



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ



Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 3767

RAPORT PERIODIC DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2017

PREZENTARE GENERALĂ. (PROFIL ORGANIZAȚIONAL. POLITICI PUBLICE.)

Inspectoratele teritoriale de muncă, sunt unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București și funcționează în subordinea Inspecției Muncii, care este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile sale de competență. Prin structurile sale centrale și teritoriale (inspectoratele teritoriale de muncă), Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, privat, mixt la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă au ca principal scop urmărirea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

Misiunea inspectoratelor teritoriale de muncă este axată pe supravegherea îndeplinirii dispozițiilor legale referitoare la relațiile individuale și colective de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la supravegherea pieței produselor și la protecția angajaților care lucrează în condiții deosebite în exercitarea profesiilor lor, prin acțiuni (inspecții) desfășurate de personal înalt calificat, care să asigure pe o piață a muncii bine definită respectarea conceptului de flexisecuritate, respectarea principiilor fundamentale privind serviciile publice (respectarea drepturilor sociale ale cetățenilor, transparența și responsabilitatea publică) și realizarea obiectivelor strategice ale instituției.

Inspecția Muncii din România și inspectoratele teritoriale de muncă au același mandat cu cel al instituțiilor similare din statele membre ale Uniunii Europene, motiv pentru care în strategia și programul anual de acțiuni sunt incluse prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii Uniunii Europene privind ocuparea forței de muncă, afacerile sociale și incluziunea. De asemenea, în activitatea lor curentă, acestea organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivelul Uniunii Europene, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale Uniunii Europene, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Potrivit cerințelor *Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 81/1974 privind inspecția muncii în industrie și comerț* și ale *Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 129/1969 privind inspecția muncii în agricultură*, ratificate de România prin Decretul Consiliului de Stat nr. 284/1973 și respectiv, Decretul Consiliului de Stat nr. 83/1975, stipulate ca și obligație în art. 15 din Legea pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii nr. 108/1999, republicată, anual Inspecția Muncii din România, elaborează și publică un *Raport privind activitatea desfășurată* la nivel central și local pentru controlul implementării adecvate a dispozițiilor legale din domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

OBIECTIVELE GENERALE ȘI SPECIFICE. ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

A. Întreaga activitate a inspectoratelor se desfășoară în vederea îndeplinirii obiectivelor generale și specifice ale instituției, așa cum reies din atribuțiile generale și specifice prevăzute în Legea nr.108 din 1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii și în Hotărârea Guvernului nr.488 din 2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii.

Obiectivele generale ale activității inspectoratului teritorial de muncă

1. Controlul aplicării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor pentru domeniile de competență ale Inspecției Muncii;
2. Furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a prevederilor legale în domeniile de competență;
3. Informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
4. Prestarea de servicii specifice domeniilor de activitate;
5. Inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii și Justiției Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

Obiectivele specifice ale activității inspectoratului teritorial de muncă

În domeniul relațiilor de muncă(RM)

1. Control tematic privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 53/2003, republicată, modificată și completată;
2. Control de tip campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia;
3. Control privind repetarea actului de control la angajatorii la care au fost depistate cazuri grave de muncă nedeclarată;
4. Eliberarea contului de utilizator și a parolei pentru transmiterea online a informațiilor în registrul general de evidență a salariaților în format electronic;
5. Înregistrarea cererilor și a copiilor din registrul de evidență a zilierilor;
6. Înregistrarea contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate și a hotărârilor arbitrale precum și concilierea conflictelor colective de muncă;
7. Informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare în domeniul relațiilor de muncă;
8. Întărirea dialogului social la toate nivelurile în domeniul relațiilor de muncă în scopul creșterii aportului acestuia la dezvoltarea economică și socială a județului Neamț;
9. Întocmirea și eliberarea adeverințelor și certificatelor în domeniul relațiilor de muncă;
10. Eliberarea de documente sau copii ale acestora din arhiva Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț către persoane fizice, juridice sau a oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și de a obține aceste informații;
11. Soluționarea petițiilor la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț.

