



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

RAPORT PERIODIC DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2024

PREZENTARE GENERALĂ (PROFIL ORGANIZAȚIONAL. POLITICI PUBLICE)

Inspectoratele teritoriale de muncă, sunt unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București și funcționează în subordinea Inspecției Muncii, care este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile sale de competență. Prin structurile sale centrale și teritoriale (inspectoratele teritoriale de muncă), Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, privat, mixt la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă au ca principal scop urmărirea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

Misiunea inspectoratelor teritoriale de muncă este axată pe supravegherea îndeplinirii dispozițiilor legale referitoare la relațiile individuale și colective de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la supravegherea pieței produselor și la protecția angajaților care lucrează în condiții deosebite în exercitarea profesiilor lor, prin acțiuni (inspecții) desfășurate de personal înalt calificat, care să asigure pe o piață a muncii bine definită respectarea conceptului de flexisecuritate, respectarea principiilor fundamentale privind serviciile publice (respectarea drepturilor sociale ale cetățenilor, transparența și responsabilitatea publică) și realizarea obiectivelor strategice ale instituției.

Inspecția Muncii din România și inspectoratele teritoriale de muncă au același mandat cu cel al instituțiilor similare din statele membre ale Uniunii Europene, motiv pentru care în strategia și programul anual de acțiuni sunt incluse prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii Uniunii Europene privind ocuparea forței de muncă, afacerile sociale și incluziunea. De asemenea, în activitatea lor curentă, acestea organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivelul Uniunii Europene, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale Uniunii Europene, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Potrivit cerințelor *Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 81/1974 privind inspecția muncii în industrie și comerț* și ale *Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 129/1969 privind inspecția muncii în agricultură*, ratificate de România prin Decretul Consiliului de Stat nr. 284/1973 și respectiv, Decretul Consiliului de Stat nr. 83/1975, stipulate ca și obligație în art. 15 din Legea pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii nr. 108/1999, republicată, anual Inspecția Muncii din România, elaborează și publică un *Raport privind activitatea desfășurată* la nivel central și local pentru controlul implementării adecvate a dispozițiilor legale din domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor.

De aceea, în continuare, Raportul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț se referă în special la aspectele de interes local.

Inspector șef,

IOAN POPESCU

Piatra Neamț, aprilie 2025

OBIECTIVELE GENERALE SI SPECIFICE. ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

A. Întreaga activitate a inspectoratelor teritoriale de muncă se desfășoară în vederea îndeplinirii obiectivelor generale și specifice ale instituției, așa cum reies din atribuțiile generale și specifice prevăzute în Legea nr.108 din 1999 modificată și completată, republicată, pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii și în Hotărârea Guvernului nr.488 din 2017 modificată și completată, privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii.

Obiectivele generale ale activității inspectoratului teritorial de muncă

1. Controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă;
2. Controlul aplicării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă;
3. Controlul supravegherii pieței produselor industriale pentru domeniile de competență ale Inspecției Muncii;
4. Informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
5. Furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
6. Inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

Obiectivele specifice ale activității inspectoratului teritorial de muncă

În domeniul relațiilor de muncă (RM)

1. Realizarea unor campanii și acțiuni de control tematic privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, verificarea respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă;
2. Activități de înregistrare a contractelor colective de muncă și de monitorizare relații de muncă;
3. Informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare în domeniul relațiilor de muncă;
4. Întărirea dialogului social la toate nivelurile în domeniul relațiilor de muncă în scopul creșterii aportului acestuia la dezvoltarea economică și socială a județului Neamț;
5. Întocmirea și eliberarea de adeverințe, certificate în domeniul relațiilor de muncă, documente sau copii ale acestora din arhiva instituției;
6. Soluționarea petițiilor.

În domeniul securității și sănătății în muncă (SSM)

1. Realizarea unor campanii și acțiuni de informare și control;
2. Realizarea unor campanii și acțiuni de control tematic;
3. Cercetarea evenimentelor care au produs invaliditate evidentă sau confirmată, deces, accidente colective, incidente periculoase, evenimente care au produs incapacitate temporară la persoane fizice sau în cazul unor persoane dispărute în timpul muncii;
4. Autorizarea/avizarea unităților pentru funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, al desfășurării de activități cu materii explozive și avizarea spațiilor de depozitare a munițiilor, capselor sau pulberilor pentru muniție deținute de persoanele juridice de drept privat.

