



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Str. dr. Gh. Iacomi nr. 8, cod poștal 610150, Piatra Neamț, jud. Neamț

Tel.: (0233) 215.589 Fax: (0233) 219.608

www.itmneamt.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3769

R A P O R T D E A C T I V I T A T E

al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț 2012

I. In domeniul securitatii si sanatatii in munca.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț in anul 2012, a avut in vedere realizarea actiunilor din «Programul propriu de actiuni pentru 2012 al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț» intocmit in baza «Programului cadru de actiuni al INSPECTIEI MUNCII pentru anul 2012», aprobat de Inspectorul General de Stat, urmarindu-se realizarea prioritara a actiunilor dispuse de conducerea Inspectiei Muncii, pentru realizarea obiectivelor potrivit Legii nr. 108/1999, republicata.

1. Analiza utilizarii fondului de timp pentru desfasurarea activitatilor specifice: de control, expertizare in vederea autorizarii, cercetare accidente, rezolvare sesizari s.a.

In anul 2012, inspectoratul a utilizat 10 inspectori de munca pentru derularea activitatilor specifice in domeniul securitatii si sanatatii in munca, astfel:

-1 inspector de munca cu functie de conducere (*inspectorul sef adjunct in domeniul securitatii si sanatatii in munca*).

-7 inspectori de munca din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca* (6 inspectori de munca si seful serviciului control securitate si sanatate in munca- pentru semestrul 1).

-2 inspectori de munca la *Compartimentul de indrumare angajatori si angajati in domeniul securitatii si sanatatii in munca, autorizari*.

Fondul total de timp disponibil pentru inspectorii din cadrul *Serviciului de control securitate si sanatate in munca* cu atributii de control in anul 2012 a fost de 2070 zile – om, fata de 2214 zile – om, in anul 2011 si s-a utilizat astfel:

Nr. crt.	Activitatea	Nr. de zile - om		% din fondul de timp disponibil	
		Anul - 2011	Anul - 2012	Anul- 2011	Anul- 2012
1	Control preventiv in domeniul securitatii si sanatatii in munca	1464	1291	66,12	62,37
2	Cercetare evenimente	213	306	9,62	14,78
3	Expertizari in vederea autorizarii	11	13	0,50	0,63
4	Determinari conditii de munca	0	0	0	0

Nr. crt.	Activitatea	Nr. de zile - om		% din fondul de timp disponibil	
		Anul - 2011	Anul - 2012	Anul- 2011	Anul- 2012
5	Analiza reclamatilor si sesizarilor	0	0	0	0
6	Instruiri,perfectiunea pregatirii profesionale inspectori de munca	101	158	4,56	7,63
	TOTAL activitate de teren	1789	1768	80,80	85,41
7	Concedii	346	299	15,63	14,44
8	Lucrari de birou si relatii cu publicul	79	3	3,57	0,14
	TOTAL GENERAL	2214	2070	100	100

In perioada de raportare, inspectorii din cadrul Serviciului control securitate si sanatate in munca au realizat un numar de 1170 controale preventive, fata de 1188 planificate.

Pentru cele 1170 controale efectuate s-au utilizat 1291 zile – om. Durata medie a unei vizite de control preventiv a fost de 1,1 zile – om/control.

Pentru comparatie mentionam ca in anul 2011 s-au efectuat 1644 controale pentru care s-au utilizat 1464 zile – om. Durata medie a unei vizite de control preventiv a fost de 0,89 zile – om/control.

In perioada de raportare la inspectorat s-au comunicat 32 evenimente grave (13 accidente mortale de munca, 11 accidente mortale in afara muncii si 7 accidente de munca urmate de invaliditate confirmata si un eveniment suferit de un cetatean strain).

Un numar de 27 dintre cele 32 evenimente au fost cercetate de inspectorii de munca de la ITM Neamt (15 accidente mortale de munca si in afara muncii, 6 accidente de munca urmat de invaliditate confirmata si un eveniment suferit de un cetatean strain), restul de 5 de inspectoratele de munca din judetele unde acestea s-au produs. Pentru evenimentele cercetate de ITM Neamt au fost intocmite 27 dosare de cercetare. Pentru intocmitrea dosarelor de cercetare s-au utilizat 306 zile – om, adica 11,3% din fondul total de timp disponibil.

In perioada de raportare au fost depuse la inspectorat un numar de 52 petitii, toate rezolvate.

Cu ocazia cercetarii accidentelor de munca si a controalelor preventive organizate in unitati, inspectorii de munca au aplicat un numar de 1.488 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 591.500 lei. Din cele 1.488 sanctiuni 1.388 au fost «avertismente contraventionale». Din acest punct de vedere situatia in 2011 s-a prezentat astfel: total sanctiuni aplicate:788 din care avertismente: 588; valoarea totala a amenzilor aplicate: 913.000 lei. Pentru aceeasi perioada de raportare din 2012 comparativ cu 2011 se poate constata cresterea numarului sanctiunilor aplicate si a numarului de avertismente, dar si scaderea numarului amenzilor si a valorii acestora.

Situatia comparativa a sanctiunilor aplicate pentru abateri de la reglementarile de securitate a muncii

Nr. crt.	Nr. sanctiuni	Din care amenzi	Din care avertismente	Valoarea amenzilor
An - 2011	788	200	588	913.000
An - 2012	1488	100	1388	591.500

In perioada de raportare inspectoratul a sesizat organele de urmarire penala pentru producerea de infractiuni la Legea securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006, in 4 cazuri.

Fondul total de timp disponibil pentru inspectorii din cadrul *Compartimentului de îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă, autorizări* pe anul 2012 a fost de 312 zile – om și s-a utilizat astfel:

Nr. Crt.	Activitatea	Nr. de zile – om, An-2012	% din fondul de timp disponibil – An- 2012
1	Control preventiv în domeniul securității și sănătății în muncă	112	35,90
2	Cercetare accidente	39	12,50
3	Expertizări în vederea autorizării	69	22,12
4	Determinări condiții de muncă	0	0
5	Analiza reclamațiilor și sesizărilor	0	0
6	Instruiri, perfecționarea pregătirii profesionale inspectorii de muncă	2	0,64
7	Concedii	61	19,55
8	Lucrări de birou și relații cu publicul	5	1,60
9	Avizare dosare cu accidente cu itm	24	7.7
	TOTAL GENERAL	312	100,00

Activitatea de evaluare și/sau expertizare în vederea autorizării și reautorizării conform Legii 319/2006 și a Legii 126/1995, republicată, cu modificările ulterioare, a fost în sarcina *Compartimentului de îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă, autorizări*. În perioada de raportare au fost utilizate, pentru această activitate, un număr de 22,1 zile – om, față de perioada anterioară de comparare, când au fost utilizate 27 zile – om.

Inspectorii de muncă de la acest compartiment au verificat în vederea avizării un număr de 78 dosare de cercetare a evenimentelor soldate cu incapacitate temporară de muncă. Dintre acestea 13 dosare au fost respinse pentru completări.

Situația solicitărilor și a eliberărilor certificatelor constatatoare pentru autorizare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă în baza Legii nr. 319/2006: 118 unități cărora li s-a eliberat certificate constatatoare conform Legii nr. 319/2006.

Situația solicitărilor și eliberărilor autorizațiilor de depunere și utilizare a materiilor explozive conform Legii nr. 126/1995: 17 cereri de autorizare, fiind autorizate 16, în cazul unui angajator a fost respinsă cererea de autorizare.

În perioada de raportare s-au primit 2 (două) solicitări pentru autorizarea depozitelor de materii explozive, conform art. 9 din Legea 126/1995 (modificată).

În aplicarea alineatului (2) al articolului 22 din Legea 360/2003, modificată de Legea 263/2005, au fost furnizate inspectoratului liste cu substanțele și preparatele chimice periculoase pe care angajatorii le dețin, sau pe care le vor deține, cu precizarea categoriei din care fac parte și care pot pune în pericol sănătatea angajaților în mediul de muncă, de către un număr de 25 unități.

În această perioadă s-au înregistrat 4 cereri pentru avizarea autorizațiilor emise de DIRECTIA FITOSANITARA NEAMT pentru depunerea, comercializarea și utilizarea unor produse de uz fitosanitar (produse T+, T, Xn, Xi).

2. Modul în care au fost urmărite și realizate acțiunile din Programul de acțiuni al Inspectoriei Muncii

În perioada de raportare inspectorii de muncă, în cazul acțiunilor de control preventiv, precum și în cazul cercetării accidentelor de muncă au constatat un număr de 1.488 neconformități

pentru care au dispus un numar de 1.628 masuri de prevenire a accidentelor de munca si a imbolnavirilor profesionale.

Angajatorii au informat inspectoratul in scris pentru realizarea masurilor dispuse. In perioada de raportare au fost scadente un numar de 1.698 masuri. Au fost verificate asupra realizarii un numar de 1.698 masuri, ceea ce reprezinta 100% din totalul masurilor scadente.

In continuare, pe scurt, sunt prezentate actiunile din «PROGRAMUL-CADRU de actiuni pentru anul 2012 al Inspectiei Muncii».

Cap.I Campanii europene

Actiunea 1 „Campanie europeana privind riscurile psihosociale la locul de munca”

Referitor la actiunea 1 din PROGRAMUL-CADRU de actiuni pentru anul 2012 al Inspectiei Muncii - „Campanie europeana privind riscurile psiho-sociale la locul de munca” in perioada de raportare s-au desfasurat actiuni, astfel:

-S-a constituit grupul local de lucru la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt.

-S-au comunicat datele de contact ale membrilor grupului local de lucru la Inspectia Muncii.

-S-a realizat instruirea inspectorilor de munca de catre grupul central de coordonare din Inspectia Muncii. In acest sens judetul Neamt a gazduit o intalnire la care au participat inspectoratele teritoriale de munca: NT, BT, IS, SV, HG, BV, CV, BC, VS, VN si GL.