În domeniul securității și sănătății în muncă(SSM)

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

1. Campanii și acțiuni de informare (locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele; valențe culturale ale securității și sănătății în muncă; utilizarea corectă a produselor cu conținut de silice cristalină; monitorizarea riscurilor existente la locurile de muncă în întreprinderi mici; consultarea lucrătorilor; informarea angajatorilor cu privire la campaniile din planul de control);
2. Campanii și acțiuni de control (respectarea dispozițiilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor; verificarea modului în care angajatorii previn căderile de la înălțime în șantierele temporare și mobile; respectarea dispozițiilor legale la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice; verificarea măsurilor stabilite prin procesele verbale de cercetare a evenimentelor; aplicarea Ordonanței de Urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, modificată și completată);
3. Analiza în vederea avizării a dosarelor de cercetare a accidentelor cu incapacitate temporară de muncă întocmite de angajatori;
4. Cercetarea evenimentelor care au produs invaliditate evidentă sau confirmată, deces, accidente colective, incidente periculoase, evenimente care au produs incapacitate temporară la persoane fizice, persoane dispărute;
5. Control tematic privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 319/2006, modificată și completată și a celorlalte acte normative privind securitatea și sănătatea în muncă.

În domeniul supravegherii pieței produselor

1. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2017, coordonat de către Comisia Europeană;
2. Instruirea inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă cu privire la prevederile noilor acte normative;
3. Analiza, în vederea obținerii autorizației de funcționare, conform dispozițiilor Legii nr. 319/2006, Ordinului nr. 1102/2008, Ordonanței nr. 4/1995 și Legii nr. 126/1995, înainte de începerea oricărei activități.

B. Prioritățile anului 2017

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț s-a desfășurat conform Programului Propriu de Acțiuni întocmit în baza Programului Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii și a sarcinilor ce au revenit instituției din Programul de Guvernare aferent anului 2017. Acțiunile au vizat în primul rând *„consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională”*, *„reducerea fenomenului muncii nedeclarate”*, verificarea în acțiunile de control a modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, a prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară. S-a avut, de asemenea, în vedere *„continuarea la nivel instituțional a dialogului social, prin implicarea partenerilor sociali (sindicate, patronate, ONG-uri) în actul decizional”*, aceasta realizându-se efectiv, prin participarea activă a reprezentanților inspectoratului teritorial de muncă în comisiile de dialog social, prin permanentizarea întâlnirilor în cadrul Consiliului Consultativ Tripartit, organizate la sediul inspectoratului teritorial de muncă, și prin participarea inspectorilor de muncă la ședințele comitetelor de securitate și sănătate în muncă organizate de angajatori.

Prin *acțiuni de informare, conștientizare și îndrumare și prin controale preventive*, punând accentul, în primul rând, pe prevenirea și promovarea bunelor practici, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a urmărit îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor, în special în sectoarele cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională și reducerea incidenței muncii nedeclarate. Creșterea rolului de îndrumare și prevenire al inspectoratului teritorial de muncă față de angajatori și angajați a avut drept consecință o scădere majoră a numărului de persoane depistate muncind fără forme legale de angajare.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Răspunzând provocărilor identificate la nivelul Uniunii Europene, în special celor referitoare la îmbătrânirea populației, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț s-a raliat inițiativelor europene privind crearea unor locuri de muncă sigure și sănătoase, participând la acțiunile organizate în cadrul Campaniei “Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele – Promovarea unei vieți profesionale durabile” Un moment important a fost participarea la lucrările simpozionului dedicat Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă organizat de Inspectoratul Teritorial de Muncă Suceava în perioada 25.10.2017 - 27.10.2017. La simpozion au participat reprezentanții Inspecției Muncii București, Instituției Prefectului Suceava, instituțiilor descentralizate din județul Suceava, ai unor universități, patronate, sindicate, reprezentanți ai întreprinderilor din zona Moldovei.

Inspectorul șef, inspectorul șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă, inspectorul șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă, precum și un inspector de muncă din cadrul serviciului control securitate și sănătate în muncă, au participat la simpozion cu două lucrări științifice.

Date statistice privind activitatea de control

Evaluarea performanțelor activității de control la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, pe baza indicatorilor specifici, este redată în tabelul de mai jos:

Date statistice	2017
Număr de unități controlate:	3.308
■ în domeniul RM	1.890
■ în domeniul SSM	1.418
Număr de controale efectuate:	3.313
■ în domeniul RM	1.890
■ în domeniul SSM	1.423
Fond de timp disponibil în zile:	5.492
■ în domeniul RM	3.187
■ în domeniul SSM	2.305
Modul de utilizare a fondului de timp disponibil:	4.760
■ nr. zile, în domeniul RM, utilizate pentru:	2.724
• controale la agenți economici	2.163
• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	295
• lucrări de birou	266
• perfecționare profesională	0
■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	2.036
• controale preventive realizate în domeniul SSM	1.648
• cercetare accidente de muncă	89
• avizare dosare de cercetare a evenimentelor întocmite de angajatori	106
• instruirii în domeniul SSM	32
• participare la întrunirile CSSM la angajatori	15
• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	35
• lucrări de birou	105
• perfecționare profesională	6
Numărul accidentaților în muncă înregistrați, astfel:	
■ număr accidentați, din care:	89
- mortal	8
- cu Incapacitate Temporară de Muncă (ITM)	81
■ accidente colective:	1