În domeniul supravegherii pieței produselor

1. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii București, conform programului sectorial pentru anul 2024, coordonat de către Comisia Europeană.

B. Prioritățile anului 2024

În anul 2024, prin Programul propriu de acțiuni al I.T.M. Neamț, s-au realizat acțiuni privind securitatea și sănătatea în muncă, dar și acțiuni conforme cu atribuțiile instituției stabilite prin lege în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor.

În domeniul relațiilor de muncă s-au desfășurat campanii și acțiuni de informare și conștientizare și campanii de control pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acestora cum ar fi: construcții, protecție și pază, service auto, depozite & retail, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, târguri și piețe, activități de jocuri de noroc și pariuri, închirieri de transportoare și trotinete electrice, panificație și cofetării, fabricarea de încălțăminte, saloane de înfrumusețare, cabinete medicale individuale, policlinici și spitale private, verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor, verificarea modului de respectare a dispozițiilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, verificarea respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier, în creșe, grădinițe, afterschool precum și la alte unități de învățământ publice sau private, la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor, la angajatorii care desfășoară activități în domeniul activități de jocuri de noroc și pariuri, în domeniul restaurante și alte activități de alimentație, protecție și gardă, în domeniile coafură și alte activități de înfrumusețare și activități de întreținere corporală, informare și conștientizare a prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, promovarea negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii, verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari, informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime, verificarea activității referitoare la registrul general de evidență a salariaților, verificarea agenților de muncă temporară, verificări privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto, monitorizarea modului în care se derulează activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate, organizarea Consiliul Consultativ Tripartit în scopul promovării bunelor practici din domeniul dialogului social tripartit, informare și prevenție privind preîntâmpinarea cazurilor de muncă nedeclarată sau muncă subdeclarată.

Au fost comunicate 1657 de scrisori de informare și conștientizare către angajatori în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, atât în cadrul acțiunilor de control privind verificarea modului de respectare a legislației din domeniul relațiilor de muncă, cât și prin e-mail.

În domeniul securității și sănătății în muncă s-au desfășurat campanii și acțiuni de informare și conștientizare și campanii de control, privind: respectarea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările în domeniul construcțiilor, în domeniul demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor, fabricarea altor produse din minerale nemetalice și comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare, comerț, construcții, panificație, întreținerea și repararea autovehiculelor, depozitare și comercializare a carburanților auto, captarea, tratarea și distribuția apei, transport rutier intern de marfă și călători, transport produse petroliere și gaze naturale, coletărie, la unități din industria metalurgică, la unități din domeniul fabricarea vopselelor, lacurilor, cernelii tipografice și masticurilor, cu privire la păstrarea și comercializarea articolelor pirotehnice, protecția lucrătorilor împotriva

riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă, monitorizarea privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi, respectarea prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 99/2000.

Inspectorii de muncă cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă au participat la 21 ședințe ale Comitetelor de Securitate și Sănătate în Muncă organizate de angajatori, ședințe în care a fost încurajată realizarea unui dialog real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor, astfel încât lucrătorii să aibă posibilitatea de a solicita îmbunătățiri privind securitatea și sănătatea în muncă, de a oferi sugestii și de a face propuneri, pentru crearea unor locuri de muncă sigure și sănătoase.

Pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț au fost publicate informări privind acțiunile desfășurate de instituție, noutăți privind salariul minim brut pe țară garantat în plată, modificările aduse Legii nr.53/2003-Codul Muncii, reglementări în domeniul securității și sănătății în muncă.

Au fost organizate un număr de 4 întâlniri trimestriale pentru realizarea unui dialog tripartit pe probleme de securitate și sănătate în muncă și relații de muncă, între conducerea inspectoratului teritorial de muncă și membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale. Consiliul Consultativ Tripartit s-a desfășurat la sediul inspectoratului, actele normative de interes publicate în Monitorul Oficial, au fost transmise membrilor desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale.

Inspectorul șef a participat la întâlniri ale Comisiei de Dialog Social organizate de Instituția Prefectului Județul Neamț.

În luna octombrie 2024, reprezentanți ai Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț au participat la simpozionul dedicat "Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă" organizat de Inspecția Muncii și Inspectoratul Teritorial de Muncă Suceava. Manifestările prilejuite de Săptămâna europeană pentru sănătate și securitate în muncă, au avut tema "Locuri de muncă sigure și sănătoase-Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală", iar inspectorul șef și alți doi inspectori de muncă din cadrul ITM Neamț au întocmit și prezentat lucrări tehnice de specialitate.

