



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

ITM Neamț sărbătorește pe 11 iulie, Ziua Inspecției Muncii
și 26 de ani de activitate

Ziua Inspecției Muncii, 11 iulie, a fost instituită prin Legea nr. 337 din 2018 privind statutul inspectorului de muncă.

Inspectoratele teritoriale de muncă, sunt unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București și funcționează în subordinea Inspecției Muncii, care este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile sale de competență. Prin structurile sale centrale și teritoriale (inspectoratele teritoriale de muncă), Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, privat, mixt la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă au ca principal scop urmărirea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

Inspecția Muncii acționează potrivit statutului propriu în baza prevederilor art.41 din Constituția României, republicată, a prevederilor Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr.81/1947 privind inspecția muncii în industrie și comerț și a Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr.129/1969 privind inspecția muncii în agricultură.

Misiunea inspectoratelor teritoriale de muncă este axată pe supravegherea îndeplinirii dispozițiilor legale referitoare la relațiile individuale și colective de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la supravegherea pieței produselor și la protecția angajaților care lucrează în condiții deosebite în exercitarea profesiilor lor, prin acțiuni (inspecții) desfășurate de personal înalt calificat, care să asigure pe o piață a muncii bine definită respectarea conceptului de flexisecuritate, respectarea principiilor fundamentale privind serviciile publice (respectarea drepturilor sociale ale cetățenilor, transparența și responsabilitatea publică) și realizarea obiectivelor strategice ale instituției.

Inspecția Muncii din România și inspectoratele teritoriale de muncă au același mandat cu cel al instituțiilor similare din statele membre ale Uniunii Europene, motiv pentru care în strategia și programul anual de acțiuni sunt incluse prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii Uniunii Europene privind ocuparea forței de muncă, afacerile sociale și incluziunea. De asemenea, în activitatea lor curentă, acestea organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivelul Uniunii Europene, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale Uniunii Europene, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Ca o alternativă la activitatea de control, inspectoratele teritoriale de muncă sunt preocupate în permanență de informarea și conștientizarea atât a angajatorilor cât și a angajaților cu privire la

Str. Dr. Gheorghe Iacomi, nr. 8, Piatra Neamț
Tel.: +4 0233 21 96 08; Fax: +4 0233 21 55 89
E-mail: itmneamt@itmneamt.ro
www.itmneamt.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

importanța cunoașterii și respectării legislației din domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă. Lunar sunt discutate în Consiliul Consultativ Tripartit actele normative de interes pentru activitatea organizațiilor patronale, agenților economici și organizațiilor sindicale, publicate în Monitorul Oficial. Pentru o bună diseminare a legislației din domeniul securității și sănătății în muncă, inspectorii de muncă participă lunar de luni la ședințele comitetelor de securitate și sănătate în muncă organizate la nivelul angajatorilor.

Una din provocările și totodată prioritățile din acest an ale instituției noastre o reprezintă implementarea cu succes a noului Registru general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE prin portarea angajatorilor la noua platformă informatică.

Noul Registru de evidență a salariaților REGES-ONLINE este un pas important în digitalizarea relațiilor de muncă și oferă o serie de beneficii atât angajaților (salariaților) cât și angajatorilor:

Salariații vor fi informați, în principal, cu privire la:

- modalitățile de acces facil și securizat la propriul istoric avut în calitate de angajat cu contract individual de muncă, prin vizualizarea și descărcarea extrasului din Registru în aplicația web, accesând de pe orice laptop/PC link-ul <https://reges.inspectiamuncii.ro/>, sau din aplicația mobilă Salariat pentru sistemele de operare iOS/Android. Extrasul este generat de sistem cu semnătura electronică a Inspecției Muncii;

- posibilitatea de a verifica în timp real orice înregistrare operată de către angajator cu privire la contractul său de muncă și primirea de notificări, prin telefonul mobil, ori de câte ori angajatorul înregistrează o modificare a contractului de muncă, suspendarea sau încetarea acestuia;

- posibilitatea de a trimite prin aplicație, notificări angajatorului, ori de câte ori constată o neconcordanță între datele înregistrate în Registru și situația de fapt.

Printre beneficiile pe care le oferă angajatorilor noul Registru, exemplificăm:

- accesul online securizat direct printr-un portal web securizat, folosind certificate digitale calificate sau identitatea digitală ROeID, fără a mai fi necesară instalarea aplicației Revisal pe PC și deplasarea la inspectoratele teritoriale de muncă în vederea obținerii de user și parolă;

- simplificarea procesului de înregistrare și evidență a elementelor contractelor individuale de muncă, transmiterea acestora putându-se realiza direct din browser, în mod simultan de către mai multe persoane delegate de către angajator;

- eliminarea riscului de pierdere a bazelor de date;

- actualizarea codurilor COR în timp real;

- diminuarea riscului legat de neconformare și evitarea sancțiunilor prin avertizarea angajatorului în sistem atunci când înregistrează date eronate (Ex. un salariu mai mic decât minimul brut pe țară, o durată a timpului de muncă mai mare decât cea legală, etc).

- posibilitatea generării unui extras cu neconformități și astfel, vor putea verifica modalitatea în care persoanele delegate, inclusiv prestatorii de servicii, realizează operațiunile de înregistrare în Registru.

Pentru a sprijini angajatorii și salariații să utilizeze REGES ONLINE, Inspecția Muncii a pus la dispoziția acestora următoarele opțiuni de suport tehnic:

- adresa de e-mail pentru angajatori: regesonlinesuport.angajator@inspectiamuncii.ro ;

- adresa de e-mail pentru salariați: regesonlinesuport.salariat@inspectiamuncii.ro ;

- telefon Ghid interactiv: 0800 500 166 , de luni până vineri 08.00-20.00

Potrivit prevederilor H.G. nr. 295/2025, angajatorii au obligația să se înregistreze în noul sistem REGES ONLINE până la sfârșitul lunii septembrie din acest an. În acest moment din totalul de 11.876 de angajatori activi la nivelul județului Neamț, 672 de angajatori s-au înregistrat în platforma on-line.

Avem o permanentă și foarte bună colaborare cu autoritățile și instituțiile din județul Neamț, în mod deosebit cu Instituția Prefectului, Inspectoratul de Poliție Județean, Inspectoratul de Jandarmi Județean, Direcția Sanitar Veterinară, Direcția de Sănătate Publică, Inspectoratul de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier, Autoritatea Rutieră Română, Casa Județeană de Pensii, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă și cu alte instituții și autorități pentru verificarea respectării normelor legale în vigoare. Mulțumim pe această cale autorităților și instituțiilor din județul Neamț pentru buna colaborare în desfășurarea acțiunilor comune.

Cu ocazia împlinirii a 26 de ani de la înființarea Inspecției Muncii prin Legea nr. 108 din 1999, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a organizat la sediul din Piatra Neamț, o masă rotundă la care au participat reprezentanți ai angajatorilor și salariaților, ai patronatelor și sindicatelor și ai serviciilor externe de prevenire și protecție în domeniul SSM din județul Neamț, preocupați de implementarea legislației armonizate în domeniul securității și sănătății în muncă, în special în întreprinderile mici și mijlocii și de combaterea fenomenului muncii nedeclarate sau subdeclarat. Cu acest prilej au fost distribuite materiale informative destinate lucrătorilor și angajatorilor.

Suntem conștienți că trebuie să ne adaptăm din mers și să ținem pasul cu toate provocările unei piețe a muncii într-o continuă schimbare, să menținem în continuare un nivel înalt de încredere în rândul angajatorilor și angajaților și să răspundem prompt și cu profesionalism solicitărilor cetățenilor.

Inspector șef

I.T.M. Neamț