



COMUNICAT DE PRESA

În vederea respectării prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă aprobată prin Legea nr. 436 din 18 iulie 2001, cu modificările și completările ulterioare, angajatorii vor iniția următoarele măsuri :

În perioadele cu temperaturi ridicate extreme, respectiv temperaturi ce depășesc 37⁰ C sau, când indicele temperatura-umiditate depășește pragul valoric de 80, angajatorii trebuie să ia toate măsurile prevăzute de Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 și hotărârile de guvern în aplicare, pentru asigurarea condițiilor de microclimat la locul de muncă în limitele prevăzute, măsuri care vor fi stabilite de angajator împreună cu reprezentanții sindicatelor sau, după caz, cu reprezentanții alesi ai salariaților. În unitățile în care funcționează Comitetele de Securitate și Sănătate în Muncă măsurile vor fi stabilite de acestea, iar în instituții și unități finanțate din fonduri bugetare și extrabugetare, măsurile vor fi stabilite de ordonatorii de credite, respectiv de conducătorii instituțiilor.

Institutul Național de Meteorologie și Hidrologie are obligația să comunice prin mijloacele de comunicare în masă locale zonele în care temperatura atinge limitele susmenționate, nivelul acestor temperaturi, precum și prognoza pentru următoarea perioadă.

1. În perioadele cu temperaturi ridicate extreme, angajatorii trebuie să asigure următoarele măsuri minimale:

A. Pentru ameliorarea condițiilor de muncă:

- a) reducerea intensității și ritmului activităților fizice;
- b) asigurarea ventilației la locurile de muncă;
- c) alternarea efortului dinamic cu cel static;
- d) alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, cu curenți de aer.

B. Pentru menținerea stării de sănătate a angajaților:

- a) asigurarea apei minerale adecvate, câte 2-4 litri/persoană/schimb;
- b) asigurarea echipamentului individual de protecție;
- c) asigurarea de dușuri;

2. Angajatorii care nu pot asigura condițiile susmenționate vor lua, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții alesi ai salariaților, după caz, următoarele măsuri:

- a) reducerea duratei zilei de lucru;
- b) eșalonarea pe două perioade a zilei de lucru: până la ora 11,00 și după ora 17,00;
- c) întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale.

Aceste masuri suplimentare se vor stabili dacă temperaturile extreme se mențin pe o perioada de cel puțin doua zile consecutiv.

3. Pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de munca în condiții de temperaturi extreme angajatorii trebuie sa asigure:

- examenul medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute;
- primul ajutor și transportul la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate;
- trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

Pe durata întreruperii colective a lucrului contractele individuale de munca ale salariaților se mențin, iar perioada de întrerupere constituie vechime în munca.

Neluarea masurilor de prevenire constituie contravenții și se sancționează cu amenda de la 1500 lei la 2500 lei, dacă faptele nu au fost săvârșite în astfel de condiții încât sa fie considerate, potrivit legii penale, infracțiuni.

21.06.2013

Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt
Inspector sef
Jur. Ioan Popescu