În domeniul supravegherii pieții produselor s-a desfășurat Campania Națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2024, coordonat de către Comisia Europeană.

Date statistice privind activitatea de control

Evaluarea performanțelor activității de control la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, pe baza indicatorilor specifici, este redată în tabelul de mai jos:

Date statistice	2024
Număr de controale efectuate:	2745
■ în domeniul RM	1753
■ în domeniul SSM	992
Modul de utilizare a fondului de timp disponibil:	3882
■ nr. zile, în domeniul RM, utilizate pentru:	2523
• controale la agenți economici	1591
• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	296
• lucrări de birou	621
• perfecționare profesională	15
■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	1359
• controale preventive realizate în domeniul SSM	766

Date statistice	2024
• cercetare accidente de muncă	127
• avizare dosare de cercetare a evenimentelor întocmite de angajatori	225
• întâlniri cu angajatorii, cu lucrătorii desemnați pentru informare și consiliere	13
• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	6
• lucrări de birou	205
• perfecționare profesională	16
Numărul accidentaților în muncă înregistrați, astfel:	
■ număr accidentați, din care:	93
- mortal	10
- cu Incapacitate Temporară de Muncă (ITM)	83
■ accidente colective:	0
Nr. de evenimente (explozii, incendii, avarii) care nu au produs accidente de muncă, dar care ar fi putut afecta persoanele participante la procesul muncii	0
Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate, din care:	1078
• nr. sancțiuni contravenționale în domeniul RM	670
• nr. sancțiuni contravenționale în domeniul SSM	408
Valoarea sancțiunilor aplicate (RON):	3.181.500
• în domeniul RM	2.373.000
• în domeniul SSM	808.500
Nr. de persoane fără forme legale	84
Valoare sancțiuni (muncă fără forme legale)	1.643.000
Nr. de propuneri de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	7
Numărul de unități a căror activitate a fost sistată	8
Numărul de instalații a căror activitate a fost sistată	39

C. Prioritățile anului 2025. În anul 2025 prin Programul propriu de acțiuni al I.T.M. Neamț s-au planificat acțiuni în întâmpinarea cerințelor Strategiei UE privind securitatea și sănătatea în muncă, dar și acțiuni conforme cu atribuțiile instituției stabilite prin lege, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor.

În domeniul relațiilor de muncă se vor desfășura campanii și acțiuni de informare, conștientizare și de control privind: identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, activități de jocuri de noroc și pariuri, catering, livrare, curierat), verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier, verificarea respectării prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și

de tratament între femei și bărbați, verificarea sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali, acțiuni de informare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la noua aplicație REGES ONLINE, acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime, acțiuni de promovare a negocierii colective, informare și verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților, informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.367/2022 a dialogului social, informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale, organizare a Consiliului Consultativ Tripartit în scopul promovării bunelor practici din domeniul dialogului social tripartit și verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite, acțiuni de informare și de conștientizare destinate lucrătorilor și angajatorilor care desfășoară activități pe teritoriul României asupra drepturilor conferite de legislația în vigoare, a dezavantajelor muncii nedeclarate și subdeclarată.

În domeniul securității și sănătății în muncă se vor desfășura atât campanii și acțiuni de informare și conștientizare cât și campanii de control, privind: verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniile: construcții, agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit, reparații navale, industria extractivă, industria de armament, la unitățile care desfășoară activități de exploatare forestieră (doborâre arbori, colectare și transport masă lemnoasă), verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, verificarea modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite, acțiune de conștientizare privind riscurile psihosociale la locurile de muncă, consecințele aferente pentru sănătatea psihică și fizică și măsurile de prevenire necesare, verificarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă, verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice, monitorizarea privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mici, Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”, verificarea modului în care serviciile externe de prevenire și protecție respectă obligațiile legale și de verificare a activităților pe care le desfășoară în întreprinderi.

În domeniul supravegherii pieței produselor se va desfășura Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2025, coordonat de către Comisia Europeană.

TRANSPARENȚA INSTITUȚIONALĂ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț este o instituție deschisă în ceea ce privește accesul cetățenilor la informație. Transparența instituțională este permanent asigurată prin punerea la dispoziția tuturor celor interesați a informațiilor de interes public atât prin intermediul mass-media, cât și prin publicarea pe site-ul instituției (Anexa nr.1, Raport Anual de activitate privind transparența decizională pentru anul 2024).

1. Bugetul instituției. Conform prevederilor Legii nr. 108/1999, finanțarea instituției se face integral de la bugetul de stat. Sinteza cheltuielilor defalcate pe clasificarea economică este conform execuției bugetare raportate la 31.12.2024, după cum urmează:

Denumire cheltuială	Plăți efectuate
Cheltuieli salariale în bani	5.058.628
Cheltuieli salariale în natura(vouchere de vacanta)	70.400
Drepturi de delegare	2.382
Contribuții	111.547
Furnituri birou	18.996
Materiale pentru curățenie	1.997
Încălzit, iluminat	57.941
Apă, canal și salubritate	7.288
Carburanți și lubrifianți	45.000
Piese de schimb	4.000
Poștă,telecomunicații, Tv, internet	26.093
Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare	49.579
Reparații curente	0
Obiecte de inventar	0
Deplasări interne	960
Cărți și publicații	1.428
Pregătire profesională	1.283
Protecția muncii	5.015
Cheltuieli judiciare si extrajudiciare	100
Alte cheltuieli	18.153
Investitii	0

2. Informații legate de procesul de achiziții publice, achiziții sectoriale și concesiuni de lucrări și servicii.

În anul 2024 Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a avut în derulare un număr de 28 de contracte de achiziții publice de furnizare produse, prestare servicii sau executare lucrări din care: 12 contracte pentru asigurarea utilităților necesare funcționării activității inspectoratului teritorial de muncă, în sumă de 73.226,54 lei; 16 contracte pentru achiziționarea de bunuri, servicii și lucrări necesare atingerii obiectivelor specifice ale inspectoratului teritorial de muncă, cum ar fi: servicii de transmitere corespondență, reparații parc auto, monitorizare sedii, servicii de medicină a muncii, revizii și reparații instalație antiincendiu si antiefracție, asistență tehnică software, închiriere locuri parcare, în valoare totală de 58.003,62 lei.

Având în vedere că valoarea cumulată pentru achiziții cu același obiect sau destinate utilizării identice ori similare nu depășește pragul menționat în art.7, alin. 5 din Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice, modalitatea de achiziție a fost prin “achiziție directă”.

S-au realizat un număr de 141 procese de achiziții publice din care: 79 sunt de furnizare de produse, 62 de prestare de servicii. Dintre acestea, 97,44 % s-au realizat prin sistemul electronic de achiziții publice. Durata medie estimată a unui proces de achiziție a fost de aproximativ 240 minute pentru furnizare de produse, 480 minute pentru prestarea de servicii.Nu s-au înregistrat contestații formulate la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor și nici proceduri de achiziție anulate.

3. Informații despre litigiile în care este implicată instituția. În anul 2024, au fost înregistrate 19 de cauze civile ce au ca obiect plângeri contravenționale în domeniul relațiilor de muncă (14) și în domeniul securității și sănătății în muncă (5). Din 64 de dosare aflate pe rolul instanțelor judecătorești

În cursul anului 2024, 9 dosare au fost soluționate în favoarea instituției, iar 9 dosare au fost soluționate definitiv în favoarea angajatorilor (plângeri contravenționale formulate în anii 2020-2023). La sfârșitul anului 2024 erau 46 de dosare civile în curs de soluționare la fond/apel.

În anul 2024 au fost pe rolul instanțelor judecătorești 8 cauze civile ce au ca obiect: litigii funcționari publici și personal contractual, obligația de a face, litigiu asigurări sociale, contestație act administrativ, cauze care se află în curs de soluționare.