-S-au organizat sesiuni de informare si constientizare privind riscurile psihosociale la care au participat angajatori/reprezentanti ai angajatorilor, lucratori cu atributii in SSM, informandu-se grupul central asupra sesiunilor si participantilor, astfel:

Nr. sesiunilor organizate	1
Nr. total de participanti, din care:	33
nr. angajatori/reprezentanti ai angajatorilor	25
nr. lucratori desemnati/ nr. lucratori apartinand scrviciului intern	2
nr. reprezentanti ai lucratorilor cu raspunderi specifice in domeniul SSM	0
nr. medici de medicina muncii	2
alti participanti (reprezentanti organizatii sindicale, reprezentanti organizatii patronale)	4

-Grupul local de lucru a prezentat materialele tiparite, puse la dispozitie de catre SLIC, pentru informarea angajatorilor si pregatirea in vederea controalelor ce se vor realiza in intreprinderile/unitatile lor.

-Incepand cu 01.07.2012 inspectorii de munca au realizat controale la agentii economici cuprinsi in actiune, verificandu-se toti angajatorii planificati, conform cu metodologia actiunii transmise de Inspectia Muncii. La data de 15.11.2012 am inaintat Inspectiei Muncii raportul final. Pe scurt rezultatele verificarilor au fost: sanatate (5 unitati controlate, 3 verificate pentru realizarea masurilor, 4 masuri dispuse, 4 sanctiuni cu „avertisment”), hoteluri, restaurante (11 unitati controlate, 11 verificate pentru realizarea masurilor, 15 masuri dispuse, 15 sanctiuni cu „avertisment”), transport (10 unitati controlate, 10 verificate pentru realizarea masurilor, 10 masuri dispuse, 10 sanctiuni cu „avertisment”).

Cap.II Campanii nationale

Actiunea 2 „Campanie nationala privind verificarea realizarii efective a evaluarii riscurilor in IMM (continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01)”

In perioada de raportare au fost verificate 177 intreprinderi mici si mijlocii la care s-au efectuat 177 controale. Au fost stabilite neconformitati pentru care s-au dispus masuri de remediere.

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

-lipsa evaluarii riscurilor pentru lucratori;

-efectuarea necorespunzatoare a evaluarii riscurilor in sensul ca aceasta nu a fost facuta impreuna cu reprezentantii lucratorilor si medicul de medicina muncii;

-evaluarea nu a tinut cont de lucratorii sensibili la riscuri specifice.

-in unele cazuri evaluarile realizate nu au avut in vedere nivelul noxelor existente la locurile de munca (ex.praful de lemn de la sectorul finisaj).

-lipsa evidențierii zonelor cu risc ridicat și specific urmare evaluării riscurilor.

La data de 10.12.2012 am inaintat Inspectiei Muncii raportul final. O parte a acestui raport care rezuma activitatea desfasurata in cadrul acestei actiuni este prezentata in tabelul de mai jos.

1	Nr. total de IMM controlate	177
2	Nr. total de lucrători din IMM-urile controlate, din care:	4785
3	- nr. de tineri sub 18 ani	0
4	- nr. de femei gravide, lehuze sau care alăptează	5
5	- nr. de persoane cu dizabilități	2
6	- nr. de lucrători peste 55 de ani	237
7	- nr. de lucrători migranți	0
8	Nr. de IMM-uri care au realizat evaluarea riscurilor	134
9	Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	130
10	Nr. de măsuri realizate și raportate la ITM	130
11	Nr. de măsuri verificate de inspectori pe teren	106
12	Nr. de IMM-uri sancționate	112
13	Nr. de avertismente	124
14	Nr. de amenzi aplicate	0
15	Valoarea amenzilor aplicate - lei	0

Actiunea 3 „Campanie de monitorizare privind implementarea legislatiei nationale care transpune legislatia comunitara din domeniul securitatii si sanatatii in munca”

In controalele tematice planificate in anul 2012 s-a verificat modul in care este implementata legislatia nationala din domeniul securitatii si sanatatii in munca care transpune legislatia comunitara.

Au fost verificati 216 angajatori.

La data de 20.12.2012 am inaintat Inspectiei Muncii raportul final, conform metodologiei stabilite la inceputul actiunii.

O parte a acestui raport care rezuma activitatea desfasurata in cadrul acestei actiuni este prezentata in tabelele de mai jos.

a.privind implementarea prevederilor *Legii nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă* în care s-a transpus Directiva cadru nr. 89/391/CEE.

Nr.total de întreprinderi controlate	216
Nr. microîntreprinderi	137
Nr. întreprinderi între 10 și 49 lucrători	50
Nr. întreprinderi între 50 și 249 lucrători	16
Nr. întreprinderi peste 250 lucrători	13
Nr. total de lucrători din întreprinderile controlate	20556
Nr. întreprinderi în care există lucrători sensibili la riscuri specifice (femei gravide, lehuze, femei care alăptează, tineri, persoane cu dizabilități, lucrători în vârstă)	19
Nr. neconformități constatate	172
Nr. măsuri dispuse	172
Nr. avertismente	169
Nr. amenzi aplicate	3
Valoare amenzi - lei -	10000

b. privind implementarea prevederilor H.G. nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă, în care s-a transpus Directiva nr. 89/654/CEE

Nr. total de întreprinderi controlate	216
Nr. total de lucrători din întreprinderile controlate	20556
Nr. de lucrători de la locurile de munca controlate	3250
Nr. de întreprinderi cu locuri de muncă utilizate pentru prima dată	14
Nr. neconformități constatate	54
Nr. măsuri dispuse	54
Nr. avertismente	53
Nr. amenzi aplicate	1
Valoare amenzi -lei-	5000

c. privind implementarea prevederilor HG nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la echipamente de munca, în care s-a transpus Directiva nr. 89/656/CEE

Nr. total de întreprinderi controlate	216
Nr. total de lucrători din întreprinderile controlate	20556
Nr. de lucrători la posturile de lucru	3250
Nr. neconformități constatate	83
Nr. măsuri dispuse	83
Nr. avertismente	78
Nr. amenzi aplicate	5
Valoare amenzi -lei-	25500

d. privind implementarea prevederilor H.G. nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea de către lucrători a EIP la locul de muncă, în care s-a transpus Directiva nr. 89/656/CEE

Nr. total de întreprinderi controlate	216
Nr. total de lucrători din întreprinderile controlate	20556
Nr. de lucrători la posturile de lucru controlate	3250
Nr. neconformități constatate	61
Nr. măsuri dispuse	61
Nr. avertismente	61
Nr. amenzi aplicate	0
Valoare amenzi -lei-	0

e. privind implementarea prevederilor HG nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă, în care s-a transpus Directiva nr. 92/58/CEE

Nr. total de întreprinderi controlate	216
Nr. total de lucrători din întreprinderile controlate	20556
Nr. de lucrători de la locurile de muncă controlate	3250
Nr. neconformități constatate	72
Nr. măsuri dispuse	72
Nr. avertismente	72
Nr. amenzi aplicate	0
Valoare amenzi -lei-	0

f. privind implementarea prevederilor *H.G. nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în munca referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare* în care s-a transpus Directiva nr. 90/270/CEE

Nr. total de întreprinderi controlate	216
Nr. total de lucrători din întreprinderile controlate	20556
Nr. de lucrători la posturile de lucru cu monitoare controlate	3250
Nr. neconformități constatate	43
Nr. măsuri dispuse	43
Nr. avertismente	43
Nr. amenzi aplicate	0
Valoare amenzi -lei-	0

g. privind implementarea prevederilor *H.G. nr. 1875/2005 privind protecția sănătății și securității lucrătorilor față de riscurile datorate expunerii la azbest*, în care s-a transpus Directiva nr. 2009/148/CE

Nr. total de întreprinderi controlate	216
Nr. total de lucrători din întreprinderile controlate	20556
Nr. de lucrători la posturile de lucru controlate	3250
Nr. neconformități constatate	0
Nr. măsuri dispuse	0
Nr. avertismente	0
Nr. amenzi aplicate	0
Valoare amenzi -lei-	0

Exemple de neconformități întâlnite:

- nu era realizată semnalizarea de securitate și sănătate în munca, corespunzătoare riscurilor;
- unii lucrători nu purtau EIP;
- neasigurarea iluminatului artificial adecvat pe timp de noapte pe calea de acces la locurile de muncă;
- echipamente de muncă fără dispozitive de protecție (aparatoare la malaxorul amplasat în brutărie);
- infiltratii ale apelor pluviale la locurile de muncă;
- lipsa consultării lucrătorilor în cadrul CSSM datorită netinerii la timp a ședințelor;
- lipsa măsurilor de protecție împotriva zgomotului (semnalizare) produs în atelierele de fabricație;
- angajatorul nu a luat măsuri pentru organizarea adecvată a activității de securitate și sănătate în munca, în sensul că activitatea de prevenire și protecție este asigurată prin asumarea atribuțiilor de către administrator, însă acesta nu îndeplinește cerințele de formare;
- nerealizarea protecției suplimentare împotriva electrocutării prin atingere indirectă, respectiv, legarea la pământ;
- angajatorul nu își coordonează activitatea în domeniul securității și sănătății în munca cu proprietarul spațiului în care și desfășoară activitatea;
- salariații care lucrează în mod obișnuit cu echipamente care au ecrane de vizualizare nu au scaune reglabile pe înălțime.

Acțiunea 4 „Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor de securitate și sănătate în muncă în societățile care desfășoară activități de întreținere și reparare ale autovehiculelor”

Acțiunea s-a desfășurat în perioada 07.05.2012 – 18.05.2012 s-a urmărit creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din domeniul reparării auto în ceea ce privește respectarea regulilor de securitate și sănătate în munca.

Au fost verificați 22 angajatori, la care s-au identificat 27 neconformități, s-au stabilit toate măsurile și s-au aplicat 27 sancțiuni contravenționale. Valoarea amenzilor aplicate (1 amendă) a fost de 4.000 lei.

Cele mai des întâlnite neconformități au fost:

-in fisa postului intocmita pentru lucratorul desemnat nu sunt prevazute activitatile de prevenire si protectie de care se ocupa in cadrul societatii.

-nu s-au luat masuri pentru asigurarea de materiale necesare informarii si instruirii lucratorilor, cum ar fi afise, pliante, filme si diafilme, cu privire la securitatea si sanatatea in munca.

-polizorul dublu nu era prevazut cu ecran de protectie la corpul abraziv si distanta dintre elementul de sprijin si discul abraziv era mai mare de 2 mm.

