



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 3767

RAPORT PERIODIC DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2016

PREZENTARE GENERALĂ. (PROFIL ORGANIZATIONAL. POLITICI PUBLICE.)

Inspectoratele teritoriale de muncă, sunt unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București și funcționează în subordinea Inspecției Muncii, care este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale (actuala denumire), prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile sale de competență. Prin structurile sale centrale și teritoriale (inspectoratele teritoriale de muncă), Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, privat, mixt la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă au ca principal scop urmărirea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

Misiunea inspectoratelor teritoriale de muncă este axată pe supravegherea îndeplinirii dispozițiilor legale referitoare la relațiile individuale și colective de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la supravegherea pieței produselor și la protecția angajaților care lucrează în condiții deosebite în exercitarea profesiilor lor, prin acțiuni (inspecții) desfășurate de personal înalt calificat, care să asigure pe o piață a muncii bine definită respectarea conceptului de flexisecuritate, respectarea principiilor fundamentale privind serviciile publice (respectarea drepturilor sociale ale cetățenilor, transparența și responsabilitatea publică) și realizarea obiectivelor strategice ale instituției.

Inspecția Muncii din România și inspectoratele teritoriale de muncă au același mandat cu cel al instituțiilor similare din statele membre ale Uniunii Europene, motiv pentru care în strategia și programul anual de acțiuni sunt incluse prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii Uniunii Europene privind ocuparea forței de muncă, afacerile sociale și incluziunea. De asemenea, în activitatea lor curentă, acestea organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivelul Uniunii Europene, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

folosite de organisme de inspecție a muncii din statele membre ale Uniunii Europene, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Potrivit cerințelor *Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 81/1974 privind inspecția muncii în industrie și comerț* și ale *Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 129/1969 privind inspecția muncii în agricultură*, ratificate de România prin Decretul Consiliului de Stat nr. 284/1973 și respectiv, Decretul Consiliului de Stat nr. 83/1975, stipulate ca și obligație în art. 15 din Legea pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii nr. 108/1999, republicată, anual Inspecția Muncii din România, elaborează și publică un *Raport privind activitatea desfășurată* la nivel central și local pentru controlul implementării adecvate a dispozițiilor legale din domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor.

De aceea, în continuare, Raportul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț se referă în special la aspectele de interes local.

OBIECTIVELE GENERALE ȘI SPECIFICE. ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

A. Întreaga activitate a inspectoratelor se desfășoară în vederea îndeplinirii obiectivelor generale și specifice ale instituției, așa cum reies din atribuțiile generale și specifice prevăzute în Legea nr.108 din 1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii și în Hotărârea Guvernului nr.1377 din 2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric.

Obiectivele generale ale activității inspectoratului teritorial de muncă

1. Controlul aplicării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor pentru domeniile de competență ale Inspecției Muncii;
2. Furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a prevederilor legale în domeniile de competență;
3. Informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
4. Prestarea de servicii specifice domeniilor de activitate;
5. Inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii și Justiției Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

Obiectivele specifice ale activității inspectoratului teritorial de muncă

În domeniul relațiilor de muncă (RM)

1. Control tematic privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 53/2003, republicată, modificată și completată;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

2. Control de tip campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia;
3. Control privind repetarea actului de control la angajatorii la care au fost depistate cazuri grave de muncă nedeclarată;
4. Eliberarea contului de utilizator și a parolei pentru transmiterea online a informațiilor în registrul general de evidență a salariaților în format electronic;
5. Înregistrarea cererilor și a copiilor din registrul de evidență a zilierilor;
6. Înregistrarea contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate și a hotărârilor arbitrale precum și concilierea conflictelor colective de muncă;
7. Informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare în domeniul relațiilor de muncă;
8. Întărirea dialogului social la toate nivelurile în domeniul relațiilor de muncă în scopul creșterii aportului acestuia la dezvoltarea economică și socială a județului Neamț;
9. Întocmirea și eliberarea adeverințelor și certificatelor în domeniul relațiilor de muncă;
10. Eliberarea de documente sau copii ale acestora din arhiva Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț către persoane fizice, juridice sau a oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și de a obține aceste informații;
11. Soluționarea petițiilor la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț.