4. Informații despre managementul resurselor umane. Organigrama.

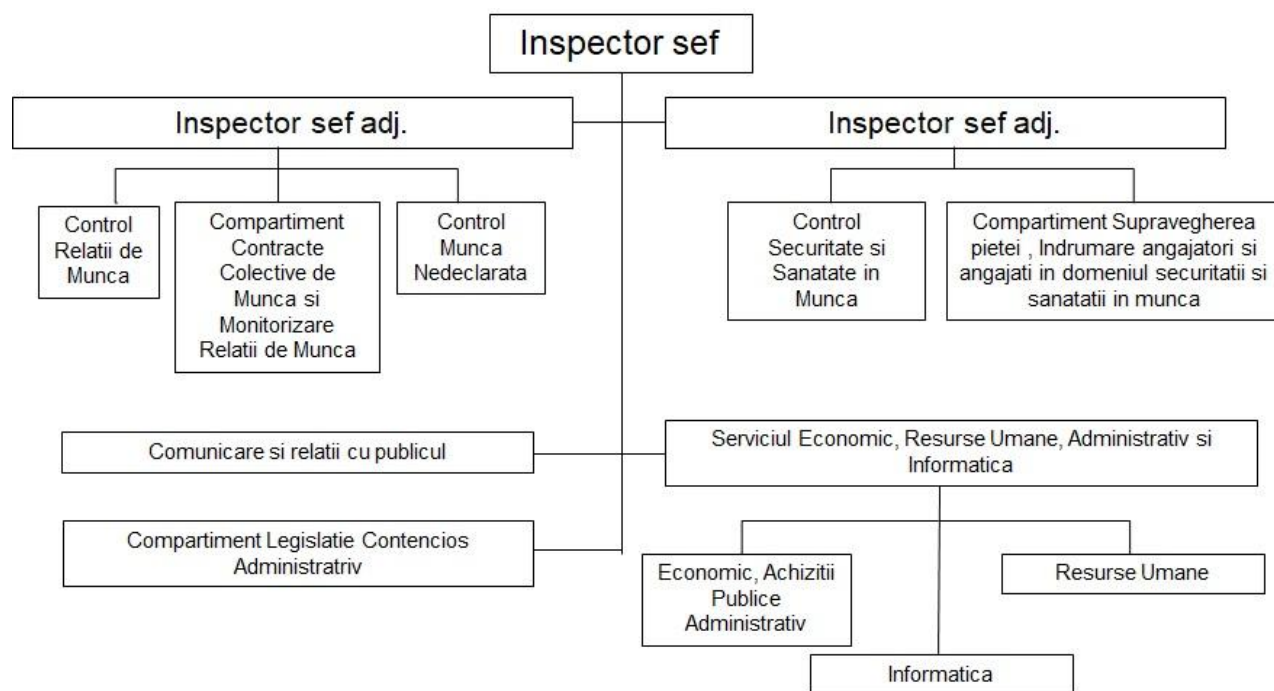
În cursul anului 2024, la nivelul ITM Neamț au fost organizate: 1 concurs de recrutare pentru ocuparea a două funcții publice vacante și 2 concursuri de recrutare pentru ocuparea a două funcții contractuale vacante. Pe parcursul perioadei de raportare, a încetat raportul de serviciu a 3 funcționari publici și raportul de muncă al unui salariat-personal contractual, a fost angajat prin transfer un funcționar public.

În cursul anului 2024, 15 funcționari publici au urmat cursuri de perfecționare profesională.

Venitul mediu net în anul 2024, la nivelul instituției a fost în cuantum de 5.942 lei/lună/salariat.

Conducerea inspectoratului este asigurată de dl. Ioan Popescu – inspector șef.

Organigrama instituției: 47 de posturi repartizate.



RELATIA CU COMUNITATEA

1. Raportul de activitate conform Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare este întocmit în conformitate cu prevederile anexei nr.10 la Hotărârea Guvernului nr.123/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, Anexa nr.2 la Raportul Periodic de Activitate pentru anul 2024 al Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț.

2. Informații despre atragerea de resurse din comunitate. În vederea îndeplinirii obiectivelor Inspecției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă, cu respectarea întocmai a legislației în vigoare, au fost încheiate la nivel central și local o serie de planuri comune de acțiuni și parteneriate cu alte instituții și autorități atât la nivel central cât și local, astfel: Oficiul Național al Registrului Comerțului, Agenția Națională de Administrare Fiscală, Ministerul Afacerilor Interne, Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor, Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date, Inspectoratul Școlar Județean Neamț, Spitalul Județean de Urgență Piatra Neamț, Camera de Comerț și Industrie Neamț, Tribunalul Neamț, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială, Corpul Experților Contabili și a Contabililor Autorizați Neamț.

LEGISLAȚIE

Nu au existat proiecte de acte normative inițiate de către instituție.

Inspector șef,
ITM Neamț

Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul

Inspector șef adjunct RM

Compartiment Resurse Umane

Șef serviciu SSM

Compartiment Legislație Contencios Administrativ

Șef serviciu ERUAI