-conducerea unitatii nu a prezentat/elaborat o instructiune proprie de ssm privind suspendarea si asigurarea contra deplasărilor autovehiculelor în timpul reparațiilor.

Actiunea 5 „Campanie nationala privind verificarea cerintelor minime de securitate si sanatate pentru utilizarea in munca de catre lucratori a echipamentelor de munca specifice domeniilor constructiilor de cladiri si a lucrarilor speciale de constructii”

Actiunea s-a desfasurat in mai multe etape:

-etapa 1: 14-16 mai 2012

-etapa 2: 05-15 iunie 2012

-etapa 3: 16-31 august 2012

-etapa 4: 03-14 septembrie 2012

In perioada de raportare au fost verificate 124 unitati. Au fost stabilite un numar de 140 neconformitati pentru care s-au dispus tot atatea masuri de remediere. De asemenea s-au aplicat 140 sanctiuni contraventionale. Valoarea amenziilor (17 amenzi) a fost de 77.500 lei.

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

-nu a fost asigurata instruirea lucratorilor asupra riscurilor si masurilor de prevenire;

-schela de lemn montata pentru realizarea zidului circular al cladirii care va adaposti toboganul de apa nu era adecvata in sensul ca: pentru prevenirea caderilor de la inaltime schela nu avea prevazute cel putin o bordura, o mana curenta si o protectie intermediara pe toata lungimea sa;

-angajatorul nu a luat masuri pentru ca pe santier sa existe un plan propriu de securitate si sanatate in munca corespunzator. Exemple de lipsuri constatate la verificarea planului: nu era semnat de persoana care l-a aprobat, nu preciza data intocmirii, nu preciza in clar avizul coordonatorului in materie de securitatea muncii si a medicului de medicina muncii, nu preciza data/datele eventualelor actualizari.

- schela montata pe fatada blocului , nu respecta cerintele de securitate a muncii in sensul ca nu era prevazuta cu scari de acces de la o platforma la alta, platformele nu aveau balustrade complete-neintrerupte (prevazute cu cel putin o bordura, o mana curenta si o protectie intermediara) si nu era prevazuta cu plase de prindere.

Actiunea 6 „Verificarea modului in care sunt respectate cerintele minime pentru imbunatatirea securitatii si protectiei sanatatii lucratorilor care pot fi expusi unui potential risc datorat atmosferelor explozive in exploatarile miniere silozurile de cereale, fabricarea de nutreturi combinate, de fabricare a bauturilor alcoolice, a mobilei, activitatile din Compania Romarm si unitatile de distributie a combustibililor solizi, lichizi , gazosii al produselor derivate”

In perioada de raportare au fost verificate 12 unitati la care lucrau 201 salariati. Au fost stabilite un numar de 21 neconformitati pentru care s-au dispus tot atatea masuri de remediere. De asemenea s-au aplicat 21 sanctiuni contraventionale (avertismente).

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

-nu a fost asigurata instruirea lucratorilor asupra riscurilor si masurilor de prevenire.

-angajatorul nu a obtinut autorizatia de functionare din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca pentru activitatea desfasurata.

-angajatorul nu a luat masuri pentru asigurarea controlului medical periodic al lucratorilor.

-nu au fost intocmite instructiuni proprii pentru toate activitatile desfasurate in cadrul unitatii.

Actiunea 7 „Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă: „Lider ship și consultarea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă” sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă”

Cu ocazia manifestarilor prilejuite de Saptamana securitatii si sanatatii in munca, in perioada 24-26 octombrie 2012 s-au desfasurat la Tulcea lucrarile conferintei regionale din cadrul campaniei „Locuri de munca sigure si sanatoase 2012-2013”- „Impreuna pentru prevenirea riscurilor”.

La aceasta conferinta au participat inspectorul sef si inspectori de munca din cadrul serviciul control securitate si sanatate in munca din cadrul ITM Neamt. Acestia au prezentat un numar de doua lucrari stiintifice.

Cap.III Actiuni in domeniul securitatii si sanatatii in munca

Actiunea 13 „Controlul modului de utilizare a echipamentelor de munca precum si respectarea tehnologiilor in parchetele de exploatare si pe drumurile forestiere”

Actiunea s-a derulat in 2 etape. Prima etapa a actiunii s-a desfasurat in luna februarie 2012.S-au controlat 38 de angajatori, avand 1082 salariati. S-au depistat 48 de abateri. S-au dispus un numar de 48 masuri. Au fost sanctionati 37 angajatori: 6 amenzi in valoare de 27.500 lei si 42 avertismente. In perioada 15-26.10.2012 s-a desfasurat etapa a II-a a acestei actiuni pentru verificarea realizarii masurilor dispuse.S-a verificat, in teren, modul de indeplinire a tuturor celor 48 de masuri dispuse in etapa I a actiunii.Au fost controlati 39 de angajatori, avand 1116 salariati.

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

-angajatorul nu a luat masuri pentru planificarea si realizarea semnalizarii de securitate (panouri, stabilirea de coduri de semnale pentru operatiile de incarcare s.a.) in platforma primara pentru colectarea lemnului rezultat urmare exploatarei;

-lipsa autorizatiei ISCIR pentru macaraua montata pe platforma camionului de transport busteni;

-lipsa semnalizarii corespunzatoare in perchete si platformele primare;

-angajatorul nu asigura o instruire adecvata in domeniul securitatii si sanatatii in munca (instruirea se face de catre alte persoane decat seful direct al locului de munca);

-neinlocuirea EIP degradat.

Au fost oprite din functionare 2 echipamente de munca.

Actiunea 14 „Sesiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din IMM, promovarea bunelor practici de securitate și sănătate în muncă (continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01)

Actiunea desfasurata a avut ca scop informarea si constientizarea privind importanta respectarii legislatiei din domeniul securitatii si sanatatii in munca precum si promovarea bunelor practici europene de implementare a acesteia, a aproximativ 300 de persoane: angajatori, lucratori desemnati de a se ocupa de prevenire si protectie, lucratori si reprezentanti ai lucratorilor cu raspunderi specifice in domeniul securitatii si sanatatii in munca din intreprinderile mici si mijlocii, reprezentanti ai partenerilor sociali.

Acțiunea este cuprinsă în Programul cadru de actiuni al Inspectiei Muncii pentru anul 2012 și a are ca motivație:

- angajamentul Inspectiei Muncii de asigurare a sustenabilității proiectului *Romania-Austria „ Implementarea legislației armonizate in domeniul securității si sănătății în muncă in intreprinderile mici și mijlocii”*, derulat in perioada 2006-2007 cu fonduri europene Phare;
- recomandarea Comisiei Europene cuprinsă în *Strategia privind securitatea si sănătatea in muncă 2007-2012*, referitoare la implicarea inspectorilor de muncă în promovarea unei mai bune respectări a legislației privind securitatea și sănătate în muncă în IMM, în primul rând prin educație și prin difuzarea de informații și îndrumari adecvate în cadrul unor sesiuni de informare.

Organizarea sesiunilor de informare și conștientizare au început în anul 2007, în timpul proiectului Romania-Austria și s-au desfășurat în 10 județe cu participarea experților europeni. Ulterior, în anii 2008-2011, sesiunile au fost organizate de experții Inspectiei Muncii și ai Inspectoratelor Teritoriale de Muncă în câte 5 județe anual.

Având în vedere faptul că una din temele de interes prezentată în cadrul sesiunilor este cea privind experiența Centrelor Pilot de bune practici in domeniul securității și sănătății în muncă, și că ITM Neamț a fost responsabil pentru unul din aceste centre, un inspector de muncă a participat la sesiunile organizate la Bacău (25.09.2012) și Barlad (27.09.2012). La instruirile organizate in respectivele judete au fost invitati 172 angajatori, lucratori desemnati cu prevenirea si protectia in

domeniul securitatii si sanatatii in munca, lucratori si reprezentanti ai lucratorilor cu raspunderi specifice in domeniul securitatii si sanatatii in munca din intreprinderile mici si mijlocii, reprezentanti ai partenerilor sociali (109 - judetul Bacau si 63 - judetul Vaslui).

Actiunea 15 (Program actiuni propriu ITM Neamt 2012) „Controlul modului in care se respecta cerintele legale referitoare la mijloacele de transport intern in unitatile cu profil de comert en-gros”

In perioada de raportare au fost verificate 2 unitati. Nu s-au constatat abateri de la legislatia specifica de securitate a muncii, nu s-au dispus masuri de remediere.

Actiunea 16 (Program actiuni propriu ITM Neamt 2012) „Controlul modului de respectare a prevederilor legale de securitate si sanatate in munca in activitatea de prelucrare a lemnului”

In controalele tematice planificate in 2012 au fost verificate 27 unitati, la care s-au identificat un numar de 45 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 45 sanctiuni contraventionale. Valoare totala a amenzilor aplicate a fost de 36.500 lei.

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

-angajatorul nu a luat masuri pentru obtinerea autorizatiei de functionare din punct de vedere al securitatii muncii pentru activitatea principala precizata in certificatul de inmatriculare „Taierea si rindeluirea lemnului”;

-lipsa unor aparatori la transmisiile prin curele la echipamentele de munca din dotare – ferastrau panglica;

-lipsa unor masuri de electrosecuritate;

-evaluarea riscurilor necorespunzatoare in sensul ca nu a tinut cont de toate locurile de munca si de lucratorii sensibili la riscuri specifice;

-circular de tivit si spintecat neprotejat impotriva intemperiiilor.

-pe pardoseala atelierului de tamplarie, inclusiv in zona de deservire a MUT 400, sunt depozitate resturi de material lemnos, aschii de lemn, rumegus, precum si alte materiale lemnoase.

-angajatorul nu a luat masuri pentru marcarea cailor de circulatie din atelierul de prelucrare a lemnului.

-angajatorii nu respecta cerintele minime de semnalizare in cazul utilizarii panourilor, in sensul ca aceste panouri au alte culori in locul celor de securitate (rosu, galben, albastru, verde).

Au fost oprite din functionare 4 echipamente de munca.

