



## COMUNICAT DE PRESA

I. Potrivit Planului Comun de Actiuni, incheiat de Inspectia Muncii, in colaborare cu Inspectoratul General al Politiei Romane, Jandarmeria Romana și Garda Financiară in perioada 01.06.2011 -30.06.2011 , a continuat „Campania Nationala privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata precum si verificarea respectarii prevederilor legale referitoare la securitatea si sanatatea in munca la unitatile ce au ca obiect de activitate – constructii, textile, confectii, pielarie si incaltaminte, prestari servicii: spalatorii si vulcanizari auto, activitati ale centrelor de fitness, activitati de jocuri de noroc si pariuri, alte domenii specifice zonei, campanie organizata si in judetul Neamt.

Urmare verificarilor in teren, efectuate de echipe mixte de control formate din inspectori de munca si lucratori ai Inspectoratului Judetean de Jandarmi Neamt, Inspectoratului Judetean de Politie Neamt si ai Garzii Financiare Neamt, au fost constatate urmatoarele neconformitati:

➤ in domeniul relatiilor de munca:

- primirea la munca a unei persoane fara a avea incheiat contract individual de munca in forma scrisa, anterior inceperii raporturilor de munca;
- netransmiterea modificarilor intervenite in completarea registrului salariatilor in forma electronica ;
- nerespectarea dispozitiilor legale referitoare la obligatia de a tine o evidenta a orelor prestate de fiecare salariat ;
- nerespectarea dispozitiilor legale referitoare la repausul saptamanal;
- nerespectarea dispozitiilor legale referitoare la regulamentul intern;

Cu aceasta ocazie, au fost verificate 221 de unitati. Au fost identificate 801 neconformitati pentru care s-au dispus 801 masuri. Au fost sanctionati 44 angajatori. S-au aplicat 62 sanctiuni contraventionale in valoare de 315.000 lei.

De asemenea au fost depistati 24 angajatori la care lucrau 38 persoane fara forme legale. Quantumul amenzilor aplicate pentru munca fara forme legale a fost de 313.000 lei. 20 angajatori au fost sanctionati pentru incalcarea altor prevederi legale in domeniul relatiilor de munca.

In cazul unui angajator, au fost identificate un numar de 6 persoane care prestau activitate fara forme legale de angajare, drept pentru care s-a inaintat catre organele de cercetare penala documentatia necesara pentru a se stabili daca sunt intrunite elementele constitutive ale infractiunii prevazute de art.264, alin.3 din Legea nr.52/2003 republicata.

➤ in domeniul securitatii si sanatatii in munca:

- lipsa dispozitivelor de protectie impotriva pericolelor mecanice;
- nerespectarea reglementarilor de securitate și sănătate în munca privind prevenirea accidentelor prin electrocutare la executarea, exploatarea, intretinerea și repararea instalațiilor și a echipamentelor electrice, precum și pentru prevenirea efectelor electricitatii statice și ale descarcarilor atmosferice;
- nerespectarea reglementărilor privind organizarea activitatii de securitate si sanatate in munca;

- nerespectarea reglementărilor de securitate și sănătate în munca privind evaluării riscurilor la locurile de munca;
- nerespectarea reglementărilor de securitate și sănătate în munca privind asigurarea unor condiții de munca-microclimat corespunzător;
- neasigurarea de materiale necesare instruirii și informării lucrătorilor;
- nerespectarea reglementărilor de securitate și sănătate în munca privind instruirea lucrătorilor - instrucțiuni necomplete;
- lipsa de supraveghere a stării de sănătate a lucrătorilor prin controale medicale periodice;

Cu prilejul acțiunii au fost controlați un număr de 127 angajatori. Au fost identificate 137 de neconformități pentru care s-au dispus 140 de măsuri. Au fost sancționați 73 de angajatori. S-au aplicat 80 sancțiuni contravenționale, din care 23 amenzi în valoare totală de 115.000 lei.

## II. Rezultate centralizate, pentru perioada 01.06.2011- 30.06.2011:

Au fost controlați 221 de angajatori, constatându-se 938 de neconformități pentru care s-au dispus 941 de măsuri. Au fost sancționați 117 angajatori, aplicându-se 142 de sancțiuni contravenționale în valoare totală de 430.000 lei, atât în domeniul relațiilor de muncă cât și în domeniul securității și sănătății în muncă.

La un număr de 25 angajatori au fost depistate 38 de persoane fără forme legale de angajare, pentru care au fost aplicate amenzi contravenționale în cuantum de 313.000 lei.

În perioada 01.06.2011-30.06.2011, în registrul general de evidență a salariaților în format electronic, au fost înregistrate de către angajatorii de pe raza județului Neamț, un număr de 3.473 contracte individuale de muncă.

III. Referitor la aplicarea Legii nr.52 din 2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, de la data intrării în vigoare, respectiv 23.04.2011, au fost solicitate un număr de 134 de registre de evidență a zilierilor, și au fost depuse la sediul I.T.M. Neamț, în termenul legal, un număr de 30 de registre.

Potrivit art.7 din lege, beneficiarul va înainta lunar, până cel târziu la data de 5 a fiecărei luni, către inspectoratul teritorial de muncă unde își are sediul un extras al Registrului de evidență a zilierilor conținând înregistrările din luna precedentă, certificată "conform cu originalul". Nerespectarea dispozițiilor art.7, constituie contravenție și se sancționează cu amenda de 6.000 lei

Pe această cale aducem la cunoștința eventualilor beneficiari, următoarele:

- nu este permisă utilizarea de zilieri în activitatea curentă a persoanei juridice, aceasta urmând a se desfășura, ca și până în prezent cu salariați, folosirea zilierilor fiind permisă numai pentru activități necalificate, cu caracter ocazional, pentru domeniile de activitate menționate în art. 11 din Legea nr.52 din 2011.

- nu este permisă transformarea salariaților persoanei juridice în zilieri, având în vedere faptul că activitatea desfășurată de zilieri nu conferă acestuia calitatea de asigurat în sistemul public de pensii, sistemul asigurărilor de somaj și nici în sistemul de asigurări sociale de sănătate.

Utilizarea de zilieri în alte condiții decât cele precizate anterior conduce la sancționarea angajatorului pentru munca fără forme legale de angajare, în condițiile art. 260 alin.1 lit. e din Legea nr.53/2003 republicată, cu amenda contravențională în cuantum de 10.000 – 20.000 lei/persoană, sau, după caz, constituie infracțiune prevăzută și sancționată cu închisoare de la unu la 2 ani sau amenda penală, în conformitate cu art. 264 alin. 3 din același act normativ.

INSPECTOR ȘEF,  
Jur. Popescu Ioan

05.07.2011