În domeniul securității și sănătății în muncă (SSM)

1. Campanii și acțiuni de informare (Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele, Săptămâna Europeană, Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă, Utilizarea corectă a produselor cu conținut de silice cristalină, Monitorizarea riscurilor existente la locurile de muncă în întreprinderi mici, Consultarea lucrătorilor, ședințe de informare a angajatorilor cu privire la campaniile din planul de control);
2. Campanii și acțiuni de control (Respectarea dispozițiilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor, Prevenirea căderilor de la înălțime în șantierele temporare și mobile, Respectarea dispozițiilor legale la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice, Îndeplinirea de către angajatori a măsurilor stabilite prin procesele verbale de cercetare a evenimentelor, Aplicarea Ordonanței de Urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, modificată și completată);
3. Analiza, în vederea avizării, a dosarelor de cercetare a accidentelor cu incapacitate temporară de muncă întocmite de angajatori;
4. Cercetarea evenimentelor care au produs invaliditate evidentă sau confirmată, deces, accidente colective, incidente periculoase, evenimente care au produs incapacitate temporară la persoane fizice, persoane dispărute;
5. Control tematic privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 319/2006, modificată și completată și a celorlalte acte normative.

In domeniul supravegherii pieței produselor

Str. dr. Gh. Iacomi, nr. 8, Piatra Neamț, Neamț
Tel.: +4 0233 21 96 08; fax: +4 0233 21 55 89
itmneamt@itmneamt.ro
www.itmneamt.ro

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

1. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2016, coordonat de Comisia Europeană;
2. Analiza, în vederea avizării, a dosarelor de cercetare a accidentelor cu incapacitate temporară de muncă întocmite de angajatori;
3. Analiza, în vederea obținerii autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă conform Legii nr. 319/2006, Ordinului nr. 1102/2008, Ordonanței nr. 4/1995 și Legii nr. 126/1995, înainte de începerea oricărei activități;
4. Controlul respectării legislației în domeniul securității și sănătății în muncă privind aplicarea Ordonanță de Urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă;
5. Organizarea acțiunilor cu caracter de dialog social cu participarea partenerilor sociali în vederea promovării caracterului preventiv al activității de securitate și sănătate în muncă;
6. Campanii și acțiuni de informare (Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele, Săptămâna Europeană, Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă, Utilizarea corectă a produselor cu conținut de silice cristalină, monitorizarea riscurilor existente la locurile de muncă în întreprinderi mici, Consultarea lucrătorilor, sedințe de informare a angajatorilor cu privire la campaniile din planul de control);
7. Control tematic privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 319/2006, modificată și completată și a celorlalte acte normative;
8. Cercetarea evenimentelor care au produs invaliditate evidentă sau confirmată, deces, accidente colective, incidente periculoase, evenimente care au produs incapacitate temporară la persoane fizice, persoane dispărute.

B. Prioritățile anului 2016. Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț s-a desfășurat conform Programului Propriu de Acțiuni întocmit în baza Programului Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii și a sarcinilor ce au revenit instituției din Programul de Guvernare aferent anului 2016. Acțiunile au vizat în primul rând, „*consolidarea culturii de prevenire*” a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, „*reducerea fenomenului muncii la negru*”, verificarea în acțiunile de control a modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și a prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1091/2014 și Hotărârii Guvernului nr. 1017/2015 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară. S-a avut de asemenea, în vedere „*continuarea la nivel instituțional a dialogului social, prin implicarea partenerilor sociali (sindicate, patronate, ONG-uri) în actul decizional*”, aceasta realizându-se efectiv, prin participarea activă a reprezentanților inspectoratului teritorial de muncă în comisiile de dialog social, prin permanentizarea întâlnirilor în cadrul Consiliului Consultativ Tripartit organizate la sediul inspectoratului teritorial de muncă și prin participarea inspectorilor de muncă la ședințele comitetelor de securitate și sănătate în muncă organizate de angajatori.

Prin *acțiuni de informare, conștientizare și îndrumare și prin controale preventive*, punând accentul, în primul rând, pe prevenirea și pe promovarea bunelor practici, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a urmărit

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor, în special în sectoarele cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională și reducerea incidenței muncii nedeclarate. Creșterea rolului de îndrumare și prevenire al inspectoratului teritorial de muncă față de angajatori și angajați a avut drept consecință o scădere majoră a numărului de persoane depistate muncind fără forme legale de angajare.

Răspunzând provocărilor identificate la nivelul Uniunii Europene, în special celor referitoare la îmbătrânirea populației, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț s-a raliat inițiativelor europene privind crearea unor locuri de muncă sigure și sănătoase, organizând în perioada 19.10 - 21.10.2016, la Piatra Neamț, unul dintre Simpozioanele regionale din cadrul Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă – „Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele”. Acțiunea s-a bucurat de o numeroasă participare (cca 80 de persoane) și de un ridicat nivel științifico-aplicativ asigurat de cele 28 de lucrări prezentate. În deschiderea lucrărilor simpozionului au prezentat alocuțiuni: dl. Dantes-Nicolae Bratu – inspector general de stat – Inspecția Muncii; dl. Ioan Popescu – inspector șef Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț; dna Niculina Dobrilă – prefectul județului Neamț; dl. Mihai Apopii – președintele Camerei de Comerț și Industrie a Județului Neamț; dl. Dragoș -Victor Chitic - primarul Municipiului Piatra Neamț; dl.prof.univ.dr. Constantin Baciuc - Universitatea Tehnică “Gheorghe Asachi” Iași.

Date statistice privind activitatea de control

Evaluarea performanțelor activității de control la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, pe baza indicatorilor specifici, este redată în tabelul de mai jos:

Denumirea indicatorului	2016
Număr de unități controlate:	3.229
■ în domeniul RM	1.869
■ în domeniul SSM	1.360
Număr de controale efectuate:	3.233
■ în domeniul RM	1.869
■ în domeniul SSM	1.364
Fond de timp disponibil în zile:	5.107
■ în domeniul RM	2.766
■ în domeniul SSM	2.341
Modul de utilizare a fondului de timp disponibil:	4.510
■ nr. zile, în domeniul RM, utilizate pentru:	2.402
• controale la agenți economici	1.915
• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	308
• lucrări de birou	178
• perfecționare profesională	1
■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	2.108
• controale preventive realizate în domeniul SSM	1.742
• cercetare accidente de muncă	107

Denumirea indicatorului	2016
• avizare dosare de cercetare a evenimentelor întocmite de angajatori	94
• instruirii în domeniul SSM	26
• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	19
• lucrări de birou	75
• perfecționare profesională	45
Numărul accidentaților în muncă înregistrați, astfel:	
■ număr accidentați, din care:	72
- mortal	7
- cu Incapacitate Temporară de Muncă (ITM)	65
■ cu urmări de invaliditate la încheierea ITM (INV)	0
■ accidente colective:	0
Nr. de evenimente (explozii, incendii, avarii) care nu au produs accidente de muncă, dar care ar fi putut afecta persoanele participante la procesul muncii	0
Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate, din care:	1.546
amenzii	273
avertismente	1.273

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Denumirea indicatorului	2016
• nr. sancțiuni contravenționale în domeniul RM	212
• nr. sancțiuni contravenționale în domeniul SSM	1.334
Valoarea sancțiunilor aplicate (RON):	2.162.200
• în domeniul RM	1.748.200
• în domeniul SSM	414.000
Nr. de persoane fără forme legale	212