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Date statistice	2017
Nr. de evenimente (explozii, incendii, avarii) care nu au produs accidente de muncă, dar care ar fi putut afecta persoanele participante la procesul muncii	2
Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate, din care:	1.591
- amenzi	188
- avertismente	1.403
• nr. sancțiuni contravenționale în domeniul RM	174
• nr. sancțiuni contravenționale în domeniul SSM	1.417
Valoarea sancțiunilor aplicate (RON):	1.742.500
• în domeniul RM	0
• în domeniul SSM	1.453.000
<i>Nr. de persoane fără forme legale</i>	137
<i>Valoare sancțiuni (muncă fără forme legale)</i>	1.370.000
Nr. de propuneri de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	8
Numărul de unități a căror activitate a fost sistată	8
Numărul de instalații a căror activitate a fost sistată	9

C. Prioritățile anului 2018. În anul 2018 prin Programul propriu de acțiuni al I.T.M. Neamț s-au planificat acțiuni în întâmpinarea cerințelor Strategiei UE 2014-2020 privind securitatea și sănătatea în muncă, dar și acțiuni conforme cu atribuțiile instituției stabilite prin lege atât în domeniul relațiilor de muncă cât și al securității și sănătății în muncă.

În domeniul relațiilor de muncă se vor desfășura atât campanii și acțiuni de informare și conștientizare cât și campanii de control, astfel: Campania de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea nr. 62/2011 reglementate prin art. VII din O.U.G. nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată. Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților, cu privire la beneficiile muncii declarate și dezavantajele muncii nedeclarate, cu privire la prevederile legale referitoare la registrul general de evidență a salariaților, cu privire la obligațiile ce le revin conform Legii nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la respectarea legislației specifice privind ucenicia la locul de muncă și efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu privire la aplicarea legislației naționale privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale, a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale, a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România. Campanii de control: privind verificarea modului în care angajatorii au aplicat prevederile legale cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, privind verificarea modului de respectare de către angajatori a condițiilor legale privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale, privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia, privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

general de evidență a salariaților, a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, precum și a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților, alte acțiuni dispuse de Inspecția Muncii.

În domeniul securității și sănătății în muncă se vor desfășura atât campanii și acțiuni de informare și conștientizare cât și campanii de control, astfel: Campania coordonată de Comitetul Inalților Responsabili cu Inspecția Muncii (SLIC) privind lucrătorii temporari și detașați, respectiv, Săptămâna Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă organizată sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă, campanii și acțiuni de informare și conștientizare cât și de control în domeniul construcțiilor, al activităților desfășurate ocazional de zilieri, al autorizării de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, supravegherii pieței, al desfășurării de activități cu obiecte pirotehnice, al transportului de mărfuri periculoase, al prelucrării și exploatarei lemnului.

TRANSPARENȚA INSTITUȚIONALĂ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț este o instituție deschisă în ceea ce privește accesul cetățenilor la informație. Transparența instituțională este permanent asigurată prin punerea la dispoziția tuturor celor interesați a informațiilor de interes public atât prin intermediul mass-media, cât și prin publicarea pe site-ul instituției(Anexa Raport Anual de activitate privind transparența decizională pentru anul 2017).

A. Bugetul instituției. Conform prevederilor Legii nr.108/1999, finanțarea instituției se face integral de la bugetul de stat. Sinteza cheltuielilor defalcate pe clasificarea economică este conform execuției bugetare raportate la 31.12.2017:

Denumire cheltuială	Plăți efectuate
Cheltuieli salariale în bani	1.991.084
Contribuții	446.973
Furnituri birou	25.424
Materiale curățenie	3.508
Încălzire, iluminat	48.785
Apă, canal și salubritate	2.814
Carburanți și lubrefianți	27.500
Piese de schimb	11.665
Poștă,telecomunicații, Tv, internet	22.902
Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare	47.622
Reparații curente	250
Obiecte de inventar	15.922
Deplasări interne	11.436
Cărți și publicații	2.699
Pregătire profesională	2.120
Protecția muncii	2.298
Cheltuieli de judecată	3.804
Alte cheltuieli	7.472

B. Informații legate de procesul de achiziții publice, achiziții sectoriale și concesiuni de lucrări și servicii.

În anul 2017 inspectoratul teritorial de muncă a avut în derulare un număr de 24 de contracte de achiziții publice de furnizare produse, prestare servicii sau executare lucrări din care:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- 8 contracte pentru asigurarea utilităților necesare funcționării activității inspectoratului teritorial de muncă, în sumă de 60.233,19 lei;
- 16 contracte pentru achiziționarea de bunuri și servicii necesare atingerii obiectivelor specifice ale inspectoratului teritorial de muncă, cum ar fi: publicații, servicii de transmitere corespondență, de reparații parc auto, monitorizare sedii, legătorie, servicii de medicină a muncii, revizii și reparații instalație termică, refacere finisaje și igienizare, asistență tehnică software în valoare totală de 66.985,17 lei.

