	44	32	14	19
5	Numar persoane depistate care lucreaza fara forme legale	400	4	20	35	45	29	16	49	52	69	44	16	21
6	Valoarea amenziilor aplicate lei RON	928.100	16.200	81.300	98.500	86.000	77.000	50.900	100.100	103.600	128.400	85.300	44.500	56.300
7	Valoarea amenziilor aplicate pentru munca fara forme legale	605.500	600	30.000	52.500	67.500	43.500	24.000	73.500	78.000	103.500	66.000	24.000	37.000
8	Avertismente	1714	80	46	180	177	176	180	168	167	164	147	112	117

Subliniem ca actiunile de control s-au efectuat atat la agentii economici din mediul urban cat si din mediul rural.

In perioada controlata au fost depistati **310** agenti economici la care lucrau **400** persoane fara forme legale.

Toate controalele intreprinse au avut si un caracter de informare, atat a angajatorilor cat si a angajatilor asupra consecintelor si riscurilor care le presupune practicarea muncii fara forme legale, insistandu-se pe necesitatea asigurarii unei protectii sociale a salariatilor.

Urmare unor adrese ale Inspectiei Muncii, au fost initiate actiuni de control tip campanie la societatile cu obiect de activitate constructii.

Mentionam ca in baza de date a I.T.M. Neamt sunt inregistrate un numar de 855 unitati cu obiect de activitate constructii.

In perioada 06 – 08.04.2009 a fost initiata o actiune tip campanie la societatile comerciale care desfasoara activitatea de constructii.

Au fost verificati un numar de **88** de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de **3174** salariatii, din care **257** femei.

Cu ocazia controalelor au fost constatate **550** deficiente privind incalcarea Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999. Au fost aplicate **62** sanctiuni contraventionale, in valoare totala de **49.700** lei.

Astfel, **22** angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de **46.500** lei. Au fost depistate **31** persoane care lucrau fara forme legale.

Urmare unei adrese a Inspectiei Muncii, in perioada 27-29.05.2009 a fost initiata o actiune de control tip campanie la societatile cu obiect de activitate constructii.

Unități economice care efectuează activități de constructii civile si industriale, drumuri si poduri din judetul Neamt.

Au fost verificati un numar de **69** de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de **1850** salariatii, din care **159** femei.

Cu ocazia controalelor au fost constatate **435** deficiente privind incalcarea Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999. Au fost aplicate **41** sanctiuni contraventionale, in valoare totala de **18.100** lei.

Astfel, **8** angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de **12.000** lei. Au fost depistate **8** persoane care lucrau fara forme legale.

In perioada 06-08.07.2009 a fost initiata o actiune de control tip campanie la societatile cu obiect de activitate constructii.

Au fost verificati un numar de **69** de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de **2582** salariatii, din care **356** femei.

Cu ocazia controalelor au fost constatate **344** deficiente privind incalcarea Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999. Au fost aplicate **30** sanctiuni contraventionale, in valoare totala de **30.500** lei.

Astfel, **13** angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de **28.500** lei. Au fost depistate **19** persoane care lucrau fara forme legale.

In perioada 28.08-01.09.2009 a fost initiata o actiune de control tip campanie la societatile cu obiect de activitate constructii.

Au fost verificati un numar de **50** de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de **1022** salariatii, din care **282** femei.

Cu ocazia controalelor au fost constatate **235** deficiente privind incalcarea Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999. Au fost aplicate **26** sanctiuni contraventionale, in valoare totala de **22.300** lei.

Astfel, **6** angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de **18.000** lei. Au fost depistate **12** persoane care lucrau fara forme legale.

Urmare unei adrese a Inspectiei Muncii, in perioada 23 - 25.09.2009 a fost initiata o actiune de control tip campanie la societatile cu obiect de activitate constructii.

Au fost verificati un numar de **58** de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de **2766** salariatii, din care **314** femei.

Cu ocazia controalelor au fost constatate **344** deficiente privind incalcarea Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999. Au fost aplicate **21** sanctiuni contraventionale, in valoare totala de **40.000** lei.

Astfel, **11** angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de **25.500** lei. Au fost depistate **17** persoane care lucrau fara forme legale.