Denumirea indicatorului	2016
Valoare sancțiuni (muncă fără forme legale)	1.630.000
Nr. de propuneri de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	18
Numărul de unități a căror activitate a fost sistată	9
Numărul de instalații a căror activitate a fost sistată	23

C. Prioritățile anului 2017. Realizarea unor acțiuni în întâmpinarea cerințelor Strategiei UE 2014-2020 privind securitatea și sănătatea în muncă pentru cunoașterea fenomenului de îmbătrânire a populației, gestionarea noilor riscuri emergente și prevenirea bolilor profesionale. În acest sens, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț alături de alte 9 inspectorate teritoriale de muncă este implicat în Campania Europeană – „Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele”. Grupul țintă din județ este format din 10 angajatori care își desfășoară activitatea în domeniile învățământ, sănătate, construcții, industrie alimentară și comerț, în care lucrează personal cu vârste de peste 51 de ani. De asemeni, continuarea campaniei naționale privind munca nedeclarată și a acțiunilor privind întărirea dialogului social tripartit.

TRANSPARENȚA INSTITUȚIONALĂ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț este o instituție deschisă în ceea ce privește accesul cetățenilor la informație. Transparența instituțională este permanent asigurată prin punerea la dispoziția tuturor celor interesați a informațiilor de interes public atât prin intermediul mass-media, cât și prin publicarea pe site-ul instituției.

A. Bugetul instituției. Conform prevederilor Legii nr.108/1999, finanțarea instituției se face integral de la bugetul de stat. Sinteza cheltuielilor defalcate pe clasificarea economică este conform execuției bugetare raportate la 31.12.2016:

Denumire cheltuială	Plăți efectuate
Cheltuieli salariale în bani	1.898.950
Contribuții	428.228
Furnituri birou	28.950
Materiale curățenie	4.743
Încălzire, iluminat	48.232
Apă, canal și salubritate	2.652
Carburanți și lubrefianți	45.000
Piese de schimb	9.656
Poștă,telecomunicații, TV, internet	26.598
Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare	61.765
Reparații curente	2.308
Obiecte de inventar	14.694
Deplasări interne	27.014

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Cărți și publicații	3.402
Pregătire profesională	6.680
Protecția muncii	9.168
Cheltuieli de judecată	3.140
Alte cheltuieli	10.410

B. Informații legate de procesul de achiziții publice, achiziții sectoriale și concesiuni de lucrări și servicii. În anul 2016 inspectoratul teritorial de muncă a avut în derulare un număr de 28 de contracte de achiziții publice de furnizare produse, prestare servicii sau executare lucrări din care: 8 contracte pentru asigurarea utilităților necesare funcționării activității inspectoratului teritorial de muncă, în sumă de 61.981,89 lei; 20 contracte pentru achiziționarea de bunuri și servicii necesare atingerii obiectivelor specifice ale inspectoratului teritorial de muncă, cum ar fi: publicații, servicii de transmitere corespondență, de reparații parc auto, monitorizare sedii, legătorie, servicii de medicină a muncii, revizii și reparații instalație termică, refacere finisaje și igienizare, asistență tehnică software în valoare totală de 92.250,95 lei.

Având în vedere că valoare cumulată pentru achiziții cu același obiect sau destinate utilizării identice ori similare nu depășește pragul menționat în art.7, alin. 5 din Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice , procedura folosită a fost “achiziția directă”.

S-au realizat un număr de 301 procese de achiziții publice din care: 228 sunt de furnizare de produse, 71 de prestare de servicii și 2 de executare de lucrări. Dintre acestea, 72,47% s-au realizat prin sistemul electronic de achiziții publice.

Durata medie estimată a unui proces de achiziție a fost de aproximativ 60 minute pentru furnizare de produse și 310 minute pentru prestarea de servicii/execuție lucrări.

