



Inspector Sef,

## RAPORT DE ACTIVITATE

al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt  
pentru anul 2013

### In domeniul securitatii si sanatatii in munca

Prezentul Raport al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt este elaborat pentru domeniul securitatii si sanatatii in munca, în conformitate cu dispozițiile *Convențiilor nr. 81/1947 și nr. 129/1969* ale Organizației Internaționale a Muncii.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamt este instituția publică aflată în subordinea Inspecției Muncii care, prin inspectorii de muncă, exercită atribuții de autoritate de stat, în domeniul muncii, relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și a supravegherii pieței, în județul Neamt.

În contextul obligațiilor care revin Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, in domeniul securitatii si sanatatii in munca, acesta și-a îndeplinit cu perseverență misiunea de control a aplicării corecte și unitare a actelor normative care reglementează securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul de competență.

Inițiativele Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt in domeniul securitatii si sanatatii in munca au vizat consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare în muncă și de îmbolnăvire profesională, prin acțiuni care s-au focalizat pe informare, conștientizare, îndrumare și control al modului de aplicare a legislației în domeniu, ca instrumente de îndeplinire a obiectivelor strategiei comunitare de securitate și sănătate în muncă.

Orientând activitatea instituției spre prevenire, acțiunile Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt au urmărit îmbunătățirea securității și sănătății în muncă, în special, în sectoarele economiei naționale cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională, prin conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor asupra importanței asigurării unor locuri de muncă sigure și sănătoase și a necesității respectării legislației în domeniu.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt in anul 2013, a avut in vedere realizarea actiunilor din «Programul Propriu de Actiuni al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt pentru anul 2013» intocmit in baza «Programului cadru de actiuni al Inspectiei Muncii Bucuresti pentru anul 2013

Actiunile de control au urmarit in principal cresterea rolului si eficientei inspectoratului in determinarea unitatilor inspectate de a respecta legislatia privind securitatea muncii si asigurarea unui mediu de munca sigur si sanatos pentru toti salariatii, respectiv realizarea *starii de bine in munca*.

S-a urmarit cresterea eficacitatii activitatii inspectorilor de munca in special a activitatii de control, in vederea realizarii obiectivului principal de prevenire a accidentelor de munca si a bolilor profesionale, precum si modul de asigurare a drepturilor persoanelor incadrate in munca.

Pentru realizarea tuturor obiectivelor potrivit Legii nr. 108/1999, republicata si atributiilor legale, in perioada de raportare, s-a avut in vedere crearea unei atitudini pozitive a personalului, crearea unui climat optim și promovarea spiritului de echipă, sprijinirea și îndrumarea personalului din subordine, recunoașterea meritelor personalului care s-a evidentiat in realizarea sarcinilor.

S-a urmarit valorificarea eficienta si eficace a resurselor materiale si umane avute la dispozitie de inspectorat, identificarea problemelor aparute, gasirea unor solutii, precum si alegerea solutiei potrivite pentru rezolvarea problemelor si realizarea obiectivelor.

Deciziile luate au avut in vedere o conducere unitara si coerenta a activitatilor specifice inspectoratului in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

In aceasta perioada deciziile luate din punct de vedere al organizarii si conducerii activitatii de inspectie in domeniul securitatii si sanatatii in munca, au tinut cont de schimbarile in formele de angajare practicate de angajatori, precum si de schimbarile in natura riscului, astfel incat activitatea desfasurata de inspectorat sa contribuie la cresterea nivelului de securitate si sanatate in munca in unitatile care-si desfasoara activitatea in judet.

In anul 2013 s-a colaborat bine cu autoritatile locale precum si cu celelalte institutii deconcentrate care-si exercita autoritatea pe raza judetului Neamt. In acest sens putem evidenta Institutia Prefectului Judetului Neamt, Consiliul Judetean Neamt, Primaria Piatra Neamt, Primaria Roman, Casa Judeteana de Pensii Neamt, Directia de Sanatate Publica Neamt, Inspectoratul Judetean de Jandarmi Neamt si Inspectoratul Judetean de Politie Neamt.

## 2. STRUCTURA ORGANIZATORICA A COMPARTIMENTULUI DE SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA

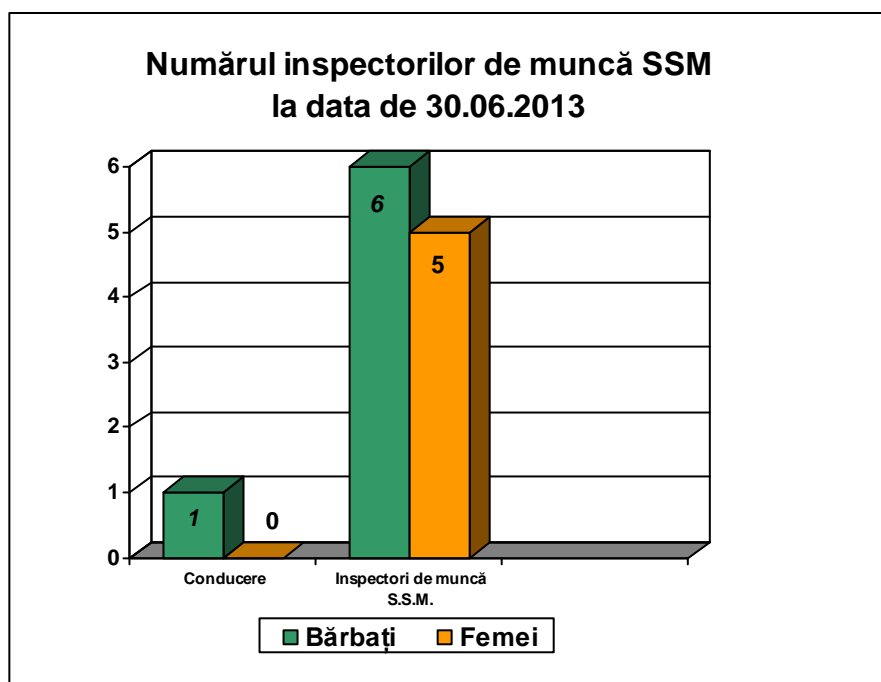
In cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt activitatile de securitate si sanatate in munca sunt realizate de *Serviciului control securitate si sanatate in munca* si *Compartimentul supravegherea pietei si indrumare angajatori si angajati in domeniul securitatii si sanatatii in munca*, structuri aflate in subordinea inspectorului sef adjunct cu atributii in domeniul securitatii si sanatii in munca.

In anul 2013, inspectoratul a utilizat 12 inspectori de munca pentru derularea activitatilor specifice in domeniul securitatii si sanatatii in munca, astfel:

-1 inspector de munca cu functie de conducere (*Inspectorul sef adjunct in domeniul securitatii si sanatatii in munca*).

-9 inspectori de munca din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca*.

-2 inspectori de munca la *Compartimentul supravegherea pietei si indrumare angajatori si angajati in domeniul securitatii si sanatatii in munca*.



2.1. Distributia pe domenii de activitate economică a inspectorilor de muncă SSM, la 31 decembrie 2012/ la 31 decembrie 2013

Domeniu de activitate economică	Anul 2012			Anul 2013		
	Nr. total	Nr. femei	Nr. bărbați	Nr. total	Nr. femei	Nr. bărbați
Agricultură	1	0	1	1	0	1
Minerit	0	0	0	0	0	0

Transporturi	1	0	1	1	0	1
Industrie, comerț și alte domenii	10	4	6	11	5	6

## 2.2. Distribuția inspectorilor de muncă pe specializări, la 31 decembrie 2013

Repartizare pe funcții	Chimisti	Mineri	Metalurgi	Energeticieni	Agronomi	Mecanici	Transporturi	Alții
Conducere (ISA, SS, SB)						1		
Executie (inspectori de munca)	2			1		4		4

## 2.3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

În perioada de raportare inspectorii de munca în domeniul securității și sănătății în munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț nu au participat la cursuri de pregătire și perfecționare profesională organizate de Inspectoratul muncii. Totuși în anul 2013 au fost utilizate pentru instruirea în domeniul securității și sănătății în munca, instruirea PSI un număr de 12 zile-om.

## 3. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

### 3.1. Indicatori specifici în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în munca, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor, pentru aceeași perioadă de raportare din anii 2012 și 2013:

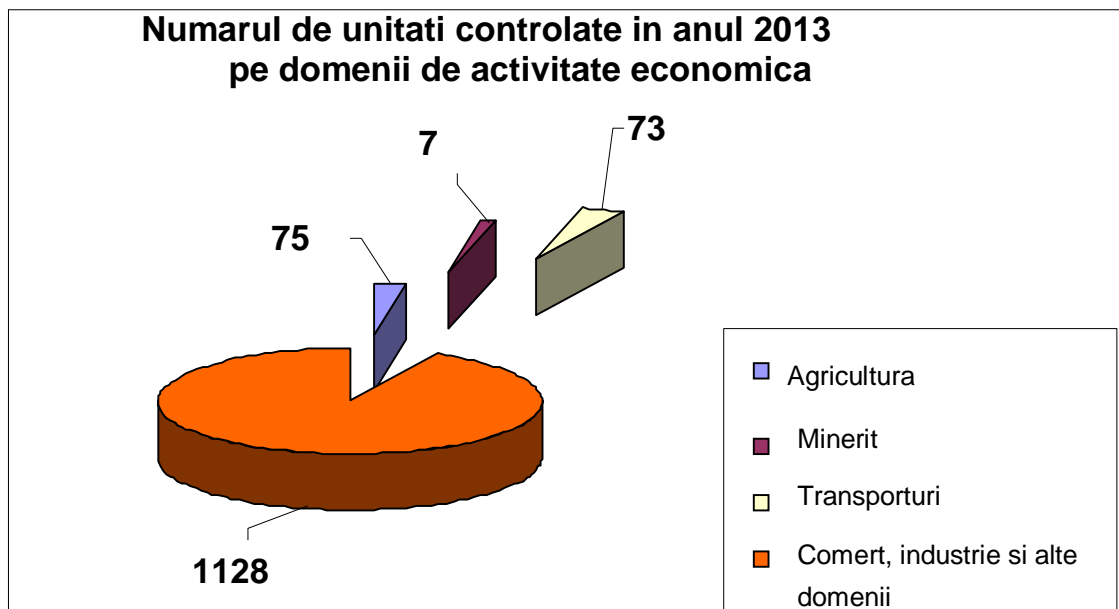
INDICATORI SPECIFICI		Anul 2012	Anul 2013
1.	Număr de unități controlate:	1133	1283
2.	Număr de controale efectuate:	1170	1336
3.	Fond de timp disponibil (în zile):	2382	2891

#### 3.1.1. Situația unităților controlate în domeniul securității și sănătății în munca

În anul 2013, inspectorii din cadrul *Serviciului control securitate și sanătate în munca și Compartimentului supraveghere a pietei și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în munca* au controlat un număr de 1283 unități față de 1133 unități controlate în anul 2012, ceea ce reprezintă o creștere cu 4,41 %.

În diagrama de mai jos este reprezentată situația unităților controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale.

### Numarul de unitati controlate in anul 2013 pe domenii de activitate economica



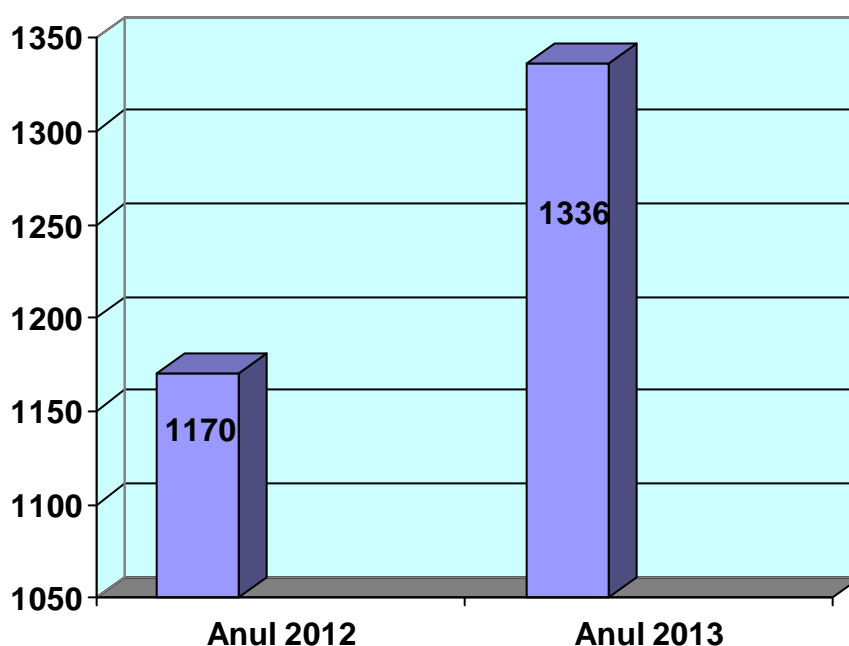
3.1.2. Situatiia controalelor  
in domeniul securitatii si sanatatii in munca

In perioada de raportare, inspectorii de munca cu atributii de control din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca* si *Compartimentului supraveghere a pietei si indrumare angajatori si angajati in domeniul securitatii si sanatatii in munca*, au realizat un numar de 1336 controale preventive, fata de 1320 planificate, ceea ce inseamna o crestere cu 1,21% a numarului de controale realizate fata de numarul controalelor planificate.

În anul 2013, inspectorii de munca cu atributii de control din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca* si *Compartimentului supraveghere a pietei si indrumare angajatori si angajati in domeniul securitatii si sanatatii in munca*, au realizat un numar de 1336 controale preventive, fata de 1170 controale, realizate in anul 2012, ceea ce inseamna o crestere cu 14,19% a numarului de controale.

In graficul de mai jos este prezentata evolutia «numarului de controale realizate in anul 2013 comparativ cu numarul de controale realizate in anul 2012».

### Numar controale



### 3.1.3. Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

Fondul total de timp disponibil pentru inspectorii de munca cu atribuții de control din cadrul Serviciului de control securitate și sănătate în munca și Compartimentului supravegherea pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în munca în anul 2013 a fost de 2891 zile – om, față de 2382 zile – om, în anul 2012 și s-a utilizat astfel:

Nr. crt.	Activitatea	Nr. de zile - om		%	
		Anul 2012	Anul 2013	Anul 2012	Anul 2013
1	Controale preventive	1403	1796	58,90	62,13
2	Cercetare evenimente în domeniul de competență al I.T.M.	345	297	14,48	10,27
3	Consultanță și expertizări în vederea autorizării din punct de vedere SSM	82	160	3,44	5,53
4	Participare la determinări de noxe	0	0	0	0
5	Participare la întrunirile C.S.S.M. la angajatori	0	26	0	0,90
6	Avizare dosare de cercetare a evenimentelor întocmite de angajatori	24	162	1,01	5,60
7	Întâlniri cu angajatorii, cu lucrătorii desemnați pentru informare și consiliere	-	44	-	1,52
8	Instruiri	152	-	6,38	-
9	Soluționare scrisori, sesizări, reclamații	0	0	0	0
10	Prestări servicii, în condițiile legii	0	0	0	0
11	Lucrări de birou	8	21	0,34	0,73
12	Perfecționare profesională	8	12	0,34	0,42
13	Concedii	360	373	15,11	12,90
	<b>TOTAL FOND DE TIMP DISPONIBIL ÎN ZILE-OM</b>	<b>2382</b>	<b>2891</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

### 3.1.4. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2013, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a autorizat sau a avizat, după caz:

- functionarea agentilor economici din punctul de vedere al securității si sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- producerea, prepararea, detinerea, transportarea, comercializarea, folosirea si depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995.
- Fabricarea, comercializarea si utilizarea produselor de uz fitosanitar pentru combaterea bolilor, daunatorilor si buruienilor in agricultura si silvicultura, în O.G. nr. 4/1995, modificata.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță si/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agentii economici, a conditiilor impuse de legislatie pentru obtinerea autorizatiilor/avizelor.

În tabelul de mai jos este prezentata situatia unitatilor autorizate/avizate sa functioneze din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale			
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	O.G. nr. 4/1995	Ord. 1102/2008
250	210	15	9	16

În anul 2013 s-au primit doua solicitari pentru autorizarea de depozite, conform art. 9 din Legea 126/1995 (modificata).

Nu s-au inregistrat cazuri in care detinatorul sa renunte a mai desfasura activitati cu materii explozive, procedand la depunerea autorizatiei la inspectorat.

### 3.1.5. Participare la intrunirile Comitetelor de Securitate si Sanatate in Munca la angajatori

În perioada de raportare inspectorii de munca cu atributii in domeniul securitatii si sanatatii in munca au participat, la invitatia angajatorilor, la 100 sedinte ale Comitetelor de Securitate si Sanatate in Munca organizate de acestia.

### 3.1.6. Intalniri cu angajatorii, cu lucratorii desemnati pentru informare si consiliere

În cursul anului 2013, inspectorii de muncă au continuat actiunile de informare si constientizare a tuturor actorilor implicati (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanti ai patronatelor si sindicatelor, altii) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității si sănătății în muncă. În acest sens au fost organizate 46 intalniri cu angajatorii, cu lucratorii desemnati pentru informare si consiliere si alte categorii de personal la care au participat 987 persoane din care: 473 reprezentanti ai conducerilor unitatilor (administratori, directori, directori adjuncti), 6 reprezentanti ai organizatiilor sindicale, 112 reprezentanti ai autoritatilor publice locale, 4 inspectori scolari si 12 cadre didactice, 22 reprezentantii ai unor ocoale silvice, 96 lucratori cu raspunderi specifice in domeniul securitatii si sanatatii in munca, 20 de reprezentanti ai producatorilor si distribuitorilor de echipamente de munca si echipamente individuale de protectie, 161 lucratori desemnati cu atributii in activitatea de prevenire si protectie, 62 reprezentanti ai serviciilor externe de prevenire si protectie, 6 medici de medicina muncii, 13 lucratori desemnati cu siguranta circulatiei la întreprinderi din transporturi rutiere.

De asemenea in anul 2013 au avut loc 12 intalniri in cadrul Consiliului Consultativ Tripartit, prin implicarea partenerilor sociali (sindicate, patronate, ONG-uri) în actul decizional si intarirea parteneriatelor cu patronatele si sindicatele. La aceste intalniri au participat reprezentanti ai confederatiilor patronale (CONPROM-Consiliul National al Patronatului Roman, Confederatia Patronala din Industria Romaniei, UGIR-Uniunea Generala a Industriasilor din Romania, UGIR 1903 - Uniunea Generala a Industriasilor din Romania 1903, CNIPMMR-Consiliul National al Intreprinderilor Private Mici si Mijlocii din Romania) si sindicale (CNS CARTEL ALFA-Confederatia Nationala Sindicala Cartel Alfa, CNSLR FRATIA-Confederatia Nationala a Sindicatelor Libere din Romania FRATIA, CSDR-Confederatia

Sindicatelor Democratice din Romania, BNS-Blocul National Sindical) reprezentative la nivel national si reprezentanti ai Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt.

### 3.1.7.Situatia solutionarii scrisorilor, sesizarilor si reclamatiiilor

In anul 2013 au fost depuse la inspectorat un numar de 65 petitii din care, in cursul trimestrului, au fost rezolvate de catre inspectorii de de munca din cele doua compartimente, un numar de 64 petitii, 1 petitie este in curs de solutionare avand termenul de rezolvare in luna ianuarie – 2014. Din cele 64 petitii, 2 petitii a fost redirectionate spre solutionare la Inspectoratul Teritorial de Munca Dolj si Inspectoratul Teritorial de Munca Bucuresti, iar 2 petitii au fost clasate conform O.U.G. 27/2002 pentru care inspectorii de munca au intocmit rapoarte in care au motivat clasarea acestora.

Celelalte 60 petitii au fost rezolvate in cadrul unor controale tematice organizate la angajatorii mentionati de petitionari.

### 3.2. Modul de realizare a obiectivelor si indicatorilor de performanta in domeniul securitatii si sanatatii in munca

Inspectorii de munca cu atributii in domeniul securitatii si sanatatii in munca au urmarit realizarea obiectivelor si indicatorilor Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, stabiliti de inspectia Muncii Bucuresti, astfel:

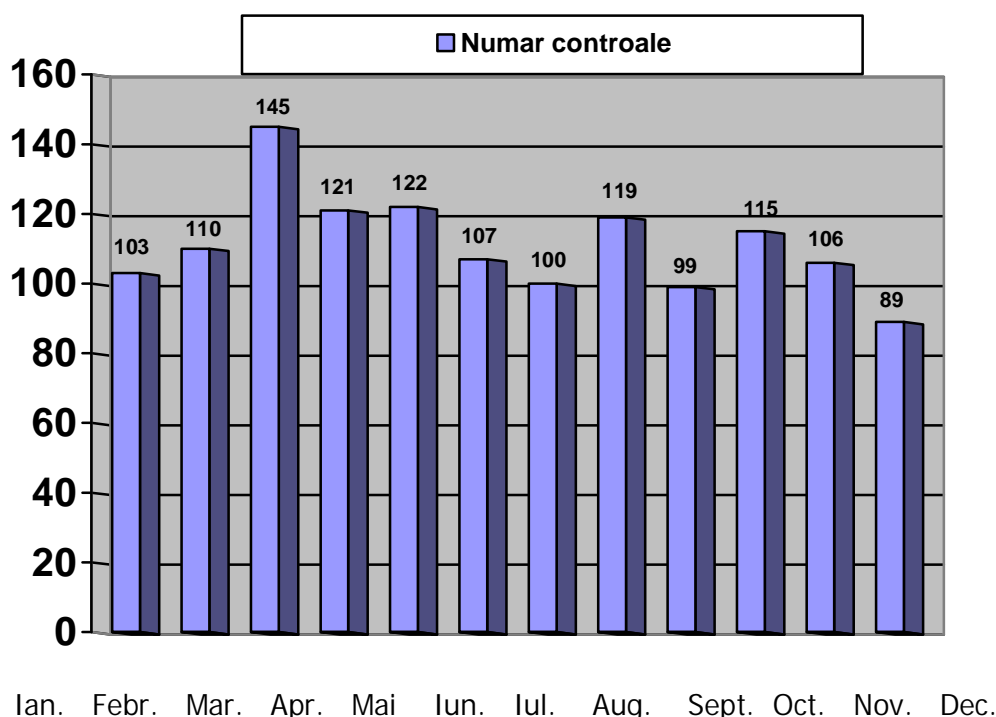
- 1.Eficientizarea capacității de control;
- 2.Urmărirea respectării prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă;
- 3.Exigența activității de control;
- 4.Calitatea întocmirii dosarelor de cercetare a accidentelor în domeniul securității și sănătății în muncă;
- 5.Creșterea gradului de exigență a activității de control în domeniul supravegherii pieței.

#### 3.2.1.Eficientizarea capacității de control

Acest obiectiv a fost monitorizat prin realizarea a minim 10 controale/luna/inspector participant la control.

In anul 2013 indicatorul a fost realizat lunar.

In graficul de mai jos este prezentata situatia controalelor efectuate de inspectorii de munca participanti la control in anul 2013.



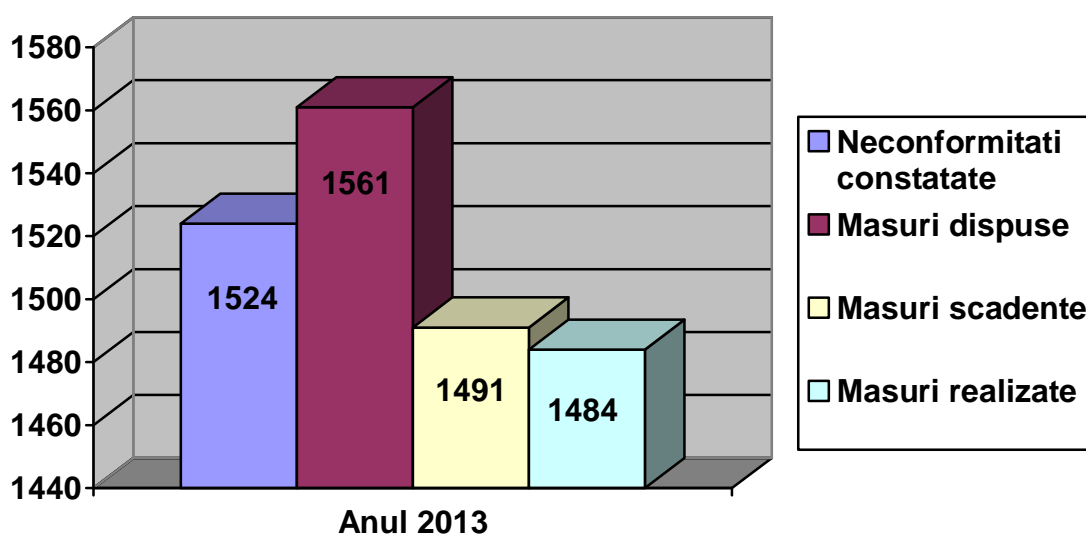
### 3.2.2. Urmărirea respectării prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă

Acest obiectiv a fost monitorizat prin realizarea indicatorului Nr. masuri realizate/Nr. masuri scadente.

În perioada de raportare inspectorii de munca, în cazul acțiunilor de control preventiv, precum și în cazul cercetării accidentelor de muncă au constatat un număr de 1524 neconformități pentru care au dispus un număr de 1561 masuri de prevenire a accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

Angajatorii au informat inspectoratul în scris pentru realizarea măsurilor dispuse. În anul 2013 au fost scadente un număr de 1491 masuri. Au fost realizate un număr de 1484 masuri (măsurile verificate și/sau transmise ca realizate de către angajatori), ceea ce reprezintă 99,53 % din totalul măsurilor scadente.

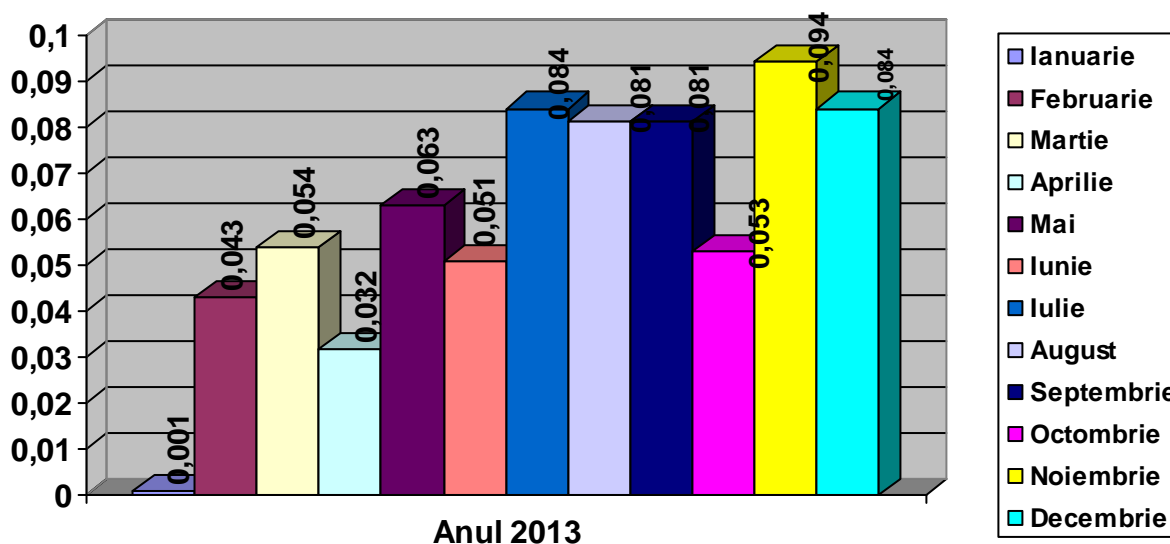
Situația neconformităților constatate, a măsurilor dispuse, a măsurilor scadente și a măsurilor realizate în anul 2013 este prezentată în graficul de mai jos.



### 3.2.3. Exigența activității de control

Acest obiectiv a fost monitorizat, lunar, prin realizarea indicatorului Nr. amenzi aplicate/Nr. neconformități constatate.

Prezentăm grafic, evoluția acestui indicator în anul 2013.





### 3.2.4. Calitatea întocmirii dosarelor de cercetare a accidentelor în domeniul securității și sănătății în muncă

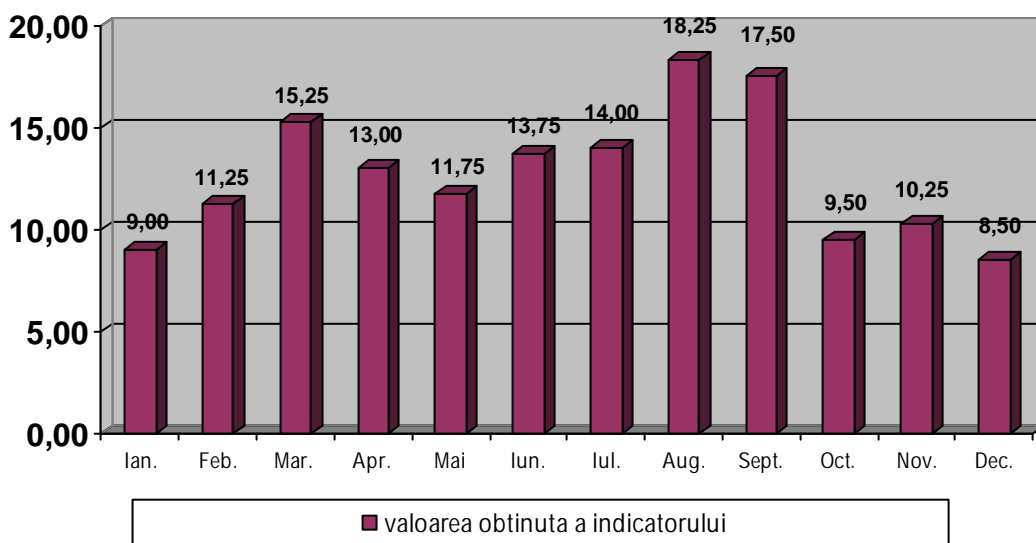
Acest obiectiv a fost monitorizat prin realizarea indicatorului Nr. dosare avizate la prima prezentare/Nr. dosare prezentate spre avizare.

În anul 2013 au fost transmise 22 dosare de cercetare eveniment spre avizare la Inspectoria Muncii București, întocmite de inspectorii de muncă de la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț. Au fost avizate la prima prezentare, 21 dosare de cercetare, iar 1 este în curs de avizare, ceea ce înseamnă că indicatorul a fost realizat.

### 3.2.5. Creșterea gradului de exigență a activității de control în domeniul supravegherii pieței

Acest obiectiv a fost monitorizat, lunar, prin realizarea indicatorului Nr. Controale efectuate în domeniul supravegherii pieței x 0,75 + Nr. produse controlate x 0,25.

Prezentăm, în graficul de mai jos, evoluția indicatorului în valorile obținute urmând controalelor în domeniul de competență al Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț privind supravegherea pieței.



## 4. SANCTIUNI APLICATE

### 4.1. Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

1) aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților în conformitate cu prevederile legale;

2) aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul constatator;

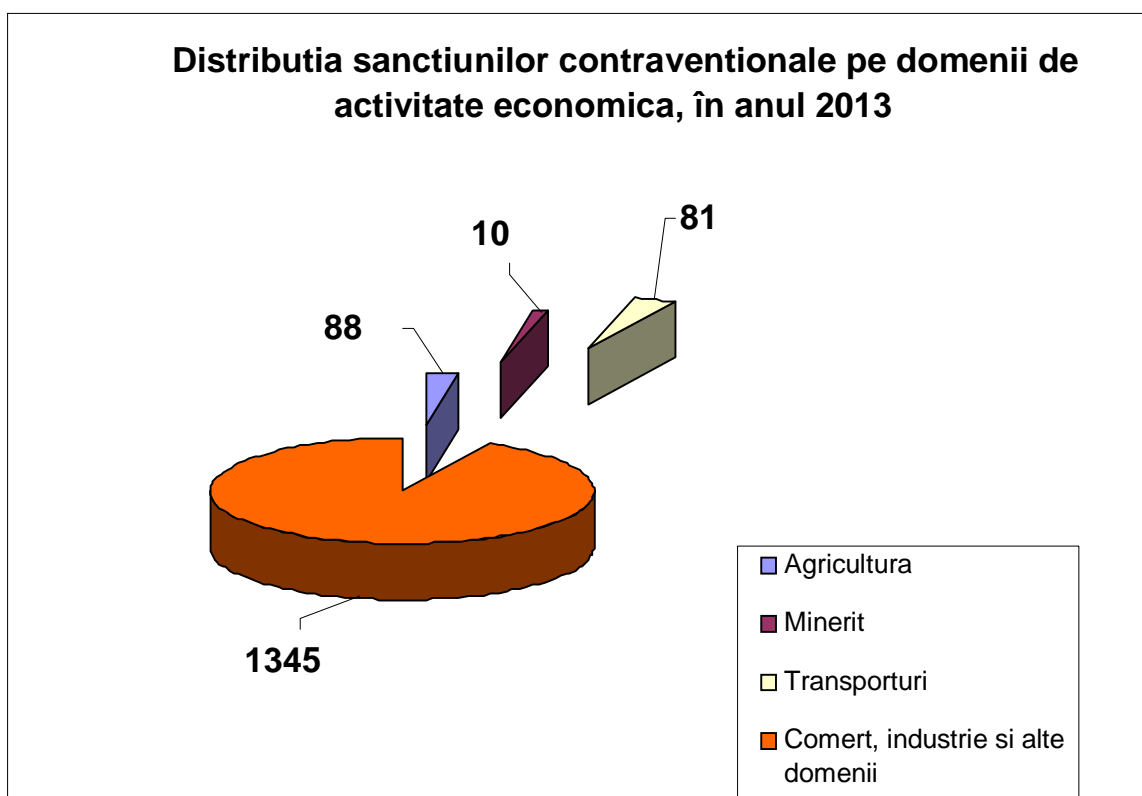
3) sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;

4)cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comertului, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2013 a fost de 1524, înregistrând o creștere cu 2,42% față de anul anterior când au fost aplicate 1488 sancțiuni contravenționale. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul 2013 a fost de 479.500 lei, cu 18,93% mai mic față de cel înregistrat în anul 2012 când valoarea sancțiunilor aplicate a fost de 591.500 lei.

Activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritoriale de Muncă Neamț în anul 2013, comparativ cu anul 2012, în ceea ce privește sancțiunile aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2012	Anul 2013
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1488	1524
• nr. amenzi	100	98
• nr. avertismente	1388	1426
Valoare amenzi aplicate (lei)	591500	479500
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1628	1561
Nr. sistări de activitate	22	11
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	8	20
Nr. propuneri de urmarire penala inaintate institutiilor competente	4	7



#### 4.2. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru neconformitățile constatate în domeniul supravegherii pieței produselor, inspectorii de muncă au aplicat 2 sancțiuni contravenționale (avertismente). De asemenea, au fost interzise și retrase de pe piață 2 produse neconforme și au fost dispuse 2 măsuri de punere în conformitate.

### 5. REZULTATELE ACTIUNILOR PLANIFICATE

## IN DOMENIUL SECURITATII SI SANATATII IN MUNCA

Avand in vedere obiectivele principale ale Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, activitatea de control preventiv este activitatea de baza in domeniul securitatii si sanatatii in munca. Pentru aceasta fiecare inspector de munca din cadrul *Serviciului de Control in domeniul securitatii si sanatatii in munca* a avut de realizat minimum 10 controale lunar (minimum 15 zile), iar inspectorii de munca din cadrul *Compartimentului supravegherea pietei si indrumare angajatori si angajati in domeniul securitatii si sanatatii in munca* au avut de realizat minimum 8 controale lunar (minimum 12 zile).

Funcție de specialitatea fiecarui inspector de munca, acestia au fost repartizati pe diviziuni economice, conform *Clasificarii activitatilor din economia nationala*, care se regasesc intre activitatile desfasurate in judetul Neamt. S-a repartizat fiecarui inspector de munca un numar de unitati astfel incat sa se asigure o distributie echilibrata si judicioasa a sarcinilor privind inspectia in aceste unitati.

A fost intocmita o tematica generala de control pe trimestru, aprobata de inspectorul sef al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, in functie de actiunile scadente din «Programul Propriu de actiuni al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt pentru 2013».

Funcție de activitatea controlata, fiecare inspector de munca si-a intocmit tematici de control in baza tematicii generale, care au fost avizate de inspectorul sef adjunct in domeniul securitatii si sanatatii in munca, inainte de inceperea controalelor. Tematicile de control au continut si puncte la care inspectorii de munca au putut face verificari, functie de specificul activitatii unitatii. In functie de scopul si obiectivele urmarite la un moment dat, spre exemplu inspectii organizate urmare unor petitii, dispozitii de la inspectorul sef al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt s.a., s-au intocmit, tematici specifice actiunilor dispuse, la realizarea unor controale. In cazul actiunilor tip campanie s-au utilizat tematicile transmise de Inspectia Muncii Bucuresti.

In aceasta perioada inspectiile s-au desfasurat conform «*Manualului cu metode de inspectie*», organizarea si desfasurarea controalelor s-a facut in conformitate cu cerintele specificate in manual. Toate controalele s-au desfasurat cu parcurgerea intocmai a pasilor precizati in metodele de inspectie privind planificarea, pregatirea si derularea activitatilor preliminare, efectuarea inspectiei, precum si incheierea inspectiei.

De asemeni s-a urmarit respectarea obligatiilor legale si a procedurilor specificate in "Ghidul controlului".

Pe scurt, in continuare, sunt prezentate actiunile din «Programul Propriu de actiuni al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt pentru anul 2013 », campaniile nationale si alte actiuni dispuse de Inspectia Muncii Bucuresti si actiunile dispuse de inspectorul sef al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt pe parcursul anului 2013.

### 5.1. Campanii europene

*Actiunea 1 „Campanie europeana coordonata de Comitetul Inaltilor Responsabili cu Inspectia Muncii (en.: SLIC)”*

In anul 2013 pentru aceasta campanie nu am primit de la Inspectia Muncii Metodologia de desfasurare a actiunii.

*Actiunea 2 „Organizarea si desfasurarea Saptamanii Europene de Securitate si Sanatate in Munca sub egida Agentiei Europene pentru Securitate si Sanatate in Munca-Locuri de munca sigure si sanatoase-Impreuna pentru prevenirea riscurilor”*

In perioada 21 - 23 octombrie la Sibiu, a avut loc Conferinta jubiliara cu ocazia implinirii a 10 ani de implicare a Inspectiei Muncii in actiuni dedicate *Saptamanii Europene pentru securitate si securitate in munca*, la care au participat: conducerea Ministerului Muncii, Familiei, Protectiei Sociale si Persoanelor Vârstnice alaturi de reprezentanti ai Ministerului Sanatatii, Universitatii „Lucian Blaga”- Sibiu, Comitetul Inaltilor Responsabili cu Inspectia Muncii – SLIC, Punctului Focal Romania al Agentiei Europene pentru Securitate si Sanatate in Munca, reprezentanti ai autoritatilor locale Sibiu.

Din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, la aceasta conferinta, au participat inspectorul sef, inspectorul sef adjunct in domeniul securitatii si sanatatii in munca si inspectorul sef adjunct in domeniul relatiilor de munca.

In tabelul de mai jos sunt prezentate lucrarile prezentate de reprezentantii Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt.

Nr. lucrarii	Titlul lucrarii
1	SISTEMUL DE MANAGEMENT AL SECURITATII SI SANATATII IN MUNCA LA INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA NEAMT
2	EVALUAREA PARTICIPATIVA A RISCURILOR - BAZA MANAGEMENTULUI RISCURILOR

Avand in vedere acest eveniment, la nivelul judetului Neamt, s-au organizat simpozioane si mese rotunde cu partenerii sociali - syndicate, patronate si lucratori, in cadrul carora au fost diseminate informatii cu privire la bunele practici in domeniul securitatii si sanatatii in munca avand ca tema Campania: *"Locuri de munca sanatoase. Bine pentru tine. Bine pentru afacere."*, lansata de Agentia Europeana pentru Securitate si Sanatate in Munca, la care au participat reprezentanti ai Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, astfel:

- In perioada 23 - 27.09.2013, s-a organizat, la o unitate din Roman, programul de constientizare al sanatatii sub motto: *" Nimic nu e mai presus decat sanatatea ta"*;
- In data de 27.09.2013, s-a organizat la o unitate din Tasca, *"Saptamana securitatii si sanatatii in munca"*;
- In perioada 03 - 10.10.2013, in unitati scolare apartinand Inspectoratului Scolar Judetean Neamt, s-a desfasurat actiunea *„Valentele culturale ale securitatii si sanatatii in munca pentru formarea unei culturi de prevenire in randul tinerilor din licee si scoli profesionale"*;
- In data de 17.10.2013, la o institutie din Piatra Neamt a avut loc o sesiune de comunicari la care au participat angajatorii din domeniul exploatare forestiera.
- In luna octombrie 2013, inspectorii de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca au participat la toate Comitetele de Securitate si sanatate in munca organizate de angajatori si la care acestia ne-au invitat sa participam.

## 5.2. Campanii nationale in domeniul securitatii si sanatatii in munca

*Actiunea 3 „Campanie nationala privind implementarea proiectului „Valente culturale in domeniul securitatii si sanatatii in munca”.*

Actiunea s-a desfasurat conform metodologiei transmisa de inspectia Muncii Bucuresti prin adresa nr. 09/SSM/11.01.2013 pentru *Campania natională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”*, astfel:

-a fost contactata conducerea Inspectoratului Școlar Județean Neamt care la i s-a prezentat actiunea;

-s-a încheiat Protocolul de Parteneriat privind colaborarea in cadrul proiectului *„Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă”* intre Inspectoratul Scolar Judetean Neamt si Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt;

-au fost selectate unitatile scolare participante.

-au fost contactati reprezentanții unitatilor școlare participante pentru prezentarea proiectului si au fost selectati 6 profesori participanți.

-s-au stabilit modalitățile de predare a cursurilor, locul instruirii, programul instruirii (3 intalniri cu cadrele didactice participante in: 06.02.2013, 13.02.2013 si 20.02.2013) si tematica abordata.

-s-au completat chestionarele de opinie si s-au centralizat datele.

Prin adresa nr. 3257/22.02.2013 Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt a transmis la Inspectoria Muncii *Raportul intermediar privind instruirea cadrelor didactice.*

Urmare adresei Inspectiei Muncii Bucuresti nr. 170/IGSA-SSM/31.05.2013, in perioada 07 - 09.06.2013, la etapa nationala a concursului „STIU SI APLIC-SECURITATEA SI SANATATEA IN MUNCA SE DEPRINDE DE PE BANCILE SCOLII !!!” din partea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt a un inspector de munca care s-a ocupat de realizarea actiunii in judetul Neamt, fiind selectata ca membra a unei comisii de examinare si inspectorul sef adjunct in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt a transmis la Inspectia Muncii Bucuresti Raportul final nr. 10513/19.06.2013 privind derularea campaniei nationale si Centralizatoarele chestionarelor de opinie completate de cadrele didactice, respectiv de elevi.

Prin adresa Inspectiei Muncii Bucuresti nr. 372/IGSA-SSM/29.08.2013 a fost transmisa Metodologia de continuare a Campaniei nationale „*Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă*” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale” in perioada septembrie 2013-aprilie 2014.

Si in aceasta etapa actiunea s-a desfasurat conform metodologiei transmisa de Inspectia Muncii Bucuresti, astfel:

- a fost contactata conducerea Inspectoratului Școlar Județean Neamt careia i s-a prezentat actiunea;

- s-a incheiat un nou Protocol de Parteneriat privind colaborarea in cadrul proiectului „*Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă*” intre Inspectoratul Scolar Judetean Neamt si Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt pentru perioada 2013-2015;

- au fost selectate unitatile scolare participante;

- au fost contactati reprezentanții unitatilor școlare participante pentru prezentarea proiectului si au fost selectati 6 profesori participanți;

- s-au stabilit modalitățile de predare a cursurilor, locul instruirii, programul instruirii (5 intalniri cu cadrele didactice participante in: 10.10.2013, 17.10.2013, 24.10.2013, 31.10.2013 si 07.11.2013) si tematica abordata;

- au fost instruite 6 cadre didactice, cate doua de la fiecare unitate de invatamant mentionata mai sus;

- s-au completat chestionarele de opinie si s-au centralizat datele.

Prin adresa nr. 20313/20.11.2013 Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt a transmis la Inspectia Muncii Bucuresti *Raportul intermediar privind instruirea cadrelor didactice (Anexa 2)*.

#### *Actiunea 4 „Campanie nationala privind riscurile psihosociale la locul de munca”*

In anul 2013 s-a procedat conform Metodologiei de desfasurare a actiunii transmisa de Inspectia Muncii Bucuresti prin adresa nr. 51/SPPP/04.042013 pentru „*Campania nationala privind riscurile psihosociale la locul de munca*”. In acest sens, prin Decizia nr. 53/30.04.2013 a inspectorului sef al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt a fost constituit grupul local de lucru si au fost transmise electronic la Inspectia Muncii Bucuresti datele de contact ale membrilor grupului central de lucru.

Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt, in perioada 01.05.2013-31.10.2013, a efectuat controale la 2 unitati bancare, la 3 companii multinationale si la 4 supermarketuri.

Conform metodologiei de control au completat chestionarele 19 lucratori din cele doua unitati bancare, 35 de lucratori din cele trei companii multinationale si 45 de lucratori din cele patru supermarketuri si de catre reprezentantii celor noua angajatori.

Actiunea s-a finalizat prin transmiterea rezultatelor chestionarelor (Anexele: 3, 4 si 5) electronic, prin adresa nr. 20069/15.11.2013 la grupul central de lucru de la Inspectia Muncii Bucuresti.

#### *Actiunea 5 „Campanie nationala privind constientizarea conducatorilor auto privind riscurile profesionale si verificarea respectarii prevederilor legale de securitate si sanatate in munca la operatorii de transport licentiatii pentru transportul rutier de persoane”*

Actiunea s-a desfasurat conform metodologiei transmisa de Inspectiei Muncii Bucuresti prin adresa nr. 78/IGSA-SSM/08.04.2013 pentru „*Campania nationala privind constientizarea conducatorilor auto privind riscurile profesionale si verificarea respectarii prevederilor legale de securitate si sanatate in munca la operatorii de transport licentiatii pentru transportul rutier de persoane*”.

Prin Decizia nr. 55/13.05.2013 a inspectorului sef al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt a fost constituit grupul local de lucru.

In prima etapa a actiunii - Etapa de constientizare care s-a desfasurat in perioada 20.05 - 07.06.2013, inspectorii de munca au participat la 7 unitati licentiate pentru transportul rutier de persoane la efectuarea instruirii a 102 conducatori.

Inspectorii de munca au prezentat la aceste instruirii urmatoarele materiale cu informatii suplimentare:

- dinamica accidentelor de circulatie grave produse in cursul anului 2012;
- exemple de accidente de munca si de circulatie produse in judetul Neamt in ultimii 3 ani.

Conducatorii auto au fost testati, 50 dintre acestia au obtinut calificativul „FOARTE BINE”, iar 52 conducatori au obtinut calificativul „BINE”.

Despre desfasurarea actiunii au aparut articole in unele ziare locale, astfel:

- In ziarul REALITATEA NEMTEANA din 18-19.05.2013 a aparut articolul „*Soferii de microbuze si taxiuri vor afla despre riscurile profesionale*”;
- In ziarul MONITORUL DE NEAMT din 20.05.2013 a aparut *articolul „ITM isi face de lucru pe la transportatori”.*

Pentru prima etapa a actiunii Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt a transmis electronic Anexa 1 la Inspectia Muncii Bucuresti, asa cum se precizeaza in metodologia de desfasurare.

Etapa a doua - etapa de control s-a desfasurat in perioada 01.10.2013-31.10.2013.

Au fost verificati 10 angajatori, la care s-au identificat 10 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 10 avertismente contraventionale.

Pentru etapa a doua prin adresa nr. 19397/05.11.2013 Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt a transmis electronic la grupul central de lucru de la Inspectia Muncii Bucuresti Anexa 3 si Anexa 4 cu rezultatele obtinute in aceasta etapa.

*Actiunea 6 „Campanie nationala de verificare a respectarii prevederilor legale privind securitatea si sanatatea in munca la desfasurarea activitatilor cu articole pirotehnice”*

Actiunea s-a desfasurat conform metodologiei transmisa de Inspectia Muncii prin adresa nr. 639/IGSA-SSM/05.12.2013 pentru *„Campanie nationala de verificare a respectarii prevederilor legale privind securitatea si sanatatea in munca la desfasurarea activitatilor cu articole pirotehnice”*, astfel:

-prin Decizia nr.17/08.02.2013 a inspectorului sef al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt a fost constituit grupul local de lucru;

-au fost identificate, pe baza datelor detinute de inspectorat societatile din judetul Neamt care au obiectul de activitate detinerea, transportul, manipularea, depozitarea si comercializarea articolelor pirotehnice;

In perioada 09.12.2013-06.01.2014 au fost controlate 10 unitati, la care s-au identificat 6 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si au fost sanctionati 6 angajatori carora li s-au aplicat 6 avertismente contraventionale.

Prin adresa nr. 369/09.01.2014 Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt a inaintata grupului central de lucru de la Inspectia Muncii Bucuresti, situatia controalelor efectuate in Campana nationala de verificare a respectarii prevederilor legale privind securitatea si sanatatea in munca la desfasurarea activitatilor cu articole pirotehnice (Anexa 3).

*Actiunea 7 „Campanie nationala de informare si constientizare a angajatorilor si lucratorilor din IMM privind riscurile noi si emergente la locul de munca, mijloacele de aplicare a prevederilor legale si bune practici europene”*

Actiunea s-a desfasurat conform metodologiei transmisa de Inspectia Muncii Bucuresti prin adresa nr. 27/IGSA-SSM/28.01.2013 pentru *„Campania nationala de informare si constientizare a angajatorilor si lucratorilor din IMM privind riscurile noi si emergente la locul de munca, mijloacele de aplicare a prevederilor legale si bune practici europene”*, astfel:

-prin Decizia nr.17/08.02.2013 a inspectorului sef al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt a fost constituit grupul local de lucru;

-prin adresa nr. 2321/08.02.2013 Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt a transmis la Inspectia Muncii Bucuresti componenta grupului local de lucru constituit la nivelul inspectoratului;

-au fost selectate 36 IMM-uri pentru a participa la actiune;

-s-a stabilit ca instruirea sa se faca la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, in data de 20.06.2013.

Prin adresa nr.4387/12.03.2013 a Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt au fost invitati angajatorii la intalnirea stabilita.

La intalnire au participat 43 de persoane carora le-au fost prezentate de inspectorii de munca urmatoarele materiale:

-Previziuni ale experților din cadrul Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă referitoare la riscurile emergente pentru securitate și sănătatea în muncă;

-Mijloace de aplicare a prevederilor legale, principii generale de prevenire. Bune practici europene în domeniul securității și sănătății în muncă;

-Analiza accidentelor de muncă și a bolilor profesionale înregistrate la I.T.M. NEAMT și cele mai frecvente neconformități întâlnite în timpul controalelor efectuate în IMM din județ.

Participanii au completat chestionarele de evaluare-anexa 4 din metodologie și au facut citeva propuneri pentru temele de interes care ar trebui abordate in sesiunile de informare a angajatorilor cum ar fi:

Prin adresa Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt nr. 17432/08.10.2013 a fost inaintat grupului central de lucru de la inspectia Muncii Bucuresti Raportul de evaluare a acțiunilor de informare și conștientizare privind *Campania nationala de informare si constientizare a angajatorilor si lucratorilor din IMM privind riscurile noi si emergente la locul de munca, mijloacele de aplicare a prevederilor legale si bune practici europene* (Anexa 5) si chestionarele de evaluare (Anexa 4)-scanate.

### 5.3. Campanii nationale in domeniul supravegherii pietei

*Actiunea 8 (12 la I.T.M. Neamt) „Campanie nationala de supravegherea pietei produselor industriale din domeniul de competenta al Inspectiei Muncii, conform programului sectorial pe anul 2013, coordonat de catre Comisia Europeana”*

Din partea I.T.M. Neamt au desfasurat activitati specifice campaniei, 2 inspectori de munca care au fost instruiti de Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt si au acces la baza de date cu produsele supravegheate.

In cadrul campaniei s-a urmarit modul in care sunt cunoscute si respectate prevederile urmatoarelor acte normative : *Legea 319/2006, Legea 608/2001, Hotararea 457/2003 privind asigurarea securitatii utilizatorilor de echipamente electrice de joasa tensiune, Hotararea 115/2004 privind stabilirea cerintelor esentiale de securitate ale echipamentelor individuale de protectie si a conditiilor pentru introducerea lor pe piata, Hotararea 1029/2008 privind stabilirea conditiilor pentru introducerea pe piata a masinilor industriale, HG 1757/2006 privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot in mediu produs de echipamente destinate utilizarii in exteriorul cladirilor, HG 332/2007 privind stabilirea procedurilor pentru aprobarea de tip a motoarelor destinate a fi montate pe masini mobile nerutiere, HG 752/2004 privind echipamentele utilizate in atmosfere potential explozive, HG 207/2005 privind explozibili pentru uz civil si HG 612/2010 privind articolele pirotehnice.*

In vizitele de control au fost utilizate check-listurile corespunzatoare, aplicabile produselor verificate, check-listuri transmise de inspectia Muncii Bucuresti.

In anul 2013 au fost verificate 44 societati comerciale

#### Alte actiuni ale inspectorilor de munca

Funcție de constatarile din teren, cei doi inspectori de munca instruiti au efectuat inregistrari in baza de date *“Supravegherea pietei. Inspectia Muncii”* destinata supravegherii conformitatii produselor, conform instructiunilor primite de la inspectia Muncii.

### 5.4. Actiuni in domeniul securitatii si sanatatii in munca

*Actiunea 9 (13 la I.T.M. Neamt) „Actiune privind verificarea cerintelor minime de securitate si sanatate in munca de catre lucratori a echipamentelor de munca specifice domeniilor constructiilor de cladiri si a lucrarilor speciale de constructii”*

Actiunea s-a desfasurat conform metodologiei transmisa de inspectia Muncii Bucuresti pentru *„Actiunea privind verificarea cerintelor minime de securitate si sanatate in munca de catre lucratori a echipamentelor de munca specifice domeniilor constructiilor de cladiri si a lucrarilor speciale de*

*constructii.*

In data de 17.05.2013 s-a organizat o intalnire cu angajatorii care au domeniul de activitate constructii, intalnire la care au participat 34 persoane (lucratori desemnati, angajatori, conducatori de unitati, reprezentanti ai lucratorilor, altii).

La intalnire s-au prelucrat materialele cu temele:

- ANALIZA ACCIDENTELOR DE MUNCA PRODUSE IN 2012;
- REZULTATELE CAMPANIILOR IN DOMENIUL CONSTRUCTIILOR-2013;
- APLICAREA HG 300/2006.

Urmare adresei Inspectiei Muncii, in perioada 23-24.05.2013 s-au desfasurat „*Actiuni de control in santierele temporare de lucrari de reabilitare termica a imobilelor*”.

In aceasta etapa de control au fost verificati 24 angajatori, la care s-au identificat 29 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 29 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 30500 lei.

Pentru incalcarea normelor de securitate si sanatate in munca au fost oprite din V

Urmare adresei Inspectiei Muncii, in perioada 26-28.06.2013 s-au desfasurat „*Actiuni de control in santierele temporare de lucrari de reabilitare termica a imobilelor*”.

In aceasta etapa de control au fost verificati 19 angajatori, la care s-au identificat 24 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 24 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 29000 lei.

Pentru incalcarea normelor de securitate si sanatate in munca a fost sistata activitatea a 3 locuri de munca.

Pentru aceste actiuni Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt a transmis electronic, la Inspectia Muncii Bucuresti, rapoartele solicitate de metodologia actiunii (Anexa 3 si Anexa 4).

*Actiunea 10 (14 la I.T.M. Neamt) „Actiune privind verificarea unitatilor care executa si exploateaza sisteme de alimentare cu gaze naturale, privind respectarea actelor normative referitoare la securitatea si sanatatea in munca”*

Actiunea s-a desfasurat conform metodologiei transmisa de Inspectia Muncii prin adresa nr. 264/IGSA-SSM/03.07.2013 pentru „*Actiunea privind verificarea unitatilor care executa si exploateaza sisteme de alimentare cu gaze naturale, privind respectarea actelor normative referitoare la securitatea si sanatatea in munca*”

Prin Decizia nr.77/05.07.2013 a inspectorului sef al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt a fost constituit grupul local de lucru;

Au fost verificati 18 angajatori, la care s-au identificat 22 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 22 avertismente contraventionale.

Pentru aceasta actiune au fost transmise grupului central de organizare si coordonare a actiunii de la Inspectia Muncii prin adresa nr. 16636/30.09.2013 Raportul privind rezultatele finale din actiunea privind verificarea unitatilor care executa si exploateaza sisteme de alimentare cu gaze naturale, privind respectarea actelor normative referitoare la securitatea si sanatatea in munca iar prin adresa nr. 18971/30.10.2013 Situatia privind modul de realizare a masurilor dispuse in urma controalelor efectuate.

Despre desfasurarea actiunii au aparut articole in unele ziare locale, astfel:

-In ziarul REALITATEA NEMTEANA din 15.08.2013 a aparut articolul „*Salariatii care lucreaza cu gaze naturale nu sunt protejati de angajatori*”;

-In ziarul MONITORUL DE NEAMT din 18.09.2013 a aparut articolul „*ITM a controlat dar nu a amendat*”

-In ziarul REALITATEA NEMTEANA din 19-20.10.2013 a aparut articolul „*Firmele care executa lucrari la retelele de gaze nu au grija de salariati*”;

*Actiunea 11 (15 la I.T.M. Neamt) „Actiune de constientizare privind un mediu de munca sigur in activitatea de asistenta medicala”*

Actiunea s-a desfasurat conform metodologiei transmisa de Inspectiei Muncii Bucuresti prin adresa nr. 229/IGSA-SSM/20.06.2013 pentru „*Actiunea de constientizare privind un mediu de munca sigur in activitatea de asistenta medicala*”.



Prin Decizia nr. 73/03.07.2013 a inspectorului sef al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt a fost constituit grupul local de lucru.

Prima etapa a actiunii - Organizarea sesiunilor de informare si constientizare privind necesitatea evaluarii riscurilor biologice la locurile de munca s-a desfasurat in perioada iulie - septembrie 2013 in municipiul P. Neamt, municipiul Roman si orasul Tg. Neamt. La cele trei intalniri organizate au fost invitate un numar de 88 de unitati din care au raspuns invitatiei 48 de unitati cu 56 de participanti dintre care 31 reprezentanti ai societatilor comerciale, 12 servicii externe si 13 lucratori cu atributii specifice de securitate si sanatate in munca.

Inspectorii de munca au prezentat la aceste instruiri urmatoarele materiale cu informatii suplimentare:

- Cresterea gradului de constientizare a angajatorilor in ceea ce priveste necesitatea asigurarii si respectarii prevederilor legale in vederea protectiei lucratorilor impotriva riscurilor pentru securitatea si sanatatea lor, rezultate sau care pot sa rezulte din expunerea la agenti biologici;

- Situatia accidentelor de munca si a bolilor profesionale inregistrate in perioada 2011-2012 in judetul Neamt;

- Agentii chimici - legislatie si bune practici.

Despre desfasurarea actiunii au aparut articole in unele ziare locale, astfel:

- In ziarul REALITATEA NEMTEANA din 11.07.2013 a aparut articolul „Cabinetele, centrele medicale si clinicile, la control”;

Etapă a doua - etapa efectuării vizitelor de control s-a desfasurat in perioada octombrie - noiembrie 2013.

Au fost verificati 22 angajatori, la care s-au identificat 25 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 25 avertismente contraventionale.

*Actiunea 13 (16 la I.T.M. Neamt) „Verificarea activitatii de prevenire efectuata de serviciile de specialitate din cadrul complexelor energetice in scopul reducerii riscurilor legate de electrocutare*

In anul 2013 pentru aceasta campanie nu am primit de la Inspectia Muncii, Metodologia de desfasurare a actiunii.

Totusi, pe parcursul anului 2013 s-au efectuat vizite de control la un numar de 18 societati comerciale care au ca obiect de activitate producerea si distributia energiei electrice precum si unitati care desfasoara lucrari in instalatiile electrice. In urma controalelor efectuate s-au depistat un numar de 23 de neconformitati pentru care au fost dispuse masuri de remediere a deficientelor constatate. S-au aplicat un numar de 23 de avertismente contraventionale pentru neconformitatile constatate.

*Actiunea 14 (17 la I.T.M. Neamt) „Actiune privind implementarea legislatiei nationale in domeniul securitatii si sanatatii in munca reglementate de H.G. 1049/2006-industria extractiva de suprafata si subteran”*

Actiunea s-a desfasurat conform metodologiei transmisa de Inspectia Muncii pentru „Actiunea privind implementarea legislatiei nationale in domeniul securitatii si sanatatii in munca reglementate de H.G. 1049/2006-industria extractiva de suprafata si subteran” .

Au fost verificati 5 angajatori, la care s-au identificat 6 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 6 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 7500 lei.

Pentru incalcarea normelor de securitate si sanatate in munca a fost oprit din functionare 1 echipament de munca

Pentru aceasta actiune s-au transmis electronic Anexa 1 si Anexa 2 asa cum se precizeaza in metodologia de desfasurare.

*Actiunea 15 (18 la I.T.M. Neamt) „Actiune privind verificarea modului in care agentii economici respecta prevederile legale referitoare la securitatea si sanatatea in munca in activitatile de transport intern, depozitare si utilizare a substantelor de uz fitosanitar si a ingrasamintelor chimice in agricultura”*

Actiunea s-a desfasurat conform metodologiei transmisa de Inspectia Muncii Bucuresti pentru „Actiunea privind verificarea modului in care agentii economici respecta prevederile legale referitoare la securitatea si sanatatea in munca in activitatile de transport intern, depozitare si utilizare a substantelor de uz fitosanitar si a ingrasamintelor chimice in agricultura”

In etapa I (01.04.2013-31.10.2013) de control propriu-zis Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt a verificat 19 unitati care desfasoara activitati de transport intern, depozitare si utilizare a substantelor de uz fitosanitar si a ingrasamintelor chimice in agricultura la care s-au identificat 23 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 23 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 4000 lei.

Lunar au fost transmise electronic la inspectia Muncii Bucuresti, conform metodologiei rapoartele coform machetei recomandate (Anexa nr. 2) cu rezultatele obtinute in etapa I de control propriu-zis.

In etapa II (01.11.2013-30.11.2013) de verificare a realizarii masurilor dispuse si stabilite in procesele verbale de control incheiate in etapa I de control s-a constatat ca cele 23 masuri dispuse de inspectorii de munca in controalele din etapa I au fost realizate.

*Actiunea 16 (19 la I.T.M. Neamt) „Actiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de munca din microintreprinderi (0-9 lucratori) si masurile de prevenire si protectie aplicate”*

Actiunea s-a desfasurat conform metodologiei transmisa de inspectia Muncii Bucuresti prin pentru „Actiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de munca din microintreprinderi (0-9 lucratori) si masurile de prevenire si protectie aplicate”, astfel:

-prin Decizia nr.13/31.01.2013 a inspectorului sef al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt a fost constituit grupul local de lucru;

-prin adresa nr. 1653/31.01.2013 Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt a transmis la inspectia Muncii componenta grupului local de lucru constituit la nivelul inspectoratului;

-a fost transmis *Chestionarul privind respectarea cerintelor minime generale de securitate si sanatate in munca* la 700 unitati;

-la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt au fost transmise de catre angajatori 513 *Chestionare privind respectarea cerintelor minime generale de securitate si sanatate in munca* completate.

Urmare analizei raspunsurilor angajatorilor la Chestionarul privind respectarea cerintelor minime generale de securitate si sanatate in munca, inspectorii de munca au efectuat 236 de controale la microintreprinderi, au stabilit 275 de neconformitati la legislatia in vigoare in domeniul securitatii si sanatatii in munca, au stabilit tot atatea masuri si termene de remediere a neconformitatilor si au aplicat 275 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 48000 lei.

*Actiunea 20 „Verificarea respectarii prevederilor legale privind securitatea si sanatatea in munca (inspectie sistem)”*

In trimestrul trei al anului 2013 Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt a realizat o "Inspectie tip sistem " la o unitate din Roman. In cadrul acestui control au fost identificate 3 neconformitati de la prevederile legale si au fost stabilite 3 masuri cu termene precise de realizare.

Neconformitatile constatate au fost:

- Angajatorul nu a asigurat elaborarea si actualizarea documentului privind protectia impotriva exploziilor pentru silozul de cereale si pentru statia de distributie carburanti. Documentele prezentate in timpul controlului nu demonstreaza ca s-au luat toate masurile pentru indeplinirea obiectivelor *H.G. nr.1058/2006 privind cerintele minime pentru imbunatatirea securitatii si protectia sanatatii lucrarilor care pot fi expusi unui potential risc datorat atmosferelor explozive*, respectiv: nu este intocmit un program de inspectie conform anexelor 2-4 la normativul aprobat prin Ordinul nr.392/2007, nu exista un atestat emis de INSEMEX in urma verificarii documentatiei tehnice si a examinarii „in situ” a instalatiilor tehnice, unitatea nu dispune de personal autorizat de INSEMEX.

-Angajatorul nu a realizat semnalizarea de securitate pentru locurile de munca din unitate (exemple: magazia de pesticide, instalatia de comanda uscator cereale, tablouri electrice atelier mecanic).

-Angajatorul nu a luat masuri pentru autorizarea exercitării meseriilor prevazute de legislatia specifica, in vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în munca și pentru prevenirea accidentelor de munca și a bolilor profesionale (exemple: electrician, motostivuatorist).

Unitatea a fost sanctionata cu un numar de 3 avertismente contraventionale.

Pentru neconformitatile constatate inspectorii de munca au stabilit masuri si termene scadente de remediere a masurilor dispuse.

*Actiunea 21 „Campania locala de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind securitatea si sanatatea in munca la organizarea si desfasurarea activitatilor de exploatare forestiera”*

Controlul la unitatile care au ca obiect de activitate exploatarea forestiera, s-a desfasurat pe parcursul Trim. I - 2013 si a Trim. 4 - 2013, astfel:

-inspectorul de munca care are repartizat acest domeniu a aplicat metoda de inspectie prin control tematic si a controlat unitatile din domeniu conform planului anual de control aprobat de inspectorul sef al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt;

-in perioada 27.03.2013-29.03.2013 s-a organizat control prin metoda de inspectie tip campanie.

-in perioada 10.12.2013-13.12.2013 s-a organizat control prin metoda de inspectie tip campanie.

In cele doua actiuni de control organizate prin metoda de inspectie tip campanie au fost verificati 28 angajatori, la care s-au identificat 33 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 33 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 6.000 lei.

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

-Nu erau semnalizate corespunzator riscurile de accidentare din parchet;

-Angajatorul nu a asigurat efectuarea controlului medical periodic pentru lucratori la termenul scadent;

-Lucratorii nu aveau in dotare echipament de protectie corespunzator cu riscurile de accidentare la care erau expusi (ex: pantaloni antilant);

-Nu a fost efectuata instruirea la schimbarea locului de munca dintr-un parchet in altul;

-Angajatorul nu a organizat corespunzator activitatea de exploatare forestiera in sensul ca nu a fost numit prin decizie scrisa un conducator direct al locului de munca care sa coordoneze si sa supravegheze activitatile efectuate de lucratori.

*Actiunea 22 „Verificarea modului in care unitati din domeniul cultelor religioase sunt organizate din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca (inspectie prin impunerea de masuri cu directie speciala-MDS)”*

Referitor la actiunea privind verificarea modului in care cultele din judetul Neamt au organizat activitatea de prevenire si protectie s-au trimis catre aceste unitatii un numar de 204 de adrese de informare la care s-a anexat si cate o lista de control privind modul in care se respecta dispozitiile legale din domeniul securitatii si sanatatii in munca.

Au raspuns un numar de 180 de angajatori.

Din analiza listelor de verificare completate si transmise de catre angajatori a rezultat ca abaterile cel mai des intalnite sunt :

-lipsa autorizatiei de functionare din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca ;

-lipsa evaluarii riscurilor pentru securitate si sanatate in munca, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri specifice ;

-neintocmirea planului de prevenire si protectie, neintocmirea instructiunilor proprii SSM ;

-neasigurarea supravegherii sanatatii lucratorilor prin servicii medicale de medicina muncii.

-nu a fost desemnate persoane care sa asigure realizarea activitatii de prevenire si protectie.

Actiunea va continua prin organizarea de intalniri de lucru cu unitatile din domeniul cultelor pentru a li se prezenta rezultatele actiunii si a clarifica acele aspecte in domeniul securitatii si sanatatii in munca care nu au fost intelese la completarea listelor de control sau au fost completate necorespunzator.

*Actiunea 17 (23 la I.T.M. Neamt) „Sesiuni de informare a producatorilor, importatorilor si distribuitorilor privind bunele practici si noutatile legislative referitoare la punerea pe piata a produselor”*

Actiunea s-a desfasurat conform metodologiei transmisa de inspectia Muncii Bucuresti pentru) „Sesiuni de informare a producatorilor, importatorilor si distribuitorilor privind bunele practici si noutati legislative referitoare la punerea pe piata a produselor” , astfel:

-prin Decizia nr.19/08.02.2013 a inspectorului sef al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt a fost constituit grupul local de lucru;

-prin adresa nr. 2313/08.02.2013 Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt a transmis la Inspectia Muncii componenta grupului local de lucru constituit la nivelul inspectoratului si datele de contact ale inspectorilor de munca care fac parte din grupul local de lucru;

-electronic a fost comunicat grupului central de lucru de la Inspectia Muncii Bucuresti locatia si data de desfasurare in judetul Neamt a sesiunii de informare a producatorilor, importatorilor si distribuitorilor privind bunele practici si noutatile legislative referitoare la punerea pe piata a produselor'.

O mentiune speciala in desfasurarea acestei actiuni o constituie organizarea de catre Inspectoratul Teritorial de Munca Bacau, in data de 26.09.2013, a unei sesiuni de informare la care au participat si cei doi inspectori de munca cu atributii de supraveghere a pietei de la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt, sesiune care s-a incheiat cu o vizita, in cursul aceleiasi zile la o societate din Bacau. Prin aceasta s-a urmarit schimbul de idei intre participanti si abordarea unitara a problemelor specifice.

In vederea constientizarii agentilor economici cu privire la aplicarea legislatiei si identificarea neconformitatilor, Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt a organizat o sesiune de informare, in data de 25.10.2013, la care au participat 20 de persoane, reprezentand producatori, importatori si distribuitori de echipamente de munca si echipamente individuale de protectie de pe raza judetului Neamt.

## 5.5.Alte actiuni realizate in perioada de raportare

### *1.Campanii nationale dispuse de Inspectia Muncii Bucuresti*

*1.1., Campanie nationala privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedecarata precum si verificarea modului in care se respecta prevederile legale de securitate si sanatatea in munca pentru lucratorii din cadrul unitatilor care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confectii, pielarie si incaltaminte"*

Actiunea de control s-a desfasurat in perioada 27.02-28.02.2013.

Au fost verificati 21 angajatori, la care s-au identificat 20 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 20 sanctiuni contraventionale (20 avertismente contraventionale).

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

- nu a fost respectata periodicitatea controlului medical;
- neasigurarea unei instruii eficiente in domeniul securitatii si sanataii in munca;
- nepastrarea cailor de acces libere;
- neasigurarea semnalizarii de securitate si/sau sanatare la locul de munca;
- nepurtarea de catre lucratori a echipamentului individual de protectie din dotare.

Pentru aceasta actiune au fost inaintate, la Inspectia Muncii Bucuresti, rapoartele cu nr. 3901/05.03.2013 si nr.5457/28.03.2013 in conformitate cu prevederile adresei nr. 48/IGSA-SSM/25.02.2012.

*1.2., Campanie nationala privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedecarata precum si verificarea modului in care se respecta prevederile legale de securitate si sanatatea in munca pentru lucratorii din cadrul unitatilor care au ca obiect de activitate: intretinerea si repararea autovehiculelor-cod CAEN 4520"*

Actiunea de control s-a desfasurat in perioada 06.03-07.03.2013.

Au fost verificati 41 angajatori, la care s-au identificat 44 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 44 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 6000 lei.

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

- Neluarea masurilor de semnalizarea de securitate;
- Unii angajatori nu aveau evaluate riscurile de accidentare;
- Neefectuarea controlului medical periodic la termenul scadent;
- Unii angajatori nu au elaborat instructiuni proprii de securitate si sanatare in munca pentru toate activitatile desfasurate ;

- Nu erau verificate unele instalații mecanice sub presiune și de ridicat, conductele prin care circula fluide sub presiune și a altor asemenea echipamente de munca.

*1.3., Campanie nationala privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedecarata precum si verificarea modului in care se respecta prevederile legale de securitate si sanatatea in munca pentru lucratorii din cadrul unitatilor care au ca obiect de activitate: fabricarea produselor de brutarie si a produselor fainoase"*

Actiunea de control s-a desfasurat in zilele de 19.03.2013 si 21.03.2013.

Au fost verificati 29 angajatori, la care s-au identificat 30 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 30 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 7.000 lei.

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

- Nu toate cile de acces erau semnalizate si pastrate libere;
- Nu erau semnalizate corespunzator riscurile de accidentare si iesirile de urgenta in caz de pericol;
- Nu erau asigurate la unele echipamente de munca dispozitive de protectie sau acestea nu erau functionale (ex. Buton de oprire in caz de urgenta la masina de feliat).

Pentru aceasta actiune a fost inaintata, la inspectia Muncii Bucuresti, raportul cu nr. 5372/27.03.2013 in conformitate cu prevederile adresei nr. 44/CGD/15.03.2012.

*1.4. „PROIECT PILOT privind imbunatatirea starii de securitate si sanatate in munca a lucratorilor din intreprinderi mici si mijlocii,,*

Actiunea s-a desfasurat conform metodologiei transmisa de Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt prin adresa inspectiei Muncii Bucuresti pentru „PROIECT PILOT privind imbunatatirea starii de securitate si sanatate in munca a lucratorilor din intreprinderi mici si mijlocii” , astfel:

Actiunile de control la cele 20 intreprinderi nominalizate pentru monitorizare si indrumare s-au desfasurat in lunile aprilie si mai 2013.

Au fost verificati 20 angajatori, la care s-au identificat 38 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 38 sanctiuni contraventionale (toate avertismente).

Pentru aceasta actiune au fost transmise grupului central de la inspectia muncii prin adresa nr. 20833/28.11.2013 Anexa nr. 1 si Anexa nr. 2 raportul privind controalele in intreprinderile mici si mijlocii si raportul privind mediatizarea si promovarea proiectului. Prin adresa nr. 21859/12.12.2013 s-a transmis Analiza Proiectului Pilot privind imbunatatirea starii de securitate si sanatate in munca.

Despre desfasurarea actiunii au aparut articole in unele ziare locale, astfel:

-In ziarul REALITATEA MEDIA din 18.06.2013 a aparut articolul „Angajatorii invata sa respecte legea muncii printr-un proiect pilot”.

*1.5.Actiuni pentru marcarea “ZILEI INTERNATIONALE A SECURITATII SI SANATATII IN MUNCA”*

Pentru marcarea acestei zile Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt, a organizat in data de 26 aprilie 2013, la sediul central din Piatra Neamt, o zi a portilor deschise si o intalnire sub tema “Prevenirea bolilor profesionale.

La aceasta intalnire au participat: reprezentanti ai autoritatilor locale, ai partenerilor sociali, lideri ai sindicatelor, reprezentanti ai mass media locale, ai unor intreprinderi, sefi serviciilor publice deconcentrate, inspectori de munca precum si alti invitati.

*1.6.„Actiune de control la toate santierele din raza teritoriala de competenta a Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt unde se identifica lucrari de sapaturi”*

In aceasta perioada au fost identificate de inspectorii de munca 11 unitati care efectuau lucrari de sapaturi. In controalele efectuate la unitatile identificate au fost constatate 13 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri, s-au aplicat 13 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 8000 lei.

*1.7.„Verificarea respectarii prevederilor Ordonantei de Urgenta nr. 99/2000 privind masurile ce pot fi aplicate in perioadele cu temperaturi extreme pentru protectia persoanelor incadrate in munca”*

In judetul Neamt nu s-au inregistra temperaturi ale aerului care au depasit + 37°C. Totusi in saptamana 17-21.06.2013 temperaturile exterioare au fost ridicate si in unele zone din judet s-a depasit pragul valoric al indicelui de confort termic.

In aceasta perioada au fost verificati 6 angajatori privind luarea masurilor minimale pentru mentinerea starii de sanatate a salariatilor in perioadele cu temperaturi extreme. S-au constatat 6 neconformitati pentru care s-au aplicat 6 avertismente contraventionale.

*1.8. „Campania Nationala privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata la agentii economici care isi desfasoara activitatea in domeniul constructiilor”,*

Urmare adresei Inspectiei Muncii Bucuresti, in perioada 21-22.08.2013 s-au desfasurat „Campania Nationala privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata la agentii economici care isi desfasoara activitatea in domeniul constructiilor”, d.l inspector sef al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt a dispus ca in aceasta actiune sa se verifice si respectarea prevederilor legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca de catre angajatori din acest domeniu si la control sa participe si inspectorii de munca cu atributii in domeniul securitatii si sanatatii in munca .

In aceasta actiune de control au fost verificati 20 angajatori, la care s-au identificat 21 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 21 de avertismente contraventionale lei.

*1.9. „Actiune de informare si constientizare a autoritatilor administratiei publice locale cu privire la reglementarile legale in vigoare, in domeniul relatiilor de munca si in domeniul sanatatii si securitatii in munca”*

Actiunea s-a desfasurat conform metodologiei transmisa de Inspectia Muncii prin adresa pentru „Actiune de informare si constientizare a autoritatilor administratiei publice locale cu privire la reglementarile legale in vigoare, in domeniul relatiilor de munca si in domeniul sanatatii si securitatii in munca”

Au fost organizate 6 intalniri la care au fost invitate un numar de 84 de unitati administrative din care au participat 79 de unitati cu un numar de 138 de participanti, primari, secretari de primarie, inspectori resurse umane, lucratori desemnati si reprezentanti ai salariatilor.

## 6.STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ SI BOLI LOR PROFESIONALE

### 6.1.Situatia accidentelor de munca

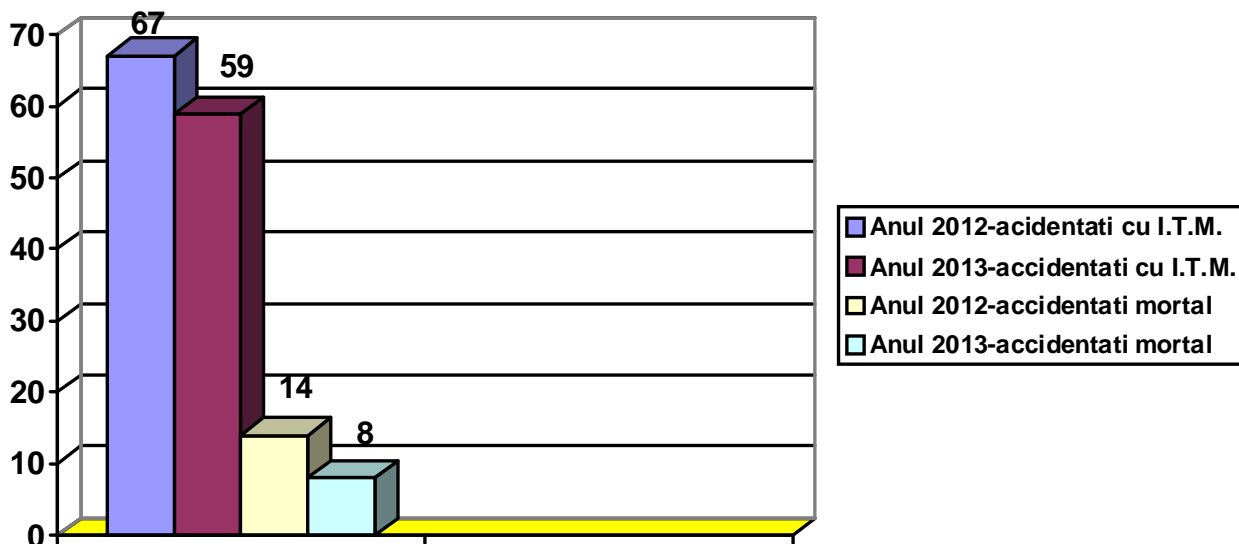
In anul 2013 Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt a înregistrat 59 de accidentati in munca pentru care s-a stabilit caracterul accidentului, din care:

- 51 accidentati in munca cu incapacitate temporara de munca;
- 8 accidenti in munca mortal.

In anul 2012 Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt a înregistrat 67 de accidentati in munca pentru care s-a stabilit caracterul accidentului, din care:

- 53 accidentati in munca cu incapacitate temporara de munca;
- 14 accidenti in munca mortal.

In graficul de mai jos este prezentata situatia comparativa a accidentatilor in munca in anul 2012 si anul 2013.



Indicele de frecvență (numărul de accidentati care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 1,0068 pentru totalul persoanelor accidentate și 0.0539 pentru persoanele accidentate mortal.

Sectoarele economiei naționale ce detin ponderea in economia judetului Neamt în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă 2012/2013 sunt:

Activitatea/Diviziunea		TOTAL accidente		Din care:			
				Mortale		Cu i.t.m.	
				Anul 2012	Anul 2013	Anul 2012	Anul 2013
Silv., expl. forest., servicii anexe	02	5	4	1	0	4	4
Ind. prelucr. lemnului (fara mobila)	16	8	9	2	0	6	9
Ind. alte prod. din min. nemetalice	23	1	1	0	0	1	1
Industria metalurgica	24	2	2	1	0	1	2
Prod. mobilier, alte activitati	31	2	6	0	0	2	6
Constructii	414	8	6	2	2	6	4
	2						
43							
Comert cu ridicata	46	4	1	3	1	1	0

Din cele 127 evenimente comunicate la inspectorat, 28 au fost evenimente grave (26 evenimente urmate de deces, 2 accidente de munca urmat de invaliditate confirmata). Din cele 26 evenimente urmate de deces 2 evenimente au fost colective care au avut drept urmare: 3 persoane decedate și 6 persoane au suferit accidente urmate de incapacitate temporara de munca.

Din cele 28 evenimente, 21 au fost cercetate de inspectorii de munca de la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt (10 accidente mortale de munca, 8 accidente mortale in afara muncii, 1 accident colectiv și 2 accidente de munca urmate de invaliditate confirmata), iar 3 evenimente sunt in curs de cercetare.

Va prezentam situatia unitatilor la care au comunicat la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt cele 28 de evenimente grave in anul 2013.

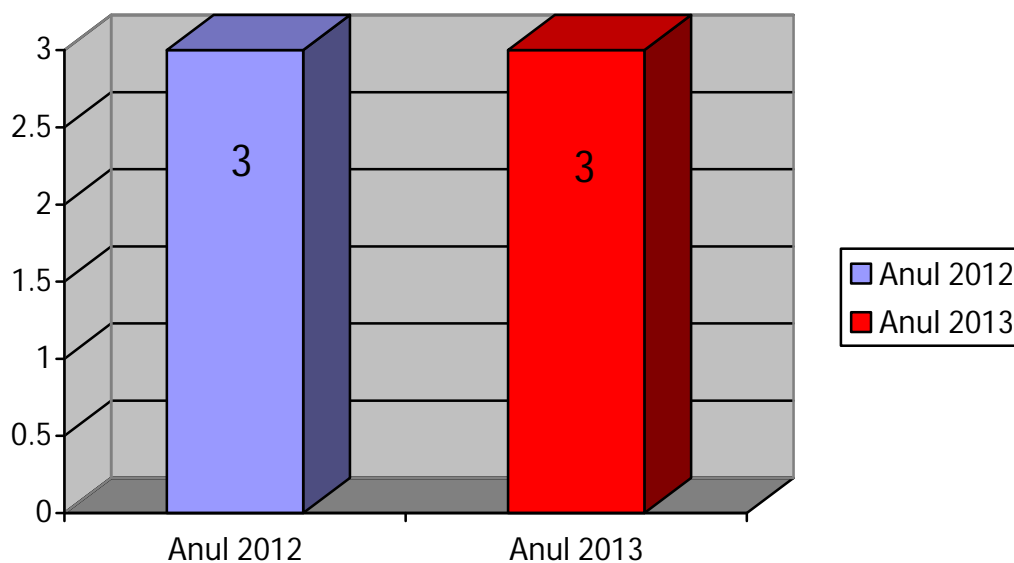
## 6.2.Situatia bolilor profesionale

In anul 2013 Directia de Sanatate Publica a comunicat la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt ca la nivelul judetului s-a inregistrat 3 cazuri de imbolnavire profesionala. Este vorba de :

- 2 caz de „Silicoza” prin expunere la dioxid de siliciu liber cristalin
- 1 caz de „Hipoacuzie de perceptie bilaterala profesionala”

In celelalte situatii in care inspectorii de munca au insotit medicul de medicina muncii pentru cercetarea imbolnavirilor profesionale semnalizate, cazurile nu au fost declarate imbolnaviri profesionale.

In graficul de mai jos este prezentata situatia comparativa a bolilor profesionale in anul 2012 si anul 2013.



### In domeniul relatiilor de munca

Activitatea inspectorilor de munca din cadrul Serviciului Control Relatii de Munca, din anul 2013 a urmarit realizarea obiectivelor generale si specifice si a actiunilor din Programul cadru de actiuni al Inspectiei Muncii, respectiv din Programul propriu de actiuni al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, precum si realizarea celorlalte actiuni dispuse de Inspectia Muncii sau desfasurate in baza protocoalelor de colaborare cu alte institutii.

Astfel, in anul 2013, inspectorii de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, Serviciul Control Relatii de Munca, au efectuat un numar de 2400 de controale, cu prilejul carora au fost depistati 168 de angajatori la care au fost identificate 318 de persoane fara forme legale de angajare. S-au aplicat 161 amenzi contraventionale in valoare de 2.400.000 lei, iar pentru 7 angajatori s-au trimis catre organele de cercetare penala, documentele necesare in vederea sanctionarii infractiunii prevazute la art. 264 alin. 3 din Codul muncii. Pentru 2 persoane fizice gasite la lucru fara forme legale de angajare s-au aplicat amenzi contraventionale in cuantum total de 1000 lei in conditiile art. 260 alin. 1 lit. f din Legea nr. 53/2003, republicata.

Din analiza utilizarii fondului de timp pentru anul 2013 rezulta ca au fost consumate 2929 zile – inspector (inclusiv zilele de control si asistenta in control ale inspectorului sef si ale inspectorului sef adjunct RM), pentru efectuarea unui numar de 2400 de controale, din care 646 de tip campanie si



1754 controale tematice. 359 de zile-inspector (12,13% din fondul de timp) au fost utilizate pentru solutionarea unui numar de 526 petitii.

Situatia controalelor efectuate in anul 2013 este detaliata in tabelul urmatoar:

Nr. crt.	INDICATORI	TOTAL din care:	Sem.I 2013	Sem.II 2013
1	Actiuni de control intreprinse in anul 2013	2.400	1.285	1.115
2	Numar salariati ai angajatorilor controlati	56.489	30.994	25.495
3	Numar de angajatori sanctionati	397	187	210
4	Numar sanctiuni contravenionale	435	210	225
5	Numar angajatori depistati ca practica munca fara forme legale	168	75	93
6	Numar persoane depistate care lucreaza fara forme legale	318	165	153
7	Valoarea amenzilor aplicate	2.532.400	1.109.700	1.422.700
8	Valoarea amenzilor aplicate pentru munca fara forme legale	2.400.000	1.060.000	1.340.000
9	Avertismente	210	109	101

## I.CAMPANII NATIONALE

### ACTIUNEA NR. 8

Campanie privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata in domenii susceptibile utilizarii frecvente a acesteia, a muncii tinerilor si copiilor (constructii, industria textila, prestari servicii, industria alimentara si panificatie, industria lemnului, comert, paza, transport rutier de marfa si persoane, unitati care desfasoara activitati in statiuni montane si de pe litoral, fabricarea bauturilor alcoolice si racoritoare, unitati care desfasoara activitati in timpul noptii (baruri, discoteci, jocuri de noroc, unitati de comert cu program non-stop, unitati distributie carburant), gradinite cu program prelungit.

Munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, datorită consecințelor sociale și economice pe care le produce:

- persoana care prestează munca nedeclarată este lipsită de protecție socială;
- angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a responsabiliza lucrătorul pentru eventualele pagube produse de acesta;
- fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale.

Munca nedeclarată se manifestă sub următoarele aspecte:

- a) înțelegerea dintre angajator și angajat în urma căreia angajatul prestează munca în lipsa unui contract individual de muncă, lipsindu-l de drepturile și obligațiile ce decurg din acesta;
- b) sustragerea angajatorului de la obligația de a înregistra contractele individuale de muncă încheiate cu angajații în registrul general de evidență a salariaților;
- c) neîntocmirea formelor legale de angajare pentru perioada de probă.

În anul 2013 au fost dispuse și realizate următoarele campanii naționale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată:

I.1. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate : fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte.

Acțiunile de control s-au desfășurat în perioada 27-28 februarie 2013, pe timpul zilei.

În domeniul relațiilor de muncă, au fost controlați 27 de angajatori, fiind dispuse un număr de 51 de măsuri. S-au aplicat o sancțiune contravențională, respectiv pentru primirea la muncă a unei persoane fără forme legale de angajare, angajatorul SC HEXAGON PRODCOM SRL, a fost sancționat cu amendă contravențională în cuantum de 10.000 lei.

I.2. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase.

Acțiunile de control s-au desfășurat în zilele de 19 și 21 martie 2013, pe timpul zilei și pe timpul nopții, începând cu ora 22<sup>00</sup> – schimbul III al agenților economici care desfășoară activități din domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase. Campania s-a desfășurat cu sprijinul lucrătorilor din cadrul Inspectoratului Județean de Jandarmi al Județului Neamț și Inspectoratului de Poliție al Județului Neamț.

În domeniul relațiilor de muncă, au fost controlați 34 de angajatori, fiind dispuse un număr de 33 de măsuri. S-au aplicat un număr de 3 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în cuantum de 1.1500 lei. Pentru primirea la muncă a unei persoane fără forme legale de angajare, angajatorul SC UNIO PRIMA SERV SRL, a fost sancționat cu amendă contravențională în cuantum de 10.000 lei.

I.3. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase.

Acțiunile de control s-au desfășurat în perioada 25-26 aprilie 2013, pe timpul zilei și pe timpul nopții, începând cu ora 22<sup>00</sup> – schimbul III al agenților economici care desfășoară activități din domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase. Campania s-a desfășurat cu sprijinul lucrătorilor din cadrul Inspectoratului de Poliție al Județului Neamț.

În domeniul relațiilor de muncă, au fost controlați 26 de angajatori, fiind dispuse un număr de 23 de măsuri. S-au aplicat un număr de 3 sancțiuni contravenționale, din care o amendă, respectiv pentru primirea la muncă a unei persoane fără forme legale de angajare, angajatorul CIUPERCA MIHAI I.I., a fost sancționat cu amendă contravențională în cuantum de 10.000 lei.

I.4. Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul construcțiilor

Acțiunile de control s-au desfășurat în zilele de 11 și 19 iunie 2013.

Au fost controlați 34 de angajatori, fiind dispuse un număr de 18 de măsuri. S-au aplicat un număr de 2 sancțiuni contravenționale, din care o amendă, respectiv pentru primirea la muncă a unei persoane fără forme legale de angajare, angajatorul SC CROM POLIVALENT SERV SRL., a fost sancționat cu amendă contravențională în cuantum de 10.000 lei.

Pentru primirea la munca a unui numar de 6 persoane fara forme legale de angajare, in cazul SC RUSU INVESTMENT CORPORATION SRL au fost inaintate catre organele de cercetare penala, documentele necesare in vederea sanctionarii infractiunii prevazute la art. 264 alin. 3 din Codul muncii.

**I.5.Campania Națională** privind respectarea prevederilor legale referitoare la incheierea si executarea contractelor individuale de munca, a timpului de munca, de odihna, in cadrul scolilor de conducere (pilotaj) pentru profesorii de legislatie auto si instructorii auto.

Actiunea s-a desfasurat in perioada 04-31.07.2013 si a urmarit cu precadere modul in care angajatorii respecta prevederile legale in domeniul relatiilor de munca, cu privire la:

- Angajarea personalului in baza atestatului profesional si verificarea valabilitatii acestuia;
- Munca prestata in baza contractului individual de munca cu norma intreaga si cu timp partial;
- Timpul de munca si de odihna;
- Repausul saptamanal si sarbatorile legale;
- Munca suplimentara;
- Intocmirea documentelor de evidenta a orelor de munca prestate de fiecare salariat conform art. 119 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicata, respectiv corelarea acestora cu datele inregistrate in foaia zilnica de parcurs si caietul cursantului, conform anexa 3 art. 37 lit a si b din Ordinul 733/2013;

- Regulamentul intern/contractul colectiv de munca incheiat la nivel de unitate;

- Garantarea in plata a salariului minim brut pe tara;

- Constituirea drepturilor salariale si plata acestora;

- Verificarea prevederilor HG nr. 500/2011, cu modificarile si completarile ulterioare.

Obiectivele campaniei au fost:

- Identificarea angajatorilor care folosesc personal fara forme legale de angajare si luarea masurilor care se impun pentru respectarea de catre angajatorii care desfasoara activitate in domeniul scolilor de conducere, a prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca;

- Determinarea angajatorilor de a respecta prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicata, ale HG nr. 500/2011, cu modificarile si completarile ulterioare si ale legilor speciale in domeniul scolilor de conducere privind timpul de munca si de odihna;

- Cresterea gradului de constientizare a angajatorilor si a angajatilor in ceea ce priveste necesitatea respectarii prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca;

- Diminuarea consecintelor sociale si economice negative care deriva din nerespectarea de catre angajatorii care desfasoara activitate in domeniul scolilor de conducere, a prevederilor referitoare la timpul de munca si de odihna.

Au fost controlati un numar de 23 de angajatori, fiind aplicate un numar de 16 sanctiuni contraventionale, din care 12 amenzi in cuantum de 18.000 lei.

**I.6.Campania Națională** privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul construcțiilor

Actiunea s-a desfasurat in perioada 21-22.08.2013, fiind controlati un numar de 22 angajatori si fiind dispuse 17 masuri pentru remedierea neconformitatilor depistate in domeniul relatiilor de munca. 2 angajatori au fost sanctionati, aplicandu-se un numar de 2 sanctiuni contraventionale, din care o amenda in cuantum de 20.000 lei pentru primirea la munca a doua persoane fara forme legale de angajare (SC VASOCONSTRUCT SRL).

**I.7.Campania Națională** privind respectarea de catre transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la incheierea si executarea contractelor individuale de munca, a timpului de munca si de odihna a conducatorilor auto (lucratori mobili), respectiv a prevederilor legale privind securitatea si sanatatea in munca.

Actiunea s-a desfasurat in perioada 01.08.2013-09.12.2013, impreuna cu lucratori din cadrul unitatii administrativ-teritoriale a Inspectoratului de Stat pentru Controlul in Transport Rutier (ISCTR).

In cadrul campaniei, in domeniul relatiilor de munca s-a urmarit cu precadere modul in care angajatorii respecta prevederile legale cu privire la:

- Angajarea conducătorilor auto (lucrătorul mobil);
- Munca prestată de conducătorii auto în baza contractului individual de muncă cu normă întreagă și/sau cu timp parțial;
- Organizarea timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (perioade de conducere, pauzele și perioadele de odihnă);
- Organizarea evidenței timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto;
- Repausul săptămânal și sărbătorile legale;
- Munca suplimentară;
- Munca de noapte;
- Regulament intern/contractul colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate;
- Garantarea în plată a salariului minim brut pe țară;
- Constituirea drepturilor salariale și plata acestora;
- Verificarea prevederilor HG nr.500/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Obiectivele campaniei au fost:

- Controlul privind respectarea timpului de muncă și de odihnă și verificarea condițiilor de muncă ale conducătorilor auto (lucrători mobili);
- Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Determinarea angajatorilor de a respecta prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, ale HG nr. 500/2011, cu modificările și completările ulterioare, a Legii nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă și ale legilor speciale în domeniul transportului rutier privind timpul de muncă și de odihnă;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și cel al securității și sănătății în muncă;
- Verificarea utilizării echipamentelor de muncă fără pericol, destinate transportului de marfă;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care deriva din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, a prevederilor referitoare la timpul de muncă și de odihnă;
- Conștientizarea angajatorilor cu privire la conținutul Directivei 96/71/CE și a dispozițiilor în materie de legislație aplicabilă lucrătorilor care se deplasează în interiorul Uniunii Europene, continuate în Titlul II al Regulamentului (CE) nr. 883/2004 și în Titlul II al Regulamentului (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind sistemele de securitate socială.

Au fost controlați un număr de 23 de transportatori rutieri, fiind dispuse 17 măsuri de remediere a neconformităților constatate în domeniul relațiilor de muncă. S-au aplicat 4 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în cuantum total de 20.000 lei pentru munca fără forme.

I.8. Acțiune de control de tip Campanie Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedecларată în domeniul depozitării și comercializării produselor cerealiere și a produselor de panificație.

Acțiunea a început în data de 28.10.2013 și continuă și în prezent, desfășurându-se împreună cu lucrători din cadrul Inspectoratului de Poliție al Județului Neamț – Serviciul de investigație a Fraudelor.

În perioada 31.10-31.12.2013, au fost verificați un număr de 45 de angajatori, fiind dispuse 49 de măsuri pentru remedierea neconformităților depistate în domeniul relațiilor de muncă. Au fost aplicate un număr de 2 sancțiuni contravenționale, din care o amendă de 10.000 lei pentru primirea la muncă a unei persoane fără forme legale de angajare ( SC DOL SRL).

#### ACTIUNEA NR. 9

Campanie privind respectarea de către agenții de muncă temporară a prevederilor H.G. nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară

Campania nationala s-a desfasurat in perioada 10 aprilie – 31 iunie 2013. Au fost controlati un numar de 3 agenti economici, constatandu-se ca in executare se afla un numar de 312 contracte de munca temporare.

#### ACTIUNEA NR. 10

Campanie privind respectarea de catre angajatori a prevederilor art. 78 alin.2 si 3 din Legea nr. 448/2006, modificata si completata, privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

Aceasta actiune nu a fost dispusa in anul 2013. Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt a efectuat in cursul anului 2013, 2 controale care au vizat respectarea prevederilor art. 78 alin. 2 si 3 din Legea nr. 448/2006, modificata si completata.

#### ACTIUNEA NR. 11

Campanie privind respectarea de catre angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri si a normelor de aplicare a acesteia in domeniul agricol/pomicultura/viticultura/silvicultura (exclusiv exploatare forestiere) /zootehnie/piscicultura si a prevederilor legale privind prevenirea si combaterea exploatarii copiilor/tinerilor prin munca in aceste domenii.

Aceasta actiune s-a desfasurat in perioada 17.10.2013-01.11.2013, fiind cunoscut faptul ca in exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri se regasesc urmatoarele aspecte:

- sustragerea beneficiarului de la obligatia de a achizitiona si completa registrul de evidenta a zilierilor;
- intelegerea dintre beneficiar si zilier, in urma careia acesta din urma presteaza activitate cu caracter ocazional fara a fi inregistrat in registrul de evidenta a zilierilor;
- nerespectarea de catre beneficiari a prevederilor art. 4 din lege, referitoare la durata activitatii ocazionale;
- depunerea la inspectoratele teritoriale de munca a registrului de evidenta a zilierilor cu depasirea termenului prevazut la art. 7 alin. 2 din lege;
- folosirea in mod ilegal a fortei de munca ziliera.

Obiectivele campaniei au fost:

- Identificarea angajatorilor care folosesc zilieri si luarea masurilor care se impun pentru respectarea de catre angajatorii din domeniile controlate, pentru respectarea prevederilor Legii nr. 52/2011 si a normelor de aplicare a acesteia;
- Cresterea gradului de constientizare a angajatorilor si a zilierilor din domeniile controlate, in ceea ce priveste respectarea prevederilor legale;
- Diminuarea consecintelor sociale si economice negative care deriva din nerespectarea de catre angajatorii din domeniile controlate a prevederilor Legii nr. 52/2011 si a normelor de aplicare a acesteia;
- Identificarea angajatorilor care utilizeaza munca copiilor si a tinerilor fara respectareaprevederilor Legii nr. 52/2011;
- Identificarea angajatorilor care folosesc zilieri in conditiile in care se impunea incheierea contractelor individuale de munca si luarea masurilor care se impun pentru respectarea de catre angajatorii din domeniile care fac obiectul campaniei, a prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca;
- Determinarea angajatorilor de a respecta obligatia de a infiinta, completa registrul de evidenta a zilierilor si de a transmite un extras al acestuia la inspectoratul teritorial de munca in raza caruia societatea isi are sediul, in termenul legal.

Au fost verificari un numar de 35 de angajatori, fiind dispuse 24 de masuri. 6 angajatori au fost sanctionati, fiind aplicate un numar de 8 sanctiuni contraventionale, respectiv 3 avertismente pentru nerespectarea art. 4 din Legea nr. 52/2011, 1 avertisment pentru nerespectarea prevederilor art. 7 alin. 2 din acelasi act normativ si 4 sanctiuni pentru incalcarea altor prevederi legale in domeniul relatiilor de munca, din care o amenda contraventionala de 10.000 lei pentru primirea la lucru a unei persoane fara forme legale de.

## II. ACTIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

### ACTIUNEA NR. 18

(Actiunea nr. 24 in Programul propriu al  
Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt)

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr.53/2003 modificată și completată, a altor acte normative de dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă.

In anul 2013, au fost efectuate un numar de 2400 controale, avand ca obiectiv verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr.53/2003, republicata. Un numar de 397 de angajatori au fost sanctionati, aplicandu-se 435 sanctiuni contraventionale, din care 225 amenzi in cuantum de 2.532.400 lei si 210 avertismente contraventionale. Dintre aceste sanctiuni, un numar de 228 sanctiuni contraventionale ( 30 de avertismente si 198 de amenzi in cuantum de 2.450.200 lei) au fost aplicate in conditiile art. 260 alin. 1 din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicata.

Au fost depistati 168 de angajatori la care au fost identificate 318 de persoane fara forme legale de angajare. S-au aplicat 161 amenzi contraventionale in valoare de 2.400.000 lei, iar pentru 7 angajatori s-au trimis catre organele de cercetare penala, documentele necesare in vederea sanctionarii infractiunii prevazute la art. 264 alin. 3 din Codul muncii. De asemenea, pentru 3 angajatori s-au trimis catre organele de cercetare penala, documentele necesare in vederea sanctionarii infractiunii prevazute la art. 265 alin. 1 din Legea nr. 53/2003, republicata. Pentru 2 persoane fizice gasite la lucru fara forme legale de angajare s-au aplicat amenzi contraventionale in cuantum total de 1000 lei in conditiile art. 260 alin. 1 lit. f din Legea nr. 53/2003, republicata.

Cu exceptia celor mai sus mentionate, in semestrul I 2013, s-au mai aplicat urmatoarele amenzi contraventionale in conditiile art. 260 alin.1 din Legea nr. 53/2003, republicata:

- lit.a – 3 amenzi, 900 lei;
- lit.b – 1 amenda, 300 lei;
- lit. i – 2 amenzi, 4500 lei;
- lit.j – 16 amenzi, 24.000 lei;
- lit. l – 1 amenda, 1.500 lei;
- lit. m – 10 amenzi, 15.000 lei;
- lit. p – 2 amenzi, 3.000 lei.

In anul 2013, au fost aplicate un numar de 63 sanctiuni contraventionale in conditiile art. 23 alin.1 din Legea nr. 108/1999, republicata, respectiv:

- lit.b - 56 sanctiuni, din care 6 amenzi contraventionale in cuantum de 30.000 lei si 50 avertismente;
- lit. c – 7 sanctiuni contraventionale , din care 2 amenzi contraventionale in cuantum de 20.000 lei si 5 avertismente contraventionale.
- 

### ACTIUNEA NR. 19

(Actiunea nr. 25 in Programul propriu al  
Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt)

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.U.G nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României modificată și completată precum și a O.U.G nr. 102/2005 actualizată privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale UE și spațiului economic european.

In anul 2013, in urma actiunilor desfasurate impreuna cu Inspectoratul General pentru Imigrari – Biroul pentru Imigrari Neamt , au fost controlati in domeniul relatiilor de munca un numar de 6 angajatori.

Au fost identifiati un numar de 3 cetateni straini fara forme legale de angajare,

Angajatorul a fost sanctionat cu amenda contraventionala de 50.000 lei pentru primirea la munca a 5 persoane fara forme legale de angajare, si au fost inaintate catre organele de cercetare penala, documente in vederea sanctionarii infractiunii prevazute la art. 265 alin. 1 din Legea nr. 53/2003, republicata, iar in cazul altui angajator, fiind identificate 7 persoane fara forme legale de angajare, au

fost inaintate catre organele de cercetare penala, documentele necesare in vederea sanctionarii infractiunii prevazute la art. 264 alin. 3 din Codul muncii.

#### ACTIUNEA NR. 20

(Actiunea nr. 26 in Programul propriu al  
Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt)

Verificarea modului în care agentii economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protectia cetătenilor români care lucrează în străinătate, republicata.

In anul 2013, in actiunile de control desfasurate, a fost identificat un angajator care desfasura activitate de plasare a fortei de munca in Qatar, fara a indeplini conditiile prevazute de Legea nr. 156/2000, fiind sanctionat cu amenda contraventionala in cuantum de 10.000 lei in conditiile art. 13 alin. 1 lit. b din actul normativ susmentionat. De asemenea, in cazul unui angajator Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt a informat Inspectia Muncii si ulterior, Inspectoratul de Politie al Judetului Neamt asupra situatiei unor cetateni straini trimisi in Qatar de catre acest angajator. Pentru faptul ca nu s-a prezentat cu documentele solicitate in vederea finalizarii controlului, s-a aplicat amenda contraventionala in cuantum de 5000 lei in conditiile art. 23 alin. 1 lit. c din Legea nr. 108/1999, republicata.

#### ACTIUNEA NR. 21

(Actiunea nr. 27 in Programul propriu al  
Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt)

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 si a H.G. nr.104/2007 privind detasarea salariatilor în cadrul prestării de servicii transnationale.

In anul 2013, Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt a efectuat un control de verificare a respectarii prevederilor Legii nr. 344/2006 si a H.G. nr. 104/2007, asupra detasarii salariatilor in cadrul prestarii de servicii transnationale, pe teritoriul Romaniei, la o societate din municipiul Roman, nefiind depistate neconformitati.

#### ACTIUNEA NR. 22

(Actiunea nr. 28 in Programul propriu al  
Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt)

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Directivei 96/71/CE privind detasarea lucratorilor in cadrul furnizarii de servicii.

In cadrul acestei actiuni, in anul 2013 , au fost controlate un numar de 7 societati, din care 6 la solicitarea Inspectiei Muncii, si au fost dispuse un numar de 9 masuri.

#### ACTIUNEA NR. 23

(Actiunea nr. 29 in Programul propriu al  
Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt)

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariatilor modificat si completat.

In toate actiunile de control desfasurate in anul 2013, a fost verificat si modul in care angajatorii respecta prevederile H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidenta a salariatilor.

Astfel, au fost efectuate un numar de 2400 de controale si s-au dispus 641 masuri. 126 de angajatori au fost sanctionati, aplicandu-se un numar de 131 de sanctiuni contraventionale, din care 18 amenzi in cuantum de 32.200 lei si 113 de avertismente contraventionale.

Au fost depistate un numar de 586 de persoane pentru care angajatorii nu au respectat termenul legal de transmitere a elementelor contractului individual de munca in registrul general de evidenta a salariatilor in format electronic si o persoana pentru care angajatorul nu a transmis elementele contractului individual de munca in registrul general de evidenta a salariatilor in format electronic.

## ACTIUNEA NR. 24

### (Actiunea nr. 30 in Programul propriu al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt)

Verificarea respectarii de catre angajatori a prevederilor Legii nr. 62/2011 a dialogului social, in sensul respectarii de catre angajatori a obligatiei de negociere si incheiere a contractului colectiv de munca la nivel de unitate si inregistrarea acestuia la ITM.

In anul 2013, 75 de angajatori au fost verificati sub aspectul respectarii prevederilor art. 129 alin. 1 si 2 din Legea nr. 62/2011, republicata, iar pentru cei 46 dintre acestia unde s-a constatat ca aceste prevederi nu sunt respectate, au fost dispuse masuri in consecinta.

## ACTIUNEA NR. 25

### (Actiunea nr. 31 in Programul propriu al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt)

Elaborarea/Revizuirea procedurilor unitare de inspectie si de lucru  
in domeniul relatiilor de muncă.

In cursul anului 2013 nu a fost revizuita niciuna dintre procedurile operationale aplicabile in cadrul Serviciului Control Relatii de Munca.

## 7.1 Imaginea publica a inspectoratului (aparitii mass-media)

Mass media din judetul Neamt, in acest trimestru, a informat in permanenta populatia asupra principalelor actiuni intreprinse de I.T.M. Neamt in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

Informatiile au fost transmise mass mediei locale cu prilejul conferintelor de presa lunare si ori de cate ori reprezentantii mass mediei au solicitat date despre evenimente produse in judetul Neamt. S-au desfasurat conferinte de presa in zilele de: 12.01.2013, 13.02.2013, 13.03.2013, 10.04.2013, 15.05.2013, 12.06.2013, 10.07.2013, 14.08.2013, 11.09.2013, 16.10.2013, 13.11.2013 si 11.12.2013.

In domeniul securitatii si al sanatatii in munca un interes deosebit au prezentat accidentele de munca, modalitatile de asigurare a salariatilor impotriva riscurilor, reglementarile privind securitatea si sanatatea in munca si modul corect de aplicare a acestora, actiunile tip campanie organizate de inspectorat, precum si actiunile prin care inspectoratul promoveaza *dialogul social*, constientizarea riscurilor, despre care presa scrisa a relatat pe larg (« Monitorul de Neamt », « Ziarul de Roman », « Realitatea », « Ceahlaul » si « 7 zile »). Copii dupa articolele din ziare au fost transmise, in mod regulat, Inspectiei Muncii Bucuresti.

Posturile locale de televiziune (« 1 TV », « TV M – Piatra Neamt ») au difuzat informatii referitoare la securitatea si sanatatea in munca, precum si actiunile intreprinse de inspectorat. Asa cum s-a precizat in fiecare material de declansare si desfasurare a actiunilor inspectoratului, au fost prezentate mass mediei locale rezultatele acestora. S-au transmis informatii de presa pentru urmatoarele actiuni: modul de realizare a masurilor din cadrul campaniilor nationale desfasurate in judet; promovarea dialogului social și îmbunătățirea mediului de muncă din cadrul intreprinderilor judetului, conferinte pe teme de securitate si sanatate in munca, intalniri cu angajatorii pentru constientizarea riscurilor si implementarea corecta a legislatiei specifice.

Aspecte privind securitatea si sanatatea in munca au fost de asemenea abordate in cadrul unor interviuri acordate mass mediei locale de catre directorul coordonator si purtatorul de cuvânt al inspectoratului sau cu ocazia participarii la emisiuni in direct.

Urmare sesizarilor mass media, solicitarilor punctuale asupra unor probleme de interes in aplicarea legislatiei muncii – inclusiv securitatea si sanatatea in munca, au fost transmise « Informatii de presa » care au fost inserate in paginile ziarelor locale si in emisiunile de stiri ale posturilor locale de televiziune.

In aceasta perioada mass media locala nu a prezentat situatii negative care sa vizeze activitatea de securitate si sanatate in munca desfasurata de inspectorat.