Cap.IV Actiuni in domeniul Supravegherii pietei produselor

*Actiunea 15 PCA-IM 2012 (Actiunea 19 Program actiuni propriu ITM Neamt 2012)
„Supravegherea pietei produselor industriale din domeniul de competenta al Inspectiei Muncii,
conform programului sectorial pe anul 2012, solicitat de Comisia Europeana”*

Din partea I.T.M. Neamt au desfasurat activitati specifice campaniei, 4 inspectori de munca care au fost instruiti de inspectia Muncii si au acces la baza de date cu produsele supravegheate.

In cadrul campaniei s-a urmarit modul in care sunt cunoscute si respectate prevederile urmatoarelor acte normative : *Legea 319/2006, Legea 608/2001, Hotararea 457/2003 privind asigurarea securitatii utilizatorilor de echipamente electrice de joasa tensiune, Hotararea 115/2004 privind stabilirea cerintelor esentiale de securitate ale echipamentelor individuale de protectie si a conditiilor pentru introducerea lor pe piata, Hotararea 1029/2008 privind stabilirea conditiilor pentru introducerea pe piata a masinilor industriale, HG 1757/2006 privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot in mediu produs de echipamente destinate utilizarii in exteriorul cladirilor, HG 332/2007 privind stabilirea procedurilor pentru aprobarea de tip a motoarelor destinate a fi montate pe masini mobile nerutiere, HG 207/2005 privind stabilirea cerintelor esentiale de securitate ale explozivilor de uz civil și a condițiilor pentru introducerea lor pe piata, HG 115/2004 privind stabilirea cerintelor esentiale de securitate ale echipamentelor individuale de protectie si a conditiilor pentru introducerea lor pe piata, precum si HG 752/2004 privind stabilirea conditiilor pentru introducerea pe piata a echipamentelor si sistemelor de protectoare destinate utilizarii in atmosfere potential explozive, HG 207/2005 privind stabilirea cerintelor esentiale de securitate ale explozivilor de uz civil si a conditiilor pentru introducerea lor pe piata si HG 612/2010 privind stabilirea cerintelor esentiale de securitate ale articolelor pirotehnice si a conditiilor pentru introducerea lor pe piata.*

In vizitele de control au fost utilizate check-listurile corespunzatoare, aplicabile produselor verificate, check-listuri transmise de inspectia Muncii.

In primele trei trimestre ale anului 2012 au fost verificate 45 de societati comerciale.

Alte actiuni ale inspectorilor de munca: Functie de constatarile din teren, cei patru inspectorii de munca instruiti au efectuat inregistrari in baza de date "Supravegherea pietei. Inspectia Muncii" destinata supravegherii conformitatii produselor, conform instructiunilor primite de la Inspectia Muncii.

3. Alte actiuni realizate in perioada de raportare

3.1. Campanii nationale dispuse de Inspectia Muncii

3.1.1. „Campanie nationala privind verificarea conditiilor de munca si a modului in care se respecta prevederile legale de securitate si sanatatea in munca aplicabile in perioada anotimpului rece, precum si identificarea si combaterea cazurilor de munca nedecarata pentru lucratorii din cadrul unitatilor care au ca obiect de activitate constructii, servicii de spalatorie auto, vulcanizari, comert in targuri si pietee, paza si protectie”

Actiunea de control s-a desfasurat in perioada 31.01-01.03.2012.

Au fost verificati 41 angajatori, la care s-au identificat 40 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 3 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 12.000 lei.

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

- lipsa desemnarii unor lucratori care sa se ocupe de activitatile de prevenire a riscurilor profesionale (inclusiv temperaturile extreme din unitate);
- neasigurarea echipament individual de protectie adecvat impotriva frigului;
- lipsa distribuirii de ceai fierbinte 0,5 - 1 litru/persoana/schimb;
- neacordarea de pauze pentru refacerea capacitatii de termoreglare a organismului;
- neefectuarea examenului medical periodic care sa depisteze contraindicatiile medicale privind munca la temperaturi extreme.

3.1.2. "Campania Națională privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru utilizatorii de echipamente de muncă ce funcționează cu combustibili gazoși"

Campania și-a propus creșterea gradului de conștientizare, atât a angajatorilor cât și a angajaților în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării la locul de muncă a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă și eliminarea riscurilor profesionale specifice acestor locuri de muncă.

Grupul țintă la constituit unitățile și locurile de muncă în care prin natura lor activitatea se desfășoară cu publicul cum ar fi: școli, creșe, grădinițe, săli de sport, after-school spitale, hoteluri, restaurante, cluburi, baruri, unități ale administrației publice, centre comerciale etc.

Campania s-a desfășurat în perioada 22.02 – 02.03.2012.

Au fost verificati un numar de 24 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care lucrau un numar de 4.284 de salariati.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 40 deficiente SSM si au fost dispuse 40 masuri.

S-au aplicat 40 de sanctiuni contraventionale din care 2 amenzi in cuantum de 11.500 lei.

Deficientele principale constatate in domeniul securitatii si sanatatii in munca:

- utilizarea unor echipamente de munca fara avizul ISCIR;
- angajatorul nu a luat masurile necesare privind primul ajutor, stingerea incendiilor si evacuarea lucratorilor;
- nemarcarea cailor de circulatie;
- unii angajatori nu au luat masuri de obtinere a autorizatiei de functionare din punct de vedere a securitatii si sanatatii in munca.

3.1.3. „Campanie nationala privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedecarata precum si verificarea modului in care se respecta prevederile legale de securitate si sanatatea in munca pentru lucratorii din cadrul unitatilor care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de brutarie si a produselor fainoase”

Actiunea de control s-a desfasurat in perioada 14-05.03.2012.

Au fost verificati 19 angajatori, la care s-au identificat 25 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 25 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 4.000 lei.

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

- Lipsa unor dispozitive de protectie (aparatori de protectie malaxor);
- Neprezentarea documentelor solicitate la control;
- Nu era intocmita tematica de instruire periodica pentru anul in curs;
- Nu era semnalizat si ingradit golul din fata cuptoarelor de copt paine;
- Nu era asigurata semnalizarea de securitate si sanatate adecvata pentru locurile de munca amenajate;
- Fisele individuale de instruire in domeniul ssm nu erau completate corespunzator;
- Cuptoare fara capacul de vizitare montat.
- Neprezentarea inscrisurilor care sa ateste verificarea si continuitatea instalatiei de legare la pamant a echipamentelor tehnice actionate electric;
- Neasigurarea masurilor tehnice pentru a asigura protectia impotriva atingerii directe a soclului de fixare a becului care asigura iluminatul cuptorului de paine.

3.1.4. "Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase"

Campania a urmarit: verificarea respectării de către angajatorii din domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase a prevederilor legale in domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă; diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea, de către angajatorii din domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase, a prevederilor legale menționate; creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor in ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale in domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Grupul țintă al campaniei l-a reprezentat angajatorii și lucrătorii din domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase.

Derularea acțiunilor de control s-a realizat în perioada 11 - 12 aprilie 2012, pe timpul nopții - schimbul III al agenților economici care desfășoară activități din domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase.

Au fost verificati un numar de 8 agenti economici sau puncte de lucru ale acestora.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 8 deficiente SSM si au fost dispuse 8 masuri.

S-au aplicat 8 avertismente contraventionale.

Deficiente constatate in domeniul securitatii si sanatatii in munca:

- nu au fost desemnati lucrătorii care aplica masuri de prim ajutor;
- nu a fost stabilit necesarul de EIP;
- s-au depistat cai de acces cu obstacole;
- lipsa instructiunilor proprii de securitate a muncii;
- semnalizarea de securitate a muncii necorespunzatoare;
- nu se asigura supravegherea starii de sanatate a lucrătorilor firmei de medic de medicina muncii.

3.1.5. "Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unitatilor care au ca obiect de activitate protectie si garda, respectiv comert"

Campania a urmarit: verificarea respectarii de catre angajatorii din unitatile de protectie si garda si unitatile din domeniul comertului a prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca si al securitatii si sanatatii in munca; diminuarea consecintelor sociale si economice negative care deriva din nerespectarea, de catre angajatorii din domeniul unitatilor de protectie sj garda si al unitatilor din domeniul comertului, a prevederilor legale mentionate; eliminarea tuturor neconformitatilor constatate; cresterea gradului de constientizare a angajatorilor si a lucrătorilor in ceea ce priveste necesitatea respectarii prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca si al securitatii si sanatatii in munca; identificarea angajatorilor care utilizeaza nelegal munca copiilor si a tinerilor.

Grupul tinta al campaniei l-a reprezentat angajatorii si lucratorii care executa activitati de protectie si garda si comert.

Campania de control s-a desfășurat în perioada 25-26 aprilie 2012.

Au fost verificati un numar de 28 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 30 deficiente SSM si au fost dispuse 30 masuri.

S-au aplicat 30 de sanctiuni contraventionale din care o amenda in cuantum de 2.500 lei.

Deficiente constatate in domeniul securitatii si sanatatii in munca:

-lipsa desemnarii unor lucratori care sa se ocupe de activitatile de prevenire a riscurilor profesionale;

-neasigurarea echipamentului individual de protectie;

-neefectuarea examenului medical periodic

3.1.6. "Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucratorii din cadrul unitatilor care au ca obiect de activitate: fabricarea produselor textile, pielarie si incaltaminte"

Campania a urmarit: verificarea respectarii de catre angajatorii din unitatile din domeniul confectiilor textile, pielarie si incaltaminte a prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca si al securitatii si sanatatii in munca; diminuarea consecintelor sociale si economice negative care deriva din nerespectarea, de catre angajatorii din domeniul confectiilor textile, pielarie si incaltaminte a prevederilor legale mentionate; eliminarea tuturor neconformitatilor constatate; cresterea gradului de constientizare a angajatorilor si a lucratorilor in ceea ce priveste necesitatea respectarii prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca si al securitatii si sanatatii in munca; identificarea angajatorilor care utilizeaza nelegal munca copiilor si a tinerilor.

Grupul țintă l-a reprezentat angajatorii si lucratorii din domeniul fabricarii produselor textile, pielarie si incaltaminte.

Campania de control s-a desfășurat în perioada 22-23 mai 2012.

Au fost verificati un numar de 26 agenti economici sau puncte de lucru ale acestora.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 30 deficiente SSM si au fost dispuse 30 masuri.