Nu s-au înregistrat contestații formulate la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor și nici proceduri de achiziție anulate.

C. Informații despre litigiile în care este implicată instituția. În anul 2016, au fost înregistrate 78 de cauze civile ce au ca obiect plângeri contravenționale în domeniul relațiilor de muncă (72) și în domeniul securității și sănătății în muncă (6), din care: 5 au fost soluționate în favoarea instituției; 3 se afla în curs de soluționare în apel; 70 se afla în curs de soluționare la fond.

S-au înregistrat un număr de 9 cauze civile ce au ca obiect – contestații act administrativ - litigii de contencios administrativ-fiscal, respectiv contestații împotriva proceselor verbale de control (inclusiv și anexe) cât și a unui act administrativ-aviz dosar cercetare accident cu incapacitate temporară de muncă, cauze care se afla în curs de soluționare.

D. Informații despre managementul resurselor umane. Organigrama.

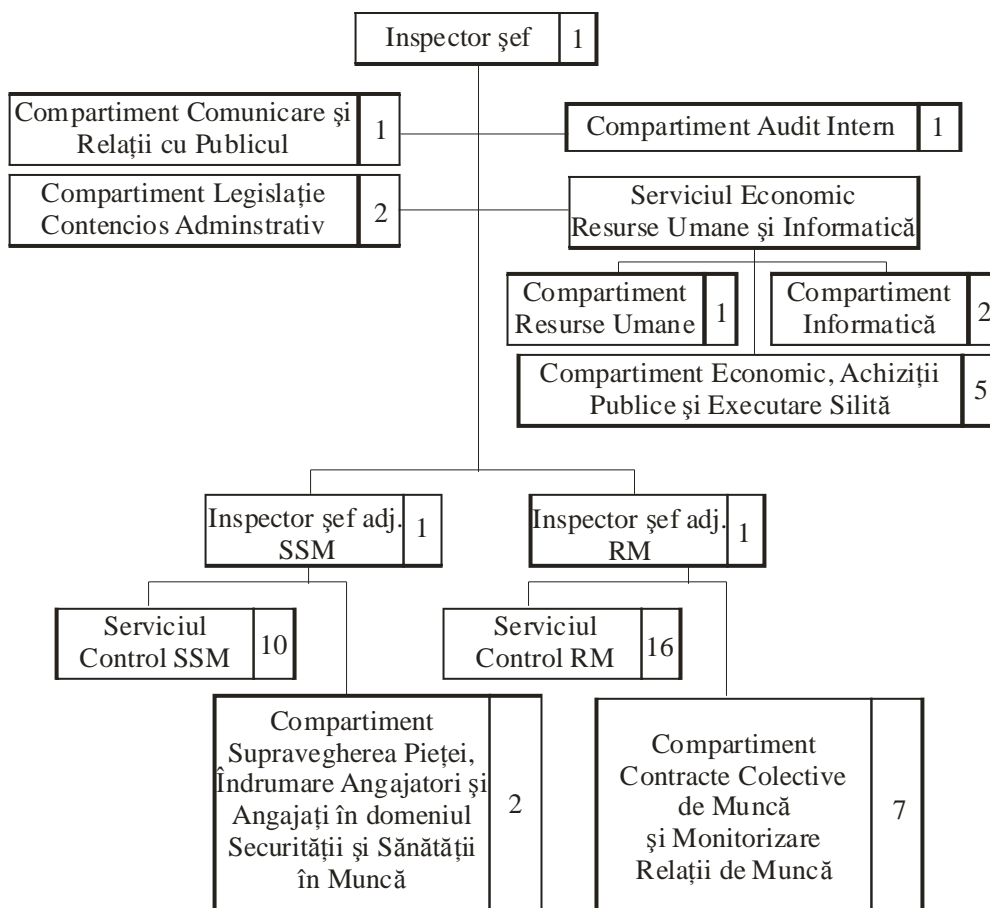
În anul 2016 s-a organizat un concurs de recrutare în urma căruia a fost ocupată funcția publică de conducere de șef serviciu Control Securitate și Sănătate în Muncă. Nu au fost alte angajări, suspendări sau exercitări cu

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

caracter temporar ale funcțiilor de conducere. Venitul mediu net în anul 2016, la nivelul ITM Neamț a fost în cuantum de 2.564 lei/lună. Conducerea inspectoratului este asigurată de dl. Ioan Popescu – inspector șef.

Organigrama instituției: 50 de posturi repartizate



RELATIA CU COMUNITATEA

A. Raport de activitate la Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare, întocmit în conformitate cu prevederile anexei nr.10 la Hotărârea Guvernului nr.123/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, anexă la Raportul Periodic de Activitate pentru anul 2016 al Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț.

B. Informații despre atragerea de resurse din comunitate. În vederea îndeplinirii obiectivelor Inspecției Muncii și a Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, au fost încheiate la nivel central și local o serie de planuri comune de acțiuni, parteneriate și protocoale de colaborare cu alte instituții și autorități atât la nivel central cât și local, astfel: Oficiul Național al Registrului Comerțului, Agenția Națională de Administrare Fiscală, Ministerul Afacerilor Interne, Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor, Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date, Inspectoratul Școlar Județean Neamț, Spitalul Județean de Urgență Piatra Neamț, Camera de Comerț și Industrie Neamț.

LEGISLATIE

Informații despre proiecte de acte normative inițiate de către instituție

În anul 2016, în domeniul relațiilor de muncă au fost transmise propuneri pentru modificarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii. Aceste propuneri se refereau la: modificarea art.27 din lege, în sensul că, o persoană poate fi angajată în muncă numai în baza unei fișe de aptitudini; modificarea art.137, alin. 3 din lege, în sensul stabilirii unui nivel minim al sporului pentru a evita stabilirea unor sporuri derizorii (în practică sunt stabilite sporuri de 0,1 - 0,2 %); modificarea art.145, alin.2 din lege, în sensul că, durata efectivă a concediului de odihnă anual se stabilește în contractul individual de muncă, cu respectarea legii și a contractelor colective de muncă aplicabile și se acordă proporțional cu activitatea prestată într-un an calendaristic; modificarea art.252, alin.5 din lege, în sensul că, decizia de sancționare poate fi contestată de salariat la instanțele judecătorești competente în termen de 45 de zile calendaristice de la data comunicării (pentru a se corela cu Legea nr. 62/2011, a dialogului social).

Totodată, în domeniul securității și sănătății în muncă au fost transmise propuneri pentru modificarea Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006. Aceste propuneri se refereau la: modificarea art.5, lit.g și lit.q din lege, în sensul punerii de acord a definiției „accidentului de muncă” din Legea 319/2006 cu Metodologia ESAW (European Statistic of Accidents at Work) și Regulamentul (CE) nr. 1338 al Parlamentului European din 16 decembrie 2008, privind statisticile comunitare referitoare la sănătatea publică, precum și la sănătatea și siguranța la locul de muncă, care precizează că numărul de zile de incapacitate temporară de muncă trebuie să fie de peste 3; modificarea art.20 din lege, în sensul clarificării unor aspecte privind formarea, informarea și instruirea unor categorii de lucrători - în calitate de reprezentanți ai lucrătorilor cu atribuții de securitate și sănătate în muncă aceștia trebuie să fie formați profesional; modificarea art.27 din lege, în sensul clarificării faptului că evenimentele se comunică, de îndată, inspectoratelor teritoriale de muncă și, după confirmare, asiguratorului; modificarea art.28 din lege, în sensul stabilirii doar a caracterul accidentului în cazul accidentelor de circulație, iar cercetarea acestora cu privire la împrejurări, cauze, răspunderi etc. să fie în sarcina Poliției.