

In anul 2010, inspectoratul a utilizat pentru derularea activitatilor specifice in domeniul securitatii si sanatatii in munca, personalul, astfel:

- In perioada 04.01.2010-21.01.2010 un numar de 12 lucratori, din care:

- 1 lucrator cu functie de conducere (directorul coordonator adjunct in domeniul securitatii si sanatatii in munca).

- 9 inspectori de munca din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca*.

Acestia au fost utilizati in special pentru control preventiv si cercetarea evenimentelor produse in judet (accidente de munca sau in afara muncii), inasa, au participat si la rezolvarea unor petitii, precum si pentru rezolvarea altor sarcini dispuse ierarhic.

- 2 inspectori de munca la *Compartimentul de indrumare angajatori si angajati in domeniul securitatii si sanatatii in munca, autorizari*. Acesti inspectori au exercitat o serie de atributii legate de colaborarea cu Registrul Comertului de pe langa Tribunalul Neamt, efectuand, prin sondaj, si evaluarile in teren ale unitatilor care s-au autorizat din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca in baza Legii 359/2004, cu modificarile si completarile ulterioare, si la persoanele fizice autorizate sa desfasoare activitati economice, precum si la intreprinderile individuale si familiale autorizate in baza OG 44/2008. Inspectorii de munca din acest compartiment au participat, dupa caz, si la actiunile tip campanie dispuse de inspectia Muncii si cuprinse in Programul cadru, precum si la actiunile tip campanie desfasurate de inspectorat prin decizia directorului coordonator.

Tot acesti inspectori au efectuat evaluarea documentatiilor pentru:

- eliberarea autorizatiilor de functionare din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca in baza Legii 319/2006;

- eliberarea autorizatiilor pentru detinerea substantelor explozive in conformitate cu prevederile Legii 126/1995 cu modificarile si completarile ulterioare;

- avizarea autorizatiilor pentru detinerea si utilizarea unor produse de uz fitosanitar, precum si pentru prestarea de servicii in conformitate cu prevederile Ordonantei Guvernului nr. 4/1995.

Deasemeni inspectorii din acest compartiment au reprezentat inspectoratul in Colectivul de Analiza Tehnica desemnat prin Ordinul Prefecturii Judetului Neamt nr. 110/2010.

- In perioada 22.01.2010-09.04.2010 un numar de 10 lucratori, din care:

- 1 lucrator cu functie de conducere (directorul coordonator adjunct in domeniul securitatii si sanatatii in munca).

- 7 inspectori de munca din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca*.

- 2 inspectori de munca la *Compartimentul de indrumare angajatori si angajati in domeniul securitatii si sanatatii in munca, autorizari*.

- In perioada 12.04.2010-30.06.2010 un numar de 9 lucratori, din care:

- 1 lucrator cu functie de conducere (directorul coordonator adjunct in domeniul securitatii si sanatatii in munca).

- 6 inspectori de munca din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca (inspectorul de munca, ing. Iulian Iftime a decedat in seara zilei de vineri, in data de 09.04.2010)*.

- 2 inspectori de munca la *Compartimentul de indrumare angajatori si angajati in domeniul securitatii si sanatatii in munca, autorizari*.

- In perioada 01.07.2010-30.09.2010 un numar de 9 lucratori, din care:

- 1 lucrator cu functie de conducere (inspectorul sef adjunct in domeniul securitatii si sanatatii in munca).

- 7 inspectori de munca din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca (6 inspectori de munca plus seful serviciului control securitate si sanatate in munca)*.

- 1 inspector de munca la *Compartimentul de indrumare angajatori si angajati in domeniul securitatii si sanatatii in munca, autorizari*.

- In perioada 01.10.2010-31.12.2010 un numar de 9 lucratori, din care:

- 1 lucrator cu functie de conducere (inspectorul sef adjunct in domeniul securitatii si sanatatii in munca).

- 7 inspectori de munca din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca (6 inspectori de munca plus seful serviciului control securitate si sanatate in munca)*. Un inspector de munca din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca*, urmare ORDINULUI nr. 1430/13.10.2010 al Ministrului Muncii Familiei si Protectiei Sociale (d.l Ioan-Nelu BOTIS), a fost desemnat de inspectorul sef al ITM Neamt sa participe la MISIUNEA de control cu tema: „CAMPANIE NATIONALA PRIVIND ACORDAREA INDEMNIZATIEI PENTRU SUSTINEREA FAMILIEI IN VEDEREA CRESTERII COPILULUI” derulata de AGENTIA JUDETEANA PENTRU PRESTATII SOCIALE NEAMT.

-1 inspector de munca la *Compartimentul de indrumare angajatori si angajati in domeniul securitatii si sanatatii in munca, autorizari.*

Situatia personalului din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca*, precum si modul de utilizare a fondului de timp in anul 2010, este redata in Anexa nr. 1 la prezentul raport.

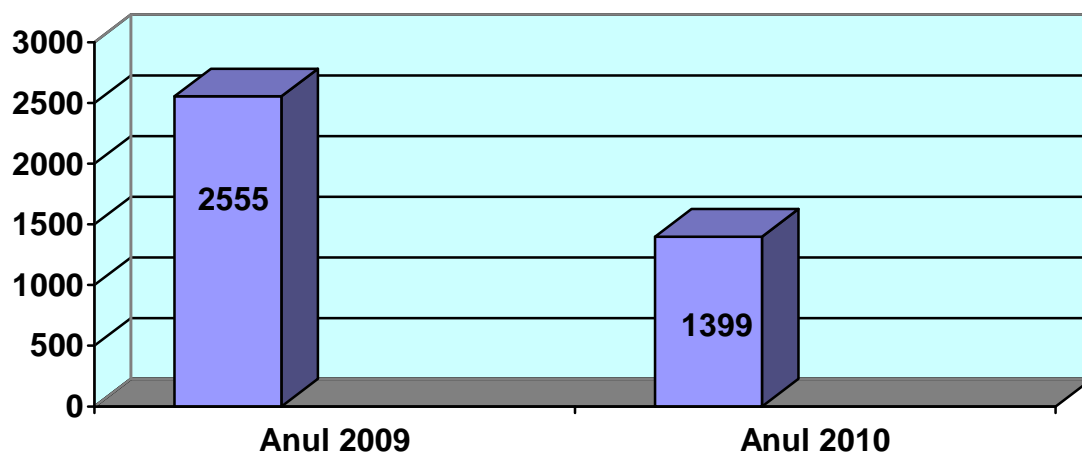
Fondul total de timp disponibil pentru inspectorii din cadrul *Serviciului de control securitate si sanatate in munca* cu atributii de control in anul 2010 a fost de 1.748 zile – om, fata de 2.601 zile – om, in anul 2009 si s-a utilizat astfel:

Nr. crt.	Activitatea	Nr. de zile-om		% din fondul de timp disponibil	
		2009	2010	2009	2010
1	Control preventiv in domeniul securitatii si sanatatii in munca	1837	1281	70,63	73,28
2	Cercetare accidente	182	167	7,00	9,55
2.1	-accidente in afara muncii	67	48	2,58	2,75
2.2	-accidente de munca	115	119	4,42	6,81
3	Expertizari in vederea autorizarii	9	4	0,34	0,23
4	Determinari conditii de munca	2	0	0,08	0
5	Analiza reclamatilor si sesizarilor	0	0	0	0
6	Cercetare avarii tehnice	0	0	0	0
7	Instruiri, perfectionarea pregatirii profesionale a inspectorilor de munca	153	61	5,88	3,49
	TOTAL activitate de teren	2183	1513	83,94	86,55
8	Concedii	391	210	15,02	12,02
9	Lucrari de birou si relatii cu publicul	27	25	1,04	1,43
	TOTAL GENERAL	2601	1748	100	100

In anul 2010, inspectorii din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca* au realizat un numar de 1399 controale la unitatile economice, fata de 872 controale planificate, astfel incat s-au vizitat de 1,60 ori (crestere cu 60 %) mai multe unitati decat s-a planificat.

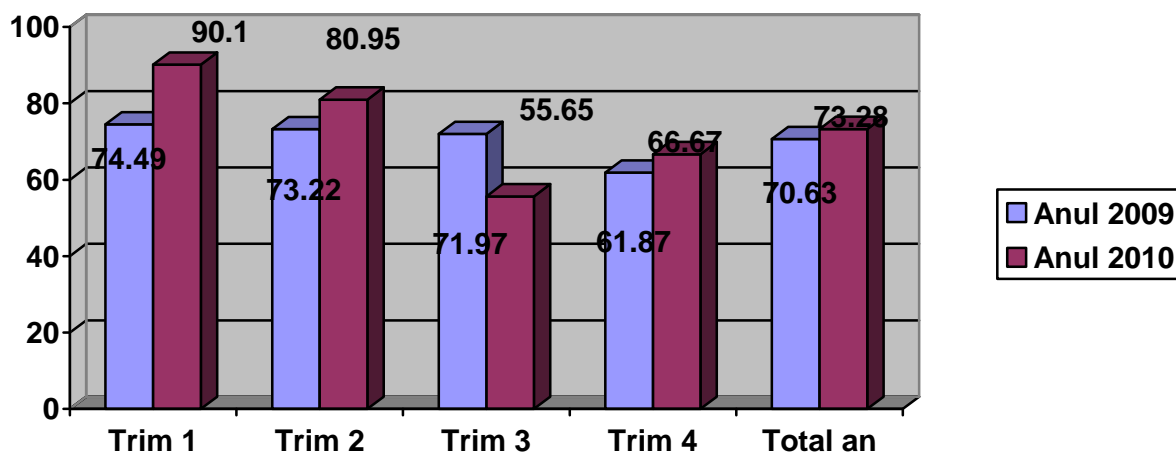
In anul 2010 s-au verificat un numar de 1204 unitati (685 control preventiv, 501 control in campanii) la care se adauga 18 unitati vizitate la cercetare evenimente, unde s-au efectuat 1399 controale in 1281 zile - om, consumandu-se 73,28 % din fondul total de timp disponibil. Durata medie a unei vizite preventive (control, expertize, petitii, cercetare accidente etc) a fost de 0,92 zile - om pe vizita efectuata.

Numar controale

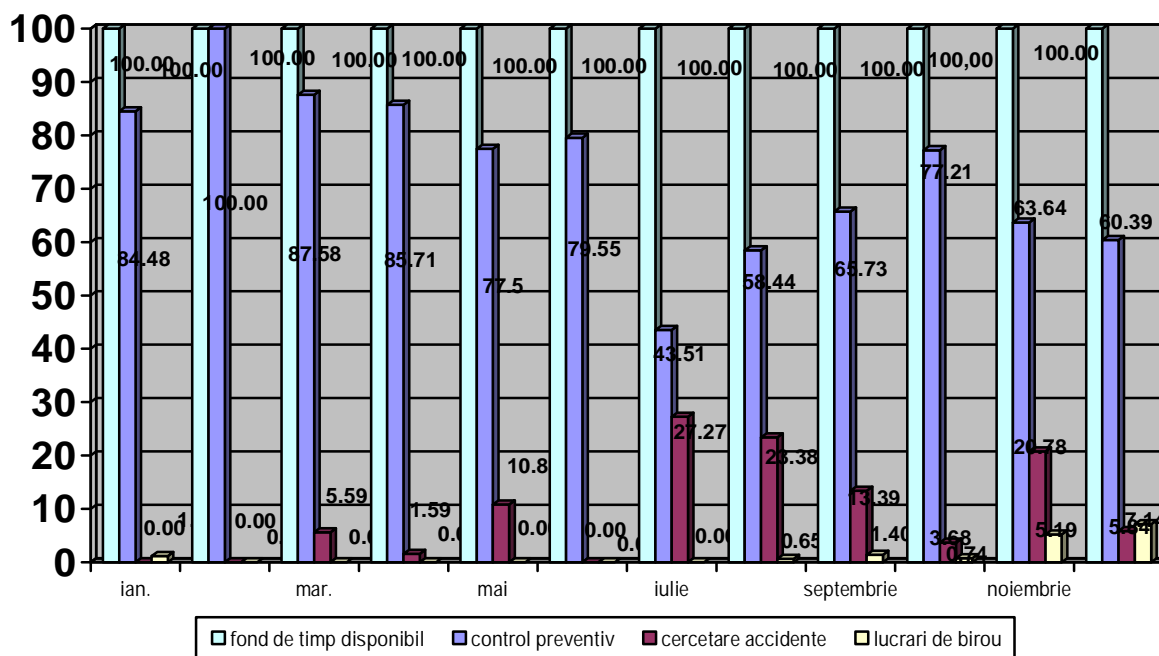


Din graficul prezentat rezulta o scadere a numarului de controale in anul 2010 fata de anul 2009. Aceasta scadere se datoreaza faptului ca in anul 2009 in serviciul control securitate si sanatate in munca si-au desfasurat activitatea un numar de 11 inspectori de munca avand la dispozitie 2003 zile - om, iar in anul 2010 in acelasi serviciu si-au desfasurat activitatea in medie 7 inspectori de munca care au avut la dispozitie un numat de 1748 zile – om, ceea ce reprezinta o scadere a fondului total de timp alocat inspectorilor de munca din serviciul control cu 13% in 2010 fata de 2009, in perioada de raportare.

Prezentam grafic, mai jos, evolutia trimestriala a numarului de zile destinat controlului preventiv, comparativ pentru doua perioade similare de raportare, anul 2010 fata de anul 2009, in valori relative (%) fata de fondul de timp disponibil. Se poate observa cresterea acestui indicator la total an 2010, fata de total an 2009, urmare a cresterilor din trim. 1, trim. 2 si trim. 4. Deasemeni se poate observa o scadere a acestui indicator in trim. 3-2010 fata de trim. 3-2009, datorata, in special, inregistrarii unui numar mai mare de zile destinat cercetarii evenimentelor in anul 2010 fata de perioada similara din 2009.

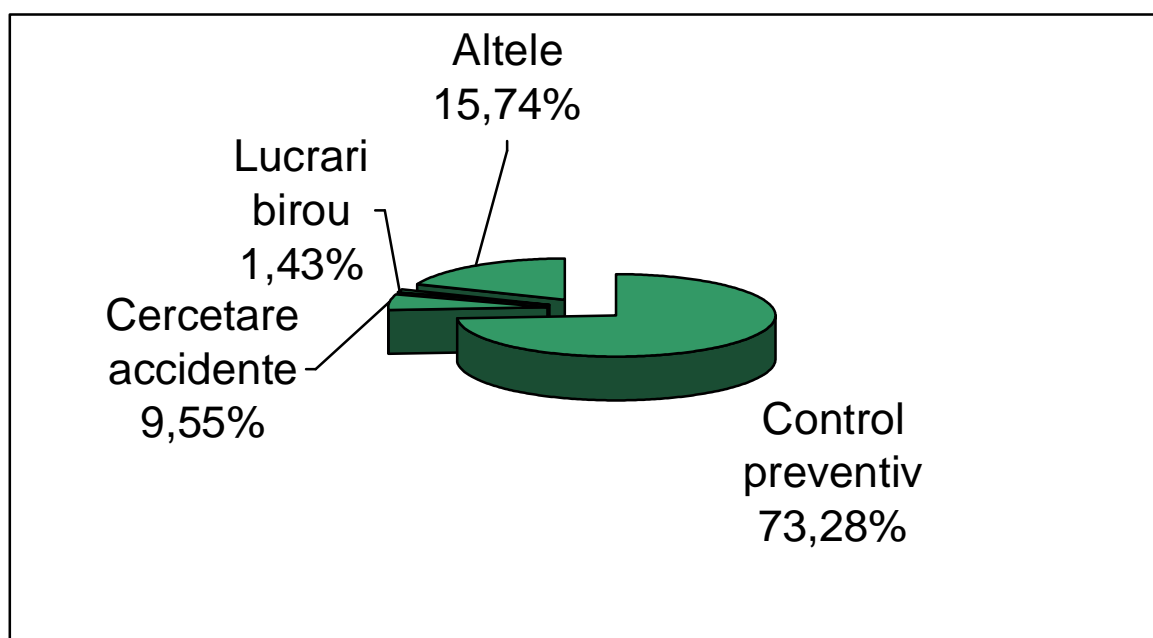


Prezentam, de asemenea, evolutia indicatorului « Control preventiv », in valori relative (%) fata de fondul de timp disponibil pe cele 6 luni ale sem. 1-2010.



Dupa cum se poate observa, in anul 2010, evolutia a fost buna inregistrandu-se o variatie usoara a ponderii numarului de zile destinat controlului preventiv, functie, in principal, de ponderea numarului de zile destinat cercetarii accidentelor de munca dar si a zilelor destinate concediilor de odihna si a concediilor medicale. In trim. 3-2010 datorita, in special, inregistrarii unui numar mai mare de zile destinat cercetarii evenimentelor timpul destinat controlului preventiv a scazut in comparatie cu sem. 1-2010. In anul 2010, ponderea numarului de zile destinat lucrarilor la birou a fost mentinuta la valori minime. In lunile noiembrie si decembrie numarul destinat zilelor de birou a crescut prin faptul ca in calculul indicatorilor de performanta a fost introdus si fondul total de timp disponibil al inspectorului sef adjunct in domeniul securitatii si sanatatii in munca care trebuie sa efectueze control doar 40% din timpul disponibil.

Ponderile celor 3 activitati (control preventiv, cercetare accidente si lucrari de birou in anul 2010 se prezinta astfel :



In anul 2010 la inspectorat s-au comunicat 29 evenimente grave (23 evenimente urmate de decesul lucratorului din care 1 eveniment colectiv si 6 accidente urmate de invaliditate). Din totalul de evenimente comunicate in anul 2010, 23 au fost cercetate de inspectorii de munca de la I.T.M. Neamt, pentru care s-au incheiat 21 dosare de cercetare, iar 2 evenimente sunt in curs de cercetare. Presentul raport contine situatia detaliata a acestor evenimente. Pentru incheierea celor 21 dosare de cercetare si cercetarea celor in curs de cercetare in perioada de raportare s-au

utilizat 167 zile – om, adica 9,55% din fondul total de timp disponibil. Daca se compara numarul de zile destinat cercetarii evenimentelor produse in judet in anul 2010, cu numarul de zile destinat cercetarii evenimentelor produse in judet in anul 2009, situatia se prezinta astfel: 167 zile – om in 2010 (adica 9,55% din fondul total de timp disponibil) fata de 182 zile – om in 2009 (adica 7,00% din fondul total de timp disponibil). Se poate observa astfel o evolutie negativa a acestui indicator, evolutie datorata cresterii numarului de evenimente grave produse in anul 2010 fata de anul 2009. In medie pentru fiecare dosar de cercetare intocmit in anului 2010, s-au consumat in medie 7,95 zile – om sub numarul de zile stabilit de H.G. 1425/2006, chiar daca in trim. 4, numarul de zile alocat cercetarii evenimentelor a crescut prin modificarea si completarea H.G. 1425/2006 de H.G. 955/2010.

In perioada de raportare au fost depuse la inspectorat un numar de 29 petitii toate rezolvate de inspectorii de la *Serviciul control securitate si sanatate in munca*. Petitiile au fost rezolvate in cadrul unor controale tematice organizate la angajatorii mentionati de petitionari.

In anul 2010, 1 inspector de munca din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca* a participat la instruirea privind modul de utilizare la nivel national a aplicatiei de evidenta a controalelor efectuate de inspectorii de munca (PACIFIC), insa, pentru organizarea unor instruirii la sediul inspectoratului cu reprezentanti ai unitatilor din judet, sau pentru participarea la alte instruirii, inspectorii din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca* au consumat 61 zile - om (3,49% din fondul total de timp disponibil), fata de anul 2009, cand s-au consumat 153 zile - om (5,88% din timpul total disponibil).

In anul 2010 inspectorii din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca* au consumat 210 zile – om (12,02% din fondul total de timp disponibil) pentru efectuarea unor concedii de odihna, concedii medicale sau zile concediu fara plata, fata de anul 2009, cand s-au consumat 291 zile – om (15,02% din fondul total de timp disponibil).

Pentru lucrari de birou la sediul inspectoratului au fost utilizare in anul 2010 un numar de 25 zile – om (1,43% din fondul total de timp disponibil) fata de anul 2009, cand s-au consumat 27 zile – om (1,04% din fondul total disponibil).

In perioada de raportare, asa cum s-a aratat si in graficul anterior, cel referitor la evolutia indicatorului « Control preventiv », ponderea zilelor destinate controlului preventiv este predominanta, datorita unei preocupari continue a conducerii inspectoratului si a participarii colectivului de inspectori de munca, la cresterea eficientei activitatii de inspectie (prevenire) prin prezenta inspectorilor de munca cat mai mult timp posibil, in teren.

Din ansamblul datelor prezentate mai sus, se poate constata ca activitatea de teren (control preventiv, cercetare accidente, rezolvare sesizari, autorizari, instruirii) a inspectorilor de munca, constituie majoritatea timpului de munca. Timpul utilizat pentru activitatea de teren in anul 2010 a fost in procent de 86,55% din fondul total de timp disponibil, fata de anul 2009 cand procentul a fost de 83,94%. Ponderea timpului de munca destinat activitatilor in teren in anul 2010 a crescut in comparatie cu anul 2009, asa cum se observa din comparatia cifrelor prezentate anterior.

Cu ocazia cercetarii accidentelor de munca si a controalelor preventive organizate in unitati, inspectorii de munca au aplicat un numar de 398 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 796.500 lei, din care s-au incasat pana la sfarsitul anului 2010, 159.500 lei. Din cele 398 sanctiuni, 159 au fost amenzi iar 239 au fost « avertismente contraventionale ». Din acest punct de vedere situatia in anul 2009 s-a prezentat astfel: total sanctiuni aplicate: 600 (119 amenzi si 481 avertismente) in valoarea totala a amenzilor aplicate de 602.500 lei.

Pentru anul 2010 se poate constata o scadere totala a numarului de sanctiuni aplicate. Scaderea numarului de sanctiuni se datoreaza efectuării unor inspectii la unitati mici, necontrolate anterior, la care inspectorii de munca au apreciat ca pentru neconformitatile constatate se impune aplicarea sanctiunii cu avertisment si a faptului ca s-a redus numarul inspectorilor de munca din cadrul serviciului control securitate si sanatate in munca cu 36%. In ceea ce priveste numarul de amenzi aplicate se poate observa o crestere de 34%. (de la 119, aplicate in 2009 la 159 aplicate in 2010). O crestere de 32% s-a inregistrat la valoarea amenzilor aplicate (de la 602.500 lei in anul 2009, la 796.500 lei in anul 2010) si la valoarea amenzilor incasate de 35% (de la 118.475 lei in anul 2009, la 159.500 lei in anul 2010). Pe parcursul anului 2010 s-a urmarit reducerea numarului de avertismente din totalul sanctiunilor aplicate, reusind sa obtinem o scadere de la 80% numar de avertismente din total sanctiuni in anul 2009, la 60% in anul 2010.

O situatie comparativa este prezentata mai jos.

Situatia comparativa a sanctiunilor aplicate pentru abateri de la reglementarile de securitate a muncii

Nr. crt.	Nr.	Din care	Din care	Valoarea	Valoarea
----------	-----	----------	----------	----------	----------

	sanctiuni	amenzi	avertismente	aplicata a amenzilor	incasata a amenzilor
2009	600	119	481	602.500	118.475
2010	398	159	239	796.500	159.500

In aceasta perioada inspectorii de munca din cadrul activitatii de securitate si sanatate in munca au sprijinit si activitatea de depistare a muncii fara forme legale de angajare participand la campaniile organizate de inspectorat.

Pentru incalcare normelor de securitate si sanatate in munca, in conditiile in care s-a apreciat existenta unor pericole iminente de accidentare sau expunere grava la riscuri profesionale, s-a dispus sistarea activitatii la 6 locuri de munca, si a unei unitati, precum si oprirea unui numar de 17 echipamente de munca.

In perioada de raportare I.T.M. Neamt a sesizat organele de urmarire penala in 8 cazuri pentru producerea unor infractiuni la Legea securitatii si sanatatii in munca urmare cercetarii evenimentelor.

Fondul total de timp disponibil pentru inspectorii din cadrul *Compartimentului indrumare angajatori si angajati in domeniul securitatii si sanatatii in munca, autorizari* in anul 2010 a fost de 384 zile – om si s-a utilizat astfel:

		Nr. de zile – om, 2010	% din fondul de timp disponibil 2010
1	Control preventiv in domeniul securitatii si sanatatii in munca	98	25,52
2	Cercetare accidente	28	7,29
2.1	-accidente in afara muncii	17	4,43
2.2	-accidente de munca	6	1,56
2.3	-accidente grave (boli prof.)	5	1,30
3	Expertizari in vederea autorizarii	41	10,68
4	Determinari conditii de munca	5	1,30
5	Analiza reclamatilor si sesizarilor	3	0,78
6	Instruiri, perfectionarea pregatirii profesionale inspectorii de munca	43	11,20
7	Concedii	30	7,81
8	Lucrari de birou si relatii cu publicul	27	7,03
9	Avizare dosare cu accidente cu itm	109	28,39
	TOTAL GENERAL	384	100

Activitatea de evaluare si/sau expertizare in vederea autorizarii si reautorizarii conform Legii 319/2006, a Legii 126/1995, republicata, cu modificarile ulterioare, si a Ordinului nr. 1102 din 2008, a fost in sarcina *Compartimentului de indrumare angajatori si angajati in domeniul securitatii si sanatatii in munca, autorizari*. In anul 2010 au fost utilizate pentru aceasta activitate, un numar de 41 zile – om, fata de anul 2009 cand au fost utilizate 52 zile – om.

Inspectorii de munca de la acest compartiment au verificat, in vederea avizarii, dosarele de cercetare a evenimentelor soldate cu incapacitate temporara de munca. Dintre acestea, 35 dosare au fost respinse pentru completari.

Au fost verificate in baza Legii 359/2004 un numar de 28 unitati. La unitatile verificate s-a constatat ca patronii nu respectau in totalitate legislatia privitoare la securitatea muncii, motiv pentru care au fost dispuse masuri si stabilite termene de remediere, conform aceluiasi act normativ.

In aceasta perioada s-au primit 12 cereri pentru desfasurarea de activitati cu materii explozive conform art. 8 din Legea 126/1995 (modificata).

In perioada de raportare s-au primit doua solicitari, conform art. 9 din Legea 126/1995 (modificata), pentru autorizarea a doua depozite.

S-au inregistrat 2 cazuri in care detinatorul sa renunte a mai desfasura activitati cu materii explozive, procedand la depunerea autorizatiei la inspectorat.

In aceasta perioada nu am fost informati despre efectuarea unor lucrari temporare cu materii explozive de catre vreun angajator.

In perioada de raportare am primit solicitari pentru avizarea unor spatii de pastrare arme si munitii, conform Ord.1102/2008 al MMPS, de la 4 angajatori .

In aceasta perioada am primit solicitari pentru reinnoirea anuala a avizarii unor spatii de pastrare munitii, conform Ord.1102/2008 al MMPS, de la 14 angajatori.

In aplicarea alineatului (2) al articolului 22 din Legea 360/2003, modificata de Legea 263/2005, au fost furnizate inspectoratului liste cu substantele și preparatele chimice periculoase pe care angajatorii le dețin, sau pe care le vor detine, cu precizarea categoriei din care fac parte si care pot pune în pericol sănătatea angajaților în mediul de munca, de catre un numar de 55 unitati.

In aceasta perioada s-au inregistrat 3 cereri pentru avizarea unei autorizatii emise DIRECTIA FITOSANITARA NEAMT pentru detinerea si utilizarea unor produse de uz fitosanitar (produse T+, T, Xn, Xi), precum si 3 cereri pentru prestarea de servicii.

Pentru aplicarea dispozitiilor Legii 31/1991 privind reducerea duratei zilei de lucru sub 8 ore, in perioada de raportare, inspectoratul nu a primit nici o solicitare de la unitatile din judet.

In anul 2010 s-au primit 5 solicitari pentru participarea la determinari ale mediului de munca in vederea prelungirii valabilitatii unor avize de incadrare in conditii deosebite de munca conform cu prevederile HG 246/2007 modificata si completata prin HG 1627/2009.

2. Modul in care au fost urmarite si realizate actiunile din Programul de actiuni al Inspectiei Muncii

Avand in vedere obiectivele principale ale Inspectiei Muncii, activitatea de control preventiv este activitatea de baza a Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt in domeniul securitatii si sanatatii in munca. Pentru aceasta, fiecare inspector de munca din cadrul serviciului de control in domeniul securitatii si sanatatii in munca a avut de realizat minimum 12 controale lunar (minimum 15 zile).

Functie de specialitatea fiecarui inspector de munca, acestia au fost repartizati pe diviziuni economice, conform *Clasificarii activitatilor din economia nationala*, care se regasesc intre activitatile desfasurate in judetul Neamt. S-a repartizat fiecarui inspector de munca un numar de unitati, astfel incat sa se asigure o distributie echilibrata si judicioasa a sarcinilor privind inspectia in aceste unitati.

A fost intocmita o tematica generala de control pe trimestru, in functie de actiunile scadente din «Programul propriu de actiuni pentru 2010 al I.T.M. Neamt». Functie de activitatea controlata, fiecare inspector de munca si-a intocmit tematici care au fost aprobate de inspectorul sef. Tematicile de control au continut si puncte la care inspectorii de munca au putut face verificari, functie de specificul activitatii verificate. In functie de scopul si obiectivele urmarite la un moment dat, spre exemplu inspectii organizate urmare unor petitii, dispozitii de la Inspectia Muncii s.a., s-au intocmit, tematici speciale la realizarea unor controale. In cazul actiunilor tip campanie s-au utilizat tematicile transmise de Inspectia Muncii.

In anul 2010 inspectiile s-au desfasurat conform «Manualului cu metode de inspectie», iar organizarea si desfasurarea controalelor s-a facut in conformitate cu cerintele specificate in manual. De asemeni s-a urmarit respectarea obligatiilor legale si a procedurilor specificate in «Ghidul controlului».

Din cele 1188 inspectii realizate, cea mai mare parte au fost controale preventive realizate utilizand "*Metoda de inspectie prin control tematic*" (685 inspectii). A doua metoda utilizata a fost "*Metoda de control prin campanie*" (501 inspectii), iar la 2 controale s-a aplicat "*Metoda de inspectie-sistem*". In acest an nu au fost realizate inspectii utilizand metoda "*masuri cu directie speciala*".

Metoda de control tip campanie a fost utilizata la actiunile planificate in programul cadru dar si in cazul campaniilor dispuse de Inspectia Muncii in timpul anului. Inspectiile efectuate in cadrul campaniilor europene si nationale cuprinse in programul cadru au vizat activitatile din: brutarii, ateliere auto, curatatorii si activitati de curatenie, fabricarea mobilei (campanie privind evaluarea riscurilor chimice), spalatorii auto (verificarea conditiilor de munca si a modului in care se respecta prevederile legale de securitate si sanatare in munca aplicabile pe perioada

anotimpului rece), toate domeniile de activitate (realizarea efectiva a evaluarii riscurilor in IMM-uri, monitorizarea modului in care este implementata legislatia comunitara in domeniul securitatii si sanatatii in munca, verificarea modului in care angajatorii asigura instruirea lucratorilor desemnati sa aplice masurile de prim-ajutor). Deasemeni, in aceasta perioada s-a desfasurat campania nationala privind „supravegherea pietei in domeniul de competente al Inspectiei Muncii pe anul 2010”. Informatii privind rezultatele sunt cuprinse in prezentul raport.

Toate inspectiile s-au desfasurat cu parcurgerea intocmai a pasilor precizati in metode privind planificarea, pregatirea si derularea activitatilor preliminare, efectuarea inspectiei, precum si incheierea inspectiei.

Conducerea inspectoratului si inspectorii de munca au acordat o atentie deosebita incheierii « *Rapoartelor de control* », prin care fiecare inspector de munca si-a asumat raspunderea pentru realizarea tuturor masurilor dispuse in timpul inspectiei. Aceste rapoarte s-au intocmit pe baza raspunsurilor primite de la angajatori, iar acolo unde au existat dubii asupra instiintarii trimise inspectoratului, inspectorii de munca au realizat o noua inspectie incheind noi procese verbale de control. Toate rapoartele si procesele verbale de control au fost date, semnate si inregistrate la registratura inspectoratului. Evidenta realizarii masurilor s-a tinut informatic utilizand o aplicatie conceputa la I.T.M. Neamt.

In anul 2010, inspectorii de munca, in cazul actiunilor de control preventiv, precum si in cazul cercetarii accidentelor de munca, au constatat un numar de 2858 de neconformitati pentru care au dispus un numar de 2867 masuri de prevenire a accidentelor de munca si a imbolnavirilor profesionale. Angajatorii au informat inspectoratul in scris pentru realizarea masurilor dispuse. In anul 2010 au fost scadente un numar de 2521 masuri. Au fost verificate asupra realizarii un numar de 2521 masuri, ceea ce reprezinta 100% din totalul masurilor scadente. Verificarile s-au efectuat fie prin acceptarea raspunsurilor la actele de control transmise in scris de catre angajatori, fie prin verificari in teren a modului de realizare a masurilor.

Constatarile si masurile dispuse cu ocazia controalelor au fost consemnate in documente de control care au fost aduse la cunostinta conducerii unitatilor controlate.

Pe scurt, rezultatele verificarilor efectuate in realizarea masurilor din Planul de actiuni au fost:

Cap.I Campanii europene

Actiunea 1 „Evaluarea riscurilor chimice la locurile de munca din brutarii, ateliere auto, curatatorii si activitati de curatenie, fabricarea mobilei”

Pentru aceasta actiune chestionarele pentru vizitele de inspectie au fost transmise de la Inspectia Muncii in 19.07. 2010.

Totusi pana la aceasta data, in controalele tematice planificate si efectuate in brutarii, ateliere auto, curatatorii si activitati de curatenie, fabricarea mobilei, s-a verificat evaluarea riscurilor chimice la aceste locuri de munca.

Au fost verificati 26 angajatori, la care s-au identificat 34 neconformitati, s-au dispus tot atatea masuri de remediere a neconformitatilor si s-au aplicat 9 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 4000 lei.

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

- nu au fost identificate si evaluate riscurile chimice la locurile de munca;
- lucratorii nu au fost instruiti cu prevederile fiselor tehnice de securitate a substantelor chimice utilizate.

Incepand cu data de 20.07.2010 s-au respectat etapele din adresa Inspectiei Muncii, nr. 1090/19.07.2010, astfel:

- pana pe data de 05.08.2010 au fost trimise la 60 angajatori scrisoarea oficiala si chestionarul adecvat domeniului de activitate pentru curatatorii chimice si pentru curatenie industriala

- in perioada 15.09.2010-15.12.2010 au fost vizitate 13 unitati din aceste domenii conform precizarilor din adresa sus mentionata.

Actiunea 2 „Organizarea si desfasurarea Saptaminii Europene de Securitate si Sanatate in Munca, sub egida Agentiei Europene pentru Securitate si Sanatate in Munca”

Actiunile s-au desfasurat in perioada 27-29 octombrie 2010.

In acest an I.T.M. Neamt a participat la seminarul regional organizat de catre Inspectia Muncii si I.T.M. Iasi in colaborare cu Universitatea Tehnica Gheorghe Asachi si Universitatea Petre

Andrei ambele din Iasi. Pentru participarea la simpozion au fost intocmite 3 lucrari de catre jur. Popescu Ioan – inspector sef si ing. Trusescu Vasile – inspector de munca, ing. Lapusneanu Virgil – inspector sef adjunct S.S.M. si ing. Ungureanu Viorel – inspector de munca.

In perioada premergatoare „Saptamanii europene pentru securitate si sanatate in munca”, inspectoratul a organizat o conferinta de presa.

Aspecte privind „Saptamina europeana pentru securitate si sanatate in munca” au fost prezentate de inspectorul sef cu ocazia participarii la emisiuni in direct la posturile locale de televiziune „1TV” si „TVM”.

Inspectorii de munca care s-au deplasat in teren, au verificat modul de respectare a legislatiei privind efectuarea lucrarilor de mentenanta, asigurand, in cadrul unor sedinte de instruire ad-hoc, diseminarea informatiilor specifice „Saptaminii europene pentru securitate si sanatate in munca”.

Cap.II Campanii nationale

Actiunea 3 „Implementarea Planului national de actiune al Inspectiei muncii privind promovarea realizarii efective a evaluarii riscurilor in IMM (continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01)”

In anul 2009 pentru realizarea acestei actiuni s-au derulat o serie de activitati scadente conform adreselor primite de la Inspectia Muncii (adresa nr. 38/DNB/16.03.2009 si adresa nr. 43/DNB/19.03.2009), astfel:

- nominalizarea coordonatorului actiunii la nivelul judetului;
- identificarea tuturor angajatorilor care se incadreaza in categoria „intreprinderi mici si mijlocii”;
- evaluarea nivelului de risc conform metodologiei transmise de Inspectia Muncii, pentru prioritizarea controalelor la 5 luni (nivelul de risc 1), 12 luni (nivelul de risc 2), sau 17 luni (nivelul de risc 3).

Toate aceste situatii au fost transmise Inspectiei Muncii;

In anul 2010 au fost verificate 388 intreprinderi mici si mijlocii care au fost incadrate la nivelul de risc 2 si 3 (conform metodologiei). Au fost stabilite un numar de 289 neconformitati pentru care s-au dispus tot atatea masuri de remediere. Deasemeni, s-au aplicat 98 de sanctiuni contraventionale in valoare de 27.000 lei.

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

- lipsa evaluarii riscurilor pentru lucratori;
- lipsa planului de prevenire si protectie;
- nu au fost aduse la cunostinta lucratorilor riscurile de accidentare evaluate si masurile cuprinse in planul de prevenire si protectie.

Pana la data incheierii prezentului raport nu s-a reusit perfectionarea profesionala a inspectorului nominalizat pentru aprecierea calitativa a evaluarii riscurilor.

Actiunea 4 „Sesiuni de informare si constientizare a angajatorilor si lucratorilor din IMM, promovarea bunelor practici de securitate si sanatate in munca (continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01)”

In perioada de raportare au fost organizate 11 intalniri cu angajatorii. IMM-urile participante au fost din domeniul constructiilor, transport, constructii de masini, exploatare forestiera, prelucrarea primara a lemnului, fabricarea de mic mobilier si unitati sanitare. Au fost prezentate bune practici in:

- utilizarea agentilor chimici;
- evaluarea riscurilor;
- respectarea prevederilor HG 300/2006 privind santierele temporare si mobile;
- prevenirea accidentelor in domeniul exploatarilor forestiere, prelucrarii primare a lemnului si fabricarea micului mobilier;
- protectia personalului impotriva riscurilor specifice (tineri, femei gravide, lucratori in varsta).

La aceste intalniri au participat 220 reprezentanti din IMM-uri (reprezentanti ai angajatorilor si reprezentantii ai lucratorilor cu raspunderi specific in domeniul securitatii si sanatatii in munca).

Actiunea 5 – „Promovarea si controlul masurilor de imbunatatire a mediului de munca in domeniul constructiilor”

Etapa I - Dialog Social

La intalnirile organizate in data de 25.03.2010 si in data de 27.05.2010 au participat 54 reprezentanti de la 48 angajatorii din domeniul constructiilor civile si industriale, constructiilor de instalatii electrice, fabricarea si montarea tamplariei. La intalniri au fost prezentate temele:

- PREZENTARE GENERALA - ANALIZA ACCIDENTELOR DE MUNCA PRODUSE IN 2007, 2008, 2009 LA NIVEL NATIONAL SI LA NIVELULUI JUDETULUI NEAMT ;
- COORDONAREA DE SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA ;
- EXEMPLE DE RISCURI IDENTIFICATE IN CONSTRUCTII – MASURI DE PROTECTIE

COLECTIVE SI INDIVIDUALE;

- BUNE PRACTICI DIN DOMENIUL CONSTRUCTIILOR IN JUD. NEAMT;
- HG 300/2006;
- HG 1875/2005.

-Etapa II - Etapa de control privind promovarea și controlul măsurilor de îmbunătățire a mediului de muncă din domeniul construcțiilor

Controlul s-a desfasurat in perioadele 15-16.07.2010, 12-14.08.2010 si 18-19.11.2010.

Au fost controlati 69 angajatori, au fost stabilite un numar de 124 neconformitati pentru care s-au dispus tot atatea masuri de remediere. Deasemeni s-a aplicat 18 sanctiuni contraventionale in valoare de 39.000 lei. A fost oprita activitatea unei societati si a fost sistata activitatea la un loc de munca.

Cele mai des intanite neconformitati au fost:

- Efectuarea lucrarilor la inaltime fara luarea unor masuri complete de protectie colectiva pentru prevenirea caderilor in gol: lipsa balustradelor de protectie, a scarilor de acces de pe o platforma pe alta a schelei, balustrade necorespunzatoare;
- Neluarea masurilor de protectie in caz de temperaturi extreme;
- Supraveghere medicala necorespunzatoare;
- Lipsuri in ceea ce priveste instruirea lucratorilor: fisele individuale de instruire nu erau pastrate la locul de munca, neverificarea cunostintelor dobindite de lucratori, materialul predat nu este consemnat in clar, nu sunt asigurate materiale necesare instruirii;
- Neutilizarea de EIP de catre lucratori.

Actiunea 6 „Verificarea si constientizarea angajatorilor privind respectarea cerintelor de securitate si sanatate in munca in laboratoarele de analize medicale”

Prima etapa a constat in organizarea a doua intalniri in luna mai (25.05.2010 si 26.05.2010) la care au participat 20 de reprezentanti de la 16 unitati care au laboratoare de analize medicale.

Temele prezentate au fost:

- Riscuri emergente si noi forme de prevenire intr-o lume a muncii in schimbare-riscul biologic si riscul psihosocial;
- Legislatie si bune practici la utilizarea agentilor chimici.

Principalele probleme ridicate de participanti: intrebari privind organizarea interna a activitatii de prevenire si protectie, solicitari de materiale de informare privind riscul biologic, intrebari referitoare la corelarea existentei factorilor de risc si acordarea sporurilor compensatoare aferente acestora, prezentarea unor situatii specifice unitatilor participante pentru care s-a cerut opinia competenta a inspectorilor SSM (organizarea locurilor de munca functie de efectivul de personal, completarea formularelor specifice SSM, relatia cu furnizorii de materiale medicale).

Pentru aceasta actiune a fost inaintat Raportul nr. 9573/15.06.2010, conform metodologiei transmisa de Inspectia Muncii.

In etapa a-II-a, etapa de control, au fost efectuate 21 controale la unitati din judetul Neamt care au laboratoare medicale. Au fost stabilite un numar de 17 neconformitati pentru care s-au dispus tot atatea masuri de remediere. De asemenea, s-au aplicat 2 sanctiuni contraventionale in valoare de 4.000 lei.

In luna octombrie 2010, a fost organizata o intalnire cu angajatorii care detin laboratoare de analize medicale, unde au fost prezentate rezultatele actiunii.

Actiunea 7 „Verificarea utilizarii echipamentelor de munca destinate transportului de calatori si a substantelor periculoase conform prescriptiilor tehnice”

In vederea realizarii actiunii conform metodologiei transmise de inspectia Muncii s-au realizat urmatoarele:

- nominalizarea coordonatorului actiunii la nivelul judetului;
- incheierea protocolului de colaborare cu Inspectoratul Judetean de Politie Neamt si Autoritatea Rutiera Romana-Agentia Neamt.
- intocmirea graficului comun de control in trafic intre cele trei institutii.

Au fost controlati in trafic 21 angajatori, au fost stabilite un numar de 22 neconformitati pentru care s-au dispus tot atatea masuri de remediere. De asemenea s-au aplicat 8 sanctiuni contraventionale in valoare de 22.000 lei

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

- la bordul autovehiculului nu există trusa medicală de prim ajutor si stingatoare în termen de valabilitate;
- lipsa foilor de parcurs cu mențiuni privind starea tehnică a autovehiculului la plecarea în cursă.

Actiunea 8 „Verificarea modului in care angajatorii si lucradorii respecta prevederile legale referitoare la securitatea si sanatatea in munca in activitatile de recoltare a culturilor agricole si horticole”.

In perioada 01.06-30.09.2010, etapa de control propriu-zis, au fost verificati 26 angajatori, la care s-au identificat 62 neconformitati, s-au dispus tot atatea masuri de remediere a neconformitatilor si s-au aplicat 4 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 2.000 lei.

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

- lipsa buletinului de masuratori a rezistentei de dispersie a prizei de pamant;
- planul de prevenire si protectie nu a fost intocmit in baza evaluarii riscului.

Actiunea va continua in trim. 3 din anul 2010.

Pentru aceasta actiune au fost inaintate informatii la fiecare doua saptamaini de la lansarea actiunii, conform metodologiei transmise de inspectia Muncii.

In perioada 01.10-30.11.2010 a fost verificata realizarea masurilor stabilite in etapa de control propriu-zis.

Actiunea 9 „Implementarea in sistemul de invatamant a proiectului „Valențe culturale in domeniul securitate si sanatate in munca”.

Conform Programului cadru de actiuni al inspectiei Muncii pe anul 2010, Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt si Inspectoratul Scolar Judetean Neamt au continuat proiectul *“Valente culturale ale securitatii si sanatatii in munca”* si in trim. 1 - 2010. Acest proiect s-a desfasurat pana in luna iunie 2010.

Obiectivul proiectului a fost pregatirea tinerilor in ceea ce priveste securitatea si sanatatea in munca, inainte de debutul activitatii profesionale, prin dezvoltarea unui program educational menit sa formeze o atitudine corespunzatoare cu privire la constientizarea riscurilor. In acest an proiectul a vizat clasele a-X-a, a-XI-a si a-XII-a din colegii si scoli de arte si meserii.

Actiunile desfasurate in trim. 1-2010 in cadrul proiectului au fost urmatoarele:

1.intalnire intre Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt si Inspectoratul Scolar Judetean Neamt dedicata continuarii proiectului in baza protocolului de colaborare intre I.T.M. si I.S.J..

2.intocmirea graficului de desfasurare a primei etape, respectiv instruirea profesorilor in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

In data de 27.01.2010, la Colegiul Tehnic “Ion Creanga” Tirgu Neamt, a avut loc prima instruire cu cadrele didactice participante la Proiectul “Valente culturale ale securitatii si sanatatii in munca”.

La aceasta intalnire au participat inspectorul general al I.S.J. Neamt, directorul coordonator si inspectori de munca din cadrul I.T.M. Neamt.

Dintre subiectele abordate amintim:

- codul muncii (modulul 1, clasa a-X-a) ;
- relatii de munca (modulele 8-12, clasa a-XII-a) ;
- drepturile si obligatiile lucradorilor (modulul 7, cls. a-XI-a) .

Mentionam ca in proiect au fost instruiti, in zilele de 03.02.2010, 10.02.2010, 17.02.2010 si 24.02.2010, in total 18 profesori, din 9 scoli participante, scoli care se afla in zona Tirgu Neamt. Printre unitatile scolare care au participat la instruirea in cadrul proiectului “Valente culturale ale

securitatii si sanatatii in munca” sunt : Colegiul Tehnic “Ion Creanga” Tirgu Neamt, Colegiul National “Stefan cel Mare” Tirgu Neamt, SAM nr. 3 Tirgu Neamt, Liceul Economic “Vasile Conta” Tirgu Neamt, SAM “Ion Creanga”, SAM “Oglinzi”, SAM “Vinatori”, SAM “Petricani”, SAM “Nisiporesti”.

Profesorii au fost formati cu modulele: riscul chimic, electrosecuritatea, obligatiile angajatilor si angajatorilor, zgomotul, lucrul la calculator, instruirea personalului, evaluarea riscului, primul-ajutor, masuri tehnice si organizatorice de prevenire a accidentelor

În ziua de 27 aprilie 2010, urmare adresei Inspectiei Muncii, in judetul Neamt a fost organizat un concurs judetean pe teme de securitate si sanatate in munca intitulat « STIU SI APLIC - SECURITATEA SI SANATATEA IN MUNCA SE DEPRINDE DE PE BANCILE SCOLII ».

Concursul a fost organizat de I.T.M. Neamt impreuna cu I.S.J. Neamt.

Au fost invitate sa participe toate scolile implicate in proiect editia 2010.

Regulamentul de participare, lista premiilor, bibliografia, precum si alte materiale au fost transmise din timp participantilor la concurs.

Pentru buna desfasurare a concursului a fost infiintat un comitet de organizare si o comisie de examinare formate din reprezentanti ai I.S.J. Neamt si inspectori de munca de la I.T.M. Neamt.

Concursul a fost organizat in sala de festivitati a Colegiului Tehnic “ION CREANGA” din Tg.Neamt.

La concurs au participat toate cele 9 licee, colegii si SAM-uri implicate in acest an in proiect, dupa cum urmeaza: Colegiul Tehnic “Ion Creanga” Tg.Neamt, Colegiul National “Stefan cel Mare” Tg.Neamt, Liceul Economic “Vasile Conta” Tg.Neamt, SAM “Ion Creanga” Pipirig, SAM Oglinzi, SAM Vinatori, SAM Petricani si SAM Nisiporesti.

S-au desfasurat urmatoarele probe de concurs:

1.inscrierea in concurs prin depunerea unei lucrari, exemplu de buna practica privind securitatea si sanatatea in munca;

2.o proba scrisa – test de verificarea cunostintelor de securitate si sanatate in munca, continand 10 intrebari referitoare la securitatea si sanatatea in munca;

3.o proba scrisa contra cronometru – marcarea raspunsului corect la o serie de intrebari afisate pe un ecran si care se schimbau periodic oferind un timp de 5 secunde pentru raspuns;

4.o proba practica – echiparea si dezechiparea contra cronometru cu un echipament individual de protectie utilizat in alpinismul utilitar: centura complexa, casca de protectie, manusi de protectie;

5.sustinerea lucrarii cu care echipa s-a inscris in concurs.

Urmare punctajelor obtinute clasamentul concursului a fost:

-premiul 1: SAM Nisiporesti Roman – 386 puncte;

-premiul 2: Colegiul Tehnic “Ion Creanga” Tg.Neamt – 360 puncte;

-premiul 3: SAM Petricani – 357 puncte;

-mentiunea 1: Colegiul National “Stefan cel Mare” Tg.Neamt – 351 puncte;

-mentiunea 2: Liceul Economic “Vasile Conta” Tg.Neamt – 333 puncte;

-mentiunea 3: SAM Vinatori – 331 puncte.

Au fost acordate tuturor participantilor diplome corespunzatoare locurilor ocupate in concurs si bani in valoare totala de 1600 lei.

Premierea participantilor s-a facut in ziua de 28 aprilie, la sediul ITM Neamt din Piatra Neamt, in prezenta oficialitatilor locale: Prefectura Judetului Neamt, Consiliul Judetean Neamt, ISJ Neamt s.a., si a mass mediei locale (televiziuni si ziare).

Pentru aceasta actiune, a fost inaintat prin adresa nr. 9440/11.06.2010, la Inspectia Muncii, un raport la care au fost anexate fotografiile cu imagini din timpul derularii actiunilor.

Actiunea 10 ,,Campanie de control privind coordonarea activitatilor de prevenire si protectie in intreprinderile in care isi desfasoara activitatea si lucratori din alte intreprinderi si/sau lucratori independenti”.

In controalele tematice planificate in anul 2010 s-a verificat modul in care este implementata legislatia comunitara in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

Au fost verificati 171 angajatori, la care s-au identificat 33 neconformitate, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 14 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 31.000 lei pentru lipsa instructiunilor proprii privind coordonarea activitatilor la locurile de munca unde isi desfasoara activitatea mai multi angajatori.

Actiunea 11 „Campanie de monitorizare a modului in care este implementata legislatia comunitara in domeniul securitatii si sanatatii in munca”.

In perioada de raportare s-a verificat modulul in care este implementata legislatia comunitara in domeniul securitatii si sanatatii in munca, conform metodologiei transmisa de Inspectia Muncii.

Au fost verificati 389 angajatori, la care s-au identificat 286 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 76 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 169.000 lei.

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

- caile de acces nu sunt pastrate libere de obstacole, fiind depozitate diferite materiale;
- nu este realizata semnalizarea de securitate si sanatate in munca;
- nu au fost luate masuri pentru prevenirea efectelor electricitatii statice;
- nu a fost verificata instalatia de legare la pamant;
- nu era realizata verificarea ISCIR a echipamentelor de ridicat si sub presiune;
- neintocmirea unor instructiuni pentru unele activitati executate;
- lucratorii nu poarta EIP;
- echipamente de munca fara dispozitive de protectie.

Au fost oprite din functiune 24 echipamente de munca care prezentau pericol grav si iminent.