S-au aplicat 30 de sanctiuni contraventionale. Valoarea amenzilor a fost de 4.000 lei.

Deficiente constatate in domeniul securitatii si sanatatii in munca:

-nu a fost respectata periodicitatea controlului medical pentru toti lucratorii;

-nu au fost luate masuri pentru semnalizarea de securitate si/sau sanătate pentru toate locurile de munca;

-lipsa aparatorilor de protectie a elementelor aflate in miscare la masinile de tricotat;

-nu a fost actualizat programul de revizii si reparatii pentru utilajele din sectoarele de productie (atelier tricotat).

3.1.7. "Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 56 - restaurante și alte activități și servicii de alimentație"

Campania a urmarit verificarea respectării prevederilor legale in domeniul relațiilor de muncă și cel al securității și sănătății în muncă.

Grupul țintă al campaniei l-a reprezentat angajatorii și lucrătorii din domeniul unităților care au ca obiect de activitate restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică - cod CAEN 56.

Derularea acțiunilor de control s-a realizat in perioada 12 - 14 iulie 2012 in intervalul orar 17⁰⁰ - 24⁰⁰.

Din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca au fost verificati un numar de 22 agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. Cu ocazia controalelor au fost constatate 24 deficiente SSM si au fost dispuse 24 masuri. S-au aplicat 24 de sanctiuni, valoarea totala a amenzilor fiind de 4.000 lei.

Dintre deficientele constatate in domeniul securitatii si sanatatii in munca amintim:

- ✓ nu au fost desemnati lucratorii care aplica masurile de prim ajutor;
- ✓ nu a fost stabilit necesarul de EIP;
- ✓ lipsa instructiunilor proprii de securitatea muncii;

- ✓ semnalizarea de securitate necorespunzătoare;
- ✓ nu se asigură supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor prin de medic de medicina muncii.

3.1.8. "Aplicarea Ordonanței de Urgență nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă"

În luna ianuarie 2012 s-au efectuat 9 controale la unități, la care lucrau 297 de lucrători la care s-a verificat respectarea prevederilor OUG nr. 99/2000, privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă. La aceste unități nu s-au constatat neconformități.

În perioada 02–06.07.2012, inspectorii de muncă au monitorizat aplicarea de către angajatori a prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 99/2000, privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

Cu această ocazie au fost verificate 17 unități, s-au constatat 4 deficiențe, s-au dispus 14 măsuri, 3 angajatori au fost sancționați, iar pentru nerealizarea măsurilor prevăzute mai sus s-au aplicat 4 avertismente contravenționale.

Exemple de deficiențe constatate:

- ✓ neasigurarea examenului medical pentru a depista contraindicațiile la temperaturi extreme;
- ✓ nu se respecta periodicitatea controlului medical.

3.1.9. "Campanie națională de constientizare și sensibilizare a lucrătorilor privind riscurile de accidentare în activitățile desfășurate la lucrările de săpături"

Campania a urmărit creșterea gradului de constientizare a lucrătorilor, a lucrătorilor desemnați și a reprezentanților serviciilor de prevenire și protecție privind consecințele minimizării riscurilor de accidentare la locul de muncă.

Campania se desfășoară în perioada august–octombrie 2012 conform metodologiei transmise de Inspectoria Muncii.

În perioada 24–26 august 2012 au fost organizate ședințe de informare pentru lucrătorii din construcții, prin prelucrarea materialelor realizate de lucrătorii inspectorii de muncă la 5 societăți care au ca domeniu de activitate principal construcții (săpături).

La aceste instruirii au participat 123 lucrători și inspectori de muncă din cadrul ITM Neamț și au fost prezentate și principalele riscuri la care sunt expuși lucrătorii din acest domeniu de activitate și principalele măsuri de prevenire.

În luna septembrie au fost organizate alte 5 întâlniri cu lucrătorii din tot atâtea întreprinderi de construcții (săpături).

La aceste instruirii au participat 108 lucrători, lucrători desemnați și inspectori de muncă din cadrul ITM Neamț și au fost prezentate și principalele riscuri la care sunt expuși lucrătorii din acest domeniu de activitate și principalele măsuri de prevenire.

În luna octombrie au fost organizate alte 5 întâlniri cu lucrătorii din tot atâtea întreprinderi de construcții (săpături), cu participarea unui număr de 52 lucrători.

3.1.10. "Campania Europeană de constientizare și informare a angajatorilor și lucrătorilor, în special a celor din IMM, privind modificările legislative referitoare la clasificarea, etichetarea și ambalarea agenților chimici periculoși"

Campania Europeană a avut ca obiectiv constientizarea și informarea angajatorilor și lucrătorilor, în special a celor din IMM, privind modificările legislative referitoare la clasificarea, etichetarea și ambalarea agenților chimici periculoși.

În data de 29.11.2012 la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, a avut loc o ședință de constientizare și informare pe durata a 2 ore la care au participat 23 persoane: angajatori, lucrători desemnați pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție, lucrători și reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă din IMM, reprezentanți ai partenerilor sociali. De asemenea, au participat și inspectori de muncă din Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț. Ședința de informare a cuprins expuneri și dezbateri

pentru constientizarea angajatorilor privind modificarile legislative referitoare la clasificarea, etichetarea si ambalarea agentilor chimici periculosi si de asemenea pentru dezvoltarea unei culturi de prevenire in randul angajatorilor, in special a celor din IMM.

3.1.11 „Campania nationala de verificare a respectarii prevederilor legale privind securitatea si sanatatea in munca la desfasurarea activitatilor cu articole pirotehnice”

Obiectivul campaniei a fost identificarea si verificarea agentilor economici care desfasoara activitati de detinere, transport, manipulare, depozitare si comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale in vigoare.

Campania s-a desfasurat in perioada 01.12.2012-01.01.2013.

Au fost verificati un numar de 11 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora avand un numar total de 283 salariatii.

In urma verificarilor a fost constatata 1 deficianta si a fost dispusa 1 masura.

Pentru incalcarea art. 31, alin.(1) din Legea nr 126/1995 si conform art.7 OUG 2/2001, s-a aplicat un avertisment contravențional.

3.2.Actiuni pentru marcarea “ZILEI INTERNATIONALE A SECURITATII SI SANATATII IN MUNCA”

Pentru marcarea acestei zile Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt, a organizat in data de 27 aprilie 2012, la sediul central din Piatra Neamt, o zi a portilor deschise si o intalnire sub tema “Promovarea securitatii si sanatatii in economia verde” in domeniul prevenirii incidentelor si accidentelor de la locul de munca.

La aceasta intalnire au participat : reprezentanti ai autoritatilor locale, ai partenerilor sociali, lideri ai sindicatelor, reprezentanti ai mass media, ai unor intreprinderi, sefi serviciilor publice deconcentrate, inspectori de munca precum si alti invitati.

3.3.Vizita în România a echipei de evaluare a Comitetului Înaltilor Responsabili cu Inspectia Muncii (SLIC)

România a fost auditată în cursul primei săptămâni din luna septembrie acestui an de catre o echipa a SLIC. Echipa de evaluare a fost condusă de Franța și a avut în componență membri din Bulgaria, Danemarca, Grecia și Letonia. Auditul s-a desfășurat pe perioada unei săptămâni, după cum urmează:

- prima zi și ultima zi la Inspectia Muncii;
- zilele 2-4 la inspectoratele teritoriale de muncă Dolj, Sibiu și Neamț, câte doi din cei șase membri ai Echipii de evaluare.

Astfel in perioada 2 – 4 septembrie 2012 ITM Neamt a fost evaluat conform “Principiilor Comune pentru organismele nationale de inspectie a muncii (ONIM) privind inspectia securitatii si sanatatii la locul de munca” ale SLIC de catre o echipa formata de reprezentanti ai Letoniei si Bulgariei.

In cadrul procesului de evaluare au fost inspectate activitati economice din domeniul constructii civile, transporturi rutiere, fabricarea mobilei, silvicultura, activitati specifice zonei vizitate.

In urma vizitei de evaluare au fost apreciate in mod deosebit urmatoarele:

- organizarea si desfasurarea activitatii de control la nivelul inspectoratului;
- modul in care inspectorii de munca din cadrul inspectoratului au efectuat vizitele de control (profesionalismul inspectorilor de munca implicati in control);
- modul de implementare a legislatiei nationale care transpune legislatia comunitara (directivele UE) in domeniul securitatii si sanatatii in munca;
- modul de utilizare a sistemului informatic, existent in cadrul inspectoratului, de catre inspectorii de munca.

4.Analiza accidentelor de munca

In anul 2012 unitatile de pe raza judetului Neamt, au inregistrat un numar de 58 accidente de munca, 13 cu incapacitate temporara de munca si 13 mortale.

In anul 2012 inspectoratul a cercetat 7 accidente de munca cu invaliditate confirmata: 6 inregistrate de unitati din judetul Neamt, iar unul de ITM Iasi.

In perioada de raportare ITM Neamt nu s-au produs accidente colective, iar unitatile din judetul Neamt nu au inregistrat accidente colective.

O situatie comparativa a accidentatilor de munca inregistrate in 2012, fata de 2011, este redada in tabelul de mai jos.

Situatia accidentelor de munca 2011/2012

Perioada	Nr. total de accidente	Din care :		Indice de frecventa :	
		Mortale	Cu incapacitate temporara de munca	Mortale	Total accidente
2011	82	9	73	0,1340	1,2209
2012	58	13	45	0,1777	0,8041

Din analiza datelor inregistrate in tabelul de mai sus se remarca o scadere a numarului total de accidente de munca (de la 82 cazuri in 2011 la 58 cazuri in 2012), exprimat prin indicatori absoluti (scadere cu 29,26%), dar si o crestere a numarului accidentelor mortale de la 9 cazuri in 2011 la 13 cazuri in 2012 (crestere cu 44,44%).

In tabelul de mai sus se poate vedea si evolutia indicelui de frecventa, 2012 fata de 2011.

Situatia accidentelor de munca inregistrate pe ramurile cu pondere si/sau au inregistrat accidente grave, in economia judetului Neamt – 2011/2012

Activitatea/Diviziunea		TOTAL accidente		Din care:			
				Mortale		Cu i.t.m.	
		2011	2012	2011	2012	2011	2012
Agricultura, vanatoare, serv.anexe	01	5	3	0	2	5	1
Silv.,expl. forest.,servicii anexe	02	4	5	2	1	2	4
Ind. prelucr. lemnului (fara mobila)	16	14	8	3	2	11	6
Fabricarea substantelor si produselor chimice	20	2	1	0	0	2	1
Industria metalurgica	24	0	2	0	1	0	1
Prod. mobilier, alte activitati	31	6	2	0	0	6	2
Constructii	414 2 43	12	8	1	2	11	6
Comert cu ridicata	46	4	4	2	3	2	1
Transporturi	49	2	3	0	1	2	2
Administratie publica, aparare, asigurari sociale	84	5	4	1	0	4	4
Activitati sportive, recreative si distractive	93	0	1	0	1	0	0

Cauzele care au generat cele mai multe accidente de munca pe elemente ale sistemului de munca sunt:

a. executant

- efectuarea necorespunzatoare de comenzi-manevre (16 accidente)
- efectuarea necorespunzatoare de positionari, consolidari, fixari (8 accidente)
- caderi de la inaltime prin dezechilibrare (6 accidente)

b. sarcina de munca

- erori in prestabilirea operatiilor de munca (7 accidente)
- tolerarea abaterilor de la respectarea ssm (5 accidente)
- repartizarea executantului cu instruire incompleta (4 accidente)

c. echipament de munca

- deplasari sub efectul gravitatiei prin cadere libera (8 accidente)
- miscari functionale, disfunctionale, devieri de la traiectoria normala (3 accidente)
- miscari ale masinilor, mecanismelor in functionare normala (3 accidente)

d. mediul de munca

- alunecari, surpari, prabusiri de teren sau copaci (2 accidente)
- temperatura aerului scazuta (1 accident)
- stari de panica (1 accident)

In aceasta perioada reprezentantii inspectoratului au insotit medicul de medicina muncii de la Directia de Sanatate Publica Neamt la cercetarea a 3 cazuri de imbolnavire profesionala.

In celelalte situatii in care inspectorii de munca au insotit medicul de medicina muncii pentru cercetarea imbolnavirilor profesionale semnalizate, cazurile nu au fost declarate imbolnaviri profesionale.

II. In domeniul relatiilor de munca, metodologie si monitorizare relatii de munca si contracte colective de munca privind modul de indeplinire a masurilor din Programul cadru pe anul 2012

Activitatea in domeniul relatiilor de munca, metodologie si monitorizare relatii de munca si contracte colective de munca din anul 2012 a urmarit realizarea obiectivelor generale si specifice si a actiunilor din Programul cadru de actiuni al Inspectiei Muncii, respectiv din Programul propriu de actiuni al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt.

In perioada 01.02-30.11.2012 actiunile Inspectoratului Teritorial de munca Neamt s-au desfasurat in cadrul PLANULUI COMUN privind depistarea si combaterea muncii nedeclarete, impreuna cu lucratori din cadrul Inspectoratului de Politie al Judetului Neamt, Inspectoratului de Jandarmi al Judetului Neamt si ai Garzii Financiare – Sectia Judeteana Neamt.

Astfel, in anul 2012, inspectorii de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, Serviciul Control Relatii de Munca, au efectuat un numar de 2.780 de controale, cu prilejul carora au fost depistati 163 de angajatori care practicau munca nedeclarata, la care au fost identificate 300 de persoane fara forme legale de angajare. Pentru munca fara forme legale s-au aplicat 157 amenzi contraventionale in valoare de 2.611.500 lei, iar pentru 6 angajatori s-au trimis catre organele de cercetare penala, documentele necesare in vederea sanctionarii infractiunii prevazute la art. 264 alin. 3 din Codul muncii. De asemenea, pentru 2 angajatori au fost transmise documentele in vederea sanctionarii infractiunii prevazute la art. 265 alin.1 din Legea nr. 53/2003, republicata, privind regimul de munca al minorilor.

Nu au fost identificati copii si nici persoane straine, fara forme legale de angajare.

Situatia controalelor efectuate in anul 2012 este detaliata in tabelul urmator:

Nr. crt.	INDICATORI	TOTAL din care:	Sem.I 2012	Sem.II 2012
1	Actiuni de control intreprinse in anul 2012	2.780	1.454	1.326
2	Numar salariati ai angajatorilor controlati	90.834	47.274	43.560
3	Numar de angajatori sanctionati	269	140	129
4	Numar sanctiuni contraventionale	283	147	136
5	Numar angajatori depistati ca practica munca fara forme legale	163	81	82
6	Numar persoane depistate care lucreaza fara forme legale	300	161	139
7	Valoarea amenzilor aplicate	2.666.300	1.457.300	1.209.000
8	Valoarea amenzilor aplicate pentru munca fara forme legale	2.611.500	1.430.000	1.181.500
9	Avertismente	107	59	48

I.CAMPANII NATIONALE

ACTIUNEA NR. 8

Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniile susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor (construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază, transport rutier de marfă și persoane, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, cabinete medicale).

In anul 2012 au fost dispuse si realizate urmatoarele campanii nationale:

I.1.Campania nationala privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata "O zi pe saptamana"

Obiectivele Campaniei

a) generale

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale menționate.
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor.

b) specifice

- creșterea numărului de angajatori controlați;

- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în termenul legal în registrul general de evidența a salariaților în format electronic.

În cadrul campaniei au fost controlați un număr de 942 de angajatori, fiind depistate 114 de persoane fără forme legale de angajare, care și desfășurau activitatea la un număr de 62 angajatori. Au fost aplicate 59 amenzi contravenționale în condițiile art. 260 alin.1 lit. e din Legea nr. 53/2003, republicată, în cuantum de 930.000 lei, iar pentru 3 angajatori s-au trimis către organele de cercetare penală, documentele necesare în vederea sancționării infracțiunii prevăzute la art. 264 alin. 3 din Codul muncii.

1.2. Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale precum și verificarea prevederilor legale de securitate și sănătate în munca în unități care desfășoară activitate în stațiunile montane

Obiectivele Campaniei

- Identificarea angajatorilor care folosesc personal cu încălcarea dispozițiilor art. 16 din Codul muncii și adoptarea măsurilor care se impun pentru respectarea de către angajatorii care au ca obiect de activitate în următoarele domenii vizate de Campanie: CAEN grupa I - Hoteluri și restaurante, toate activitățile din această grupă; CAEN subgrupa 79 – activități ale agențiilor turistice și a tur – operatorilor, alte servicii de rezervare și asistență turistică; codul CAEN 9004 – activități de gestionare a sălilor de spectacole; cod CAEN 9200 – activități de jocuri de noroc și pariuri; codurile CAEN 9321 și 9329 – alte activități recreative și distractive; codul CAEN 9604 – activități de întreținere corporală.
- Identificarea angajatorilor care utilizează munca copiilor și a tinerilor.
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care au ca obiect de activitate unul sau mai multe din cele expuse anterior, a prevederilor legale menționate;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;

Campania s-a desfășurat în perioada 19 decembrie 2011 – 20 ianuarie 2012 și s-a adresat în principal județelor cu relief montan, unde activitatea turistică este în dezvoltare pe durata sezonului de iarnă.

Au fost verificați 162 de agenți economici, 1 angajator fiind sancționat în condițiile art.260 alin.1 lit.e din Legea nr. 53/2003, republicată, cu amenda de 10.000 lei pentru primirea unei persoane la lucru fără forme legale de angajare.

1.3.Campania națională privind verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în munca aplicabile pe perioada anotimpului rece, precum și identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate, construcții, servicii de spălătorie auto, vulcanizări, comerț în târguri și piețe, paza și protecție

Campania s-a desfășurat în perioada 31.01-01.03.2012 în perioadele în care s-au înregistrat temperaturi scăzute extreme.

S-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale cu privire la:

- ameliorarea condițiilor de muncă în perioadele cu temperaturi extreme;
- distribuirea de ceai fierbinte în cantitate de 0,5-1 litru/persoană/schimb;
- acordarea de pauze pentru refacerea capacității de termoreglare, scop în care se vor asigura spații fixe sau mobile cu microclimat corespunzător;
- asigurarea echipamentului individual de protecție;
- reducerea duratei zilei de lucru;
- angajarea personalului (inclusiv transmiterea contractelor individuale de muncă în REV1SAL, în termenul legal);
- timpul de muncă și timpul de odihnă;
- repausul săptămânal și repausul zilnic.

Din punct de vedere al relațiilor de munca au fost verificați un număr de 142 de agenți economici, iar, 2 angajatori care practicau munca fără forme legale, au fost sancționați în condițiile art. 260 alin.1 lit.e din Legea nr. 53/2003, republicată, cu amenzi contravenționale în valoare de 30.000 lei, pentru un număr de 3 persoane care lucrau fără forme legale.

I.4. Acțiune Națională privind modul de utilizare a echipamentelor de muncă precum și respectarea tehnologiilor în parchetele de exploatare și pe drumurile forestiere

Obiectivul acțiunii a vizat în principal următoarele aspecte:

- Identificarea și controlul angajatorilor din domeniile silvicultură și exploatare forestiere care au înregistrat un număr mare de accidente de muncă mortale și accidente cu invaliditate în perioada 2009-2011, și verificarea modului de respectare a prevederilor legale în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă precum și de respectare a tehnologiilor în parchetele de exploatare și pe drumurile forestiere la societăți comerciale și ocoale silvice.
- Creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și angajaților, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul sănătății și securității în muncă și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

Acțiunea s-a derulat în perioada 19-30 martie 2012.

Din punct de vedere al relațiilor de munca au fost verificați un număr de 37 de agenți economici, iar 6 angajatori care practicau munca fără forme legale, au fost sancționați în condițiile art. 260 alin.1 lit.e din Legea nr. 53/2003, republicată, cu amenzi contravenționale în valoare de 100.000 lei, pentru un număr de 10 persoane care lucrau fără forme legale.