Având în vedere că valoare cumulată pentru achiziții cu același obiect sau destinate utilizării identice ori similare nu depășește pragul menționat în art.7, alin. 5 din Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice, procedura folosită a fost “achiziția directă”.

S-au realizat un număr de 298 procese de achiziții publice din care: 212 sunt de furnizare de produse, 85 de prestare de servicii și 1 de executare de lucrări. Dintre acestea, 90.95% s-au realizat prin sistemul electronic de achiziții publice.

Durata medie estimată a unui proces de achiziție a fost de aproximativ 60 minute pentru furnizare de produse și 310 minute pentru prestarea de servicii/execuție lucrări.

Nu s-au înregistrat contestații formulate la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor și nici proceduri de achiziție anulate.

C. Informații despre litigiile în care este implicată instituția. În anul 2017, au fost înregistrate 51 de cauze civile ce au ca obiect plângeri contravenționale în domeniul relațiilor de muncă (45) și în domeniul securității și sănătății în muncă (6), din care:

- 3 au fost soluționate în favoarea instituției la fond;
- 2 se afla în curs de soluționare în apel;
- 46 se afla în curs de soluționare la fond;
- 13 soluționate definitiv în favoarea angajatorilor în cazul plângerilor contravenționale formulate în anii 2015-2016.

S-au înregistrat un număr de 8 cauze civile ce au ca obiect – contestații act administrativ - litigii de contencios administrativ-fiscal, respectiv contestații împotriva proceselor verbale de control (inclusiv anexe) cât și a unui act administrativ – refuz abilitare servicii externe SSM, cauze care se află în curs de soluționare.

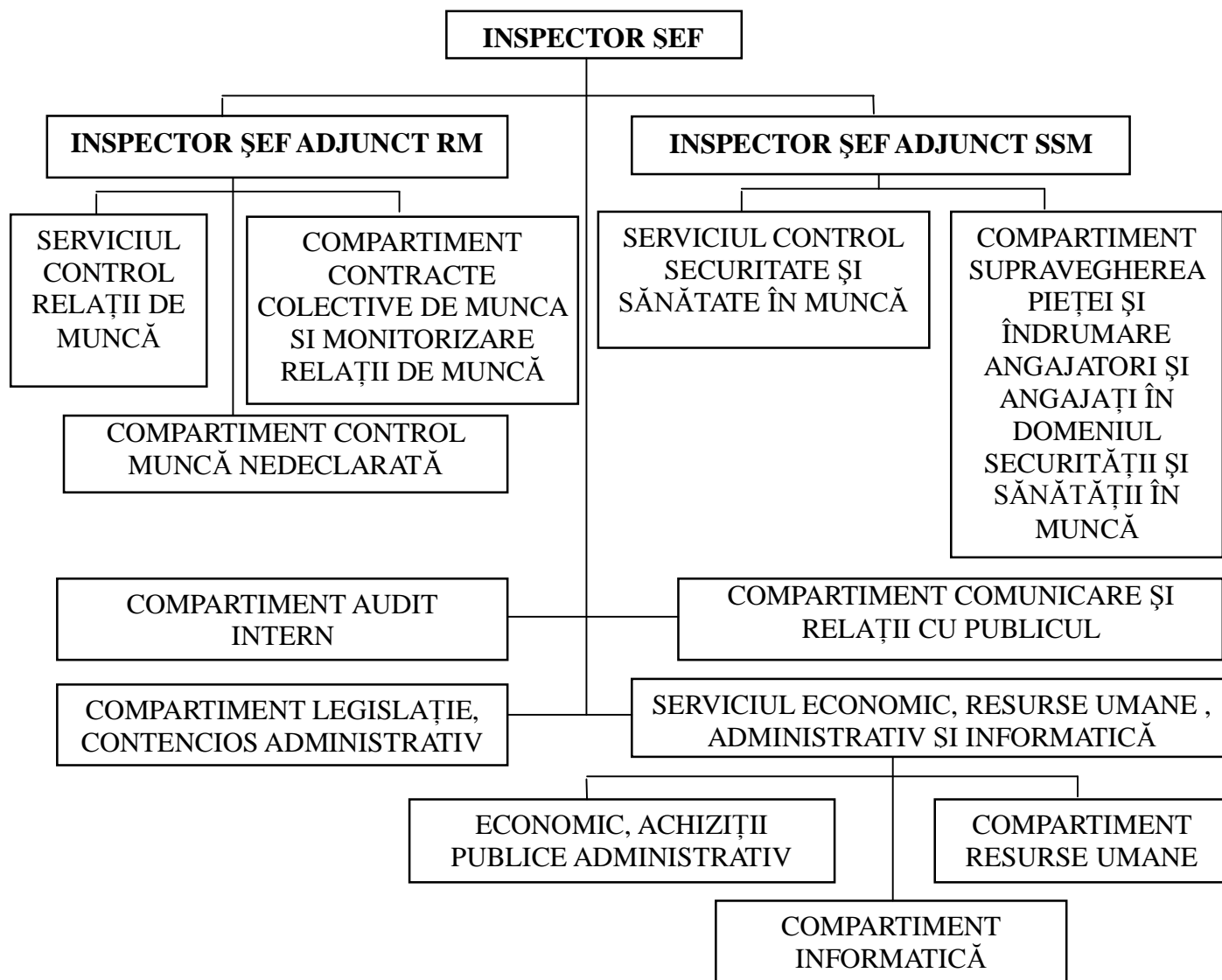
D. Informații despre managementul resurselor umane. Organigrama.