Cap.III Securitate si sanatate in munca

Actiunea 18 „ Verificarea modului in care angajatorii asigura instruirea lucratorilor desemnati sa aplice masurile de prim-ajutor”

In controalele tematice planificate in anul 2010 s-a verificat modul in care „angajatorii asigura instruirea lucratorilor desemnati sa aplice masurile de prim-ajutor”.

Au fost verificati 404 angajatori, la care s-au identificat 295 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 36 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 29.000 lei.

Nu au fost desemnati si instruiti lucratorii care asigura masurile de prim – ajutor. Este cea mai des intalnita neconformitate.

Actiunea 19 „Verificarea conditiilor de munca si a modului in care se respecta prevederile legale de securitate si sanatate in munca aplicabile pe perioada anotimpului rece, pentru lucratorii din spalatoriile auto”

Campania s-a desfășurat în doua etape:

- etapa I - acțiunea de control în perioada 26-30.01.2010;
- etapa II - Verificarea realizarii masurilor in perioada 08-12.02.2010.

In domeniul securitatii si sanatatii in munca, in cadrul controalelor efectuate s-au urmarit cu prioritate urmatoarele aspecte:

- existenta la locul de munca a spatiilor pentru refacerea capacitatii de termoreglare a organismului ca urmare a expunerii indelungate la temperaturi scazute (Legea 319/2006, OUG 99/2000, HG 1091/2006) ;
- utilizarea echipamentelor de munca electrice in mediu de munca umed (Legea 319/2006, HG 1146/2006) ;
- dotarea lucratorilor cu EIP pentru protejarea la umezeala, frig si zgomot (Legea 319/2006, HG 1048/2006) ;
- existenta unor pardoseli stabile, nealunecoase si fara proeminente la locurile de munca (HG 1091/2006) ;
- evaluarea factorilor de risc profesional umed (Legea 319/2006) ;
- existenta planului de prevenire si protectie (Legea 319/2006) ;
- existenta instructiunilor proprii pentru activitatile specifice (Legea 319/2006) ;
- desemnarea si instruirea lucratorilor responsabili cu acordarea primului ajutor (Legea 319/2006) ;
- instruirea adecvata a lucratorilor (Legea 319/2006, HG 1425/2006) ;
- masuri de amenajare a locurilor de munca pentru grupurile sensibile la riscuri specifice (Legea 319/2006) ;
- semnalizarea de securitate la locul de munca (Legea 319/2006, HG 971/2006).

Au fost verificati un numar de 41 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. Cu aceasta ocazie, au fost constatate 38 deficiente, au fost dispuse 38 masuri si au fost aplicate 38 avertismente contraventionale.

- In vederea remedierii deficientelor constatate, au fost dispuse urmatoarele masuri:
- ❖ evaluarea riscurilor de accidentare si imbolnavire profesionala;
 - ❖ asigurarea instruirii lucratorilor asupra riscurilor si masurilor de prevenire;
 - ❖ asigurarea echipamentului individual de protectie;
 - ❖ asigurarea supravegherii starii de sanatate a lucratorilor;
 - ❖ asigurarea semnalizarii de securitate.

In etapa a II-a s-a verificat realizarea masurilor dispuse la toti cei 41 de agenti economici si/sau punctele de lucru ale acestora unde s-a constatat ca toate neconformitatile au fost remediate.

Actiunea 20 „Verificarea respectarii prevederilor de securitate si sanatatea in munca in activitatea de desfacere a produselor petroliere”

Actiunea s-a desfasurat in trim. 3-2010, astfel: in luna iulie s-a efectuat control la unitatile care desfac produse petroliere, iar in luna septembrie verificarea masurilor stabilite in prima etapa.

Au fost verificati un numar de 19 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. Cu aceasta ocazie, au fost constatate 42 deficiente, au fost dispuse 42 masuri si au fost aplicate 3 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 5.000 lei.

Toate masurile stabilite de inspectorii de munca in prima etapa au fost realizate de angajatori, acestia raportand acest lucru la inspectorat.

Actiunea 22 „Campanie sectoriala privind instruirea angajatorilor si a lucratorilor desemnati asupra noilor prevederi legale privind regimul explozivilor si al obiectelor pirotehnice”

In data de 23.09.2010 s-a organizat la sediul inspectoratului o intalnire cu angajatorii care utilizeaza in activitatile lor explozivi. Au participat 6 reprezentanti de la 6 unitati si un inspector de munca de la ITM Suceava, inspector cu competente de control si in judetul Neamt.

Au fost prezentate H.G. 612/2010 privind stabilirea cerintelor esentiale de securitate ale articolelor pirotehnice si a conditiilor pentru introducerea lor pe piata si O.U.G. 67/2010 pentru modificarea si completarea Legii 126/1995 privind regimul materialelor explozive.

Actiunea 23 „Controlul respectarii prevederilor normativelor tehnice privind utilizarea, intretinerea si verificarea periodica a proprietatilor de protectie a echipamentelor individuale de protectie utilizate de electricieni in instalatiile electrice de inalta tensiune”

In perioada de raportare s-a verificat modul in care angajatorii respecta prevederile normativelor tehnice privind utilizarea, intretinerea si verificarea periodica a proprietatilor de protectie a echipamentelor individuale de protectie utilizate de electricieni in instalatiile electrice de inalta tensiune, conform metodologiei transmisa de Inspectoria Muncii.

Au fost verificati 18 angajatori, la care s-au identificat 54 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 4 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 19.000 lei.

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

- nu este intocmit regulamentul de autorizare al electricienilor;
- nu este realizata verificarea continuitatii legaturilor la instalatia de legare la pamant a echipamentelor de munca actionate electric;
- nu sunt elaborate instructiuni pentru toate activitatile desfasurate.

Actiunea 24 „Supravegherea pietei conform programului sectorial pe anul 2010”

Actiunea s-a desfasurat conform metodologiei.

Prin inspectiile efectuate, inspectorii de munca au asigurat o monitorizare activa a produselor care sunt comercializate in judetul Neamt si o constientizare a cunoasterii si respectarii actelor normative prin care s-au transpus directivele europene.

Actiunea a demarat, conform metodologiei, cu intocmirea unei baze de date, cu unitatile producatoare, importatoare si/sau distribuitoare de echipamente conform fiecărei directive.

In cadrul actiunii s-a urmarit modul in care sunt cunoscute si respectate, cu precadere, prevederile urmatoarelor acte normative: *Legea 319/2006, Legea 608/2001, si HG 457/2003 privind asigurarea securitatii utilizatorilor de echipamente electrice de joasa tensiune, Hotararea 115/2004 privind stabilirea cerintelor esentiale de securitate ale echipamentelor individuale de protectie si a conditiilor pentru introducerea lor pe piata, Hotararea 119/2004 privind stabilirea*

conditiilor pentru introducerea pe piata a masinilor industriale, HG 1756/2006 privind reducerea emisiilor de zgomot in afara cladirilor.

Mentionam ca in aceasta perioada au fost urmarite si produsele interzise pe piata prin notificarile Comisiei Europene transmise noua de catre Inspectia Muncii.

In vizitele de control au fost utilizate check-listurile corespunzatoare, aplicabile produselor verificate, check-listuri transmise de Inspectia Muncii.

In anul 2010 au fost verificati 32 angajatori, la care s-au identificat 37 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 10 sanctiuni contravenionale (avertisment).

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

- la unele produse lipsa declaratia de conformitate;
- nu se face referire in declaratia de conformitate la Directiva 2000/14 CE, in cazul produselor la care se aplica aceasta directiva;
- producatorul nu a putut pune la dispozitie in timpul controlului dosarul tehnic care a stat la baza certificarii produsului;
- lipsa marcajului CE pe toate produsele;
- dosarul tehnic incomplet (lipsa raport de incercari).

Alte actiuni ale inspectorilor de munca

Funcție de constatarile din teren, cei doi inspectori de munca instruiti, au efectuat inregistrari in baza de date "Supravegherea pietei. Inspectia Muncii" destinata supravegherii conformitatii produselor, conform instructiunilor primite de la Inspectia Muncii.

Actiunea 25 „Verificarea modului in care angajatorii asigura consultarea si participarea lucratorilor la solutionarea problemelor referitoare la securitatea si sanatatea in munca in IMM cu mai putin de 50 lucratori”

In anul 2010 s-a verificat modul in care angajatorii asigura consultarea si participarea lucratorilor la solutionarea problemelor referitoare la securitatea si sanatatea in munca in IMM cu mai putin de 50 lucratori, conform metodologiei transmisa de Inspectia Muncii.

Au fost verificati 126 angajatori, la care s-au identificat 97 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 28 sanctiuni contravenionale (avertismente).

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

- planul de prevenire si protectie nu a fost supus analizei lucratorilor/reprezentantilor lucratorilor;
- contractul colectiv de munca, regulamentul intern nu cuprind clauze privind alegerea si numarul reprezentantilor lucratorilor cu raspunderi specifice in domeniul SSM.

Actiunea 26 „Controlul activitatilor de prevenire si protectie prestate de catre serviciile externe in IMM din sectoare cu riscuri ridicate”

Au fost verificati 27 angajatori, la care nu s-au identificat neconformitati.

Actiunea 27 „Informarea si constientizarea angajatorilor si partenerilor sociali privind protectia tinerilor in munca”

Pentru informarea si constientizarea angajatorilor si partenerilor sociali privind protectia tinerilor in munca s-au organizat 7 intalniri la care au participat 141 de reprezentanti ai angajatorilor si lucratori cu raspunderi specifice in domeniul securitatii si sanatatii in munca (136 reprezentanti ai angajatorilor, 4 reprezentanti ai sindicatelor si 1 reprezentant din partea patronatelor).

3.Alte actiuni realizate in perioada de raportare

3.1.Campanii nationale dispuse de Inspectia Muncii

3.1.1. „Controlul modului de aplicare a OUG nr 99/2000 privind masurile ce pot fi aplicate in perioadele cu temperaturi extreme pentru protectia persoanelor incadrate in munca”

Controlul s-a efectuat in perioada 25-28.01.2010.

In acesta perioada au fost controlati 26 angajatori la care isi defasurau activitatea un numar de de 235 lucratori.

3.1.2., C A M P A N I E NAȚIONALĂ - Verificarea respectării prevederilor legale privind munca suplimentară și asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos în companiile naționale și multinaționale de consultanță, IT, audit"

Actiunea de control propriu-zis s-a desfasurat in perioada 29 martie - 01 aprilie 2010. Au fost verificati 63 angajatori, la care s-au identificat 218 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 15 sanctiuni contraventionale (avertismente).

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

- nu este intocmita evaluarea riscurilor;
- nu este intocmit planul de prevenire si protectie;
- lipsa instructiuni proprii;
- lipsa control medical periodic;
- nu sunt desemnati lucratorii care asigura masurile de prim ajutor.

3.1.3., C A M P A N I E NAȚIONALĂ privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata precum si verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea si sanatatea in munca in domeniul confectiei-textile, pielarie si incaltaminte"

Actiunea de control s-a desfasurat in perioada 16-17.09.2010.

Au fost verificati 22 angajatori, la care s-au identificat 44 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 8 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 29.000 lei.

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

- lipsa instructiunilor proprii la unele echipamente de munca cum ar fi: masinile de cusut;
- semnalizare de securitate necorespunzatoare;
- comitetul de securitate si sanatate in munca nu s-a intrunit cel putin odata pe trimestru;
- neasigurarea de materiale necesare instruirii si informarii lucratorilor;
- lipsa tematicilor la instruire;
- lipsa buletinelor de verificare a prizelor de pamant;
- neasigurarea examenului medical pentru toti salariatii.

3.1.4.,, Verificarea intreprinderilor mari (cu mai mult de 250 lucratori privind implementarea prevederilor legale privind asigurarea securitatii si sanatatii in munca"

In cadrul actiunilor de control desfasurate in perioada 21-27.09.2010, s-a urmarit daca angajatorul:

- este in posesia evaluarii riscurilor;
- a intocmit planul de prevenire si protectie in baza evaluarii riscurilor;
- daca in calitate de beneficiar al unei lucrari desfasurate in conditiile HG 300/2006 a desemnat coordonatorul de securitate pe durata elaborarii proiectului si/sau realizarii lucrarii si daca este elaborat planul de securitate si sanatate.

Au fost verificati 18 angajatori, la care s-au identificat 17 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 1 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 7.000 lei.

3.1.5., C A M P A N I E NAȚIONALĂ privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata precum si verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea si sanatatea in munca in domeniul fabricarii produselor de brutarie si a produselor fainoase"

Actiunea de control s-a desfasurat in perioada 21-22.10.2010.

Au fost verificati 26 angajatori, la care s-au identificat 44 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 5 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 26.000 lei.

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

- neasigurarea marcajelor si semnalizarii corespunzatoare a cailor de acces si circulatie;
- neasigurarea tuturor schimburilor de munca cu personal format in domeniul acordarii primului ajutor;
- lipsa formarii (instruirii) personalului desemnat pentru acordarea primului ajutor;
- planul de prevenire si protectie nu se refera la toate riscurile din unitate;
- neasigurarea cunosterii de catre toti salariatii a masurilor din planul de prevenire;
- neasigurarea unei instruii adecvate in domeniul securitatii si sanatatii in munca;
- neasigurarea examenului medical pentru toti salariatii.

3.1.6., „CAMPANIE NAȚIONALĂ privind identificarea cazurilor de munca nedeclarată precum și verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în munca aplicabile pe perioada anotimpului rece, pentru lucrătorii angajați în cadrul unităților care au ca obiect de activitate repararea, ajustarea sau înlocuirea pneurilor (vulcanizări auto)”

Acțiunea de control s-a desfășurat în data de 08.12.2010.

Au fost verificați 17 angajatori, la care s-au identificat 6 neconformități, s-au stabilit toate măsurile și s-au aplicat 6 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 20.000 lei.

3.1.7., „Control comun în trafic și la sediul angajatorilor împreună cu ARR Agenția Neamț”

În pregătirea acțiunilor s-au întocmit graficele comune de control, pentru ultimele patru luni ale anului 2010, conform protocolului încheiat între Autoritatea Rutieră Română și Inspectoratul Muncii.

Sau efectuat 8 controale în trafic și 4 controale la sediul a patru angajatori, unde s-au constatat 22 neconformități și s-au aplicat 6 sancțiuni în valoare de 22.000 lei.

Acțiunea va continua și în anul 2011.

3.2. Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor cu privire la legislația muncii

3.2.1. Acțiuni de informare și conștientizare a reprezentanților unităților care au locuri de muncă încadrate în condiții deosebite

Având în vedere faptul că a fost publicată HG 1627/2009 pentru modificarea și completarea HG 246/2007 privind metodologia de reinnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, inspectoratul teritorial de muncă a invitat unitățile interesate la o întâlnire având ca obiect informarea și clarificarea tuturor aspectelor cu privire la respectarea dispozițiilor actului normativ menționat.

Întâlnirea a avut loc la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, în ziua de luni 14 ianuarie 2010.

Au fost invitați conducătorul unității, liderul de sindicat (sau reprezentantul lucrătorilor), șeful serviciului intern de prevenire și protecție (sau persoana desemnată) și medicul care asigură supravegherea sănătății lucrătorilor. Au participat un număr de 22 persoane ce-și desfășoară activitatea la Spitalul de Pneumoftiziologie Bisericani, Spitalul Județean de Urgență Piatra Neamț, Spitalul Municipal de Urgență Roman, Direcția Sanitar - Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor Neamț și Direcția de Sănătate Publică Neamț.

Pentru realizarea acțiunii de reinnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, în perioada de raportare s-au realizat:

- participarea la determinări ale parametrilor mediului de muncă, la unitățile care au transmis solicitări inspectoratului în acest sens, astfel: Spitalul de Pneumoftiziologie Bisericani, Spitalul Județean de Urgență Piatra Neamț, Spitalul Municipal de Urgență Roman, Direcția Sanitar - Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor Neamț și Direcția de Sănătate Publică Neamț.

- întâlniri separate cu fiecare unitate, la care au participat în primul rând reprezentanții lucrătorilor (sindicatul).

- primirea solicitărilor de prelungire a avizelor în termenul legal de 30 de zile.

- primirea dosarelor cu documentația solicitată, în termenul legal de 60 zile de la solicitarea prelungirii.

Finalizarea analizei în vederea prelungirii valabilității avizelor se va face în luna aprilie. Ulterior, pe parcursul anului vom monitoriza modul în care angajatorii își realizează măsurile propuse în planurile de prevenire pentru normalizarea condițiilor de muncă.

*3.2.2. Acțiuni pentru marcarea
„Zilei internaționale a victimelor accidentelor de muncă”*

Ziua de 28 aprilie este ziua din an pe care Organizația Internațională a Muncii o dedică comemorării victimelor accidentelor de muncă și bolilor profesionale. Aceasta zi se constituie într-

un moment al reculegerii pentru victimele accidentelor de munca precum si al celor care sufera de boli profesionale.

Scopul acestei comemorari l-a constituit si prevenirea riscurilor profesionale, protectia sanatatii si securitatii lucratorilor precum si eliminarea factorilor de risc de accidentare si imbolnavire profesionala. Ca urmare, ziua de 28 aprilie a devenit **ZIUA INTERNAȚIONALĂ A SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**, zi recunoscuta si comemorata si de Guvernul Romaniei.

Pentru marcarea acestei zile la data de 28.04.2009 in sala de sedinte a ITM Neamt, a avut loc o intalnire cu tema „Riscuri emergente și noi forme de prevenire într-o lume a muncii în schimbare” la care au participat: reprezentanti ai autoritatilor locale, ai partenerilor sociali, ai mass media, ai unor intreprinderi, sefii serviciilor publice deconcentrate, inspectori de munca precum si alti invitati.

Programul desfasurarii manifestarilor organizate la nivelul judetului Neamt cu ocazia Zilei Internationale Securitatii si Sanatatii in Munca in ziua de 28 aprilie 2010, a fost transmis Inspectiei Muncii, prin adresa nr. 6720/23.04.2010.

4. Analiza accidentelor de munca

In anul 2010 unitatile de pe raza judetului Neamt, s-au produs 66 evenimente care au fost comunicate la inspectorat, iar pana la data intocmirii prezentului raport au fost inregistrate un numar de 60 accidente de munca, din care: 10 accidente de munca mortale si 50 accidente cu incapacitate temporara de munca.

In anul 2010 s-au inregistrat 2 accidente de munca cu invaliditate si un accident colectiv.

O situatie comparativa a accidentatilor de munca inregistrate in anul 2010, fata de anul 2009, este redada in tabelul de mai jos.

Situatia accidentelor de munca 2009/2010

Perioada	Nr. total de accidente	Din care :		Indice de frecventa :	
		Mortale	Cu i.t.m.	Mortale	Total accidente
Anul 2009	60	9	51	0,10	0,70
Anul 2010	60	10	50	0,15	0,90

Din analiza datelor inregistrate in tabelul de mai sus se remarca o crestere a numarului total de accidente de munca inregistrate de inspectorat. Acest fapt se poate datora si faptului ca angajatorii desi realizeaza masurile stabilite de inspectorii de munca in actiunile de control, acestea nu au intotdeauna impactul scontat asupra securitatii si sanatatii in munca. In cazul accidentelor grave (mortale) se inregistreaza o mentinere a numarului acestora in aceeasi perioada in cei doi ani.

Situatia accidentelor de munca
pe ramurile ce detin ponderea in economia judetului Neamt – 2009/2010

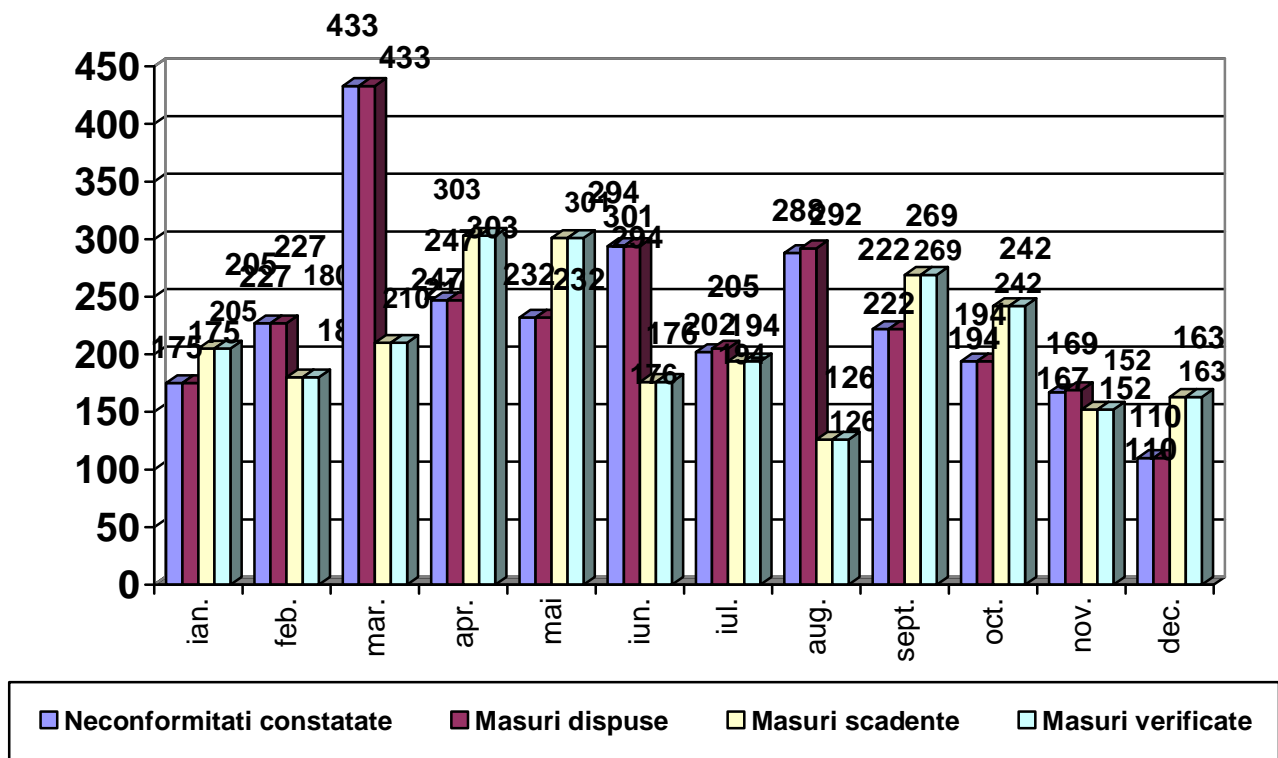
Activitatea/Diviziunea		TOTAL accidente		Din care:			
				Mortale		Cu i.t.m.	
		2009	2010	2009	2010	2009	2010
Agricultura, vanatoare si servicii anexe	01	3	3	0	0	3	3
Silv.,expl. forest.,servicii anexe	02	2	8	0	3	2	5
Fabricarea produselor textile	13	4	6	0	0	4	6
Ind. prelucr. lemnului (fara mobila)	16	13	6	2	1	11	5

Activitatea/Diviziunea		TOTAL accidente		Din care:			
				Mortale		Cu i.t.m.	
		2009	2010	2009	2010	2009	2010
Ind. alte prod. din min. Nemetalice	23	1	0	0	0	1	0
Industria metalurgica	24	3	5	0	0	3	5
Prod. mobilier, alte activitati	31	2	2	0	1	2	1
Productia si furnizarea de energie electrica si termica	35	1	0	0	0	1	0
Constructii	414 2 43	6	8	0	2	6	6
Comert cu ridicata	46	5	0	2	0	3	0
Comert cu amanuntul	47	1	0	0	0	1	0

5. Referitor la modul de realizare a indicatorilor de performanta

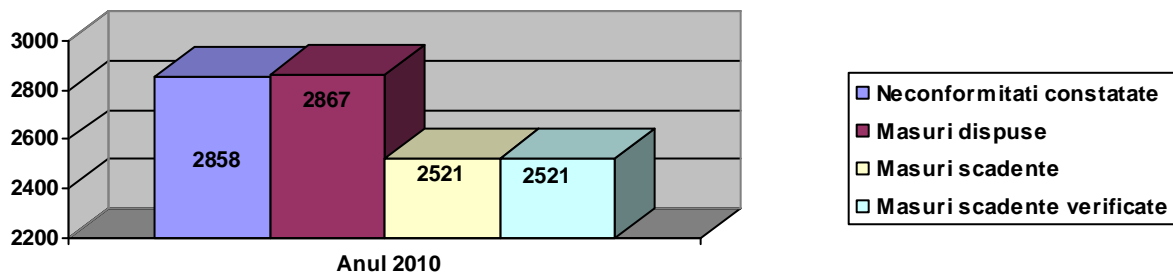
- ☛ Urmarirea si realizarea masurilor dispuse prin procesele verbale de control.
- ☛ Activitatea de prevenire a accidentelor de munca si evenimentelor periculoase.
- ☛ Evolutia numarului de boli profesionale si a numarului de accidente de munca.

Situatia realizarii masurilor dispuse in anul 2010 (lunar)



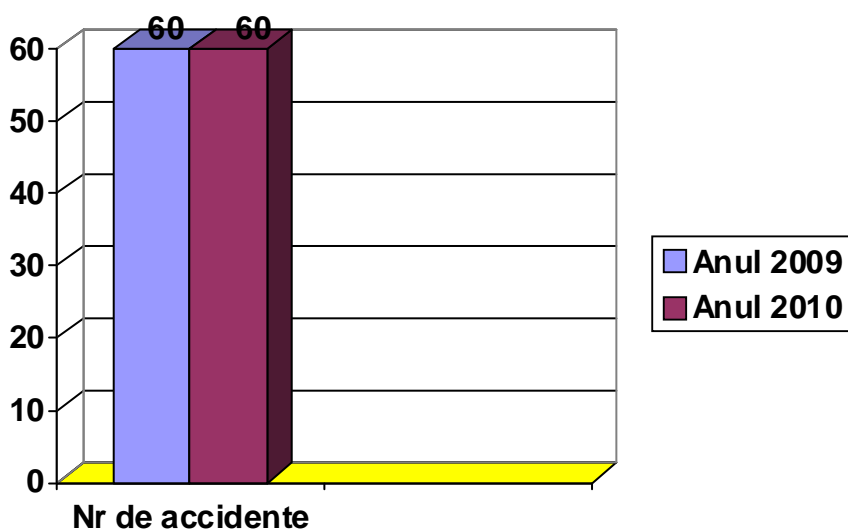
Evidenta masurilor dispuse, precum si realizarea acestora se urmaresc cu ajutorul unei aplicatii care a fost implementata de inspectorat la inceputul anului 2005. Din analiza diagramei se observa o constanta a preocuparii inspectoratului pentru monitorizarea modului de realizare a masurilor dispuse, dar si verificarea in teren, sau pe baza analizei raspunsurilor formulate de angajatori, a realizarii acestora. In lunile ianuarie si februarie s-au verificat si masuri care au fost scadente dispuse in 2009.

Situatia realizarii masurilor dispuse in anul 2010 (total)

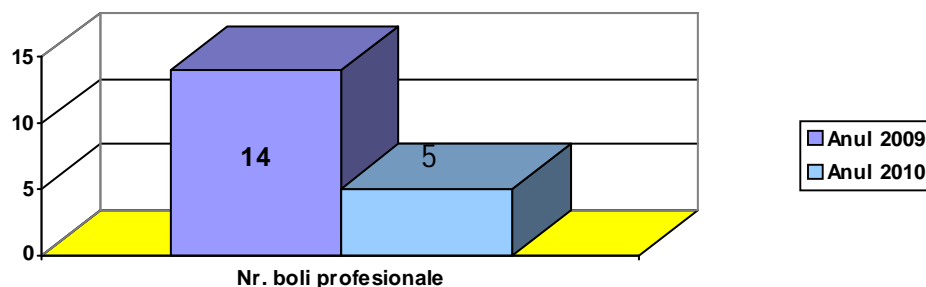


Din analiza acestei diagrame rezulta faptul ca toate masurile scadente in acest an au fost verificate asupra realizarii, fie prin analiza raspunsurilor formulate de angajatori la actele de control incheiate, fie prin verificarea in teren a realizarii masurilor dispuse si incheierea unor noi acte de control.

Situatia accidentelor de munca inregistrate
(la data intocmirii prezentului raport)
2009-2010

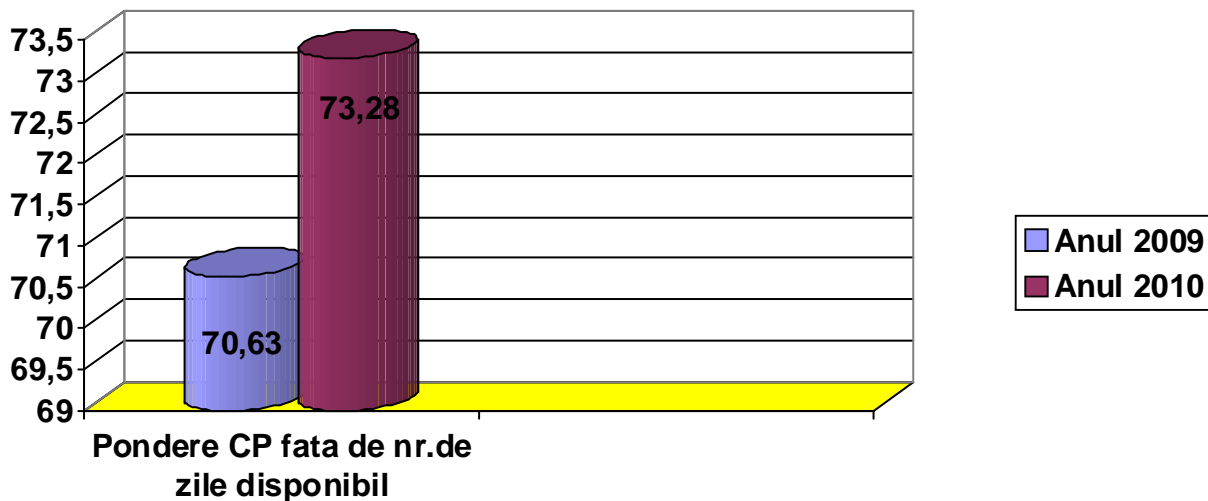


Situatia bolilor profesionale 2009-2010



In anul 2010 reprezentantii inspectoratului au insotit medicul de medicina muncii de la Directia de Sanatate Publica Neamt la cercetarea unui numar de 5 cazuri de imbolnaviri profesionale.

Activitatea de prevenire a accidentelor reflectata prin ponderea nr. de zile-om destinat controlului preventiv (CP) 2009 – 2010



Nota : Din grafic se observa ca in anul 2010 ponderea timpului destinat controlului preventiv a crescut, crestere datorata, in special, scaderii ponderii timpului destinat cercetarii accidentelor, ponderea timpului destinat activitatilor de birou a ramas foarte scazuta.

I. In domeniul relatiilor de munca si al evidentei muncii.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț a avut ca obiectiv principal in domeniul Relațiilor de Munca si al Evidentei Muncii realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni pentru anul 2010, precum si a obiectivelor reieșite din legislația de munca in vigoare, respectiv Legea nr. 108/1999 republicata, Legea nr. 53/2003, completata si modificata, Legea nr. 130/1999 republicata, H.G. nr. 1766/2005, H.G. nr. 1768/2005, Ord. M.M.S.S.F. nr. 76/2003, Ord. MMSSF nr. 99/2006, Ord. MMSSF nr.100/2006, H.G. nr. 161/2006, Ord.MMFFES nr.370/2008, O.U.G. nr. 4/2010.

In acest sens s-a urmărit aplicarea unitara a prevederilor legale privind raporturile de munca si evidenta muncii prestate pe baza de contracte individuale de munca.

Un accent deosebit s-a pus pe realizarea sarcinilor din Programul de Governare, urmărindu-se respectarea legii privind salariul minim brut pe tara, de către angajatorii cu capital privat, persoane fizice si juridice si a Contractului Colectiv de Munca unic la nivel național, precum si a contractelor colective de munca la nivel de ramura si de unitate.

Acțiunile de control au urmărit in principal creșterea rolului si eficientei ITM Neamț, prin determinarea agenților economici de a respecta legislația de munca si protecție sociala cu privire la încadrarea in munca, modificarea, suspendarea si încetarea raporturilor juridice de munca, reducerea fenomenului muncii nedeclarate, transmiterea de catre angajatori a registrelor generale de evidenta a salariatilor in format electronic, in conditiile si cu respectarea termenelor legale prevazute in H.G. nr. 161/2006, modificata si completata, achitarea de către angajatori a comisionului datorat si depunerea in termenele legale a documentelor prevazute de Legea nr. 130/1999 republicata.

Inspectorii de munca au participat la actiuni comune realizate cu institutiile cu atributii de control cu care Inspectia Muncii are incheiate protocoale de colaborare.

1. EVIDENTA ANGAJATORI, INREGISTRARI, EVIDENTA CONTRACTE INDIVIDUALE

In perioada 01.01. – 31.12.2010 la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt s-au inregistrat conform prevederilor Legii nr. 130/1999 un numar de 743 agenti economici cu capital privat:

Agents economici cu capital privat inregistrati in perioada 01.01. – 31.12.2010 la ITM Neamt, total din care:	01 2010	02 2010	03 2010	04 2010	05 2010	06 2010	07 2010	08 2010	09 2010	10 2010	11 2010	12 2010

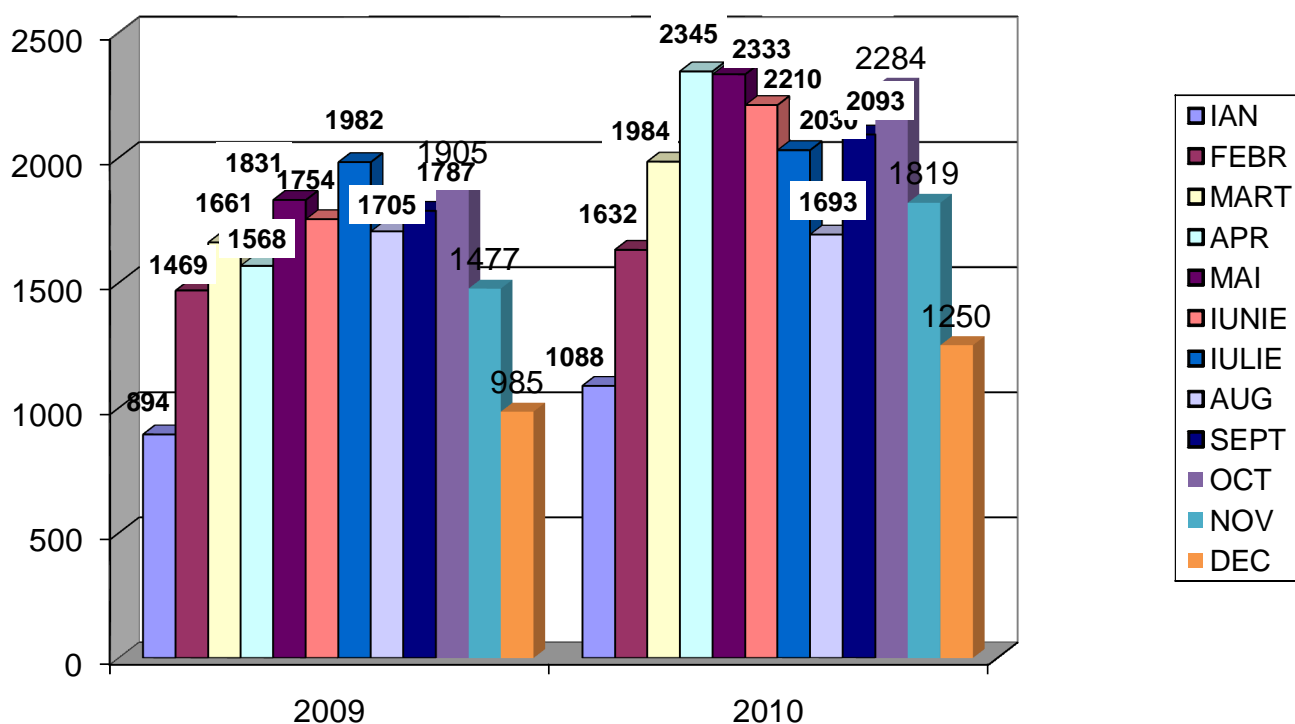
743	54	73	66	65	57	77	75	53	56	65	56	46
-----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Subliniem ca numarul total al angajatorilor activi, cu capital privat aflati in evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, la finele lunii decembrie 2010 este de 7004 angajatori.

Prin comparatie cu *aceeasi perioada a anului 2009*, cand s-au inregistrat 799 angajatori, se constata ca in *perioada 01.01. – 31.12.2010* este o scadere cu 56 angajatori.

Cu privire la inregistrarea contractelor individuale de munca, in *perioada 01.01. – 31.12.2010*, situatia se prezinta astfel:

Contracte individuale de munca inregistrate la ITM Neamt in perioada 01.01. – 31.12.2010 Total, din care:	01 2010	02 2010	03 2010	04 2010	05 2010	06 2010	07 2010	08 2010	09 2010	10 2010	11 2010	12 2010
	1088	1632	1984	2345	2333	2210	2030	1693	2093	2284	1819	1250



Fata de numarul de contracte individuale de munca inregistrate in anul 2009, respectiv 19.018, se constata o crestere a numarului de contracte individuale de munca inregistrate in *perioada 01.01. – 31.12.2010* cu 3.743 contracte.

La finele *lunii decembrie 2010*, numarul total al contractelor individuale de munca aflate in evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt este de 61.174.

II. INSCRIERI, COMPLETARI SI CERTIFICARI CARNETE DE MUNCA

La 31 decembrie 2010 se aflau in evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt 74.771 carnete de munca din care 64.062 carnete de munca care se pastreaza si se completeaza la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt, iar 10.709 carnete de munca se gestioneaza de catre angajatorii care au obtinut aprobarea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt in temeiul art.2 (3) din Legea nr. 130/1999, republicata.

In *perioada 01.01. – 31.12.2010* s-au facut certificari in temeiul art. 3 (2) din Legea nr. 130/1999 republicata si s-au completat 29.979 carnete de munca.

S-au facut inregistrari pentru 24.475 de titulari de carnete de munca,carora le-au incetat raporturile de munca.

Inscrierile in carnetele de munca ale salariatilor agentilor economici cu capital privat s-au facut cu respectarea prevederilor Dec. nr. 92/1976 si ale Ord. nr. 136/1976, cu verificarea dovezilor de plata a salariilor, insotite de actele care atesta achitarea comisionului datorat conform Legii nr. 130/1999, republicat.

In evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt existau carnete de munca completate la incetarea activitatii, la agentii economici aflati in evidenta, care nu au fost ridicate de titularii acestora, carora inspectorii de munca din cadrul IAADRMEM transmit notificari.

In cazul carnetelor de munca neridicate de titulari cat si al angajatorilor care nu au depus la ITM Neamt, documentele impuse de actualele reglementari in vigoare, s-a procedat la somarea in scris a celor vizati.

La 31.12.2010, 137 de angajatori aveau aprobare/acord de prelungire pentru întocmirea, completarea, păstrarea și evidenta carnetelor de munca la sediul social, obtinute in conformitate cu Decizia Inspectiei Muncii nr.196/09.09.2009.

Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt a predat pentru activitatea de scanare la 31.12.2010 un numar de 40.768 carnete de munca din gestiunea proprie.

III. REALIZAREA ACTIUNILOR CUPRINSE IN PROGRAMUL CADRU AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA NEAMT IN ANUL 2010, IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA SI AL EVIDENTEI MUNCII

Actiunile intreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forta de munca nedeclarata si luarea masurilor care se impun pentru a determina angajatorii sa respecte prevederile legale in domeniul relatiilor de munca, fiind controlati 3621 angajatori.

Din analiza utilizarii fondului de timp pentru perioada analizata rezulta ca pentru efectuarea inspectiilor la cele 3621 de unitati au fost consumate 3031 zile – inspector.

Din analiza modului in care a fost utilizat fondul de timp se remarca o preocupare constant buna de a utiliza timpul disponibil pentru control, cu implicarea tuturor inspectorilor de munca.

Datorita unor nemulțumiri sau neintelegeri între angajatori și angajați, la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt s-au solutionat in cursul perioadei analizate un numar de 571 sesizari cu privire la: folosirea fortei de munca fara forme legale, neacordarea de drepturi salariale conform contractelor individuale de munca, retinerea carnetelor de munca si neeliberarea acestora la incetarea activitatii, in acest scop fiind necesare 407 zile – inspector.

Se manifesta in continuare increderea care o are cetateanul fata de ITM Neamt si fata de modul corect si operativ in care se rezolva problemele acestuia. Canalele prin care pot ajunge petitiile la ITM Neamt (scrisori trimise prin posta sau depuse la cutia de scrisori a inspectoratului; sesizari telefonice; audiente) ofera cetatenilor mai multe modalitati de a ni se adresa si de a-si rezolva problemele pe care le sesizeaza.

Situatia controalelor efectuate in perioada 01.01-31.12.2010 este detaliata in tabelul de mai jos:

Nr crt	INDICATORI	TOTAL Din care:	TRIM. I 2010	TRIM. II 2010	TRIM III 2010	TRIM. IV 2010
1	Actiuni de control intreprinse in perioada 01.01. – 31.12.2010	3.621	1.003	1.029	863	726
2	Numar salariati ai angajatorilor controlati	61.030	12.233	11.917	16.550	20.330
3	Numar total de sanctiuni aplicate	1.844	458	438	426	522

Nr crt	INDICATORI	TOTAL Din care:	TRIM. I 2010	TRIM. II 2010	TRIM III 2010	TRIM. IV 2010
4	Numar angajatori depistati ca practica munca fara forme legale	361	57	77	101	126
5	Numar persoane depistate care lucreaza fara forme legale	552	78	108	138	231
6	Valoarea amenzilor aplicate lei RON	1.837.600	282.900	371600	457800	725300
7	Valoarea amenzilor aplicate pentru munca fara forme legale	1.656.000	225.000	324.000	414.000	693.000
8	Avertismente	1.376	371	332	300	373

In perioada controlata au fost depistati 361 agenti economici la care lucreau 552 persoane fara forme legale de angajare.

Toate controalele intreprinse au avut si un caracter de informare, atat a angajatorilor cat si a angajatilor asupra consecintelor si riscurilor care le presupune practicarea muncii fara forme legale, insistandu-se pe necesitatea asigurarii unei protectii sociale a salariatilor. In acest sens au fost realizate emisiuni la posturile de radio si TV locale.

Urmare controalelor intreprinse au fost luate urmatoarele masuri pentru combaterea si diminuarea muncii nedeclarate (fara forme legale):

- aplicarea sanctiunilor contraventionale prevazute de Legea nr. 53/2003, HG nr.161/2006 si Legea nr. 130/1999;
- urmarirea angajatorilor carora li s-au dispus masuri pentru intrarea in legalitate;
- realizarea unui contact permanent cu mass-media locala pentru emisiuni punctuale in vederea formarii unei atitudini civice cu privire la folosirea fortei de munca fara forme legale;
- instalarea unei linii telefonice directe pentru persoanele care sesizeaza existenta muncii fara forme legale la diversi angajatori;
- acordarea de consultanta de specialitate unitatilor controlate in cazurile de necunoastere sau aplicare incorecta a legislatiei de munca;
- efectuarea cu prioritate a controalelor determinate de sesizari facute de organele de politie si de alte institutii ale statului.

Campanie privind identificarea si combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii cu incidență majoră: construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază, jocuri de noroc, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și pe litoral

Actiunea nr.12

A.Campania nationala privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata
„ O zi pe saptamana”

Obiectivele campaniei :

- Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare;

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale menționate;
- Identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor.
- Creșterea numărului de angajatori controlați;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în termenul legal la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia societatea are sediul social.

A.1.Campania in luna ianuarie s-a desfășurat începând cu data de 08.01.2010, in zilele de 14.01.2010, 21.01.2010 si 28.01.2010.

Au fost verificati un numar de 158 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de 1256 salariati, din care 620 femei.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 656 deficiente privind incalcarea Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999, iar 39 agenti economici au fost sanctionati cu amenzi contraventionale in valoare de 31.500 lei.

Astfel, 8 angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de 27.000 lei, pentru un numar de 9 persoane care lucrau fara forme legale.

A.2.Campania in luna februarie s-a desfășurat începând cu data de 02.02.2010, in zilele de 09.02.2010, 16.02.2010 si 23.02.2010.

Au fost verificati un numar de 161 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de 830 salariati, din care 550 femei.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 733 deficiente privind incalcarea Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999, iar 48 agenti economici au fost sanctionati cu amenzi contraventionale in valoare de 39.000 lei.

Astfel, 12 angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de 36.000 lei, pentru un numar de 12 persoane care lucrau fara forme legale.

A.3.Campania in luna martie s-a desfășurat începând cu data de 03.03.2010, in zilele de 10.03.2010, 17.03.2010 si 24.03.2010 .

Au fost verificati un numar de 153 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de 856 salariati, din care 470 femei.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 460 deficiente privind incalcarea Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999, iar 42 agenti economici au fost sanctionati cu amenzi contraventionale in valoare de 26.500 lei.

Astfel, 7 angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de 21.000 lei, pentru un numar de 7 persoane care lucrau fara forme legale.

A.4.Campania in luna aprilie s-a desfășurat începând cu data de 09.04.2010, in zilele de 16.04.2010, 23.04.2010 si 30.04.2010.

Au fost verificati un numar de 206 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de 595 salariati, din care 446 femei.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 432 deficiente privind incalcarea Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999, iar 44 agenti economici au fost sanctionati cu amenzi contraventionale in valoare de 39.500 lei.

Astfel, 10 angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de 33.000 lei, pentru un numar de 11 persoane care lucrau fara forme legale.

A.5.Campania in luna mai s-a desfășurat începând cu data de 04.05.2010, in zilele de 11.05.2010, 18.05.2010 si 25.05.2010.

Au fost verificati un numar de 230 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de 1140 salariati, din care 661 femei.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 490 deficiente privind incalcarea Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999, iar 39 agenti economici au fost sanctionati cu amenzi contraventionale in valoare de 32.400 lei.

Astfel, 10 angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de 30.000 lei, pentru un numar de 10 persoane care lucrau fara forme legale.

A.6.Campania in luna iunie s-a desfășurat începând cu data de 02.06.2010, in zilele de 09.06.2010, 16.06.2010, 23.06.2010 si 30.06.2010.

Au fost verificati un numar de 225 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de 3.147 salariatii, din care 1720 femei si un tanar cu varsta sub 18 ani.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 827 deficiente privind incalcarea Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999, iar 67 agenti economici au fost sanctionati cu amenzi contraventionale in valoare de 78.600 lei.

Astfel, 20 angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de 75.000 lei, pentru un numar de 25 persoane care lucrau fara forme legale.

A.7.Campania in luna iulie s-a desfășurat începând cu data de 06.07.2010, in zilele de 13.07.2010, 20.07.2010 si 27.07.2010.

Au fost verificati un numar de 184 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de 912 salariatii, din care 495 femei .

Cu ocazia controalelor au fost constatate 581 deficiente privind incalcarea Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999, iar 45 agenti economici au fost sanctionati cu amenzi contraventionale in valoare de 59.000 lei.

Astfel, 17 angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de 54.000 lei, pentru un numar de 18 persoane care lucrau fara forme legale.

A.8.Campania in luna august s-a desfășurat începând cu data de 04.08.2010, in zilele de 11.08.2010, 18.08.2010 si 25.08.2010.

Au fost verificati un numar de 106 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de 333 salariatii, din care 217 femei .

Cu ocazia controalelor au fost constatate 301 deficiente privind incalcarea Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999, iar 26 agenti economici au fost sanctionati cu amenzi contraventionale in valoare de 36.000 lei.

Astfel, 10 angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de 36.000 lei, pentru un numar de 12 persoane care lucrau fara forme legale.

A.9.Campania in luna septembrie s-a desfășurat începând cu data de 07.09.2010, in zilele de 14.09.2010, 21.09.2010 si 28.09.2010.

Au fost verificati un numar de 109 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de 1586 salariatii, din care 1026 femei .

Cu ocazia controalelor au fost constatate 802 deficiente privind incalcarea Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999, iar 62 agenti economici au fost sanctionati cu amenzi contraventionale in valoare de 66.600 lei.

Astfel, 19 angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de 63.000 lei, pentru un numar de 21 persoane care lucrau fara forme legale.

A.10.Campania in luna octombrie s-a desfășurat începând cu data de 06.10.2010, in zilele de 13.10.2010, 20.10.2010 si 27.10.2010.

Au fost verificati un numar de 110 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de 847 salariatii, din care 526 femei .

Cu ocazia controalelor au fost constatate 874 deficiente privind incalcarea Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999, iar 56 agenti economici au fost sanctionati cu amenzi contraventionale in valoare de 75.500 lei.

Astfel, 19 angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de 69.000 lei, pentru un numar de 23 persoane care lucrau fara forme legale.

A.11.Campania in luna noiembrie s-a desfășurat începând cu data de 04.11.2010, in zilele de 11.11.2010, 18.11.2010 si 25.11.2010.

Au fost verificati un numar de 74 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de 1407 salariatii, din care 431 femei .

Cu ocazia controalelor au fost constatate 507 deficiente privind incalcarea Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999, iar 33 agenti economici au fost sanctionati cu amenzi contraventionale in valoare de 103.800 lei.

Astfel, 16 angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de 102.000 lei, pentru un numar de 34 persoane care lucrau fara forme legale.

A.12.Campania in luna decembrie s-a desfășurat începând cu data de 02.12.2010, in zilele de 09.12.2010, 16.12.2010, 20.12.2010 si 28.12.2010.

Au fost verificati un numar de 77 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de 1031 salariati, din care 549 femei .

Cu ocazia controalelor au fost constatate 481 deficiente privind incalcarea Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999, iar 35 agenti economici au fost sanctionati.

S-au aplicat 45 de sanctiuni contraventionale cu amenzi contraventionale din care 12 amenzi in cuantum de 42.000 lei.

Astfel, 12 angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de 42.000 lei, pentru un numar de 14 persoane care lucrau fara forme legale.

Situatia centralizatoare a campaniilor nationale "O zi pe saptamana" pentru anul 2010 este prezentata in tabelul urmator:

Nr crt	INDICATORI	TOTAL Din care:	TRIM. I 2010	TRIM. II 2010	TRIM III 2010	TRIM. IV 2010
1	Actiuni de control intreprinse in perioada 01.01. – 31.12.2010	1793	472	661	399	261
2	Numar salariati ai angajatorilor controlati	13.940	2942	4882	2831	3285
3	Numar total de sanctiuni aplicate	696	170	189	160	177
4	Numar angajatori depistati ca practica munca fara forme legale	160	27	40	46	47
5	Numar persoane depistate care lucreaza fara forme legale	196	28	46	51	71
6	Valoarea amenzilor aplicate lei RON	630.400	97.000	150.500	161.600	221.300
7	Valoarea amenzilor aplicate pentru munca fara forme legale	375.000	84.000	138.000	153.000	213.000

B.Actiune de control la unitatile cu obiect de activitate Transport cu taxiuri din zona orasului Targu Neamt

In data de 28.01.2010, din dispozitia directorului coordonator al Inspectoratului teritorial de munca Neamt, s-a desfasurat o actiune de control, in timpul noptii, la unitatile cu obiect de activitate: transport cu taxiuri din zona orasului Targu Neamt.

Au fost verificati 14 angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării de către unitatile din domeniul de activitate transport cu taxiuri a prevederilor legale în domeniul relatiilor de munca, in special munca fara forme legale si securitatea si sanatatea in munca.

In urma controlului au fost aplicate 2 sanctiuni contraventionale, respectiv 2 avertismente. Nu a fost sanctionat nici un angajator pentru munca fara forme legale.

C. Actiune de control la unitatile cu obiect de activitate Baruri si restaurante din zonele Pangarati, Tarcau si Vaduri

In data de 18.02.2010, din dispozitia directorului coordonator al Inspectoratului teritorial de munca Neamt, s-a desfasurat o actiune de control, in timpul noptii, la unitatile cu obiect de activitate: baruri si restaurante din zonele Pangarati, Tarcau si Vaduri.

Au fost verificati 16 angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării de către unitatile din domeniul de activitate baruri si restaurante a prevederilor legale în domeniul relatiilor de munca, in special munca fara forme legale si securitatea si sanatatea in munca.

In urma controlului au fost aplicate 4 sanctiuni contraventionale, respectiv 2 amenzi pentru munca fara forme legale, in cuantum de 6000 lei.

D. Actiune de control la unitatile care isi desfasoara activitatea pe raza localitatilor Podoleni, Zanesti, Costisa

In data de 22.03.2010, din dispozitia directorului coordonator al Inspectoratului teritorial de munca Neamt, s-a desfasurat o actiune de control, in timpul noptii, la unitatile care isi desfasoara activitatea pe raza localitatilor Podoleni, Zanesti si Costisa.

Au fost verificati 18 angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării a prevederilor legale în domeniul relatiilor de munca, in special munca fara forme legale si securitatea si sanatatea in munca.

In urma controlului au fost aplicate 9 sanctiuni contraventionale, 8 avertismente si o amenda in valoare de 1500 lei.

E. Actiune de control la unitatile care isi desfasoara activitatea pe raza comunelor Pangarati, Damuc, Tazlau, Costisa, si Podoleni

In data de 26.04.2010, din dispozitia directorului coordonator al Inspectoratului teritorial de munca Neamt, s-a desfasurat o actiune de control, in timpul noptii, la unitatile care isi desfasoara activitatea in domeniul baruri, comert, panificatie pe raza comunelor Pangarati, Damuc, Tazlau, Costisa, si Podoleni.

Au fost verificati 18 angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării a prevederilor legale în ceea ce privesc relatiile de munca, in special munca fara forme legale.

In urma controlului au fost aplicate 11 sanctiuni contraventionale, 9 avertismente si 2 amenzi in valoare de 6000 lei.

F. Actiune de control la unitatile care isi desfasoara activitatea in domeniul panificatiei de pe raza localitatii Piatra Neamt

In data de 27.05.2010, din dispozitia directorului coordonator al Inspectoratului teritorial de munca Neamt, s-a desfasurat o actiune de control, in timpul noptii, la unitatile care isi desfasoara activitatea in domeniul panificatie pe raza localitatii Piatra Neamt.

Au fost verificati 10 angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării a prevederilor legale în ceea ce privesc relatiile de munca, in special munca fara forme legale.

In urma controlului a fost aplicat un avertisment contraventional si au fost dispuse 4 masuri.

G. Actiune de control la unitatile care isi desfasoara activitatea in domeniul baruri, comert, panificatie de pe raza localitatii Piatra Neamt

In data de 28.06.2010, din dispozitia directorului coordonator al Inspectoratului teritorial de munca Neamt, s-a desfasurat o actiune de control, in timpul noptii, la agentii economici cu obiect de activitate baruri, comert, panificatie de pe raza localitatii Piatra Neamt.

Au fost verificati 42 angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării a prevederilor legale în ceea ce privesc relatiile de munca, in special munca fara forme legale. Cu aceasta ocazie, au fost depistate 9 persoane care prestau activitate fara a avea incheiate contracte individuale de munca, in forma scrisa, anterior inceperii raporturilor de munca.

In urma controlului au fost aplicate un numar de 24 sanctiuni contraventionale din care 8 amenzi in cuantum de 27.000 lei si au fost dispuse 143 masuri.

H. Actiune de control la unitatile care isi desfasoara activitatea in domeniul baruri, comert, panificatie de pe raza localitatii Piatra Neamt

In data de 22.07.2010, din dispozitia inspectorului sef al Inspectoratului teritorial de munca Neamt, s-a desfasurat o actiune de control, in timpul noptii, la agentii economici cu obiect de activitate baruri, comert de pe raza localitatii Piatra Neamt.

Au fost verificati 16 angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării a prevederilor legale în ceea ce privesc relatiile de munca, in special munca fara forme legale. Cu aceasta ocazie, au fost depistate 2 persoane care prestau activitate fara a avea incheiate contracte individuale de munca, in forma scrisa, anterior inceperii raporturilor de munca.

In urma controlului au fost aplicate un numar de 5 sanctiuni contraventionale din care 2 amenzi in cuantum de 6.000 lei si au fost dispuse 52 de masuri.

I. Actiune de control la unitatile care isi desfasoara activitatea in domeniul baruri, comert, panificatie de pe raza judetului Neamt

In data de 25.08.2010, din dispozitia inspectorului sef al Inspectoratului teritorial de munca Neamt, s-a desfasurat o actiune de control, in timpul noptii, la agentii economici cu obiect de activitate baruri, comert de pe raza localitatilor Hangu, Tarcau, Stejaru.

Au fost verificati 16 angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării a prevederilor legale în ceea ce privesc relatiile de munca, in special munca fara forme legale. Nu au fost depistate persoane la munca fara forme legale.

In urma controlului a fost aplicata o sanctiune contraventionala (avertisment contraventional) si au fost dispuse 36 de masuri.

J. Actiune de control la unitatile care isi desfasoara activitatea in domeniul transport taxiuri din municipiul Roman

In data de 29.09.2010, din dispozitia inspectorului sef al Inspectoratului teritorial de munca Neamt, s-a desfasurat o actiune de control, in timpul noptii, la agentii economici cu obiect de transport cu taxiuri din municipiul Roman.

Au fost verificati 7 angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării a prevederilor legale în ceea ce privesc relatiile de munca, in special munca fara forme legale. Au fost depistate 7 persoane care prestau activitate fara a avea incheiate contracte individuale de munca in forma scrisa, anterior inceperii raporturilor de munca.

In urma controlului au fost aplicate un numar de 8 sanctiuni contraventionale din care 4 amenzi in valoare de 21.000 lei si au fost dispuse 42 de masuri.

K. Actiune de control la unitatile care isi desfasoara activitatea si in schimbul III (control de noapte).

In data de 18.10.2010 si 21.10.2010, din dispozitia inspectorului sef al Inspectoratului teritorial de munca Neamt, s-au desfasurat actiuni de control, in timpul noptii, la agentii economici cu obiect de activitate activitati de protectie si garda din zona BICAZ - judetul NEAMT (actiune comuna cu T.F. –T.N. BICAZ), la societati care au ca obiecte de activitate lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale si agentii imobiliare (control desfasurat cu IPJNT – Serviciul de Investigatii Criminale) si la agenti economici care au in domeniu de activitate fabricarea de produse de brutarie si de produse fainoase.

Au fost verificati 32 angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării a prevederilor legale în ceea ce privesc relatiile de munca, in special munca fara forme legale. Au fost depistate 17 persoane care prestau activitate fara a avea incheiate contracte individuale de munca in forma scrisa, anterior inceperii raporturilor de munca.

In urma controlului au fost aplicate 21 de sanctiuni contraventionale, din care 11 amenzi in valoare de 55.500 lei si au fost dispuse 192 de masuri.

L. Actiune de control la unitatile care isi desfasoara activitatea si in schimbul III (control de noapte).

In data de 24.11.2010, din dispozitia inspectorului sef al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, s-au desfasurat actiuni de control, in timpul noptii, la agentii economici cu obiect de activitate baruri.

Au fost verificati 18 angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării a prevederilor legale în ceea ce privesc relatiile de munca, in special munca fara forme legale. Au fost depistate 3 persoane care prestau activitate fara a avea incheiate contracte individuale de munca in forma scrisa anterior inceperii raporturilor de munca.

In urma controlului au fost aplicate 17 sanctiuni contraventionale din care 4 amenzi in valoare totala de 11.000 lei si au fost dispuse 105 masuri.

M. Actiune de control la unitatile care isi desfasoara activitatea si in schimbul III (control de noapte)

In data de 14.12.2010, din dispozitia inspectorului sef al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, s-au desfasurat actiuni de control, in timpul noptii, la nivel local, pentru depistarea

persoanelor care presteaza activitate fara forme legale de angajare la agentii economici cu obiect de activitate baruri.

Au fost controlati un numar de 12 angajatori, iar in urma actiunii de control au fost identificate 3 persoane care prestau munca fara forme legale.

In urma controlului au fost aplicate 11 sanctiuni contravenionale, din care 3 amenzi in valoare de 9000 lei si au fost dispuse 93 de masuri..

N.Campanie nationala pentru verificarea respectării prevederilor legale privind munca suplimentară și asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos în companiile naționale și multinaționale de consultanță, IT, audit

Desfasurata in intervalul 29.03-01.04.2010, campania a avut ca obiectiv in domeniul relatiilor de munca, creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din companiile naționale și multinaționale de consultanță, IT, audit în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și securitate și sănătate în muncă;

Au fost verificati 80 de angajatori, la care prestau activitate un numar de 178 salariați, din care 147 femei. Au fost dispuse 571 de masuri si s-a aplicat 1 sanctiune contravenionla.

O.Campanie nationala privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata in activitatea desfasurata in domeniul comertului cu ridicata si cu amanuntul (tip hypermarket-uri) precum si verificarea respectarii prevederilor legale referitoare la securitatea si sanatatea in munca

Obiectivele campaniei

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, al condițiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă;
- Identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii din domeniul comerțului a prevederilor legale menționate;
- Verificarea respectării de către angajatorii din domeniul comerțului a prevederilor legale în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă.

Motivarea campaniei in domeniul relațiilor de muncă

Munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, datorită consecințelor sociale și economice pe care le produce:

- persoana care prestează munca nedeclarată este lipsită de protecție socială ;
- angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a responsabiliza pe lucrător pentru eventualele pagube produse de acesta;
- fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale.

Munca nedeclarată se manifestă sub următoarele aspecte:

- a) înțelegerea dintre angajator și angajat în urma căreia angajatul prestează munca în lipsa unui contract individual de muncă, lipsindu-l de drepturile și obligațiile ce decurg din acestea;
- b) sustragerea angajatorului de la obligația de a înregistra contractele individuale de muncă încheiate cu angajații, la inspectoratele teritoriale de muncă;
- c) neîntocmirea formelor legale de angajare pentru perioada de probă;
- d) utilizarea de către persoanele fizice de personal casnic pentru efectuarea unor servicii și lucrări în gospodăriile individuale, fără încheierea unei forme de angajare;
- e) folosirea în mod ilegal a forței de muncă zilieră sau sezonieră.

Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată reprezintă unul dintre obiectivele principale ale Inspecției Muncii, având în vedere că măsurile dispuse de către inspectorii de muncă și sancțiunile contravenționale aplicate, conduc la descurajarea practicării muncii fără forme legale.

Durata campaniei

Acțiunea de control s-a desfășurat pe perioada a 2 zile , respectiv 14–15.05.2010.

Rezultatele campaniei in domeniul relatiilor de munca:

Au fost verificati un numar de 44 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de 1.264 salariați, din care 610 femei.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 137 deficiente privind incalcarea legislatiei in domeniul relatiilor de munca. Au fost aplicate 4 sanctiuni contravenionale, in valoare totala de 9.000 lei.

Astfel, 2 angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de 9.000 lei. Au fost depistate 3 persoane care lucrau fara forme legale.

P.Campania nationala privind promovarea si controlul masurilor de imbunatatire a mediului de munca din domeniul constructiilor

In perioada 12-14 august 2010, inspectori de munca din cadrul ITM Neamt au efectuat un control pentru verificarea respectării de către angajatorii din domeniul construcțiilor a prevederilor legale în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă si in domeniul relatiilor de munca.

Cu aceasta ocazie, au fost verificate 36 unitati si s-au dispus 276 masuri din punct de vedere a relatiilor de munca.

Pentru neconformitatile constatate in domeniul relatiilor de munca s-au aplicat 27 sanctiuni contraventionale in cuantum de 36.300 lei.

Au fost depistati un numar de 9 angajatori care practicau munca fara forme legale, acestia fiind sanctionati in conditiile art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de 36.000 lei, pentru un numar de 12 persoane.

Exemple de deficiente sanctionate in domeniul relatiilor de munca:

- neincheierea in forma scrisa a contractelor individuale de munca;
- neintocmirea pontajelor;
- neinregistrarea in termen a declaratiilor fiscale si a statelor de plata;
- neintocmirea regulamentului intern;
- nerespectarea repausului saptamanal;
- netransmiterea registrului de evidenta al salariatilor in format electronic;
- lipsa initierii negocierii colective la nivel de unitate.

R.Campanie nationala privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata precum si verificarea respectarii prevederilor legale referitoare la securitatea si sanatatea in munca in activitatea desfasurata in domeniul confectii textile, pielarie si incaltaminte

Urmare unei adrese a Inspectiei Muncii, in perioada 16-17.09.2010 a fost initiata o actiune de control tip campanie la societatile cu obiect de activitate confectii textile.

I.Obiectivele Campaniei

- Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea de către angajatorii din domeniul confecții – textile, pielărie și încălțăminte a prevederilor legale în ceea ce privește: relațiile de muncă, condițiile de muncă, respectiv securitatea și sănătatea în muncă;
- Identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, al condițiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii din domeniul confecții – textile, pielărie și încălțăminte a prevederilor legale menționate.

Actiunea a vizat ca tematica in domeniul relatiilor de munca si al sanatatii si securitatii in munca urmatoarele: angajarea si salarizarea personalului, organizarea activitatii de protectie a muncii, pregatirea si instruirea personalului, organizarea si functionarea Comitetelor de Securitate si Sanatate in Munca din unitate, organizarea serviciilor medicale de intreprindere si modul in care se asigura supravegherea starii de sanatate a salariatilor.

De asemenea, s-a urmarit acolo unde a fost cazul modul in care au fost indeplinite masurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare.

Din punct de vedere al relatiilor de munca la unitatile controlate s-au constatat urmatoarele neconformitati:

- primirea la munca a unei persoane fara a avea incheiat contract individual de munca in forma scrisa, anterior inceperii raporturilor de munca ;
- angajatorul nu a dus la indeplinire masurile dispuse de inspectorii de munca in procesele verbale;
- nerespectarea termenului legal de depunere a dovezilor de calculare a drepturilor salariale si a declaratiilor fiscale ;
- netransmiterea modificarilor intervenite in completarea registrului salariatilor in forma electronica ;
- nerespectarea dispozitiilor legale referitoare la obligatia de a tine o evidenta a orelor prestate de fiecare salariat ;
- neintocmirea programarii concediilor de odihna pentru salariati pe anul 2010 ;
- nerespectarea dispozitiilor legale referitoare la repausul saptamanal.

In domeniul relatiilor de munca, s-au aplicat 13 de sanctiuni contraventionale, in cuantum de 12.300 lei, pentru munca fara forme legale fiind sanctionati 3 angajatori.

S.Campanie nationala privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul constructiilor

Actiunea de control s-a desfășurat pe perioada a 2 zile, 23 – 24 septembrie 2010.

IV. Rezultatele campaniei

În aceasta perioada, inspectori de munca din cadrul compartimentului control relatii de munca al ITM Neamt au efectuat controale pentru verificarea respectării de către angajatorii din domeniul construcțiilor a prevederilor legale în ceea ce privesc relatiile de munca. Cu aceasta ocazie, au fost verificate 19 unitati la care isi desfasurau activitatea un numar de 244 salariatii, din care 106 erau femei.

Pentru cele 147 neconformitati constatate in domeniul relatiilor de munca s-au aplicat 12 sanctiuni contraventionale in cuantum de 70.500 lei.

Au fost depistati un numar de 7 angajatori care practicau munca fara forme legale, acestia fiind sanctionati pentru incalcarea art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de 69.000 lei, pentru un numar de 23 persoane.

Exemple de deficiente sanctionate in domeniul relatiilor de munca:

- neincheierea in forma scrisa a contractelor individuale de munca;
- neintocmirea pontajelor;
- neinregistrarea in termen a declaratiilor fiscale si a statelor de plata;
- neintocmirea regulamentului intern;
- nerespectarea repausului saptamanal;
- netransmiterea registrului de evidenta al salariatilor in format electronic;

T.Campanie nationala privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata precum si verificarea respectarii prevederilor legale referitoare la securitatea si sanatatea in munca in activitatea desfasurata in domeniul fabricarii produselor de brutarie si a produselor fainoase

Urmare unei adrese a Inspectiei Muncii, in perioada 21-22.10.2010 a fost initiata o actiune de control tip campanie la societatile cu obiect de activitate fabricarii produselor de brutarie si a produselor fainoase.

I.Obiectivele Campaniei

- verificarea respectării de către angajatorii din domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea, de către angajatorii din domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor fainoase, a prevederilor legale menționate.
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor.

II.Grup țintă

Grupul țintă al campaniei îl reprezintă angajatorii și lucrătorii din domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor fainoase.

Perioada de desfasurare a actiunilor de control a fost pe timpul noptii - schimbul III al agentilor economici care desfășoară activități din domeniul.

Actiunea a vizat ca tematica in domeniul relatiilor de munca si al sanatatii si securitatii in munca urmatoarele: angajarea si salarizarea personalului, organizarea activitatii de protectie a muncii, pregatirea si instruirea personalului, organizarea si functionarea Comitetelor de Securitate si Sanatate in Munca din unitate, organizarea serviciilor medicale de întreprindere si modul in care se asigura supravegherea starii de sanatate a salariatilor.

De asemenea, s-a urmarit acolo unde a fost cazul modul in care au fost indeplinite masurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare.

Din punct de vedere al relatiilor de munca la unitatile controlate s-au constatat urmatoarele neconformitati:

- primirea la munca a unei persoane fara a avea incheiat contract individual de munca in forma scrisa, anterior inceperii raporturilor de munca ;
- angajatorul nu a dus la indeplinire masurile dispuse de inspectorii de munca in procesele verbale;
- nerespectarea termenului legal de depunere a dovezilor de calculare a drepturilor salariale si a declaratiilor fiscale ;

- netransmiterea modificarilor intervenite in completarea registrului salariatilor in forma electronica ;
- nerespectarea dispozitiilor legale referitoare la obligatia de a tine o evidenta a orelor prestate de fiecare salariat ;
- neintocmirea programarii concediilor de odihna pentru salariati pe anul 2010 ;
- nerespectarea dispozitiilor legale referitoare la repausul saptamanal.

Un numar de 26 angajatori au fost sanctionati contravențional dintre care 5 angajatori pentru munca fara forme legale.

U.Campania nationala privind identificarea cazurilor de munca fara forme legale precum si verificarea conditiilor de munca si a modului in care se respecta prevederile legale de securitate si sanatate in munca aplicabile pe perioada anotimpului rece pentru lucrorarii angajati in cadrul unitatilor care au ca obiect de activitate repararea, ajustarea sau inlocuirea pneurilor (vulcanizari auto)

Conform datelor statistice, un numar semnificativ de angajati din tara noastra isi desfasoara activitatea in acest domeniu. Avandu-se in vedere faptul ca meseria de vulcanizator auto nu impune un nivel ridicat de calificare profesionala, angajatorii sunt tentati sa profite de ignoranta acestora utilizandu-i cu incalcarea prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca si fara sa le asigure conditii minime de securitate si sanatate pentru desfasurarea activitatii. Lucratorii din acest domeniu sunt expusi la o gama larga de riscuri de accidentare la locul de munca cum ar fi:

- utilizarea unor echipamente de munca neadecvate, din punct de vedere al cerintelor prevederilor normelor de securitate si sanatate in munca;
- manevrarea necorespunzatoare a autovehiculelor in incinta atelierelor de vulcanizare;
- desfasurarea activitatii pe trotuare sau direct pe drumurile publice;
- temperaturi extreme;
- ventilatie insuficienta;
- perioade lungi in care angajatii stau in picioare;
- activitati repetitive.

Obiectivele Campaniei

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare si luarea masurilor care se impun pentru respectarea de catre angajatorii care desfasoara servicii de reparare, ajustare sau inlocuirea pneurilor-vulcanizari auto – a prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca precum si in domeniul securitatii si sanatatii in munca;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă precum si ceea ce priveste necesitatea aplicarii si respectarii prevederilor legale referitoare la sanatatea si securitatea in munca;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori care desfasoara servicii de reparare, ajustare sau inlocuirea pneurilor a prevederilor legale mentionate.
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor.

Durata Campaniei

Actiunea de control s-a desfasurat in data de 08.12.2010 in municipiul resedinta de judet, Piatra Neamt.

Au fost verificati un numar de 17 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de 284 salariati, din care 81 femei .

Cu ocazia controalelor, in domeniul relatiilor de munca au fost constatate 113 deficiente privind incalcarea legislatiei in domeniul relatiilor de munca.

S-au aplicat 9 sanctiuni, din care 8 pentru incalcarea altor prevederi legale si 1 amenda in cuantum de 3000 lei pentru practicarea muncii fara forme legale.

In domeniul relatiilor de munca au fost dispuse urmatoarele masuri :

- incheierea in forma scrisa a contractelor de munca;
- intocmirea pontajelor;
- intocmirea regulamentului intern;
- respectarea repausului saptamanal;
- transmiterea registrului electronic;
- depunerea in termen legal a declaratiilor fiscale si a statelor de plata.

V.Campania nationala privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata in unitati care desfasoara activitate in statiuni montane

I.Obiectivele Campaniei

- -identificarea angajatorilor care folosesc personal cu încălcarea dispozițiilor art. 16 din Codul muncii și adoptarea măsurilor care se impun pentru respectarea de către angajatorii care au ca obiect de activitate în următoarele domenii vizate de Campanie: CAEN grupa I - Hoteluri și restaurante, toate activitățile din această grupă; CAEN subgrupa 79 – activități ale agenților turistice și a tur – operatorilor, alte servicii de rezervare și asistență turistică; codul CAEN 9004 – activități de gestionare a sălilor de spectacole; cod CAEN 9200 – activități de jocuri de noroc și pariuri; codurile CAEN 9321 și 9329 – alte activități recreative și distractive; codul CAEN 9604 – activități de întreținere corporală.
- -identificarea angajatorilor care utilizează munca copiilor și a tinerilor.
- -diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care au ca obiect de activitate unul sau mai multe din cele expuse anterior, a prevederilor legale menționate;
- -creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;

II. Durata Campaniei

Prezenta Campanie se va desfășura în perioada 10 decembrie 2010 – 22 ianuarie 2011 și s-a adresat în principal județelor cu relief montan, unde activitatea turistică este în dezvoltare pe durata sezonului de iarnă .

Programul Campaniei în luna decembrie s-a desfășurat în perioadele 10 – 23 decembrie, respectiv 27 – 30 decembrie.

Au fost verificați un număr de 61 de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un număr de 385 salariați, din care 231 femei .

Cu ocazia controalelor au fost constatate 472 deficiențe privind încălcarea legislației în domeniul relațiilor de muncă, iar 19 agenți economici au fost sancționați. S-au aplicat un număr de 23 sancțiuni contravenționale, din care 7 amenzi în valoare de 21.000 lei.

Astfel, 7 angajatori care practicau munca fără forme legale, au fost sancționați pentru încălcarea art. 276, alin.1, lit.e din Codul muncii cu amenzi în valoare de 21.000 lei, pentru un număr de 7 persoane care lucrau fără forme legale.

Deficiențe constatate în domeniul relațiilor de muncă:

- neîncheierea în forma scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînregistrarea în termen a declarațiilor fiscale și a statelor de plată;
- neîntocmirea regulamentului intern;
- nerespectarea repausului săptămânal;
- netransmiterea registrului de evidență al salariaților în format electronic.

Z.Campanie nationala de verificare a modului de aplicare a Legii nr. 416/2001, privind acordarea venitului minim garantat

În perioada 19.07-31.07.2010, un inspector de munca din cadrul Serviciului control RM și CCM, a participat la misiuni de inspecție inopinată la primăriile din județul Neamț, alături de reprezentanți ai Prefecturii Județului Neamț, respectiv A.J.P.S Neamț, la Campanie nationala de verificare a modului de aplicare a Legii nr. 416/2001, privind acordarea venitului minim garantat

Campania privind prevenirea și combaterea exploatarei copiilor prin munca Actiunea nr. 13

În această acțiune s-a urmărit creșterea gradului de conștientizare a angajatorului privind munca copilului, necesitatea respectării prevederilor legale în domeniu, în vederea prevenirii progresive a celor mai grave forme ale muncii copiilor.

Materialele informative elaborate de către Inspectoria Muncii privind eliminarea celor mai grave forme ale muncii copilului au fost utilizate de către inspectorii de munca în acțiunile de control.

Chestionarele transmise de către Inspectoria Muncii au fost difuzate de către inspectorii de munca cu prilejul acțiunilor de control.

În perioada 01.01. –31. 12. 2010 la angajatori controlați au fost depistate 8 persoane cu vârsta sub 18 ani care erau angajate cu contracte individuale de muncă.

De asemenea, în luna octombrie a fost sancționat cu amenda contravențională în cuantum de 9000 lei, un angajator la care au fost depistate 3 persoane fără forme legale de angajare, din care 2 persoane cu vârsta sub 18 ani.

I.T.M. Neamt a participat la actiunile intreprinse de comisia intersectoriala alaturi de celelalte institutii: I.J.P. Neamt, D.S.P. Neamt si Organizatia Salvati Copiii Filiala Neamt.

Campanie privind respectarea de către angajatori a prevederilor OUG nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, desfășurată în colaborare cu Oficiul Român pentru Imigrări

Actiunea nr. 14

In perioada 01.01-31.12.2010 nu s-au desfasurat actiuni de tip campanie nationala avand ca obiectiv respectarea de catre angajatori a prevederilor OUG 56/ 2007.

Campanie privind respectarea de către angajatori a Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată

Actiunea nr. 15

In perioada 01.01-31.12.2010 nu s-au desfasurat actiuni de tip campanie nationala avand ca obiectiv respectarea de catre angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000.

Campanie de verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile HG nr. 161/2006 privind întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic, cu modificările și completările ulterioare

Actiunea nr. 16

In perioada 01.01-31.12.2010, aceasta actiune s-a desfasurat concomitent cu actiunea 12, in cadrul campaniilor nationale privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedecarata "O zi pe saptamana".

Campanie de verificare a modului în care angajatorii respectă termenul de 30.11.2010 și prevederile procedurii de predare – primire către/de la casele județene de pensii a carnetelor de muncă pentru scanare, conform prevederilor HG nr. 1768/2005, ale Ordinului nr. 98/2006 și ale HG nr. 1413/2008.

Actiunea nr. 17

In perioada 01.01-31.12.2010 nu s-au desfasurat actiuni de tip campanie nationala avand ca obiectiv respectarea de catre angajatori a termenului de 30.11.2010 și a prevederilor procedurii de predare – primire către/de la casele județene de pensii a carnetelor de muncă pentru scanare, conform prevederilor HG nr. 1768/2005, ale Ordinului nr. 98/2006 și ale HG nr. 1413/2008.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr.53/2003, modificată și completată, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă

Actiunea nr. 28

Activitatea de control in domeniul relatiilor de munca s-a axat pe realizarea obiectivelor prevazute in Programul cadru de actiuni pe anul 2010 si desfasurarea cu caracter de continuitate a actiunii gen campanie, privind identificarea si combaterea cazurilor de munca fara forme legale de angajare si eliminarea muncii copilului. In perioada 01.01.2010– 31.12.2010 s-au intreprins 3621 actiuni de control.

In principal, inspectorii de munca au controlat in timpul actiunilor intreprinse urmatoarele:

- depistarea cazurilor de folosire a fortei de munca fara forme legale de angajare;
- inregistrarea in termenul legal a contractelor individuale de munca;
- depistarea cazurilor de folosire a fortei de munca care se afla in ajutor de somaj;
- depunerea in termenul prevazut de lege la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt a documentelor de plata a salariilor;
- intocmirea de catre angajator si depunerea in termenul prevazut de lege a deciziilor privind executarea, modificarea, suspendarea si incetarea raporturilor juridice de munca;
- acordarea conform legii si contractului individual de munca negociat a drepturilor salariale si a indemnizatiilor legale cuvenite;
- eliberarea carnetelor de munca la incetarea activitatii si neconditionarea restituirii lui;
- garantarea in plata a salariului minim brut pe tara;

Pentru a verifica respectarea dispozitiilor art. 276 alin. 1 , in perioada 01.01.2010-30.09.2010 au fost efectuate un numar de 3621 controale. 713 angajatori au fost sanctionati in baza art. 276 alin. 1 din Legea nr. 53/2003 (399 amenzi si 338 de avertismente). Cuantumul total al amenzilor aplicate a fost de 1.707.500 lei, din care:

- 4 angajatori sanctionati cu amenzi contraventionale in cuantum de 1200 lei, pentru nerespectarea dispozitiilor *lit. a*;
- 1 angajator sanctionat cu amenda contraventionala in cuantum de 300 lei, pentru nerespectarea dispozitiilor *lit. b*;
- 361 angajatori sanctionati cu amenzi contraventionale in cuantum de 1.656.000 lei, pentru nerespectarea dispozitiilor *lit. e*;
- 1 angajator sanctionat cu amenda contraventionala in cuantum de 1500 lei, pentru nerespectarea dispozitiilor *lit. h.*;
- 30 angajatori sanctionati cu amenzi contraventionale in cuantum de 45.500 lei pentru nerespectarea dispozitiilor *lit. i*;
- 2 angajatori sanctionati cu amenzi contraventionale in cuantum de 3000 lei, pentru nerespectarea dispozitiilor *lit. k*.

Clauzele contractelor colective de munca

In anul 2010 au fost verificati agenti economici care in conformitate cu prevederile art. 236 alin.(2) din Codul muncii modificat si completat coroborat cu prevederile art. 3 alin.(5) din Legea nr. 130/1996 republicata, trebuiau sa aiba negociate si inregistrate contracte colective de munca.

Nu au initiat negocierea contractelor colective de munca, 15 angajatori.

Urmare a actiunilor controlului s-a dispus ca masura initierea negocierii CCM si, pentru nerespectarea prevederilor Legii nr. 130/1996 republicata, au fost sanctionati cu amenda in cuantum de 300-600 lei fiecare din angajatorii.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.U.G nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detasarea străinilor pe teritoriul României, precum și a O.U.G nr. 102/2005, cu modificările și completările ulterioare, privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale UE și ale Spațiului Economic

European

Actiunea nr. 29

In perioada 01.01.2010-31.12.2010 , au fost efectuate 7 controale avand ca obiectiv respectarea de catre angajatori a prevederilor O.U.G nr. 56/2007, privind incadrarea in munca si detasarea strainilor pe teritoriul Romaniei, precum si a O.U.G nr. 102/2005, cu modificarile si completarile ulterioare, privind libera circulatia pe teritoriul Romaniei a cetatenilor statelor membre ale UE si ale spatiului Economic European. Nu au fost situatii de aplicare de sanctiuni contraventionale.

Verificarea modului în care agentii economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată

Actiunea nr. 30

In perioada 01.01 – 31.12.2010 s-au inregistrat la ITM Neamt 2 agenti de ocupare a fortei de munca.

A fost controlat un agent de ocupare a fortei de munca. Nu au fost aplicate sanctiuni contraventionale.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și ale H.G. nr. 104/2007 privind detasarea salariatilor în cadrul prestării de servicii transnaționale

Actiunea nr. 31

In perioada 01.01-31.12.2010, nu au fost efectuate controale care sa aiba ca obiectiv respectarea de catre angajatori a prevederilor Legii nr. 344/2006 si ale H.G. nr. 104/2007, privind detasarea salariatilor in cadrul prestarii de servicii transnationale.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariatilor

Actiunea nr. 32

In perioada 01.01-31.12.2010 au fost efectuate 3621 controale care au avut ca obiectiv verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile HG nr. 161/2006, modificata si completata privind intocmirea si completarea registrului general de evidenta a salariatilor si transmiterea acestuia la ITM Neamt. Au fost sanctionati 652 angajatori carora li s-au aplicat 24 amenzi contraventionale in cuantum de 45.000 lei si 632 avertismente.

Verificarea modului în care autoritățile și instituțiile publice respectă prevederile art. 18 și art. 19 alin. 3 și 4 din Legea nr. 329/2009

Actiunea nr. 33

In perioada 01.01-31.12.2010, nu au fost efectuate controale care sa aiba ca obiectiv verificarea modului în care autoritățile și instituțiile publice respectă prevederile art. 18 și art. 19 alin. 3 și 4 din Legea nr. 329/2009.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 130/1999, republicată, ale Ordinului nr. 370/2007, ale Ordinului nr. 449/2008, ale Ordinului nr. 99/2006, ale Ordinului nr. 100/2006 și ale Deciziei Inspectorului General de Stat nr. 439/21.08.2007

Actiunea nr. 34

In perioada 01.01-31.12.2010, s-au întreprins 3621 acțiuni de control, iar pentru încălcarea actelor normative susmenționate au fost sancționați 245 angajatori și au fost aplicate un număr de 347 sancțiuni contravenționale din care 330 avertismente și 17 amenzi însumând 54.000 lei.

La nivelul ITM există evidența debitorilor privind comisionul datorat și lunar sunt întreprinse acțiuni pentru stabilirea obligațiilor fiscale privind acest comision. Au fost verificați din punct de vedere fiscal un număr de 219 angajatori, cărora li s-a întocmit raport de inspecție fiscală și decizie de impunere.

Verificarea modului în care angajatorii ce au obținut aprobare/acord prelungire pentru păstrarea și completarea carnetelor de muncă la sediu respectă prevederile legale privind ținerea corectă a evidenței muncii, așa cum este prevăzut la punctul 12 din Anexa nr. 2 a Ordinului nr. 747/1999

Actiunea nr. 35

Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă s-a axat pe realizarea obiectivelor prevăzute în Programul cadru de acțiuni pe anul 2010 în vederea obținerii aprobării ca operațiunile de păstrare și completare a carnetelor de muncă să fie efectuate de angajatori după o prealabilă verificare, din care să rezulte că aceștia îndeplinesc condițiile prevăzute de dispozițiile legale privind ținerea corectă a evidenței muncii prestate de angajații cu contract individual de muncă.

Personalul angajatorului, care prestează activitatea de întocmire, completare, păstrare și evidența a carnetelor de muncă, a fost testat și confirmat de inspectoratul teritorial de muncă.

Aprobarile de păstrare și completare a carnetelor de muncă la sediul societăților au fost acordate după prealabilă verificare a respectării condițiilor cerute de Decizia nr.196/2009. Aceste aprobări au fost însoțite de angajamentele scrise ale agenților economici de a respecta prevederile Decretului nr. 92/1976 și ale Ord. MMPS nr. 136/1976.

Contracte colective de muncă

În temeiul HG nr.662/07.07.2010, privind unele măsuri organizatorice și funcționale pentru ANOFM, CNP, ANPS, și Inspectoria Muncii au fost preluate de la AJPS NEAMT, pe baza de proces verbal de predare –primire contractele colective de muncă ale angajatorilor, aflate în derulare, aferente perioadei 2007-2010, după cum urmează:

- anul 2007: - 40 contracte colective;
- anul 2008: - 182 contracte colective;
- anul 2009: - 121 contracte colective;
- anul 2010: - 68 contracte colective

În perioada august – decembrie 2010, s-au înregistrat la ITM Neamt un număr de 39 de contracte colective de muncă și 38 de acte adiționale la contractele colective de muncă aflate în vigoare, astfel încât la sfârșitul anului 2010, cumulativ pentru perioada ianuarie- decembrie, se aflau înregistrate un număr de 107 contracte colective de muncă și 68 de acte adiționale.

În perioada august – decembrie 2010 nu au fost înregistrate la ITM NEAMT conflicte de interese.

Inspector sef adjunct RM
\$\$\$\$\$

Inspector sef adjunct SSM
\$\$\$\$\$