I.5. Campanie Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în domeniul construcțiilor

Obiectivele campaniei

OBIECTIVE GENERALE

- Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea de către angajatorii din domeniul construcțiilor a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă precum și în domeniul securității și sănătății în muncă,
- Creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii din domeniul construcțiilor a prevederilor legale menționate
- Identificarea angajatorilor care utilizează munca copiilor și a tinerilor fără respectarea prevederilor legale

OBIECTIVE SPECIFICE

a) în domeniul relațiilor de muncă

- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le transmite în termenul legal în registrul general de evidență a salariaților;

b) în domeniul securității și sănătății în muncă

- Controlul respectării, de către angajatorii din construcții, a cerințelor legale privind:
 - Asigurarea măsurilor de prevenire și protecție privind lucrul la înălțime;
 - Asigurarea măsurilor de prevenire și protecție împotriva pericolului de electrocutare;
 - Asigurarea măsurilor de prevenire și protecție la lucrările de săpături;
 - Conștientizarea lucrătorilor referitor la necesitatea purtării echipamentului individual de protecție acordat de angajator;

În anul 2012, s-au desfășurat 3 campanii naționale în domeniul construcțiilor, respective în perioadele 29-31.03.2012, 14-16.05.2012 și 05.-15.06.2012.

Din punct de vedere al relațiilor de munca, în perioada 29-31.03.2012, au fost verificați un număr de 33 de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora., iar 6 angajatori care practicau munca fără forme legale, au fost sancționați în condițiile art. 260 alin.1 lit.e din Legea nr. 53/2003, republicată, cu amenzi contravenționale în valoare de 180.000 lei, pentru un număr de 18 persoane care lucrau fără forme legale.

Din punct de vedere al relațiilor de munca, în perioada 14-16.05.2012, au fost verificați un număr de 55 de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora., iar 10 angajatori care practicau munca fără forme legale, au fost sancționați în condițiile art. 260 alin.1 lit.e din Legea nr. 53/2003, republicată, cu amenzi contravenționale în valoare de 200.000 lei, pentru un număr de 20 persoane care lucrau fără forme legale. Pentru un angajator s-au trimis către I.P.J. Neamț – Serviciul de Investigare a Fraudelor, documentele necesare în vederea sancționării infracțiunii prevăzute la art. 264 alin. 3 din Codul muncii, pentru un număr de 6 persoane care lucrau fără forme legale.

Din punct de vedere al relațiilor de munca, în perioada 05-15.06.2012, au fost verificați un număr de 68 de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora., iar 14 angajatori care practicau munca fără forme legale, au fost sancționați în condițiile art. 260 alin.1 lit.e din Legea nr. 53/2003, republicată, cu amenzi contravenționale în valoare de 290.000 lei, pentru un număr de 29 persoane care lucrau fără forme legale.

I.6. Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor fainoase.

Obiectivele campaniei

- Verificarea respectării de către angajatorii din domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor fainoase a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea, de către angajatorii din domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor fainoase, a prevederilor legale menționate.
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.
- Identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor.

Derularea acțiunilor de control s-a realizat în perioada 14 - 15 martie 2012, respectiv 12-13 aprilie 2012, pe timpul nopții - schimbul III al agenților economici care desfășoară activități din domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor fainoase.

Din punct de vedere al relațiilor de munca, au fost verificați un număr de 39 de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora., iar 2 angajatori care practicau munca fără forme legale, au fost sancționați în condițiile art. 260 alin.1 lit.e din Legea nr. 53/2003, republicată, cu amenzi contravenționale în valoare de 20.000 lei, pentru un număr de 2 persoane care lucrau fără forme legale.

I.7. Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate protecție și garda, respectiv comerț

Obiectivele campaniei

- Verificarea respectării de către angajatorii din unitățile de protecție și garda și unitățile din domeniul comerțului a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al

- securitatii si sanatatii in munca;
- Diminuarea consecintelor sociale si economice negative care deriva din nerespectarea, de catre angajatorii din domeniul unitatilor de protectie sj garda si al unitatilor din domeniul comertului, a prevederilor legale mentionate;
 - Eliminarea tuturor neconformitatilor constatate;
 - Cresterea gradului de constientizare a angajatorilor si a lucratorilor in ceea ce priveste necesitatea respectarii prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca si al securitatii si sanatatii in munca;
 - Identificarea angajatorilor care utilizeaza nelegal munca copiilor si a tinerilor.

Campania de control s-a desfășurat în perioada 25-26 aprilie 2012.

Din punct de vedere al relatiilor de munca, au fost verificati un numar de 53 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora, iar 2 angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati in conditiile art. 260 alin.1 lit.e din Legea nr. 53/2003, republicata, cu amenzi contraventionale in valoare de 30.000 lei, pentru un numar de 3 persoane care lucrau fara forme legale.

I.8.Campania Națională privind identificarea **și** combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum **și** verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale de securitate **și** sănătate în muncă pentru lucratorii din cadrul unitatilor care au ca obiect de activitate: *fabricarea produselor textile, pielarie si incaltaminte* 22-23 mai 2012

Obiectivele campaniei

- verificarea respectarii de catre angajatorii din unitatile din domeniul confectiilor, textile, pielarie si incaltaminte a prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca si al securitatii si sanatatii in munca.
- diminuarea consecintelor sociale si economice negative care deriva din nerespectarea, de catre angajatorii din domeniul confectiilor textile, pielarie si incaltaminte a prevederilor legale mentionate.
- eliminarea tuturor neconformitatilor constatate
- cresterea gradului de constientizare a angajatorilor si a lucratorilor in ceea ce priveste necesitatea respectarii prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca si al securitatii si sanatatii in munca.
- identificarea angajatorilor care utilizeaza nelegal munca copiilor si a tinerilor.

Campania de control s-a desfașurat în perioada 22-23 mai 2012.

Din punct de vedere al relatiilor de munca, au fost verificati un numar de 36 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora, iar 2 angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati in conditiile art. 260 alin.1 lit.e din Legea nr. 53/2003, republicata, cu amenzi contraventionale in valoare de 30.000 lei, pentru un numar de 3 persoane care lucrau fara forme legale.

I.9.Campania Națională privind identificarea **și** combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum **și** verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate **și** sănătate în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 56 - restaurante **și** alte activități **și** servicii de alimentație 12-14 iulie 2012

Obiectivele campaniei

- Verificarea respectării de către angajatorii din domeniul restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică - cod CAEN 56, a prevederilor legale in domeniul relațiilor de muncă și cel al securității și sănătății în muncă.
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea, de către angajatorii din domeniul restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică - cod CAEN 56, a prevederilor legale menționate.
- Eliminarea tuturor neconformităților constatate în domeniul relațiilor de muncă și cel al securității și sănătății în muncă.
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și aplicării și respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă;

- Identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor.

Grupul tinta

Grupul țintă al campaniei îl reprezintă angajatorii și lucrătorii din domeniul unităților care au ca obiect de activitate restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică - cod CAEN 56

Durata campaniei

Derularea acțiunilor de control s-a realizat în perioada 12 - 14 iulie 2012 în intervalul orar 17⁰⁰ - 24⁰⁰, la agenți economici care desfășoară activități în domeniul unităților care au ca obiect de activitate restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică - cod CAEN 56.

Din punct de vedere al relațiilor de munca au fost verificați un număr de 48 de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora.

Un număr de 4 angajatori care practicau munca fără forme legale, au fost sancționați pentru încălcarea art. 260, alin.1 lit.e din Codul muncii cu amendă în valoare de 60.000 lei, pentru un număr de 6 persoane care lucrau fără forme legale.

I.10. Campania privind prevenirea și combaterea exploatarei prin munca a tinerilor /copiilor

I. Obiectivele Campaniei

- ✓ Identificarea angajatorilor care folosesc persoane cu vârste mai mici de 18 ani fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea de către aceștia a prevederilor legale referitoare la încadrarea în munca, condițiile de lucru, programul de lucru și timpul de odihnă al copiilor/tinerilor sub 18 ani;
- ✓ Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la încadrarea în munca, condițiile de lucru, programul de lucru și timpul de odihnă al copiilor/tinerilor sub 18 ani. Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care deriva din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale menționate.
- ✓ Determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de munca pentru copii/tinerii cu vârste cuprinse între 15-18 ani depistate fără forme legale de angajare, de a le completa în aplicația REVISAL și de a le transmite la inspectoratul teritorial de munca pe raza căruia societatea are sediul social, în termenul legal.

II. Grup tinta

Tinerii/copii exploatați prin munca, identificați la angajatori persoane fizice / juridice.

III. Durata campaniei

Campania s - a desfășurat în perioada 27.08 - 08.09. 2012.

Au fost verificați un număr de 23 angajatori, pentru care au fost dispuse 30 de măsuri, din care 18 măsuri privesc regimul de munca al tinerilor cu vârsta cuprinsă între 15-18 ani.

Urmare neconformităților constatate au fost aplicate 2 avertismente contravenționale.

I.11.Campania Nationala privind verificarea prevederilor referitoare la timpul de munca și de odihnă, precum și identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca activitate comerțul în supermarket-uri, mall-uri, magazine/outlet-uri, îmbrăcăminte, încălțăminte, electronice și electrocasnice, ținând cont și de promoțiile oferite cu prilejul campaniei "Black Friday" - respectiv paza și protecție în aceste locații

În perioada 22.11-31.12.2012, s-a desfășurat *Campania Nationala* privind verificarea prevederilor referitoare la timpul de munca și de odihnă, precum și identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca activitate comerțul în supermarketuri, mall-uri, outlet-uri, îmbrăcăminte, încălțăminte, electronice și electrocasnice

I. Obiectivul Campaniei

- > Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor legale privind timpul de munca și

timpul de odihna:

- > Identificarea angajatorilor care folosesc personal fara forme legale de angajare si luarea masurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca, de catre angajatorii din urmatoarele domenii de activitate: comert. respectiv paza si protectie;
- > Diminuarea consecintelor sociale si economice negative care deriva din nerespectarea prevederilor legale mentionate de catre angajatorii din urmatoarele domenii de activitate: comert, respectiv paza si protectie;
- > Identificarea angajatorilor care utilizeaza munca copiilor si a tinerilor fara respectarea prevederilor legale.

II. Grupul tinta

Agenti economici cu activitate in domeniul comertului in supermarket-uri, mall-uri, magazine/outlet-uri imbracaminte, incaltaminte, electronice si electrocasnice, tinand cont si de promotiile oferite cu prilejul campaniei „black Friday”, respectiv paza si protectie in aceste locatii.