Dintre principalele aspecte constatate in timpul controlului mentionam:

- invocarea de catre parti a perioadei de proba;
- invocarea de catre partile contractante a faptului ca salariatul lucreaza doar de cateva zile, iar contractul este intocmit si urmeaza a fi inregistrat in termenul prevazut de lege;
- refuzul salariatilor de a da declaratii pretextand pierderea locului de munca;
- depistarea de someri care lucrau in alte conditii decat cele prevazute de Legea nr. 76/2002;

Urmare controalelor intreprinse au fost luate urmatoarele masuri pentru combaterea si diminuarea muncii fara forme legale:

- aplicarea sanctiunilor contraventionale prevazute de Legea nr. 130/1999 si Legea nr. 53/2003;
- urmarirea angajatorilor carora li s-au dispus masuri pentru intrarea in legalitate;
- instiintarea gestionarilor de fonduri cu privire la angajatorii care nu si-au achitat obligatiile la timp;
- realizarea unui contact permanent cu mass-media locala pentru emisiuni punctuale in vederea formarii unei atitudini civice cu privire la folosirea fortei de munca fara forme legale;
- instalarea unei linii telefonice directe pentru persoanele care sesizeaza existenta muncii fara forme legale la diversi angajatori;
- acordarea de consultanta de specialitate unitatilor controlate in cazurile de necunoastere sau aplicare incorecta a legislatiei de munca;
- efectuarea cu prioritate a controalelor determinate de sesizari facute de organele de politie si de alte institutii ale statului.

Deficiente frecvent constatate in domeniul relatiilor de munca:

- nu se respecta prevederile legale referitoare la incheierea in forma scrisa a contractelor individuale de munca anterior inceperii raporturilor de munca, contrar art. 276 lit e din Legea nr. 53/2003 ;
- nu se respecta prevederile legale privind depunerea in termen legal la I.T.M. Neamt a statelor de plata a salariilor insotite de actele ce atesta plata lunara a contributiilor;
- nu se respecta prevederile legale referitoare la depunerea declaratiilor fiscale lunare privind comisionul datorat, contrar art. 5 alin. 2 din Legea nr. 130/1999 ;
- netransmiterea in termen legal a registrului de evidenta al salariatilor in forma electronica;
- nerespectarea obligatiei de a tine o evidenta a orelor prestate de fiecare salariat.
- nerespectarea repaosului saptamanal;
- neinitierea contractului colectiv de munca la nivel de unitate ;
- neintocmirea regulamentului intern ;
- negarantarea in plata a salariului minim brut pe tara .

Campanie nationala privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată „O ZI PE SĂPTĂMÂNĂ”

Obiectivele Campaniei

a) generale

- Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale menționate.
- Identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor.

b) specifice

- Creșterea numărului de angajatori controlați;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în termenul legal la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia societatea are sediul social.

Campania s-a declansat in luna **iulie** si s-a desfășurat începând cu data de **01.07.2009**, in zilele de **14.07.2009**, **21.07.2009** si **28.07.2009** .

Au fost verificati un numar de **138** de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de **1076** salariati, din care **426** femei.

Cu ocazia controalelor au fost constatate **565** deficiente privind incalcarea Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999. Au fost aplicate **54** sanctiuni contraventionale, in valoare totala de **18.300** lei.

Astfel, **12** angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de **18.000** lei. Au fost depistate **12** persoane care lucrau fara forme legale.

In luna august s-a desfășurat începând cu data de **05.08.2009**, in zilele de **12.08.2009**, **20.08.2009** si **26.08.2009** .

Au fost verificati un numar de **169** de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de **1044** salariați, din care **488** femei.

Cu ocazia controalelor au fost constatate **734** deficiente privind incalcare Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999. Au fost aplicate **86** sanctiuni contraventionale, in valoare totala de **42.800** lei.

Astfel, **21** angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcare art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de **37.500** lei. Au fost depistate **25** persoane care lucrau fara forme legale.

In luna septembrie s-a desfășurat începând cu data de **04.09.2009**, in zilele de **10.09.2009, 17.09.2009** si **21.09.2009** .

Au fost verificati un numar de **171** de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de **754** salariați, din care **477** femei.

Cu ocazia controalelor au fost constatate **638** deficiente privind incalcare Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999. Au fost aplicate **52** sanctiuni contraventionale, in valoare totala de **14.000** lei.

Astfel, **6** angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcare art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de **12.000** lei. Au fost depistate **8** persoane care lucrau fara forme legale.

In luna octombrie s-a desfășurat începând cu data de 01.10.2009, in zilele de 06.10.2009, 14.10.2009, 20.10.2009 si 30.10.2009 .

Au fost verificati un numar de **105** de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de **1329** salariați, din care **534** femei.

Cu ocazia controalelor au fost constatate **683** deficiente privind incalcare Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999. Au fost aplicate **62** sanctiuni contraventionale, in valoare totala de **27.000** lei.

