



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 3767

...../IS/.....

RAPORT DE ACTIVITATE PRIVIND PERFORMANȚA ÎN ANUL 2015

Conform prevederilor Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin H.G.123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a.

A. Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț:

Supravegherea îndeplinirii dispozițiilor legale referitoare la relațiile individuale și colective de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la supravegherea pieței și la protecția angajaților care lucrează în condiții deosebite în exercitarea profesiilor lor, prin acțiuni (inspecții) desfășurate de personal înalt calificat, care să asigure pe o piață a muncii bine definită respectarea conceptului de flexisecuritate, respectarea principiilor fundamentale privind serviciile publice (respectarea drepturilor sociale ale cetățenilor, transparența și responsabilitatea publică) și realizarea obiectivelor strategice ale instituției.

B. Obiectivele care trebuiau atinse în anul 2015 au fost :

- Controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă;
- Controlul aplicării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă;
- Controlul supravegherii pieței produselor pentru domeniile de competență ale Inspecției Muncii;
- Informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
- Furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
- Inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii Familiei Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

C. Indicatori statistici, cu prezentarea gradului de realizare a acestora:

Crt.	Denumirea indicatorului social de performanță	2015
1	Număr de unități controlate:	2882
	■ în domeniul RM	1.495
	■ în domeniul SSM	1.387
2	Număr de controale efectuate:	2.888
	■ în domeniul RM	1.495
	■ în domeniul SSM	1.393
3	Fond de timp disponibil în zile:	5.406
	■ în domeniul RM	2.876
	■ în domeniul SSM	2.530
4	Numărul accidentaților în muncă înregistrați, astfel:	
	■ număr accidentați, din care:	81
	- mortal	8
	- cu Incapacitate Temporară de Muncă (ITM)	73
	■ cu urmări de invaliditate la încheierea ITM (INV)	0
	■ în accidente colective, din care:	5
	- mortal	3
- cu Incapacitate Temporară de Muncă (ITM)	2	

Crt.	Denumirea indicatorului social de performanță	2015
5	Numar de incidente periculoase	0
6	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	1.653
	• în domeniul RM	228
	• în domeniul SSM	1425
7	Valoarea sancțiunilor aplicate (RON):	1.839.800
	• în domeniul RM	1.446.300
	• în domeniul SSM	393.500
	Nr. de persoane fără forme legale	302
	Valoare sancțiuni (muncă fără forme legale)	1.330.000
8	Nr. de propuneri de urmarire penală înaintate instituțiilor competente	16
9	Numărul de unități a căror activitate a fost sistată	6
	Numărul de instalații a căror activitate a fost sistată	11

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

D. Programele desfășurate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț

- Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor (construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază, transport rutier de marfă și persoane, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, cabinete medicale, fabricarea băuturilor alcoolice și răcoritoare, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții (baruri, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non stop, unități distribuție carburant), grădinițe cu program prelungit).
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată.
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Directivei nr. 96/71/CE privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii.
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 111-128, art. 133-143 și art. 103-107 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, modificată și completată.
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia.
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 129 alin.1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată și a modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 78 alin.2 și 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată.
- Campanie europeană coordonată de Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en.: SLIC) privind prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel.
- Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă – „*Stresul sub control*”.
- Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „*Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă*”.
- Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.
- Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2015, coordonat de către Comisia Europeană.
- Activități alternative acțiunilor de control:
 - participarea inspectorilor de munca la un număr de 118 sedințe ale comitetelor de securitate și sănătate în muncă, organizate de angajatori (cu peste 50 de lucrători), sedințe în cadrul cărora - dialogul real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice și reprezentanții instituțiilor statului - a avut ca obiect îmbunătățirea securității și sănătății în muncă la nivelul unității, respectiv propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție;
 - organizarea unui număr de 12 întâlniri trimestriale cu participarea conducerii inspectoratului teritorial de munca și a inspectorilor de munca pe domenii de competență, pe de o parte, și conducerile întreprinderilor, specialiști și reprezentanți ai lucrătorilor, pe de alta parte, cu scopul diseminării celor mai bune soluții și bune practici de implementare și respectare continuă a legislației în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor;
 - organizarea unui număr de 12 sedințe de lucru pentru realizarea unui dialog tripartit pe probleme de securitate și sănătate în muncă și relații de muncă, între conducerea inspectoratului teritorial de munca și membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale;
 - organizarea unui număr de 12 conferințe de presă pentru mediatizarea activităților și a rezultatelor acestora, cu participarea posturilor locale de televiziune și a presei scrise.
- La sfârșitul anului 2015, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a predat către structurile A.N.A.F. Neamț toți debitorii provenind din comisionul datorat conform Legii nr.130/1999.

Astfel, în conformitate cu Legea nr.170/2014 privind administrarea creanțelor bugetare reprezentând comisionul datorat de angajatori inspectoratelor teritoriale de munca și Ordinul comun nr.830/542/2015 a M.M.F.P.S.P.V. și M.F.P., dosarele aflate sub incidența Legii nr.85/2006/2014, Legii nr.31/1990, dosarele de executare silita persoane fizice cât și cele cu debitorii privind comisionul datorat conform Legii nr.130/1999, au fost predate Administrației Județene a Finanțelor Publice Neamț, spre gestionare și continuarea procedurilor.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

E. Raportul cheltuielilor, defalcate pe programe

Tipul cheltuielilor	total	
	aprobat	realizat
Salarii	1.712.960	1.702.308
CAS	279.000	268.813
Somaj	9.490	8.487
Deplasări	24.600	16.057
Sănătate	93.500	88.415
Încălzire,energie	57.000	47.721
Apa,canal	3.300	3.072
Posta,telecomunicații, Tv,internet	27.000	26.513
Piese de schimb	14.600	11.527

Furnituri birou	28.000	25.944
Mat.curățenie	5.200	4.185
Carburanti si lubrefianti	55.000	41.519
Alte bunuri și servicii pt întretinere și funcționare	70.000	48.546
Obiecte de inventar	18.000	15.922
Reparații curente	15.000	3.051
Cărți și publicații	4.600	2.190
Pregătire profesionala	3.000	2.660
Protecția muncii	2.900	2.890
Cheltuieli mijloace fixe	16.800	12.314
Alte cheltuieli	12.820	11.176

F. Nerealizări – nu a fost cazul, fiind îndeplinite toate activitățile.

G. Propuneri – nu este cazul

INSPECTOR ȘEF → ~~XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX~~

Compartiment Relații cu Publicul → ~~XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX~~