III. Motivarea Campaniei

Avand in vedere obiectivele specifice ale Inspectiei Muncii stabilite prin Strategia Nationala privind reducerea incidentei muncii nedecarate pentru perioada 2010-2012 si Planul National de actiune pentru implementarea acesteia, ambele aprobate prin Hotararea de Guvern nr. 1024/2010, se impune intensificarea actiunilor de control in vederea diminuarii muncii nedecarate.

Munca nedecarata are repercusiuni atat asupra lucratorului cat si asupra angajatorului :

- persoana care presteaza munca fara forme legale este lipsita de protectie sociala;
- angajatorul este lipsit de posibilitatea legala de a responsabiliza pe lucrator pentru eventualele pagube produse de acesta;
- fondurile sociale si bugetul de stat sunt pagubite prin sustragerea de la plata impozitelor si a contributiilor sociale;

Se va urmări modul in care angajatorii respecta prevederile legale cu privire la:

- angajarea personalului (inclusiv transmiterea contractelor individuale de munca in REVISAL, in termenul legal);
- timpul de munca si timpul de odihna;
- repausul saptamanal si repausul zilnic.

Au fost verificati un numar de 126 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora avand un numar total de 3177 salariati, fiind constatate 114 deficiente si dispuse 114 masuri.

Pentru incalcarea art. 260,alin.1, lit.e din Codul muncii, s-au aplicat 3 amenzi in valoare de 40.000 lei, pentru un numar de 4 persoane care lucrau fara forme legale.

ACTIUNEA NR.9

Campanie privind respectarea de către agentii de muncă temporară a prevederilor Hotărârii de Guvern nr.938/2004 privind condițiile de înființare și funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară

De mentionat faptul ca pe raza judetului Neamt sunt autorizati 3 agenti de munca temporara, pe parcursul anului 2012 fiind verificati 2 dintre acestia.

ACTIUNEA NR.10

Campanie privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/1999 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate modificată și completată.

In perioada 04.10-02.11.2012, s-a desfasurat *Campania Nationala* de verificare a modului in care agentii de ocupare a fortei de munca respecta prevederile legale privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate.

I. Obiectivul Campaniei

- > identificarea cazurilor in care agentii de ocupare a fortei de munca nu respecta

prevederile Legii nr. 156/2000 privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate, republicata si ale HG nr. 384/2001, modificata si completata; luarea masurilor care se impun pentru respectarea de catre acestia a prevederilor legale privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate;

- > cresterea gradului de constientizare a agentilor de ocupare a fortei de munca si a cetatenilor romani care doresc sa lucreze in strainatate in ceea ce priveste necesitatea respectarii prevederilor legale;
- > diminuarea consecintelor sociale si economice negative care deriva din nerespectarea de catre agentii de ocupare a fortei de munca a prevederilor legale mentionate.

II. Grupul tinta

Agentii de ocupare a fortei de munca aflati in evidenta inspectoratelor teritoriale de munca, precum si orice alte persoane fizice sau juridice care desfasoara activitate de selectie si plasare a fortei de munca in strainatate.

III. Motivarea Campaniei

Prin actele normative emise, cadrul legislativ romanesc asigura protectia cetatenilor romani care presteaza activitati legale in strainatate. Legea nr. 156/2000, republicata, HG nr. 384/2001 cu modificarile si completarile ulterioare, reglementeaza conditiile legale in care societatile comerciale pot desfasura activitate de selectie si plasare a fortei de munca in strainatate. Aceste societati au fost denumite "agenti de ocupare a fortei de munca" si au ca obiect principal de activitate "Activitati ale agentilor de plasare a fortei de munca", cod CAEN 7810.

Agentii de ocupare a fortei de munca desfasoara activitati de mediere a angajarii cetatenilor romani cu domiciliul in Romania care solicita sa lucreze pe baza ofertelor de locuri de munca transmise din strainatate de persoane juridice, fizice sau organizatii patronale. Evidenta agentilor de ocupare a fortei de munca fiind tinuta, conform art. 8 lit. e din Legea nr. 156/2000, republicata, de catre inspectoratele teritoriale de munca in a caror raza teritoriala isi au sediul.

Agentii de ocupare a fortei de munca au obligatia de a incheia cu persoanele juridice, fizice sau organizatiile patronale din strainatate contracte care contin oferte ferme de locuri de munca in baza carora acestia au obligatia de a incheia contracte de mediere cu solicitantii locurilor de munca din strainatate. Aceste contracte vor fi intocmite conform Anexei nr. 1 din HG nr. 384/2001 cu modificarile si completarile ulterioare si vor contine elementele principale privind obligatiile agentilor si ale beneficiarilor, tariful de mediere, durata contractului si modul de solutionare a eventualelor litigii.

In urma verificarilor efectuate la cei 10 agenti de ocupare a fortei de munca ramasi in evidentele Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt dupa actualizarea listei urmare campaniei nationale desfasurate in anul 2011, s-a constatat ca un numar de 5 societati si-au modificat codul principal de activitate, respectiv 7810, „Activitati ale agentilor de plasare a fortei de munca”, un agent economic si-a mutat sediul social in judetul Dolj, iar 3 societati, desi si-au mentinut obiectul principal de activitate CAEN 7810, nu desfasoara activitati de mediere. Un angajator nu a fost verificat, intrucat societatea nu mai desfasoara activitate la sediul declarat si nu mai detine alte puncte de lucru.

II. ACTIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

ACTIUNEA NR. 20

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr.53/2003 modificată și completată, a altor acte normative de dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă

In anul 2012, inspectorii de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, Serviciul Control Relatii de Munca, au efectuat un numar de 2780 de controale, fiind aplicate un numar de 200 sanctiuni contraventionale in conditiile art. 260 alin. 1 din Legea nr. 53/2003, republicata, respectiv 169 de amenzi contraventionale in cuantum de 2.628.300 lei si 31 de

avertismente. Au fost depistati 163 de angajatori care practicau munca nedeclarata, la care au fost identificate 300 de persoane fara forme legale de angajare. S-au aplicat 157 amenzi contraventionale in valoare de 2.611.500 lei, iar pentru 6 angajatori s-au trimis catre organele de cercetare penala, documentele necesare in vederea sanctionarii infractiunii prevazute la art. 264 alin. 3 din Codul muncii. De asemenea, pentru 2 angajatori au fost transmise documentele in vederea sanctionarii infractiunii prevazute la art. 265 alin.1 din Legea nr. 53/2003, republicata, privind regimul de munca al minorilor.

In perioada 01.01.2012 – 31.12.2012, la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt au fost inregistrate un numar de 137 de contracte colective de munca si 71 de acte aditionale.

Nu au fost inregistrate sesizari privind declansarea conflictelor colective de munca.

In aceeasi perioada de referinta, au fost solutionate un numar de 24 solicitari, din care 5 dovezi de depunere a copiei dosarului de reprezentativitate pentru organizatii sindicale si 8 certificari ale numarului de salariati catre confederatii si federatii patronale.

ACTIUNEA NR. 21

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.U.G nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României modificată și completată precum și a O.U.G nr. 102/2005 actualizată privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale UE și spațiului economic european.

In anul 2012, au fost realizate actiunile cuprinse in PLANUL DE COOPERARE OPERATIVA PENTRU DEPISTAREA ANGAJATILOR STRAINI ILEGALI SI COMBATEREA MUNCII NEDECLARATE A STRAINILOR IN ANUL 2012, incheiat intre Oficiul Roman de Imigrari – Compartimentul pentru Imigrari al Judetului Neamt si Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt, pe baza instrumentelor de colaborare dintre cele doua institutii, respectiv a Protocolului de Colaborare nr. 21822979 din 30.04.2008 dintre Oficiul Roman pentru Imigrari si inspectia Muncii, precum si a Planului de Cooperare Operativa pentru Depistarea Angajatilor Straini Ilegali si Combaterea Muncii Nedeclareate a Strainilor in Anul 2012, incheiat intre Oficiul Roman pentru Imigrari nr. 2460356 din 23.02.2012 si Ministerul Muncii, Familiei si Protectiei Sociale – inspectia Muncii nr. 122 din 13.03.2012, in domeniile comerțului, fiind vizate firmele din centrele comerciale, depozitele en-gross si pietele agroalimentare, constructii, morarit-panificatie si industrie usoara.

ACTIUNEA NR. 22

Verificarea modului în care agentii economici respectă prevederile Legii nr. 156/1999 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate modificată și completată.

Actiunea s-a desfasurat in cadrul campaniei nationale din perioada 04.10-02.11.2012.

Pe parcursul anului 2012, la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt nu s-a inregistrat niciun agent nou de ocupare a fortei de munca.

ACTIUNEA NR. 23

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnationale

In anul 2012, Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt nu a primit nicio informare in conditiile Legii nr. 344/2006 si a H.G. nr. 104/2007, asupra detasarii salariatilor in cadrul prestarii de servicii transnationale, pe teritoriul Romaniei, iar in actiunile de control desfasurate in aceeasi perioada de referinta nu au fost intalnite astfel de cazuri.

ACTIUNEA NR. 24

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariatilor, modificata si completata

In toate actiunile de control desfasurate in anul 2012, a fost verificat si modul in care angajatorii respecta prevederile H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidenta a salariatilor.

Astfel, au fost efectuate un numar de 2780 de controale si s-au dispus 824 masuri. S-au aplicat un numar de 64 de sanctiuni contravenionale, din care 1 amenda in cuantum de 3500 lei in conditiile art. 9 alin. 1 lit. c din H.G. nr 500/2011, modificata si completata.

III. METODOLOGIE ŞI MONITORIZARE RELATII DE MUNCĂ ŞI CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ

ACTIUNEA NR. 25

Elaborarea/Revizuirea procedurilor unitare de inspectie si de lucru in domeniul relatiilor de munca

In desfasurarea activitatii in domeniul relatiilor de munca, respectiv in cadrul Serviciului Control RM si Compartimentului C.C.M.M.R.M., se utilizeaza un numar de 7 proceduri operationale.

Inspector sef adjunct RM,

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Inspector sef adjunct SSM

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX