



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 3767

### RAPORT DE ACTIVITATE

Conform prevederilor Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin H.G.123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a.

#### A. Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț:

- realizarea unui serviciu public eficient în folosul cetățeanului, respectiv a lucrătorilor și angajatorilor, pentru asigurarea respectării dispozițiilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor.

#### B. Obiectivele care trebuiau atinse în anul 2014 au fost :

- Controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă;
- Controlul aplicării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă;
- Controlul supravegherii pieței produselor pentru domeniile de competență ale Inspecției Muncii;
- Informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
- Furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
- Inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii Familiei Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

#### C. Indicatori de performanță, cu prezentarea gradului de realizare a acestora:

Crt.	Denumirea indicatorului social de performanță	2014
1	<b>Număr de unități controlate:</b>	4581
	■ în domeniul RM	2.771
	■ în domeniul SSM	1.810
2	<b>Număr de controale efectuate:</b>	4.596
	■ în domeniul RM	2.771
	■ în domeniul SSM	1.825
3	<b>Fond de timp disponibil în zile:</b>	5.515
	■ în domeniul RM	2.926
	■ în domeniul SSM	2.589
4	<b>Numărul accidentaților în muncă înregistrați, astfel:</b>	
	■ număr accidentați, din care:	65
	- mortal	16
	- cu Incapacitate Temporară de Muncă (ITM)	49
	■ cu urmări de invaliditate la încheierea ITM (INV)	0
	■ accidente colective, din care:	0
	- număr victime, din care:	0
• accidentați mortal	0	

Crt.	Denumirea indicatorului social de performanță	2014
5	<b>Nr. de evenimente (explozii, incendii, avarii) care nu au produs acc.de muncă,dar care ar fi putut afecta persoanele participante la procesul muncii</b>	0
6	<b>Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:</b>	1.901
	• în domeniul RM	313
	• în domeniul SSM	1588
7	<b>Valoarea sancțiunilor aplicate (RON):</b>	2.705.300
	• în domeniul RM	2.279.300
	• în domeniul SSM	426.000
	Nr. de persoane fără forme legale Valoare sanțiuni (muncă fără forme legale)	316 2.160.000
8	<b>Nr. de propuneri de urmarire penală înaintate instituțiilor competente</b>	15
9	<b>Numărul de unități a căror activitate a fost sistată</b>	7
	Numărul de instalații a căror activitate a fost sistată	14

#### D. Programele desfasurate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț

- Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor (construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază, transport rutier de marfă și persoane, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, cabinete medicale, fabricarea băuturilor alcoolice și răcoritoare, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții - baruri, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant -, grădinițe cu program prelungit).
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr.104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată.
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor H.G. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare.
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- Campanie europeană coordonată de Comitetul Înălților Responsabili cu Inspecția Muncii (en.: SLIC) privind prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel.
- Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă – „*Stresul sub control*”.
- Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „*Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă*”.
- Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.
- Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2014, coordonat de către Comisia Europeană.
- Activități alternative acțiunilor de control:

- participarea inspectorilor de munca la un număr de 120 de sedințe ale comitetelor de securitate și sănătate în munca, organizate de angajatori (cu peste 50 de lucrători), sedințe în cadrul cărora - dialogul real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice și reprezentanții instituțiilor statului - a avut ca obiect îmbunătățirea securității și sănătății în munca la nivelul unității, respectiv propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție;

- organizarea unui număr de 33 întâlniri trimestriale cu participarea conducerii inspectoratului teritorial de munca și a inspectorilor de munca pe domenii de competență, pe de o parte, și conducerile întreprinderilor, specialiști și reprezentanți ai lucrătorilor, pe de altă parte, cu scopul diseminării celor mai bune soluții și bune practici de implementare și respectare continuă a legislației în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor;

- organizarea unui număr de 12 sedințe de lucru pentru realizarea unui dialog tripartit pe probleme de securitate și sănătate în munca și relații de muncă, între conducerea inspectoratului teritorial de munca și membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale;

- organizarea unui număr de 12 conferințe de presă pentru mediatizarea activităților și a rezultatelor acestora, cu participarea posturilor locale de televiziune și a presei scrise.

### E. Raportul cheltuielilor, defalcate pe programe

Tipul cheltuielilor	total	
	aprobat	realizat
Salarii	1.653.740	1.653.726
CAS	329.310	329.304
Somaj	8.270	8.263
Deplasări	8.000	5.413
Sănătate	85.980	85.971
Încălzire, energie	50.000	43.352
Apa, canal	3.000	2.646
Posta, telecomunicații, Tv, internet	30.000	29.224
Piese de schimb	24.000	23.130

Furnituri birou	25.310	24.980
Mat.curățenie	3.320	3.196
Alte bunuri și servicii pt întreținere și funcționare	62.590	60.158
Obiecte de inventar	4.970	4.970
Reparații curente	520	0
Cărți și publicații	3.430	2.630
Pregătire profesională	2.000	992
Protecția muncii	310	203
Cheltuieli mijloace fixe	30.000	27.046
Alte cheltuieli	8.700	8.050

F. Nerealizări – nu a fost cazul, fiind îndeplinite toate activitățile.

G. Propuneri – nu este cazul

INSPECTOR ȘEF 

Compartiment Relații cu Publicul - 

x