Astfel, **14** angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcare art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de **25.500** lei. Au fost depistate **17** persoane care lucrau fara forme legale.

In luna noiembrie s-a desfășurat începând cu data de 04.11.2009, in zilele de 11.11.2009, 18.11.2009 si 24.11.2009 .

Au fost verificati un numar de **100** de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de **558** salariați, din care **307** femei.

Cu ocazia controalelor au fost constatate **261** deficiente privind incalcare Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999. Au fost aplicate **21** sanctiuni contraventionale, in valoare totala de **11.000** lei.

Astfel, **3** angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcare art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de **6.000** lei, pentru un numar de **4** persoane care lucrau fara forme legale.

In luna decembrie s-a desfășurat începând cu data de 10.12.2009, in zilele de 17.12.2009 si 22.12.2009 .

Au fost verificati un numar de **85** de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de **1.310** salariați, din care **1.122** femei.

Cu ocazia controalelor au fost constatate **401** deficiente privind incalcare Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999. Au fost aplicate **38** sanctiuni contraventionale, in valoare totala de **14.000** lei.

Astfel, **6** angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcare art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de **12.000** lei, pentru un numar de **6** persoane care lucrau fara forme legale.

Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca:

- neincheierea in forma scrisa a contractelor individuale de munca;
- neintocmirea pontajelor;
- nedepunerea in termen a dovezilor de calculare a drepturilor salariale;
- neinregistrarea in termen a declaratiilor fiscale;
- neintocmirea regulamentului intern.

Campania naționala privind identificarea cazurilor de munca fara forme legale precum si verificarea conditiilor de munca si a modului in care se respecta prevederile legale de securitate si sanatate in munca, aplicabile in perioada anotimpului rece, pentru lucраторii angajati in cadrul unitatilor care au ca obiect de activitate servicii de spalatorie auto (CAEN 4520)

I. Obiectivul campaniei

În domeniul relațiilor de muncă

Identificarea angajatorilor ce au ca obiect de activitate servicii de spălătorii auto care folosesc lucrători fără forme legale de angajare;

Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii ce au ca obiect de activitate servicii de spălătorii auto a prevederilor legislației muncii în domeniul relațiilor de muncă;

Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;

Identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor.

II. Durata campaniei

Campania s-a desfășurat în perioada: 19 – 21.02.2009.

In domeniul relațiilor de munca :

✓ identificarea cazurilor de munca fara forme legale ;

✓ respectarea prevederilor legale privind incheierea contractului individual de munca, timpul de munca (timpul normal de munca, munca suplimentara, repausul saptamanal, sarbatori legale) si timpul de odihna asa cum prevede Codul Muncii (Legea nr. 53/2003 modificata si completata) si Contractul colectiv unic la nivel national 2007-2010 .

Au fost verificati un numar de **48** de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. Cu aceasta ocazie, au fost constatate **348** deficiente, au fost dispuse **348** masuri Au fost aplicate **17** sanctiuni contraventionale din care **6** sanctiuni pentru munca fara forme legale in valoare de **13.500** lei si **11** sanctiuni pentru incalcarea altor prevederi legale in valoare de **11.500** lei.

In vederea remedierii deficientelor constatate, au fost dispuse urmatoarele masuri:

1. angajatorul va respecta dispozitiile legale referitoare la primirea la munca a unei persoane numai in baza unui contract individual de munca incheiat in forma scrisa
2. angajatorul va respecta obligatia de a tine o evidenta reala a orelor de munca ;
3. angajatorul va respecta dispozitiile legale referitoare la repausul saptamanal ;
4. angajatorul va respecta termenul legal de depunere a declaratiilor fiscale privind stabilirea comisionului ;
5. angajatorul va respecta termenul legal de depunerea dovezilor de calcul a drepturilor salariale ;
6. angajatorul va respecta dispozitiile legale referitoare la intocmirea regulamentului intern si aducerea acestuia la cunostinta salariatilor ;
7. angajatorul va intocmi si va comunica salariatilor fisele de post .
8. angajatorul va respecta termenul de transmitere a registrului salariatilor in format electronic.

Actiune de control la unitatile cu obiect de activitate Alimentatie Publica din zona municipiului Piatra Neamt

In data de 25.02.2009, s-a desfasurat o actiune de control, in timpul noptii, la unitatile cu obiect de activitate alimentatie publica din zona orasului Piatra Neamt.

Au fost verificati **39** angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării de către unitatile din domeniul alimentatie publica a prevederilor legale în ceea ce privesc relatiile de munca, in special munca fara forme legale si securitatea si sanatatea in munca.

In urma controlului au fost aplicate **8** sanctiuni contraventionale, din care **5** amenzi contraventionale in quantum total de **11.000 lei** din care **4** amenzi in valoare de **9.000 lei**, sau aplicat pentru cele **6** persoane care prestau activitate fara a avea incheiate contracte individuale de munca conform art. 276, alin.1, lit. e din Legea nr. 53/2003 modificata si completata.

In data de **23.07.2009**, s-a desfasurat o actiune de control, in timpul noptii, la unitatile cu obiect de activitate alimentatie publica din zona orasului Piatra Neamt.

Au fost verificati **19** angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării de către unitatile din domeniul alimentatie publica a prevederilor legale în ceea ce privesc relatiile de munca, in special munca fara forme legale si securitatea si sanatatea in munca.

In urma controlului au fost aplicate **7** sanctiuni contraventionale, din care **4** amenzi contraventionale in quantum total de **6.000 lei**, au fost aplicate pentru cele **4** persoane care prestau activitate fara a avea incheiate contracte individuale de munca conform art. 276, alin.1, lit. e din Legea nr. 53/2003 modificata si completata.

In data de **18.08.2009**, s-a desfasurat o actiune de control, la unitatile cu obiect de activitate alimentatie publica din zona orasului Piatra Neamt.

Au fost verificati **23** angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării de către unitatile din domeniul alimentatie publica a prevederilor legale în ceea ce privesc relatiile de munca, in special munca fara forme legale si securitatea si sanatatea in munca.

In urma controlului au fost aplicate **22** sanctiuni contraventionale, din care **5** amenzi contraventionale in quantum total de **11.000 lei**, au fost aplicate pentru cele **5** persoane care prestau activitate fara a avea incheiate contracte individuale de munca conform art. 276, alin.1, lit. e din Legea nr. 53/2003 modificata si completata.

In data de **28.09.2009**, s-a desfasurat o actiune de control, in timpul noptii, la unitatile cu obiect de activitate panificatie din judetul Neamt.

Au fost verificati **13** angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării de către unitatile din domeniul panificatiei a prevederilor legale în ceea ce privesc relatiile de munca, in special munca fara forme legale si securitatea si sanatatea in munca.

In urma controlului au fost aplicate **17** sanctiuni contraventionale, din care **5** amenzi contraventionale in quantum total de **12.000 lei**, au fost aplicate pentru cele **8** persoane care prestau activitate fara a avea incheiate contracte individuale de munca conform art. 276, alin.1, lit. e din Legea nr. 53/2003 modificata si completata.

In data de **28.10.2009**, s-a desfasurat o actiune de control, in timpul noptii, la unitatile cu obiect de activitate restaurante, hoteluri si alte facilitati de cazare din judetul Neamt.

Au fost verificati **15** angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării de către unitatile din domeniul panificatiei a prevederilor legale în ceea ce privesc relatiile de munca, in special munca fara forme legale si securitatea si sanatatea in munca.

In urma controlului au fost aplicate **13** sanctiuni contraventionale, din care **4** amenzi contraventionale in quantum total de **6.300 lei**, au fost aplicate pentru cele **4** persoane care prestau activitate fara a avea incheiate contracte individuale de munca conform art. 276, alin.1, lit. e din Legea nr. 53/2003 modificata si completata.

In data de **15.12.2009**, s-a desfasurat o actiune de control, in timpul noptii, la unitatile cu obiect de activitate Comert cu amanuntul al carburantilor pentru autovehicule din judetul Neamt.

Au fost verificati **17** angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării de către unitatile din domeniul Comert cu amanuntul al carburantilor pentru autovehicule, a prevederilor legale în ceea ce privesc relatiile de munca, in special munca fara forme legale si securitatea si sanatatea in munca.

In urma controlului au fost aplicate **11** avertismente contraventionale.

Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca:

- neincheierea contractelor individuale de munca in forma scrisa anterior inceperii raporturilor de munca;
- neintocmirea corecta a pontajelor;
- neacordarea sporului de repaus saptamanal;
- nerespectarea dispozitiilor legale referitoare la munca de noapte;
- nedepunerea in termen legal a declaratiilor fiscale privind comisionul;
- netransmiterea modificarilor la registrul salariatilor in format electronic;
- lipsa regulamentului intern;
- nerespectarea dispozitiilor legale referitoare la zilele de sarbatori legale in care nu se lucreaza.

Campanie sectoriala in exploatare forestiere – verificarea respectarii prevederilor legale la instruirea lucratorilor – actiune din programul cadru pentru anul 2009

Obiectivul campaniei

Constientizarea angajatorilor din domeniul exploatarilor forestiere in vederea:

- Respectarii prevederilor legale la instruirea corespunzatoare a lucratorilor din acest domeniu de activitate;
- Initierii si parcurgerii etapei de verificare scrisa a insusirii cunostintelor de la instruirea lucratorilor;
- Eliminarii formalismului in toate fazele de instructaj;
- Elaborarii de tematici de instructaj in concordanta cu conditiile specifice din parchetele aflate in exploatare si tehnologia de lucru adoptata;
- Pregatirii personalului cu atributiuni specifice si a conducatorilor de la locurile de munca.

Actiunea s-a desfasurat pe durata a doua saptamani 16 – 27.03.2009.

In domeniul relatiilor de munca s-a urmarit identificarea cazurilor de munca fara forme legale, respectarea prevederilor legale privind incheierea, executarea, modificarea, suspendarea si incetarea contractului individual de munca, timpul normal de munca, munca suplimentara, rapausul saptamanal, respectarea sarbatorilor legale, timpul de odihna asa cum sunt prevazute de codul muncii si de contractul colectiv de munca la nivel national pe perioada 2007 – 2010.

In luna octombrie s-a desfășurat pe parcursul a 4 saptamani, in zilele de 07 - 09.10.2009, 15 - 16.10.2009, 22 - 23.10.2009, 27 - 28.10.2009.

Au fost verificati un numar de **125** de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de **1737** salariatii, din care **436** femei.

Cu ocazia controalelor au fost constatate **981** deficiente privind incalcarea Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999. Au fost aplicate **73** sanctiuni contraventionale, in valoare totala de **34.200** lei.

Astfel, **11** angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de **27.000** lei. Au fost depistate **18** persoane care lucrau fara forme legale.

Actiune de control la unitatile cu obiect de activitate alimentatie publica din zona municipiului Roman

-In data de 18.03.2009, s-a desfasurat o actiune de control, in timpul noptii la unitatile cu obiect de activitate alimentatie publica din zona municipiului Roman. Au fost verificati **40** de angajatori, obiectul actiunii de control constand in verificarea respectarii de catre unitatile de alimentatie publica a prevederilor legale privind incheierea, executarea, modificarea, suspendarea si incetarea contractului individual de munca, munca in timpul noptii. Pentru incalcarea legislatiei in vigoare **28** de angajatori au foat sanctionati contraventional, fiind depistate **6** persoane care prestau activitatea fara a avea incheiate contracte individuale de munca. S-au aplicat **6** amenzi contraventionale in cuantum de **9000** de lei.

Dintre deficientele constatate in domeniul relatiilor de munca subliniem:

- Neincheierea in forma scrisa a contractelor individuale de munca anterior inceperii raporturilor de munca;
- Neintocmirea corecta a pontajelor;
- Neacordarea sporului de repaus saptamanal;
- Nerespectarea dispozitiilor legale referitoare la munca de noapte;
- Netransmiterea modificarilor la registrul salariatilor in format electronic;
- Lipsa regulamentului intern;
- Nerespectarea dispozitiilor legale referitoare la zilele de sarbatori legale in care nu se lucreaza.

Actiune de control la unitatile cu obiect de activitate Alimentatie Publica din zona municipiului Targu Neamt.

-In data de 29.04.2009, s-a desfasurat o actiune de control, in timpul noptii, la unitatile cu obiect de activitate alimentatie publica din zona orasului Targu Neamt.

Au fost verificati **29** angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării de către unitatile din domeniul alimentatie publica a prevederilor legale în ceea ce privesc relatiile de munca, in special munca fara forme legale si securitatea si sanatatea in munca.

In urma controlului au fost aplicate **15** sanctiuni contraventionale, din care **5** amenzi contraventionale in cuantum total de **14.000** lei, au fost aplicate pentru cele 8 persoane care prestau activitate fara a avea incheiate contracte individuale de munca conform art. 276, alin.1, lit. e din Legea nr. 53/2003 modificata si completata.

Actiune de control la unitatile cu obiect de activitate Alimentatie Publica din zona oraselor Bicz si Roznov

-In data de 20.05.2009, s-a desfasurat o actiune de control, in timpul noptii, la unitatile cu obiect de activitate alimentatie publica din zona oraselor Bicz si Roznov.

Au fost verificati **31** angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării de către unitatile din domeniul alimentatie publica a prevederilor legale în ceea ce privesc relatiile de munca, in special munca fara forme legale si securitatea si sanatatea in munca.

In urma controlului au fost aplicate **22** sanctiuni contraventionale, din care **5** amenzi contraventionale in cuantum total de **7.500** lei, au fost aplicate pentru cele **5** persoane care prestau activitate fara a avea incheiate contracte individuale de munca conform art. 276, alin.1, lit. e din Legea nr. 53/2003 modificata si completata.

-In data de 16.06.2009, s-a desfasurat o actiune de control, in timpul noptii, la unitatile cu obiect de activitate alimentatie publica din zona orasului Targu Neamt.

Au fost verificati **40** angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării de către unitatile din domeniul alimentatie publica a prevederilor legale în ceea ce privesc relatiile de munca, in special munca fara forme legale si securitatea si sanatatea in munca.

In urma controlului au fost aplicate **19** sanctiuni contraventionale, din care **2** amenzi contraventionale in cuantum total de **3.000** lei, au fost aplicate pentru cele **2** persoane care prestau activitate fara a avea incheiate contracte individuale de munca conform art. 276, alin.1, lit. e din Legea nr. 53/2003 modificata si completata.

Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca:

- neincheierea contractelor individuale de munca in forma scrisa anterior inceperii raporturilor de munca;
- neintocmirea corecta a pontajelor;
- neacordarea sporului de repaus saptamanal;
- nerespectarea dispozitiilor legale referitoare la munca de noapte;
- nedepunerea in termen legal a declaratiilor fiscale privind comisionul;
- netransmiterea modificarilor la registrul salariatilor in format electronic;
- lipsa regulamentului intern;
- nerespectarea dispozitiilor legale referitoare la zilele de sarbatori legale in care nu se lucreaza.

In luna noiembrie s-a desfasurat in perioada 19.11.2009-29.12.2009 si s-a adresat in principal judetelor cu relief montan, unde activitatea turistica este in dezvoltare pe durata sezonului de iarna.

Au fost verificati un numar de **40** de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de **264** salariati, din care **207** femei.

Cu ocazia controalelor au fost constatate **188** deficiente privind incalcarea Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999. Au fost aplicate **10** sanctiuni contraventionale, in valoare totala de **1.500** lei.

Astfel, **1** angajator care practica munca fara forme legale, a fost sanctionat pentru incalcarea art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenda in valoare de **1.500** lei, pentru **1** persoana care lucra fara forme legale.

Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca:

- neincheierea in forma scrisa a contractelor individuale de munca;
- nedepunerea in termen a dovezilor de calculare a drepturilor salariale;
- netransmiterea registrului electronic si a modificarilor;
- neasigurarea repausului saptamanal;

Campania privind prevenirea si combaterea exploatarei copiilor prin munca **Actiunea nr. 8**

In aceasta actiune s-a urmarit cresterea gradului de constientizare a angajatorului privind munca copilului, necesitatea respectarii prevederilor legale in domeniu, in vederea prevenirii progresive a celor mai grave forme ale muncii copiilor.

Materialele informative elaborate de catre inspectia Muncii privind eliminarea celor mai grave forme ale muncii copilului au fost utilizate de catre inspectorii de munca in actiunile de control.

Chestionarele transmise de catre inspectia Muncii au fost difuzate de catre inspectorii de munca cu prilejul actiunilor de control.

In perioada 01.01. – 31.12.2009 la **7** angajatori au fost depistate **12** persoane cu varsta sub 18 ani care erau angajate cu contracte individuale de munca.

I.T.M. Neamt a participat la actiunile intreprinse de comisia intersectoriala alaturi de celelalte institutii: I.J.P. Neamt, D.S.P. Neamt si Organizatia Salvati Copiii Filiala Neamt.

Campanie privind respectarea de catre angajatori a prevederilor OUG nr. 56/2007 **privind incadrarea in munca si detasarea strainilor pe teritoriul Romaniei desfasurata in** **colaborare cu Oficiul Roman pentru Imigrari**

Actiunea nr. 9

In perioada 01.01 – 31.12.2009 s-au desfasurat patru actiuni care au avut ca obiectiv respectarea de catre angajatori a prevederilor OUG 56/ 2007, urmare sesizărilor făcute de Oficiul Roman pentru Imigrări. Nu au fost situații de aplicare de sancțiuni contravenționale.

Campanie de verificare a respectarii prevederilor directivelor europene, transpuse in legislatia nationala privind munca cu fractiune de norma, concedierile colective, munca pe durata determinata, organizarea timpului de lucru, protectia drepturilor lucratorilor in cazul transferului intreprinderii, al capitalului sau al unor parti al acestora, obligatia patronului de a informa lucratorul asupra conditiilor aplicabile contractului sau individual de munca

Actiunea nr. 10

Campanie de verificare a respectarii prevederilor directivelor europene transpuse in legislatia nationala, privind:

- a) munca cu fractiune de norma;
- b) concedierile colective;
- c) munca pe durata determinata;
- d) organizarea timpului de lucru;
- e) protectia drepturilor lucratorilor in cazul transferului intreprinderii, al capitalului sau al unor parti al acestora;
- f) obligatia patronului de a informa lucratorul asupra conditiilor aplicabile contractului sau de munca;

Cu prilejul controalelor intreprinse, inspectorii de munca au verificat modul in care angajatorii au respectat legislatia in domeniul muncii rezultata din directivele europene (punctele a – f).

Atat in controalele tematice, dar si in cele tip campanie desfasurate in perioada 01.01. – 31.12.2009, insumand un numar de **3947** controale au fost dispuse **24007** masuri.

Din controalele efectuat au fost depistate urmatoarele:

- **contractele individuale de munca pe perioada determinata: 307** cazuri;
- **contracte cu timp partial: 136** cazuri;

In cazul concedierilor colective, I.T.M. Neamt a verificat modul in care angajatorii respecta prevederile Codului muncii privind concedierile colective si daca I.T.M. Neamt si A.J.O.F.M. Neamt au fost notificate in termenul legal in astfel de situatii.

In timpul controalelor efectuate de catre inspectorii de munca in perioada 01.01 – 30.09.2009 referitor la organizarea timpului de munca au fost constatate urmatoarele:

- **angajatorii nu au intocmit pontaje: 153** cazuri;
- **angajatorii nu acorda repausul saptamanal de 2 zile consecutive: 102** cazuri;

Protectia drepturilor lucratorilor in cazul transferului intreprinderii, al capitalului sau al unor parti al acestora in toate tipurile de control s-a urmarit daca angajatorii isi respecta obligatia de a informa salariatul asupra conditiilor aplicabile contractului sau de munca.

In acest sens s-a verificat daca prevederile art. 17 si art. 18 din Codul muncii sunt respectate de angajatori, iar in cazurile in care acestia nu au respectat legea, au fost stabilite masuri cu termene concrete de realizare.

Verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile Legii nr. 344/2006 privind detasarea salariatilor in cadrul prestarii de servicii transnationale

Actiunea nr.11

In perioada **01.01. – 31.12.2009** in evidenta ITM Neamt s-au inregistrat **2** angajatori care presteaza activitate prin detasarea salariatilor in cadrul prestarilor de servicii transnationale și s-au întreprins **6** acțiuni împreună cu O.R.I.

Campanie de verificare a modului in care angajatorii ce au obtinut aprobare pentru pastrarea si completarea carnetelor de munca la sediu respecta prevederile legale privind tinerea corecta a evidentei muncii, astfel cum este prevazut la punctul 12 din Anexa nr. 2 a Ordinului MMPS nr. 747/1999

Actiunea nr 12

In cadrul actiunilor întreprinse perioada **01.01. – 31.12.2009** s-a urmarit modul in care angajatorii respecta prevederile legale privind tinerea corecta a evidentei muncii asa cum rezulta din pct. 12 din anexa nr. 2 a Ord. MMPS 747/1999. Au fost controlați **141** angajatori care au solicitat aprobarea pastrarii carnetelor de munca in sensul deciziei nr. 196/2009.

Control cu privire la respectarea prevederilor codului muncii, precum si a clauzelor contractelor colective de munca

Actiunea nr. 24

Activitatea de control in domeniul relatiilor de munca s-a axat pe realizarea obiectivelor prevazute in Programul de actiuni pe anul 2009 si desfasurarea cu caracter de continuitate a actiunii gen campanie, privind identificarea si combaterea cazurilor de munca fara forme legale de angajare si eliminarea muncii copilului. In perioada 01.01. – 31.12.2009 s-au intreprins **3947** actiuni de control. Pentru incalcarea prevederilor codului muncii au fost sanctionati **1542** de angajatori, carora li s-au aplicat **2169** de sanctiuni, din care **455** amenzi, insumand **928.100** lei si **1714** avertismente.

Verificarea respectarii prevederilor Legii nr. 202/2002 referitoare la egalitatea de sanse intre femei si barbati si OUG nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca

Actiunea nr. 25

S-a urmarit insusirea de catre inspectorii de munca a legislatiei cu privire la egalitatea de sanse intre femei si barbati si a Ordonatei nr. 137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare precum si OUG 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca.

Prin actiunile de control s-a urmarit modul in care angajatorii respecta legislatia susmentionata. Precizam ca s-au efectuat **3947** de controale, stabilindu-se **1208** de masuri si s-au aplicat sanctiuni contraventionale (avertisment). Nu s-au constatat incalcari ale legislatiei cu privire la alegerea sau exercitarea libera a unei profesii sau activitati cu privire la angajare, la salarizare si promovare in munca. In actele de control angajatorii au fost atentionati ca in Regulamentul intern sa fie introduse dispozitii pentru interzicerea discriminarilor, conditii cerute de art. 7-10 din Legea 202 / 2002 si au fost dispuse masuri privind igiena, protectia sanatatii si securitatii in munca a salariatelor gravide, lauze sau care alapteaza, in conformitate cu prevederile art. 18 din OUG nr. 96/2003.

Verificarea respectarii OUG 56/2007 privind incadrarea in munca si detasarea strainilor pe teritoriul Romaniei, precum si a OUG nr. 102 / 2005 actualizata privind libera circulatie pe teritoriul Romaniei a cetatenilor statelor membre ale UE si spatiului economic european

Actiunea nr. 26

In perioada 01.01.-31.12.2009 nu au fost desfășurate acțiuni de control, de verificare a respectarii prevederilor OUG 56/2007 si a OUG 102 /2005, nefiind semnalate cazuri in acest sens la ITM Neamt.

**Campanie privind respectarea de catre angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000
privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate**

Actiunea nr. 27

In perioada 01.01.-31.12.2009 s-a inregistrat la ITM Neamt 1 angajator in conformitate cu prevederile art. 9 lit e. din Legea nr. 156/2000, modificata si completata prin OG 43/2002, dar nu s-au întreprins actiuni de control in acest sens, intrucat angajatorii nu au mediat forta de munca in strainatate.

**Verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile Legii nr. 344/2006 si a HG
nr. 104/20007 privind detasarea salariatilor in cadrul prestarii de servicii
transnationale**

Actiunea nr. 28

In perioada 01.01.-31.12.2009 in evidenta ITM Neamt nu s-au inregistrat angajatori care presteaza activitate prin detasarea salariatilor in cadrul prestarilor de servicii transnationale.

**Verificarea respectarii prevederilor conditiilor de functionare a agentilor de munca
temporara prevazute de HG nr. 938/2004**

Actiunea nr. 29

Subliniem ca la data de 31.12.2009 la DMPS Neamt se afla inregistrat 1 agent economic ca agent de munca temporara. Angajatorul are inregistrate **4** contracte individuale de munca pe durata nedeterminata pentru salariati care desfasoara activitate la sediul firmei. Angajatorul nu are inregistrate contracte individuale de munca cu mentiunea CMT ,conform art. 16 din HG nr. 938/2004, completata si modificata.

**Verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile HG nr. 161/ 2006 privind
intocmirea si completarea registrului general de evidenta a salariatilor.**

Actiunea nr. 30

In perioada 01.01.-31.12.2009 au fost efectuate un numar de **3947** controale care au avut ca obiectiv verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile HG nr. 161 / 2006, modificata si completata privind intocmirea si completarea registrului general de evidenta a salariatilor si transmiterea lui la ITM Neamt. Au fost sanctionati **594** de angajatori carora li s-au aplicat **47** amenzi contraventionale si **539** de avertismente.

**Verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile Legii nr. 130/1999
republicata, ale Ord. 370/2007, ale Ord. 449/2008. ale Ord. 99/2006 si ale Ord.
100/2006**

Actiunea nr. 31

In perioada 01.01 - 31.12.2009 s-au intreprins **3947** actiuni de control, iar pentru incalcarea actelor normative sus mentionate au fost aplicate **651** de sanctiuni contraventionale din care **625** avertismente si **26** amenzi insumand **25.500** lei.

La nivelul ITM exista evidenta debitorilor privind comisionul datorat si lunar sunt intreprinse actiuni pentru stabilirea obligatiilor fiscale privind acest comision. Au fost verificati din punct de vedere fiscal un numar de **346** de angajatori, carora li s-au intocmit raport de inspectie fiscala si decizie de impunere.

Director coordonator adj. SSM,

Director coordonator adj. RM,