În anul 2017 s-au organizat trei concursuri de recrutare în urma cărora au fost ocupate trei funcții publice de execuție de inspector de muncă (2 la Serviciul Control Relații de Muncă și unul la Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă), și o funcție contractuală de șofer la Compartimentul Economic, Achiziții Publice, Administrativ. În anul 2017 unui salariat i s-a suspendat raportul de serviciu la cerere. Tot în anul 2017 au fost două exercitări cu caracter temporar ale funcțiilor de conducere, respectiv pentru funcția publică de conducere de inspector șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă și pentru funcția publică de conducere de șef Serviciu Control Securitate și Sănătate în Muncă. Doi salariați au încetat raporturile de serviciu și de muncă în cursul anului 2017. Nu au fost promovări în grad profesional superior celui deținut. Venitul mediu net în anul 2017, la nivelul ITM Neamț a fost în cuantum de 2.619 lei/lună. Conducerea inspectoratului este asigurată de dl. Ioan Popescu – inspector șef.

Organigrama instituției: 50 de posturi repartizate

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ



RELATIA CU COMUNITATEA

A. Raport de activitate la Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare, întocmit în conformitate cu prevederile anexei nr.10 la Hotărârea Guvernului nr.123/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, anexă la Raportul Periodic de Activitate pentru anul 2017 al Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț.

B. Informații despre atragerea de resurse din comunitate. În vederea îndeplinirii obiectivelor Inspecției Muncii și a Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, cu respectarea întocmai a legislației în vigoare, au fost încheiate la nivel central și local o serie de: planuri comune de acțiuni, parteneriate și protocoale de colaborare cu alte instituții și autorități atât la nivel central cât și local, astfel: Oficiul Național al Registrului Comerțului, Agenția Națională de Administrare Fiscală, Ministerul Afacerilor Interne, Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor, Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date, Inspectoratul Școlar Județean Neamț, Spitalul Județean de Urgență Piatra Neamț, Camera de Comerț și Industrie Neamț, Tribunalul Neamț, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială, Corpul Experților Contabili și a Contabililor Autorizați Neamț.

LEGISLAȚIE

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Informații despre proiecte de acte normative inițiate de către instituție

În domeniul securității și sănătății în muncă au fost transmise propuneri pentru modificarea H.G. nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare și pentru modificarea prevederilor H.G. nr. 1092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă.

**RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE PRIVIND TRANSPARENȚA DECIZIONALĂ
PENTRU ANUL 2017****Anexa la
RAPORTUL PERIODIC DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2017**

Nr. Crt.	Element	Numar
1.	Recomandări primite.	0
2.	Recomandări incluse în proiectele de acte normative și în conținutul deciziilor luate.	0
3.	Participanți la ședințele publice.	0
4.	Dezbateri publice organizate pe marginea proiectelor de acte normative.	0
5.	Cazuri în care autoritatea publică a fost acționată în justiție pentru nerespectarea prevederilor prezentei legi.	0
6.	Evaluarea proprie a parteneriatului cu cetățenii și asociațiile legal constituite ale acestora.	0
7.	Ședințe care nu au fost publice și motivația restricționării accesului la acestea.	0

Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul